

## AVTALE FOR DET EUROPEISKE SAMARBEIDSUTVALGET VINCI

### Mellom

Partene i avtalen

Forhandlingsutvalget er i henhold til annet ledd i artikkel 10 i avtalen om Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI av 24. mars 2014 sammensatt av:

- tillitsvalgte forhandlere oppnevnt av Den europeiske fagbevegelsen for bygnings- og trearbeidere (FETBB):

Navn og land

Matty MARTEIJN	(NEDERLAND)
Thomas FRANZ	(TYSKLAND)
Walther ZIMMERMAN	(ØSTERRIKE)
Philippe LECOCQ	(BELGIA)
Denis BOUTINEAUD	(FRANKRIKE for CGT)
Patrick ARDOUIN	(FRANKRIKE for FO)
Nourredine BOUDJENIBA	(FRANKRIKE for CFDT)
Libuse CERNA	(TSJEKKIA)
Maricel TARU	(ROMANIA)
Peter RAK	(SLOVAKIA)
Anders NILSSON	(SVERIGE)
Ricardo CORREIA	(PORTUGAL)

Denne gruppen utgjør 12 medlemmer oppnevnt av generalsekretær Sam HAGGLUND for FETBB som medundertegner denne avtalen

- den tillitsvalgte forhandleren oppnevnt av Den europeiske fagbevegelsen for ledere i byggesektoren (FECC):

Vincent BOGUCKI (FRANKRIKE for CGC)

Han utgjør ett medlem oppnevnt av Gérard DUEZ for FECC som medundertegner denne avtalen

De er bistått av følgende sakkyndige som har fått sitt verv bekreftet av sin fagforening:

Patrice PONCEAU (ekspert for FETBB)  
Jean GAUDIN (ekspert for FECC)

**på den ene side**

**og**

Konsernet VINCI, representert av Franck MOUGIN, direktør for HR og bærekraftig utvikling i konsernet, og i egenskap av sin stilling kan han medundertegne denne avtalen

**på den annen side**

I dag ble avtalen om Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI inngått som følger:

## **INNLEDNING:**

Innledningsvis er avtalens parter enige om å minne om følgende informasjon:

- Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI ble stiftet i 2002 med grunnlag i artikkel 6 i det europeiske direktivet 94/45/EF av 22. september 1994. Utvalget har ansvaret for informasjon og dialog for personalets tillitsvalgte på europeisk nivå og har dermed som hovedformål, i tråd med formålet i det europeiske direktivet 2009/38/EF av 6. mai 2009 (artikkel 1.1), å forbedre retten til informasjon og konsultasjon for medarbeiderne;
- Diskusjon og dialog, slik dette står i artikkel 3 i denne avtalen, har alltid foregått i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI og vil fortsette slik, på en måte og med et innhold som lar medarbeidernes tillitsvalgte uttale seg, basert på fremlagt informasjon, om tiltak foreslått av ledelsen, i samsvar med formålet nevnt ovenfor i det europeiske direktivet 2009/38/EF av 6. mai 2009 innarbeidet i fransk rett av kunngjøring nr. 2011-1328 av 20. oktober 2011.

Det er viktig for avtalepartene å minne om disse grunnleggende reglene. Nedenfor følger en gjentakelse av prinsippene, ansvarsområdene og driftsreglene for Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI som har lagt grunnlaget for effektiv drift i dag og i fremtiden. I dag ønsker avtalepartene å innføre noen justeringer i avtalen av 24. mars 2014 for å styrke denne instansen som er et uunnværlig kontaktpunkt for den sosiale dialogen som har blitt utviklet i alle de europeiske filialene til konsernet VINCI.

Denne avtalen om Det europeiske samarbeidsutvalget har som mål å fremme sosial dialog angående utfordringer på konsernnivå. Dette utvalget bygger på et ønske fra ledelsen i VINCI uttrykt i manifestet. Denne dialoginstansen kommer i tillegg til utvalgene som finnes i hver bedrift, samt ulike diskusjonsfora som eventuelt opprettes andre steder.

Diskusjonstemaene som tas opp i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI, gjenspeiler konsernets ledelseskultur som legger vekt på at hver bedrift skal ha en høy grad av selvstendighet innen ledelse og beslutningstaking.

