

DOHODA O EVROPSKÉ RADĚ ZAMĚSTNANCŮ VINCI

Mezi

níže podepsanými stranami:

Zvláštní vyjednávací výbor ustavený dle druhého odstavce článku 10 dohody o Evropské radě zaměstnanců VINCI z 24. března 2014, jejímiž členy jsou:

- vyjednávací zástupci pověřeni Evropskou federací pracovníků ve stavebnictví a zpracování dřeva (EFBWW):

Matty MARTEIJN	(NIZOZEMSKO)
Thomas FRANZ	(NĚMECKO)
Walther ZIMMERMAN	(RAKOUSKO)
Philippe LECOCQ	(BELGIE)
Denis BOUTINEAUD	(FRANCIE za odborovou organizaci CGT)
Patrick ARDOUIN	(FRANCIE za odborovou organizaci FO)
Nourredine BOUDJENIBA	(FRANCIE za odborovou organizaci CFDT)
Libuše ČERNÁ	(ČESKÁ REPUBLIKA)
MariceI TARU	(RUMUNSKO)
Peter RAK	(SLOVENSKO)
Anders NILSSON	(ŠVÉDSKO)
Ricardo CORREIA	(PORTUGALSKO)

tedy 12 členů oprávněných z podnětu pana Sama HAGGLUNDA, generálního tajemníka EFBWW, spolupodepisujícího tuto dohodu.

- vyjednávací zástupce pověřený Francouzskou konfederací managementu ve stavebnictví (FECC):

pan

Vincent BOGUCKI (FRANCIE za CGC)

tedy člena pověřeného na podnět pana Gérarda DUEZE, z organizace FECC, spolupodepisujícího tuto dohodu

za asistence následujících expertů, jejichž pověření bylo potvrzeno jejich federacemi:

pana Patrice PONCEAU	(experta za EFBWW)
pana Jeana GAUDINA	(experta za EFMCI)

na jedné straně

a

Skupinou VINCI, zastoupenou panem Franckem MOUGINEM, ředitelem Lidských zdrojů a udržitelného rozvoje skupiny a z tohoto titulu zplnomocněného

na straně druhé

byla k dnešnímu dni uzavřena Dohoda o Evropské radě zaměstnanců VINCI následovně:

PREAMBULE:

Strany podepsané pod touto dohodou úvodem prohlašují, že jsou zajedno s připomenutím toho, že:

- Evropská rada zaměstnanců VINCI, založená v roce 2002 na základě článku 6 Evropské směrnice 94/45/CE z 22. září 1994, se stala privilegovanou instancí pro informace a dialog představitelů zaměstnanců na evropské úrovni a jakožto taková měla za hlavní cíl, podobně jako Evropská směrnice 2009/38/ES ze 6. května 2009 (článek 1.1), zlepšit právo pracovníků na informace a konzultaci;
- výměna názorů a dialog, tak jak je stanoví článek 3 této dohody, vždy probíhaly v rámci Evropské rady zaměstnanců VINCI a budou uskutečňovány i nadále způsobem a s obsahem umožňujícími zástupcům vyjádřit na základě poskytnutých informací názor týkající se opatření navrhovaných vedením, přičemž v souladu s cíli výše uvedené evropské Směrnice 2009/38/ES z 6. května 2009 provedené ve francouzském právu nařízením č. 2011-1328 z 20. října 2011.

Opírajíce se o toto připomenutí a znovupotvrzující dále základní principy, přidělení a pravidla chodu Evropské rady zaměstnanců VINCI, jež umožnily tomuto orgánu účinně fungovat a dnes se jeví jako nesporné záruky trvalé existence, chtějí signatáři této dohody provést některé úpravy v dohodě ze 24. března 2014 za účelem konsolidace účinnosti zmíněného orgánu jakožto nezastupitelného mezičlánku politiky sociálního dialogu budované ve všech evropských dceřiných společnostech Skupiny VINCI.

Toto opatření zřizující Evropskou radu zaměstnanců VINCI tedy cílí na uvedení sociálního dialogu do praxe na úrovni Skupiny. Je projevem vůle po sociálním dialogu uvedeném vedením VINCI v jejím Prohlášení a představuje takto úroveň dialogu doplňující mechanismy přítomné v každém podniku a prostor pro výměnu názorů, který zde může dále vzniknout.