En informasjonsfase innebærer overføring av data fra arbeidsgiveren til de tillitsvalgte slik at sistnevnte kan gjøre seg kjent med og behandle det enkelte temaet. Informasjonsfasen skjer på et tidspunkt, en måte og med et innhold som er tilpasset den enkelte situasjonen, slik at de tillitsvalgte kan vurdere alle eventuelle konsekvenser og forberede konsultasjoner om nødvendig.

En konsultasjon innebærer gjennomføring av en dialog og diskusjon på et tidspunkt, en måte og med et innhold som lar medarbeiderne uttrykke seg basert på fremlagt informasjon og innen en rimelig tidsfrist, og komme med en uttalelse om de foreslåtte tiltakene som er temaet for konsultasjonen.

Følgende har dermed blitt besluttet:

## **ARTIKKEL 1: ANVENDELSESOMRÅDE**

Anvendelsesområdet for Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI inkluderer selskapet VINCI S.A. og alle filialene eller underfilialene kontrollert av selskapet innenfor Det europeiske økonomiske samarbeidsområde (EØS) og Sveits.

Listen over selskaper, inkludert antall ansatte og land, ble opprettet 31. mars 2018 og er vedlagt denne avtalen (vedlegg 1).

For løpende mandatperiode fra januar 2019 til januar 2023 avtaler partene å opprettholde mandatene til medlemmene fra Storbritannia selv om landet skulle trekke seg ut av EU og EØS. Dette punktet vil behandles på nytt når denne avtalen reforhandles.

Hvis konsernets omfang skulle endres vesentlig i løpet av en mandatperiode, vil ledelsen informere og vurdere hvilke endringer som eventuelt skal iverksettes med tanke på mandatfordelingen, sammen med Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI.

## **ARTIKKEL 2: SAMMENSETNING**

### **2.1: De tillitsvalgte for de ansatte i konsernets bedrifter**

Det europeiske samarbeidsutvalget er sammensatt av 29 (tjueni) faste medlemmer og 29 (tjueni) varamedlemmer.

De faste medlemmene deltar på plenumsmøtene og de forberedende møtene. Varamedlemmene for de faste medlemmene deltar på plenumsmøtene og de forberedende møtene når et fast medlem er forhindret fra å delta, uansett årsaken til dette, eller har definitivt mistet sitt mandat.

Hvert land som er inkludert i omfanget av Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI og som står i vedlegg 1 med minst 500 (fem hundre) ansatte, har ett verv i Det europeiske samarbeidsutvalget.

Verv som blir til overs, fordeles forholdsmessig basert på antall ansatte i hvert land pr. 31. mars 2018. Fordelingen skal reflektere sammensetningen av ansatte i konsernet VINCI, både når det gjelder stillingskategori, kjønn og virksomhetstype.

Intet land kan ha flere verv enn det absolutte flertallet. Verv som blir til overs etter en slik fordeling, vil tildeles landene basert på landet som har flest ansatte til overs i henhold til fordelingen av ansatte pr. 31. mars 2018.

Partene ønsker å presisere at landene med minst 500 ansatte, står for 98,7 % av de ansatte i området dekket av Det europeiske samarbeidsutvalget pr. 31. mars 2018, og at dersom det skulle være ledige verv, skal disse fordeles mellom landene med under 500 (fem hundre) ansatte etter reglene som står i artikkel 4 tredje ledd.

Dersom et land der konsernet VINCI er etablert med over 500 (fem hundre) ansatte skulle bli medlem av EØS (med unntak av Sveits som allerede er representert), vil dette landet, forutsatt at styret formelt ber om det, få tildelt et verv for ett medlem i Det europeiske samarbeidsutvalget. Tildelingen av dette vervet i tillegg til de eksisterende vervene, kan ikke føre til at antall medlemmer som står i artikkel 2.1 første ledd i denne avtalen, overstiger 32.

Medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI skal være tillitsvalgt eller fagforeningsmedlem i selskapet eller avdelingen i konsernet VINCI der de er ansatt.

Medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI velges for 4 (fire) år fra 1. januar 2019. Dersom de, i løpet av denne mandatperioden, mister sitt tillitsverv eller fagforeningsmedlemskap eller dersom de forlater konsernet VINCI, vil varamedlemmene automatisk tre inn for de faste medlemmene. Varamedlemmets verv som da blir stående ledig, vil fylles av den relevante europeiske fagforeningen.

I løpet av mandatperioden vil medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI nyte beskyttelsen eller garantiene som gis i medhold av gjeldende lover og avtaler i landet der de er ansatt. Uansett kan medlemmets utøvelse av sitt verv i Det europeiske samarbeidsutvalget under ingen omstendigheter danne grunnlag for diskriminering, sanksjoner eller oppsigelse.

Styret er informert av ledelsen i VINCI om eventuelle fratredelser blant de tillitsvalgte i dette utvalget.

## **2.2: Representanter for ledelsen i konsernet VINCI**

Administrerende direktør i VINCI deltar, på vegne av konsernledelsen, på møtene eller delegerer hele eller deler av sitt verv. Direktøren kan møte opp sammen med to personer han selv velger, som har en rådgivende stemme.

## **ARTIKKEL 3: ANSVARSOMRÅDE OG KOMPETANSE**

### **3.1: Generelle plikter og rettigheter**

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI er en dialoginstans mellom de ansattes tillitsvalgte som utgjør utvalget og ledelsen i VINCI som legger til rette for diskusjon og dialog på et tidspunkt, en måte og med et innhold som gjør det mulig for de berørte å komme med en uttalelse, basert på den fremlagte informasjonen og innenfor en rimelig tidsramme, angående tiltakene som ligger til grunn for konsultasjonen slik dette defineres i artikkel L. 2341-6 i den franske arbeidsloven.

Disse diskusjonene skal skje innenfor kompetanseområdet til Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI. Dette betyr at temaene skal handle om grenseoverskridende tematikk innenfor utvalgets geografiske område. Vilåret for et grenseoverskridende tema er oppfylt når temaet gjelder hele konsernet VINCI eller minst to av konsernets bedrifter eller filialer i to av medlemslandene.

Informasjonen og konsultasjonen definert lenger ned i denne avtalen, tar hensyn til informasjonen og konsultasjonen med de representative instansene for de ansatte som er på plass i de ulike landene inkludert i omfanget av denne avtalen, og erstatter ikke disse landsspesifikke instansene. Slik at medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget skal kunne avgi en uttalelse med et så godt kunnskapsgrunnlag som mulig, avtales det at informasjonen og konsultasjonen av de tillitsvalgte i de ulike filialene, hvis dette er påkrevd, skal skje før konsultasjonen i rammen av denne avtalen. I dette tilfellet skal informasjonen sendes til de tillitsvalgte i de ulike filialene og til medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget samtidig.

Informasjonen og konsultasjonen skal henholdsvis foregå i tråd med vilkårene i artikkel 3.2 og 3.3 i denne avtalen. For å sikre en effektiv sosial dialog gjennom alle de viktige prosessene i konsernet og dets utvikling, er det dessuten mulig å involvere Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI i ekstraordinære omstendigheter slik dette er definert i artikkel 3.4 i denne avtalen.

### **3.2: Informasjon**

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI blir informert én gang i året på plenumsmøtet om følgende temaer:

- 1) Strukturen til konsernet VINCI
- 2) Konsernets økonomiske og finansielle situasjon
- 3) Den sannsynlige utviklingen av konsernets virksomheter og investeringer
- 4) Den sannsynlige utviklingen av sysselsetting og eventuelle tiltak for justering av arbeidsstokken som dette kan medføre
- 5) Antall ansatte i konsernet pr. 31. desember hvert år
- 6) Eventuelle store sosiale konsekvenser av oppkjøp eller salg av selskaper, jf. punkt 1) i neste avsnitt
- 7) En fremstilling av forpliktelsene i henhold til VINCI's manifest.

Denne informasjonen presenteres samlet på konsernnivå og for hver avdeling for hele ESU-området.