Diskuze probíhající v rámci pravomocí svěřených Evropské radě zaměstnanců skupiny VINCI jsou součástí kultury vedení skupiny, která prosazuje velkou nezávislost vedení jednotlivých společností, pokud jde o řízení a rozhodování.

Informování spočívá v předání údajů zaměstnavatelem zástupcům pracujících, aby se mohli seznámit s probíraným tématem a prostudovat ho; informování probíhá v době, způsobem, formou a s obsahem, které umožní zástupcům pracujících provést zevrubné posouzení případných dopadů a připravit případně postup projednání.

Projednání je nastolení dialogu a výměna názorů v době, způsobem a s obsahem, které umožní pracujícím, aby na základě dodaných informací a v přiměřené lhůtě vyjádřili stanovisko k navrhovaným opatřením, která jsou předmětem projednání.

Bylo proto rozhodnuto:

ČLÁNEK 1: PŮSOBNOST

Sféra zastoupení Evropské rady zaměstnanců VINCI se skládá ze Společnosti VINCI a. s. a všech dceřiných společností nebo vnukovských společností, které ovládá v rámci Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska.

Seznam společností, včetně jejich personálu a dotčených států, bude vystaven k 31. březnu 2018 a bude přiložen k této dohodě (příloha č. 1).

Pro funkční období od ledna 2019 do ledna 2023 strany ujednaly ponechání mandátu členům zastupujícím Spojené království, přestože země opustí Evropskou unii a Evropský hospodářský prostor. Tato otázka bude projednána při novém vyjednávání o dohodě.

Pokud během mandátu dojde k významnému rozšíření sféry Skupiny, vedení o tom informuje a společně s Evropskou radou zaměstnanců VINCI prostuduje případné změny rozsahu zastoupení.

ČLÁNEK 2: SLOŽENÍ

2.1: Zástupci zaměstnanců společností Skupiny

Evropská rada zaměstnanců se skládá z 29 (dvaceti-devíti) řádných členů a 29 (dvaceti-devíti) náhradníků.

Řádní členové se účastní plenárních a přípravných zasedání. Náhradníci řádných členů se účastní plenárních a přípravných zasedání, pokud řádný člen z nějakého důvodu nemůže nebo s konečnou platností přišel o mandát.

Každý stát spadající do oblasti zastoupení v Evropské radě zaměstnanců VINCI, tak jak jsou uvedeny v *Příloze 1* a mající alespoň 500 (pět set) zaměstnanců, má křeslo v Evropské radě zaměstnanců.

Zbývající místa jsou rozdělena poměrně k počtu zaměstnanců v daném státě, jak je uvedeno k 31. březnu 2018, se zohledněním vyváženého zastoupení dle složení zaměstnanců skupiny VINCI, a to z hlediska zařazení pracovníků, pohlaví nebo oblastí činnosti skupiny.

Žádný stát nemůže disponovat větším počtem mandátů, než je absolutní většina. Po uplatnění tohoto pravidla jsou zbývající místa přidělena státům podle nejpočetnějšího zbývajícího počtu zaměstnanců v souladu s rozdělením personálu tak, jak bylo stanoveno k 31. březnu 2018.

Strany uvádějí, že země, kde pracuje nejméně 500 zaměstnanců, představují k 31. březnu 2018 98,7 % všech zaměstnanců perimetru evropské rady zaměstnanců. V případě, že nebudou obsazena všechna křesla, pak budou tyto volné mandáty rozděleny mezi země, kde pracuje méně než 500 (pět set) zaměstnanců, a to dle pravidel stanovených v 3. odstavci článku 4.

Za předpokladu, že se stát, v němž skupina VINCI působí s méně než 500 (pět set) zaměstnanci, stane členem Evropského hospodářského prostoru (s výjimkou Švýcarska, které je již zastoupeno), bude tento stát, jakmile o to užší výbor oficiálně požádá, disponovat jedním plnoprávným členem v Evropské radě zaměstnanců. Přidělení tohoto křesla navíc oproti mandátům stávajícím nemůže vést ke zvýšení počtu členů definovaných odstavcem 1 článku 2.1 této dohody nad 32.

Členové Evropské rady zaměstnanců VINCI musí mít volitelný nebo odborový mandát ve společnosti nebo divizi skupiny VINCI, již jsou zaměstnanci.