En informasjon vil dessuten skje hvert kvartal til styret i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI angående følgende temaer i det geografiske omfanget:

- 1) Vesentlige endringer angående organisasjonen som f.eks. oppkjøp eller avhending/salg av selskaper, utenom eksemplene som står i artikkel 3.4, inkludert informasjon om selskapets omsetning, berørte ansatte, strategiske forhold samt de eventuelle sosiale konsekvensene
- 2) Arbeidsulykker, ulykker i forbindelse med arbeids- og yrkesreiser og yrkessykdommer
- 3) Kollektive oppsigelser som gjelder minst 100 arbeidstakere i ett selskap.

Denne informasjonen er ikke begrenset. De tillitsvalgte kan be om tilleggsinformasjon fra ledelsen om de tverrnasjonale spørsmålene de mener er relevante i forbindelse med sitt verv.

### **3.3: Konsultasjon**

En gang i året konsulteres Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI på plenumsmøtet om blant annet følgende temaer:

- 1) Konsernets økonomiske og finansielle situasjon
- 2) Strategien og retningen konsernet VINCI ønsker å utvikle seg i
- 3) Konsernets vesentlige investeringer
- 4) Sysselsettingssituasjon og sannsynlig utvikling

For at medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI skal kunne komme med nyttige uttalelser på plenumsmøtet eller i forbindelse med de ekstraordinære omstendighetene definert i artikkel 3.4 nedenfor, vil de få utlevert, i tillegg til den årlige virksomhetsrapporten for konsernet VINCI, en rapport redigert av ledelsen, på språket til hvert av medlemmene, 3 uker før møtedatoen. Denne rapporten sendes til sekretæren i Det europeiske samarbeidsutvalget som tar seg av å sende den ut.

Det vil holdes en debatt på plenumsmøtet, og konsultasjonen avsluttes med et valg. Utvalgets uttalelse som fremgår av valgresultatet, vil nedtegnes skriftlig. Sekretæren har ansvar for møtereferatet som sendes ut til medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI etter at den er godkjent av styret.

### **3.4: Ekstraordinære omstendigheter**

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI har dessuten kompetanse til å gripe inn under ekstraordinære omstendigheter innenfor utvalgets geografiske område, som får vesentlige konsekvenser for de ansattes interesser, og således følge med på de største endringene i VINCI, i rammen av sosial dialog, blant annet ved å holde ekstraordinære møter i tillegg til møtene planlagt i rammen av denne avtalen.

De ekstraordinære møtene (antallet avhenger av konsernets nyhetsbilde) holdes på et tidspunkt da ledelsen kan fremlegge viktig informasjon til de tillitsvalgte og uansett før den endelige iverksettelsen av tiltaket. Møtene kan om nødvendig holdes via videokonferanse.

Når det oppstår ekstraordinære omstendigheter, konsulteres Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI om alle temaene som ledelsen og styret har avtalt. Forespørsler fra utvalgets medlemmer vil besvares og begrunnes av ledelsen.

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI konsulteres dessuten automatisk når det oppstår ekstraordinære omstendigheter i følgende tilfeller:

- 1) Ved oppkjøp eller salg av et selskap eller flere selskaper som tilsammen har en omsetning på minst 600 millioner euro<sup>1</sup>, uansett hvor mange ansatte som blir berørt og om de er ansatt i flere enn ett land.

---

<sup>1</sup> Dette utgjør 1,5 % av konsernets omsetning på forhandlingsdatoen for denne avtalen

- 2) Ved oppkjøp eller salg av flere selskaper som tilsammen har en omsetning på minst 400 millioner euro<sup>2</sup>, forutsatt at oppkjøpet eller salget gjelder selskaper eller filialer etablert i minst to land inkludert i det geografiske området for denne avtalen, og gjelder minst 200 ansatte henholdsvis i minst to av disse landene.
- 3) Ved oppkjøp eller salg av et selskap med minst 500 ansatte, uansett hvor stor omsetningen er og om arbeidstakerne er ansatt i flere enn ett land.
- 4) Ved oppkjøp eller salg av et selskap eller flere selskaper som samsvarer med utviklingen av en ny strategi for konsernet, som vil få store konsekvenser for sysselsettingen og organisasjonen.

### **3.5: Konsernstyre**

I hensikt å inkludere de ansatte i styringen av VINCI, velges det styremedlemmer i VINCI som samtidig er ansatt i konsernet, i tråd med handelsloven artikkel L. 225-27-1 og artikkel 11.3 i vedtektene til VINCI. Det velges to slike ansatte styremedlemmer på tidspunktet denne avtalen inngås.

Etter loven finnes det ulike måter å velge disse styremedlemmene på. De velges eller oppnevnes av de tillitsvalgte. Ettersom Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI er den representative instansen som dekker det største geografiske området, ønsker ledelsen å gi utvalget en aktiv rolle i styringen av konsernet.

Derfor, og i samsvar med artikkel L. 225-27-1 i handelsloven og artikkel 11.3 i nevnte vedtekter, skal kandidaten til det andre styrevervet velges av Det europeiske samarbeidsutvalget. Valget er hemmelig og skal skje på plenumsmøtet. Kandidaten skal velges med flertallet av avgitte stemmer av de fremmøtte medlemmene. I den forbindelse plikter medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI å ta spesielt hensyn til mangfoldet av landene som er representert, og legge vekt på at resultatet skal i så stor grad som mulig gjenspeile fordelingen av medlemmer i denne instansen.

De europeiske fagforeningene (FETBB og FECC) vil informeres av konsernledelsen om datoen for valg av styremedlemmet som representerer de ansatte i konsernstyret minst 3 måneder før det treffer sine vedtak.

Vilkårene for valgprosedyren skal fastsettes i ordensreglementet for Det europeiske samarbeidsutvalget.

### **ARTIKKEL 4: REGLER FOR VALG AV DE ANSATTES TILLITSVALGTE**

Valget av de ansattes tillitsvalgte i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI vil foregå i tråd med reglene fastsatt i lovgivningen i hvert enkelte land.

Ledelsen i VINCI informeres skriftlig av FETBB eller FECC om hver oppnevning.

Ingen av medlemmene kan oppnevnes av ledelsen.

Styret i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI, i samarbeid med de europeiske fagforeningene som medundertegner denne avtalen, skal gjøre alt de kan for at de tildelte vervene besettes. I samsvar med nasjonale og europeiske lover, skal det også tas spesielt hensyn til at medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI skal gjenspeile sammensetningen av de ansatte i konsernet VINCI, både når det gjelder stillingskategori, kjønn og virksomhetstype. Det er kjønnslikestilling når 40 % kvinner er valgt.

I hensikt å garantere maksimal representasjon, hvis det skulle være ubesatte verv når det har gått tre måneder etter denne avtalens ikrafttredelse, kan styret i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI beslutte, med simpelt flertall blant de faste medlemmene som har møtt frem, å fordele de ubesatte

---

<sup>2</sup> Dette utgjør 1% av konsernets omsetning på forhandlingsdatoen for denne avtalen

vervene mellom landene som har under 500 (fem hundre) ansatte pr. 31. mars 2018. Vervene tildeles i rekkefølge avhengig av antall ansatte i hvert land, der landet med flest ansatte får det første vervet.

Hvis, i løpet av en mandatperiode, et land som ennå ikke har valgt en kandidat, uttrykker ønske om å fylle sitt ledige verv, vil styret revurdere fordelingen av vervene i tråd med begrensningene og vilkårene fastsatt i artikkel 2.1 i denne avtalen.

#### **ARTIKKEL 5: AVTALENS VARIGHET**

Denne avtalen er inngått for en periode på 4 (fire) år fra 1. januar 2019. Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI møtes for første gang i løpet av de tre første månedene etter 1. januar 2019 for å velge sin sekretær og sitt styre med forbehold om at fagforeningene, innen utgangen av november 2018, har sendt ledelsen navnene på alle de tillitsvalgte de ønsker å velge i samsvar med fordelingsreglene fastsatt i denne avtalen.

#### **ARTIKKEL 6: DRIFT**

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI møtes regelmessig minst én gang i året på konsernets hovedkontor eller i et europeisk land der konsernet er etablert etter innkalling fra utvalgets leder eller dennes representant. Møtet er basert på en dagsorden.

Dagsorden er satt av utvalgets leder og sekretær. Den sendes så til utvalgets medlemmer sammen med saksdokumentene minst tre uker før møtet.