Členové Evropské rady zaměstnanců VINCI jsou jmenováni na 4 (čtyři) roky od 1. ledna 2019. V případě ztráty volitelného nebo odborového mandátu během tohoto období nebo v případě odchodu ze skupiny VINCI jsou jmenováni představitelé automaticky nahrazeni svými zástupci. Prázdné místo po zástupci je následně obsazeno dotyčnou evropskou odborovou organizací.

Po dobu svého mandátu členové Evropské rady zaměstnanců VINCI požívají ochrany nebo záruk ze zákona nebo kolektivní smlouvy platných ve státě, kde jsou zaměstnaní. Činnost, kterou členové evropské rady vykonávají v rámci svých mandátů pro Evropskou radu zaměstnanců, nemůže v žádném případě vést k sankcím nebo propouštění. Užší výbor této rady musí být o případných odchodech zástupců zaměstnanců informován vedením skupiny VINCI.

2.2: Zastoupení vedení Skupiny VINCI

Za vedení skupiny se účastní jednání prezident VINCI nebo někoho pověří svou celou nebo částečnou pravomocí z tohoto titulu. Může si vybrat dle svého uvážení dva asistenty s poradním hlasem.

ČLÁNEK 3: POVĚŘENÍ A PRAVOMOCE

3.1: Obecná pověření

Evropská rada zaměstnanců VINCI je institucí, která umožňuje dialog mezi zástupci zaměstnanců, jež ji tvoří, a vedením VINCI, výměnu názorů a nastolení dialogu v určitém okamžiku, způsobu a obsahu, jež umožní zájemcům, aby na základě dodaných informací a v rozumné lhůtě vyjádřili názor na navrhovaná opatření, která budou předmětem projednání ve smyslu článku L. 2341-6 zákoníku práce.

Tyto výměny probíhají v rámci pravomocí Evropské rady, tedy v otázkách nadnárodní povahy, jež vyvstávají v její oblasti působnosti. Nadnárodní charakter je naplněn, jakmile je zapojena celá skupina VINCI nebo alespoň dvě firmy či podniky Skupiny, nacházející se ve dvou členských státech.

Informování a projednání definované dále v této dohodě se pojí těmi podávanými institucemi zastupujícími zaměstnance v místě jednotlivých států spadajících do sféry uplatnění této dohody a nenahrazují je. Strany ujednaly, že informování s projednání zástupců jednotlivých dceřiných společností, jsou-li požadovány, předchází postupu projednání stanoveném v této dohodě, aby členové evropské rady zaměstnanců měli možnost vyjádřit svůj názor co nejfundovaněji. V tomto případě jsou informace předávány zároveň zástupcům z jednotlivých dceřiných společností a členům Evropské rady zaměstnanců.

Informování a projednání probíhají za podmínek uvedených v člancích 3.2 a 3.3 této dohody. Aby se zaručila účinnost sociálního dialogu během hlavních etap života Skupiny a jejího rozvoje, počítá se kromě toho s tím, že Evropská rada zaměstnanců VINCI může být oslovena za výjimečných okolností definovaných v článku 3.4 této smlouvy.

3.2: Informování

Evropská rada zaměstnanců VINCI je jednou ročně v rámci svého plenárního zasedání informována o:

- 1) Strukturu skupiny VINCI;
- 2) Její ekonomické a finanční situaci;
- 3) Pravděpodobném vývoji jejích aktivit a investicích;
- 4) Pravděpodobném vývoji zaměstnanosti a případných opatřeních na úpravu zaměstnaneckého stavu, jež by z nich vyplývala.
- 5) Počet zaměstnanců Skupiny ke 31. prosinci každého účetního roku.
- 6) Případně významné dopady na zaměstnance akvizic nebo odprodeje podniků uvedených v bodě jedna následujícího odstavce.
- 7) Vyjádření k uplatňování Prohlášení VINCI.

Tyto informace jsou prezentovány v rámci rozsahu působnosti ERZ v konsolidované podobě na úrovni skupiny a na úrovni jednotlivých divizí.

Užší výbor Evropské rady zaměstnanců VINCI kromě toho dostává na úrovni Evropského hospodářského prostoru čtvrtletní informaci v rámci oblasti působnosti o:

- 1) Zásadních změnách v organizaci, jako jsou akvizice nebo prodej / postoupení podniků, vyjma případů definovaných v článku 3.4, s upřesněním obratu entity, dotčeného zaměstnaneckého stavu, strategického kontextu a případných sociálních dopadech;
- 2) Pracovních úrazech, úrazech při přepravě a nemocí z povolání;
- 3) Hromadném propouštění postihujícím alespoň 100 zaměstnanců ve společnosti.

Tento výčet informací není vyčerpávající a zástupci mohou od vedení požadovat doplňující informace o nadnárodních otázkách, které jim připadají potřebné pro výkon jejich funkcí.

3.3 : Projednání

Jednou ročně je Evropská rada zaměstnanců VINCI konzultována během svého plenárního zasedání zejména o následujících bodech:

- 1) Její ekonomické a finanční situaci;
- 2) Strategie a směry rozvoje skupiny VINCI;
- 3) Její významné investice;
- 4) Pravděpodobný vývoj zaměstnanosti.

Aby se členové Evropské rady zaměstnanců VINCI mohli účelně vyslovit na plenárním zasedání nebo v rámci výjimečných okolností definovaných v článku 3.4 níže, nepočítaje výroční zprávu o činnosti skupiny VINCI, je jim 3 týdny před datem zasedání předložena zpráva připravená Ředitelstvím v jazyce každého z účastníků. Tato zpráva je předána tajemníkovi Evropské rady zaměstnanců VINCI, jenž zajistí její rozeslání.

Na plenárním zasedání proběhne debata a projednání se uzavře hlasováním. Stanovisko rady je následně vyhotoveno písemně. Tajemník provede zápis a po jeho schválení Užším výborem ho rozešle všem členům Evropské rady zaměstnanců VINCI.

3.4: Výjimečné okolnosti

Evropská rada zaměstnanců VINCI je dále kompetentní zasáhnout, pakliže nastanou v oblasti její působnosti výjimečné okolnosti, které významně ovlivní zájmy zaměstnanců, aby užitečně doprovodila hlavní směry vývoje VINCI v rámci sociálního dialogu, zejména tím, že umožní mimořádná zasedání jako doplněk schůzí nastolených touto dohodou.

Mimořádná zasedání, jejichž počet závisí na aktuální situaci Skupiny, budou naplánována tak, aby termíny umožnily Ředitelství dodat zástupcům konzistentní údaje, a každopádně před definitivním vykonáním opatření. V případě potřeby se mohou konat prostřednictvím videokonference.

Za mimořádných okolností se s Evropskou radou zaměstnanců VINCI projednávají veškeré záležitosti, na kterých se vedení a užší výbor dohodnou. Na jakékoliv žádosti předložené členy výboru, vedení poskytuje písemné odpovědi s odůvodněním.

Za mimořádných okolností s Evropskou radou zaměstnanců VINCI automaticky projednávají následující případy:

- 1) V případě akvizice nebo postoupení společnosti nebo skupiny společností, jejichž obrat činí minimálně 600 milionů eur¹, ať už jsou zaměstnanecké stavy jakékoli a pracovníci jsou v nich zaměstnaní v jediném státě, či ne.
- 2) V případě akvizice nebo postoupení skupiny společností, jejichž obrat činí minimálně 400 milionů eur², jakmile zahrnuje společnosti nebo podniky nacházející se v aspoň dvou různých státech odvislých od sféry působnosti této dohody a týká se aspoň 200 zaměstnanců v jednom či aspoň dvou uvedených státech.
- 3) V případě koupení nebo prodeje společnosti, která zaměstnává nejméně 500 osob, bez ohledu na její obrat a zda jsou pracovníci zaměstnaní ve více zemích či nikoli.

¹ Což je 1,5 % obratu skupiny k datu vyjednání této dohody.

² Což je 1 % obratu skupiny k datu vyjednání této dohody.

- 4) V případě akvizice nebo postoupení podniku nebo skupiny podniků související s novou strategií skupiny, která má významný dopad na zaměstnanost a na organizaci,

3.5: Představenstvo

Aby zapojili zaměstnance do řízení VINCI, členové představenstva, kteří jsou zároveň zaměstnanci Skupiny, jsou jmenováni do představenstva VINCI v souladu s Obchodním zákoníkem a jeho články L. 225-27-1 a v souladu s článkem 11.3 stanov skupiny VINCI. K datu uzavření této dohody je počet členů představenstva z řad zaměstnanců dva.

Ze zákona vyplývají různé způsoby jmenování těchto členů představenstva zástupci zaměstnanců (volených nebo jmenovaných). Evropská rada zaměstnanců VINCI je zastupující orgán pokrývající nejširší geografické území působnosti, a Ředitelství jí proto chce dát aktivní roli ve způsobu řízení Skupiny.