Ved manglende enighet om dagsorden, innkaller lederen til møte i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI minst én gang i året.

Dessuten organiserer ledelsen et møte med de faste medlemmene og varamedlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI i forbindelse med opplæringen. Dette møtet kalles et "hybrid" møte og formålet er å diskutere og ta opp nye ideer angående temaene i manifestet som er valgt på forhånd av styret.

Medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI skal være kontaktpersoner i sitt land og opprinnelige bedrift, og videreformidle informasjonen som de mottar fra konsernledelsen i VINCI, med unntak av informasjon definert som konfidensiell. Den elektroniske plattformen omtalt i artikkel 8 i denne avtalen, kan brukes til dette formålet.

Dagen før møtene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI, holdes det et forberedelsesmøte. Ledelsen er ikke med på dette møtet. Dagen etter plenums møtet, holdes det et oppsummeringsmøte.

Ledelsen sørger for tolking på møtene og oversettelse av arbeidsdokumentene på de språkene som gjør det mulig for deltakerne å diskutere seg imellom.

#### **ARTIKKEL 7: STYRE (arbeidsutvalg)**

På det første møtet velger Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI et styre blant sine medlemmer. Det skal bestå av en sekretær, to visesekretærer, en kasserer og to medlemmer. Ved stemmelikhet mellom flere kandidater, skal den eldste kandidaten velges hvis de to kandidatene er av samme kjønn, ellers skal den kvinnelige kandidaten velges hvis begge kandidatene er av ulike kjønn.

Styremedlemmene skal komme fra ett av landene i det geografiske området inkludert i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI med over 3000 ansatte. De skal være ansatte i en filial av VINCI og skal om mulig ha ulike stillinger i konsernet.

For å sikre en bred representasjon i styret, og hvis det er ubesatte styreverv på første plenumsmøte, skal disse vervene tildeles landene som har en representant i utvalget. Vervene gis i rekkefølge til landene som har flest ansatte pr. 31. mars 2018.

Hvis et styreverv blir ledig i løpet av en mandatperiode, skal det foretas et nytt valg på neste plenumsmøte i ESU for å velge en kandidat for resten av perioden. Valgreglene står i denne artikkelen. Hvis vervet gjelder sekretærvervet, skal en av de to visesekretærene tre inn for sekretæren frem til det neste valget. Styret bestemmer hvilken av visesekretærene skal oppnevnes.

En representant (ekspert) oppnevnt av Den europeiske fagbevegelsen for bygnings- og trearbeidere (FETBB) og en representant (ekspert) oppnevnt av Den europeiske fagbevegelsen for ledere i byggesektoren (FECC) skal hjelpe styret med sine oppgaver.

Styret møtes regelmessig én gang i kvartalet på hovedkontoret.

Ett av disse fire styremøtene kan holdes utenfor Frankrike i ett av ESU-landene. Før eller etter et slikt styremøte, skal det gjennomføres et forretnings- eller anleggsbesøk.

Styret kan unntaksvis møtes hvis temaet krever det, i samsvar med ansvarsområdet fastsatt i artikkel 3.

Enten det dreier seg om et ordinært eller ekstraordinært styremøte, er det mulig å organisere møter via videokonferanse, men dette er på forsøksstadiet.

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI utarbeider og vedtar et ordensreglement som fastsetter utvalgets driftsvilkår. Det første styremøtet som holdes etter at styret er valgt, skal benyttes til å utarbeide et utkast til ordensreglementet. Så snart ordensreglementet er vedtatt, skal sekretæren sende det til ledelsen.

Styre skriver referat fra møtene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI og referatene fra styremøtene. Styret sender disse til alle utvalgets medlemmer senest to måneder etter møtene, og har tillatelse til å få dem oversatt til de språkene som gjør det mulig for deltakerne å diskutere seg imellom. Referatet er et informasjonsdokument godkjent av styret. Styret skal sende det godkjente referatet til ledelsen før det sendes ut for eventuelt å ta hensyn til ledelsens kommentarer.