V důsledku toho a v souladu s články L. 225-27-1 Obchodního zákoníku a článkem 11.3 výše uvedených stanov bude kandidát na druhé místo člena představenstva jmenován Evropskou radou zaměstnanců tajnou volbou na plenárním zasedání. Kandidát musí být zvolen většinou hlasů přítomných členů. U této příležitosti se členové Evropské rady VINCI zavazují klást zvláštní význam na rozmanitost zastoupených zemí a na co nevíce poměrné zastoupení zaměstnanců v tomto orgánu.

Evropské federace (EFBWW a EFMCI) budou vedením skupiny informovány o datu obnovení mandátu člena představenstva z řad zástupců zaměstnanců nejméně 3 měsíce před usnesením představenstva.

Podrobné podmínky postupu jmenování budou stanoveny v jednacím řádu Evropské rady zaměstnanců.

ČLÁNEK 4: ZPŮSOB JMENOVÁNÍ ZÁSTUPCŮ ZAMĚŠTNANCŮ

Jmenování zástupců zaměstnanců do Evropské rady zaměstnanců VINCI probíhá způsobem definovaným zákony daného státu.

Vedení skupiny VINCI je písemně informováno o každém jmenování federacemi EFBWW a EFMCI.

Žádný člen nesmí být jmenován vedením.

Užší výbor Evropské rady zaměstnanců VINCI ve spolupráci s evropskými Federacemi spolupodepsanými pod touto dohodou vynaloží veškeré úsilí, aby všechny přidělené mandáty byly plněny. Stejně tak v souladu s národní a evropskou legislativou bude věnována zvláštní pozornost tomu, aby členové Evropské rady zaměstnanců VINCI zastupovali rovnoměrně složení zaměstnaneckého stavu Skupiny, jak po stránce pracovního zařazení, tak podle pohlaví nebo zastoupené činnosti. Rozmanitosti bude dosaženo, jakmile počet jmenovaných žen bude 40 %.

Aby bylo zaručeno maximální zastoupení, a ukáže-li se, že po uplynutí tří měsíců od platnosti této dohody zůstávají místa prázdná, Užší výbor Evropské rady zaměstnanců VINCI může rozhodnout prostou většinou řádných členů přítomných na zasedání o rozdělení neobsazených míst mezi státy, které mají méně než 500 (pět set) zaměstnanců, a to k 31. březnu 2018. Křesla budou přidělena sestupně podle počtu zaměstnanců.

Pokud během mandátu stát, jemuž se ještě nedostalo jmenování, vyjádří přání zaplnit prázdné místo, Užší výbor přezkoumá rozdělení mandátů v mezích a za podmínek stanovených článkem 2.1 této dohody.

Ředitelství VINCI je písemně informováno o každém jmenování učiněném EFBWW nebo EFMCI.

Žádný člen nemůže být jmenován Ředitelstvím.

ČLÁNEK 5: DOBA TRVÁNÍ DOHODY

Tato Dohoda se uzavírá na dobu 4 (čtyř) let od do 1. ledna 2019. Evropská rada zaměstnanců VINCI se sejde poprvé třech měsících po 1. lednu 2019, aby jmenovala svého Tajemníka, zástupce Tajemníka a ustavila Užší výbor, pod podmínkou že odbory předaly Ředitelství koncem listopadu 2018 jména všech zástupců, které chtějí jmenovat podle pravidel rozdělení stanovených touto dohodou.

ČLÁNEK 6: CHOD

Evropská rada zaměstnanců VINCI se schází pravidelně aspoň jednou ročně v sídle Skupiny nebo v evropském státě, kde působí, na pozvání svého předsedy nebo jeho zástupce se stanoveným pořadem jednání.

Pořad jednání schvaluje předseda a tajemník Rady a je zaslán členům Rady společně s příslušnými dokumenty nejméně tři týdny před jednáním.

Nedojde-li ke shodě o pořadu jednání, předseda svolá alespoň jednou ročně Evropskou radu zaměstnanců VINCI.

Dále u příležitosti školení uspořádá vedení s řádnými členy a náhradníky Evropské rady zaměstnanců VINCI tzv. hybridní zasedání, na němž se bude inovativně jednat o tématech uvedených v Prohlášení, které předem vybere Užší výbor.

Členové Evropské rady zaměstnanců VINCI musí být nezbytnými prostředníky informací v jejich zemi a původní společnosti - s výjimkou těch definovaných jako důvěrné - které získají od Ředitelství Skupiny VINCI. Elektronická platforma, s níž počítá článek 8 této dohody, může být využita k realizaci tohoto cíle.

Jednáním Evropské rady zaměstnanců VINCI předchází přípravná schůze konaná v předvečer bez účasti Ředitelství a následuje debriefing po plenárním zasedání.

Ředitelství zajistí tlumočení jednání a překlad pracovních dokumentů do jednotlivých jazyků umožňující diskusi mezi účastníky.

ČLÁNEK 7: Užší výbor

Na svém prvním zasedání volí Evropská rada zaměstnanců VINCI ze svých členů Užší výbor, který je složen z tajemníka, dvou zástupců tajemníka, pokladníka a čtyř členů. V případě rovnosti hlasů, bude jmenován nejstarší kandidát v případě, že jsou kandidáti stejného pohlaví. V případě, že jsou kandidáti opačného pohlaví, bude jmenována žena.

Členové Užšího výboru, pocházející ze států sféry zastoupení Evropské rady zaměstnanců VINCI majících stav více než 3000 zaměstnanců, jsou zaměstnanci dceřiných společností VINCI a zastupují pokud možno různé profese Skupiny.

Aby bylo zajištěno maximální zastoupení v Užším výboru, a ukáže-li se, že zůstávají místa členů Užšího výboru neobsazená k datu prvního plenárního zasedání, těchto míst státům disponujícím jedním zástupcem v radě, v závislosti na objemu stavu zaměstnanců v těchto státech k 31. březnu 2018.

Pokud se uvolní místo v Užším výboru v průběhu funkčního období, bude přistoupeno k nové volbě v souladu s tímto článkem, a to na následujícím plenárním zasedání ERZ, aby bylo místo obsazeno po

zbytek trvání mandátu. V případě, že se uvolní křeslo tajemníka, bude tajemník nahrazen jedním ze zástupců tajemníka, který bude určen Užším výborem.

Užšímu výboru ve výkonu své funkce asistují zástupce (odborník) jmenovaný Evropskou federací pracovníků ve stavebnictví a zpracování dřeva (EFBWW) a jeden zástupce (odborník), jmenovaný Evropskou federací manažerů ve stavebnictví (EFMCI).

Užší výbor se schází pravidelně jednou za tři měsíce v sídle skupiny.

Jedno ze čtyř zasedání Užšího výboru se může konat v zemi spadající do působnosti ERZ. Před nebo po takovém zasedání se bude konat obchodní návštěva nebo návštěva na probíhající stavbě.

Užší výbor se může sejít mimořádně, pokud si to téma žádá, podle pověření uvedených v článku 3.

V případě řádného i mimořádného zasedání může být na zkoušku přistoupeno k jednání prostřednictvím videokonference.

Evropská rada zaměstnanců VINCI vypracuje a přijme jednací řád, který stanoví způsob její fungování. Užší výbor se po svém zřízení sejde a první jednání věnuje vypracování návrhu jednacího řádu. Po jeho přijetí Užší výbor sdělí jednací řád Ředitelství.

Užší výbor sepiše zápisy z jednání Evropské rady zaměstnanců VINCI a protokoly Užšího výboru a předá je všem členům rady do dvou měsíců následujících po jednání, a má pravomoc nechat je přeložit do jednotlivých jazyků, aby byla možná diskuse mezi účastníky. Protokol je informativní dokument schválený Užším výborem. Než jej rozešle, Užší výbor předloží schválený protokol Ředitelství, aby mohl přijmout jeho případné poznámky.

Aby byly informace předávány efektivně a rychle, bude po každém zasedání Užšího výboru a ERZ vypracována souhrnná zpráva. Toto shrnutí bude obsahovat maximálně jeden až čtyři odstavce a bude členům zasláno do dvou týdnů poté, co jej přečte tajemník a vedení.

ČLÁNEK 8: PROSTŘEDKY

Ředitelství uhradí náklady související s provozem Evropské rady zaměstnanců VINCI, zejména za tlumočení, překlady, schůze Užšího výboru, definované Ředitelstvím (ceník za pobyt, dopravu atd.).