For at utsendelsen av informasjonen skal skje effektivt og raskt, skal det utarbeides en oppsummering etter hvert møte i styret og i ESU. Denne oppsummeringen skal være på maks. 1-4 sider, og skal sendes til medlemmene senest 14 dager etter møtet, etter at sekretæren og ledelsen har lest gjennom den.

## **ARTIKKEL 8: HJELPEMIDLER**

Ledelsen betaler for utgifter tilknyttet driften av Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI, blant annet utgiftene til tolkene, oversetterne, styremøtene. Ledelsen fastsetter størrelsen på disse utgiftene (basert på satser for overnatting, reise osv.).

Styremedlemmene får, med mindre nasjonal lovgivning er gunstigere, et timefritak for å utføre sitt verv. Denne tiden regnes som arbeidstid såfremt det fremlegges detaljert dokumentasjon fastsatt av ledelsen, oppad begrenset til:

- 200 timer i året for sekretæren



- 120 timer i året for de andre styremedlemmene
- 100 timer i året for den som tar seg av den elektroniske plattformen
- 50 timer i året for de faste medlemmene som ikke er med i styret

Ledelsen betaler utgiftene til de to ekspertene nevnt i artikkel 7 femte ledd. Hvis det er ønske om at andre eksperter skal delta på et møte, enten mot betaling eller ikke, skal Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI be om dette og innhente godkjenning fra ledelsen først.

Ledelsen stiller alle midler til rådighet for medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI slik at de kan utføre sine verv.

I den forbindelse har det blitt opprettet en elektronisk plattform. Den skal forenkle utsendelsen av informasjon til de ansatte i de europeiske filialene til VINCI angående arbeidet utført av medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget. Denne plattformen er forbeholdt medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget, og skal brukes til å ta imot alle dokumenter og møtereferater, oversatt til deltakernes ulike språk, slik at de kan sendes ut, med forbehold om at reglene for taushetsplikten følges, slik dette er fastsatt i EU-direktivet av 6. mai 2009. Plattformen brukes også til en smidig forsendelse av dokumenter og informasjon mellom medlemmene i utvalget. Det legges til rette for enkel tilgang og bruk av plattformen via mobile kommunikasjonsmidler som stilles til disposisjon for styremedlemmene.

I tillegg til denne plattformen, skal ledelsen sette på plass en annen plattform som ledelsen fra nå av skal legge alle møtedokumentene ut på (innkallinger, dagsorden, presentasjoner, referater, oppsummeringer ...) og generelt alle dokumenter til ESU-medlemmene.

For at de faste medlemmene skal få tilgang til begge disse plattformene, skal ledelsen sørge for at alle de faste medlemmene disponerer et IT-verktøy og om nødvendig levere et slikt til medlemmene.

Et rom skal også tildeles ESU på konsernets hovedkontor.

Så lenge avtalen varer, settes det av et budsjett på 50 000 € per år for Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI. Det er ikke anledning til å overføre penger fra ett år til det neste. Beløpet settes inn på en bankkonto etter hvert som utgiftene godkjennes av styret og eventuelt av ledelsen. Dersom hele det årlige beløpet ikke benyttes, kan likevel 20 % av det ubenyttede budsjettet på totalt 50 000 € overføres til neste års budsjett, likevel begrenset til hver mandatperiode. Disse midlene utbetales på forespørsel fra styremedlemmene som skal legge frem et årsregnskap som dokumentasjon på hva som har blitt brukt til ledelsen og til Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI. Dette budsjettet kan f.eks. brukes til spesifikk opplæring for et styremedlem, representasjon for ESU på et møte, invitasjon fra styret til et ESU-medlem for å delta på et møte. Dette budsjettet kan også brukes til å finansiere eventuelle reiser for ESU-medlemmene innenfor ESUs geografiske område. Disse reisene til konsernets enheter gjøres etter avtale med konsernets HR-avdeling og skal godkjennes av ledelsen i gjeldende enhet i tråd med vilkår som fastsettes lokalt. Enhver bruk av budsjettet utenfor ESUs geografiske område, skal først godkjennes av styret og ledelsen.