Členové Užšího výboru disponují, pokud vnitrostátní právní úprava nestanoví příznivější podmínky, určitým počtem hodin na výkon své funkce, přiřazeným ke skutečné pracovní době na základě detailního potvrzení stanoveného Ředitelstvím, a to v mezích:

- 200 hodin ročně pro Tajemníka;
- 120 hodin ročně pro ostatní členy
- 100 hodin ročně pro správce elektronické platformy;
- 50 hodin ročně pro řádné členy, kteří nejsou součástí Užšího výboru.

Ředitelství uhradí náklady za oba odborníky uvedené v článku 7, odstavci 5. Účast expertů na jednáních, placených či ne, vychází ze žádosti Užšího výboru Evropské rady zaměstnanců VINCI, předložené k předchozímu souhlasu Ředitelství.

Ředitelství dává členům Evropské rady zaměstnanců VINCI k dispozici všechny prostředky potřebné ke splnění jejich pověření.

Z tohoto titulu, aby usnadnila informovanost zaměstnanců evropských dceřiných společností VINCI o práci rady Evropskou radou zaměstnanců VINCI, byla zřízena elektronická platforma. Tato platforma, vyhrazená pro členy Evropské rady, slouží k přijímání všech dokumentů a protokolů přeložených do jednotlivých jazyků účastníků, aby tito mohli s výhradou zásad o mlčenlivosti informace šířit, jak udává

evropská Směrnice z 6. května 2009. Jejím úkolem je rovněž umožnit plynulejší výměny dokumentů a informací mezi členy rady. Upravené prostředky mobilní komunikace budou k dispozici členům Užšího výboru pro usnadnění přístupu a používání.

Vedle zmíněné platformy bude vedením vytvořena další platforma, jejímž prostřednictvím bude sdílet dokumenty týkající se zasedání (pozvánka, pořad dne, prezentace, zápisy z jednání, souhrnné zápisy...) a obecně všechny dokumenty pro členy ERZ.

Aby měli řádní členové přístup k výše zmíněným dvěma platformám, zajistí vedení, aby každý člen měl k dispozici potřebný IT nástroj a v případě potřeby mu jej poskytne.

ERZ bude mít v sídle skupiny vyhrazenou místnost.

Na dobu trvání dohody bude vyhrazen rozpočet ve výši 50 000 € nepřevoditelný z jednoho roku do dalšího pro potřeby Evropské rady zaměstnanců VINCI. Prostředky budou ukládány na bankovní účet v návaznosti na výdaje schválené Užším výborem nebo případně vedením. V případě, že nebudou všechny prostředky výročního rozpočtu vyčerpány, bude nicméně převedeno na další rok 20 % nevyužitého ročního rozpočtu ve výši 50 000 € v rámci trvání jednoho funkčního období.

Tyto prostředky budou vynakládány na žádost členů Užšího výboru, kteří budou povinni předložit vedení a Evropské radě zaměstnanců VINCI roční vyúčtování k prokázání použití těchto částek. Tyto prostředky mohou být použity například na specifické školení pro členy Užšího výboru, zastoupení ERZ na zasedání, pozvání člena ERZ na zasedání Užšího výboru. Tyto prostředky budou moci být využity pro financování případných cest členů ERZ v rámci oblasti působnosti rady. Návštěvy podniků skupiny budou realizovány se souhlasem ředitelství lidských zdrojů skupiny a po získání souhlasu ředitelství předmětného podniku dle místních pravidel. Jakékoli využití rozpočtu nad rámec perimetru ERZ je nutný předchozí souhlas Užšího výboru a vedení.

ČLÁNEK 9: VÝBORY

V rámci ERZ mohou být se souhlasem vedení vytvořeny výbory, které se budou zabývat specifickým tématem spadajícím do kompetencí ERZ a které budou zřízeny na dobu určitou a pro konkrétní téma.

Podmínky fungování (pracovní náplň, cíle...) těchto výborů budou stanoveny po dohodě s vedením. Těmto výborům budou moci pomáhat odborníci, jejichž činnost je upravena v článku 7, odstavci 5 a výbory budou podávat zprávu o své činnosti ERZ.

V roce 2018 byl zřízen výbor pro sociální odpovědnost podniků a tento výbor bude nadále existovat po dobu trvání dohody. Práce tohoto výboru souvisí s Prohlášením skupiny VINCI a zejména se závazkem č. 3 „Společně za zelený růst“.

ČLÁNEK 10: ŠKOLENÍ

Pro řádné členy ERZ a jejich náhradníky uspořádá vedení přivítání „Vítejte v ERZ skupiny VINCI“ určené k seznámení se se skupinou a k lepšímu pochopení jejich činností.

Toto přivítání bude věnováno prezentacím o skupině – obory činnosti, strategie, hlavní číselné údaje.

Každý člen při této příležitosti obdrží složku se základními informacemi o této dohodě a zejména o roli a cíli ERZ.

Členům Evropské rady zaměstnanců VINCI (řádným i náhradním) se dostane také právního ekonomického a sociálního školení v délce 12 dnů rozdělených v rámci doby mandátu, jehož cílem je, aby získali lepší znalosti o Skupině VINCI a dostali informace o různých způsobech zastoupení

zaměstnanců a obecněji o různých právních úpravách v sociální oblasti v zemích spadajících do působnosti ERZ.

Tato školení budou pořádána na základě souhlasu Ředitelství Skupiny VINCI a Užšího výboru. Čas věnovaný školení se považuje za skutečnou pracovní dobu a je ohodnocen jako takový.

Aby byla umožněna optimální komunikace mezi zástupci Evropské rady zaměstnanců VINCI, bude Ředitelstvím poskytnuto rovněž školení v angličtině a jím zapláceno členům, kteří o ně požádají.

ČLÁNEK 11: ZNOVUPROJEDNÁNÍ

Strany se zavazují vyjednat případné způsoby úprav této Dohody nejpozději tři měsíce před jejím vypršením.

Za tímto účelem členové Evropské rady zaměstnanců VINCI pověří ze svých řad 12 (dvanáct) vyjednávačů v závislosti na relativní váze jejich mandátu. 4 (čtyři) z těchto vyjednávačů mohou být výjimečně vybráni z řad zaměstnanců skupiny VINCI pracujících v podniku spadajícím do oblasti působnosti ERZ a kteří nejsou členy ERZ. Tato pověření potvrdí Evropská federace pracovníků ve stavebnictví a zpracování dřeva (EFBWW) a Evropská federace manažerů ve stavebnictví (EFMCI).

Oba experti uvedení v článku 7, odstavci 5 pomáhají zvláštnímu vyjednávacímu výboru a účastní se jeho zasedání.

V případě neúspěchu těchto jednání zůstanou v platnosti ustanovení této dohody ještě 12 (dvanáct) měsíců po jejím vypršení. Po tomto datu bude ustavena Evropská rada zaměstnanců VINCI v uspořádání odpovídacím stavu nepřítomnosti této Dohody (podpůrná ustanovení).

ČLÁNEK 12: KOLIZE NĚKOLIKA DOHODY O ERZ

V případě, že se struktura skupiny výrazně změní a pokud dojde ke rozporu mezi ustanoveními dvou či více platných dohod o ERZ, bude zahájeno vyjednávání v souladu s článkem L. 2342-10 Zákoníku práce.

Evropská rada zaměstnanců skupiny VINCI bude po dobu vyjednávání nadále fungovat dle podmínek stanovených v této dohodě.

ČLÁNEK 13: PLATNÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA A PŘÍSLUŠNÉ SOUDY

K této dohodě se vztahují francouzské právní předpisy. Tato dohoda bude předložena francouzským úřadům a pro případné veškeré spory budou závazné francouzské právní předpisy.

V případě sporné interpretace je směrodatná verze textu ve francouzštině.

V Rueil-Malmaison, dne 26. září 2018 ve 20 vyhotoveních, z nichž každá strana dostane po podpisu jeden, jeden Evropská federace pracovníků ve stavebnictví a zpracování dřeva (EFBWW), jeden Evropská federace manažerů ve stavebnictví (EFMCI), jeden pracovní soud v Nanterre (Francie) a dvě vyhotovení Okresní Ředitelství práce a zaměstnanosti v Nanterre (Francie).

Za Ředitelství Skupiny VINCI:

Franck MOUGIN

Za Zvláštní vyjednávací výbor:

Patrick ARDOUIN

Philippe LECOCQ

Vincent BOGUCKI

Matty MARTEIJN

Nourredine BOUDJENIBA

Anders NILSSON

Denis BOUTINEAUD

Peter RAK

Libuse CERNA

Maricel TARU

Ricardo CORREIA

Walther ZIMMERMAN

Thomas FRANZ

Jean GAUDIN
Znalec za EFMCI

Patrice PONCEAU
Znalec za EFBWW