## **ARTIKKEL 9: KOMITEER**

Det kan, med ledelsens godkjenning, stiftes komiteer innad i ESU som skal behandle spesifikke temaer innenfor ESUs kompetanseområde. De stiftes for en bestemt tidsperiode og et bestemt tema.

Komiteens regler (arbeidsprogram, formål ...) skal defineres i samråd med ledelsen. Disse komiteene kan få bistand fra ekspertene nevnt i artikkel 7 femte ledd, og skal skrive en rapport om sine gjøremål til ESU-medlemmene.

Det minnes om at en HMS-komité ble stiftet i mai 2018. Komiteen vil fortsette så lenge denne avtalen varer. Komiteen arbeider med VINCI's manifest og spesielt med forpliktelse nummer 3 "Sammen for grønn vekst! ".

#### **ARTIKKEL 10: KURS**

Ledelsen organiserer et kurs for de faste medlemmene og varamedlemmene slik at de blir bedre kjent med konsernet og mangfoldet av virksomheter. Kurset heter "Velkommen til ESU VINCI".

Kurset presenterer konsernet: virksomhetene, strategien og nøkkeltall.

Alle medlemmene vil på dette kurset få utlevert en mappe med hovedpunktene i denne avtalen, blant annet ESUs rolle og oppgaver.

Medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI (faste medlemmer, varamedlemmer) vil også få tolv dager med kurs i jus og økonomi. Kursdagene er fordelt utover mandatperioden. Formålet er blant annet å styrke medlemmenes kunnskap om konsernet VINCI og gi dem informasjon om de ulike representative instansene, samt gi dem mer generell innsikt i arbeidsmiljølovgivningen i ESU-landene.

Disse kursdagene vil organiseres etter avtale mellom konsernledelsen i VINCI og styret. Tiden brukt på kursene, regnes som effektiv arbeidstid og lønnes som sådan.

Ledelsen vil også tilby og betale for et engelskkurs til medlemmene som ber om dette. Målet er å fremme kommunikasjonen mellom representantene i Det europeiske samarbeidsutvalget.

#### **ARTIKKEL 11: REFORHANDLING**

Partene forplikter seg til å reforhandle eventuelle punkter for å justere denne avtalen senest tre måneder før avtalen utløper.

I den forbindelse skal medlemmene i Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI oppnevne 12 (tolv) forhandlere blant dem, basert på den relative vekten til deres verv. Maksimalt 4 (fire) av disse kan unntaksvis være tillitsvalgte forhandlere ansatt i konsernet VINCI i et ESU-land og ikke medlem i ESU. Disse vervene må bekreftes av Den europeiske fagbevegelsen for bygnings- og trearbeidere (FETBB) og av Den europeiske fagbevegelsen for ledere i byggesektoren (FECC).

De to ekspertene nevnt i artikkel 7 femte ledd skal bistå forhandlingsutvalget og være med på møtene deres.

Skulle forhandlingene ikke føre frem, opprettholdes virkningen av denne avtalen i 12 (tolv) måneder etter at avtalen har utløpt. Etter denne fristen vil et europeisk samarbeidsutvalg VINCI settes på plass etter reglene som gjelder når det er uenighet mellom partene (tilleggsregler).

#### **ARTIKKEL 12: STRID MELLOM FLERE ESU-AVTALER**

Hvis det skjer vesentlige endringer i konsernets struktur og hvis det oppstår strid mellom bestemmelsene i to eller flere gjeldende ESU-avtaler, skal det settes i gang forhandlinger i samsvar med bestemmelsene i artikkel L. 2341-10 i den franske arbeidsloven.

Det europeiske samarbeidsutvalget VINCI vil fortsette etter reglene i denne avtalen mens forhandlingene pågår.

### **ARTIKKEL 13: GJELDENE LOV - JURISDIKSJON**

Gjeldende lov for denne avtalen er fransk lov. Denne avtalen skal innleveres til franske myndigheter og skulle det oppstå en tvist om dens anvendelse, vil tvisten behandles av franske domstoler.

Skulle det være ulike fortolkninger av avtalen, vil den franske utgaven ha forrang.

Utferdiget i Rueil-Malmaison, 26. september 2018 i 20 eksemplarer, ett til hver av de undertegnede, ett til Den europeiske fagbevegelsen for ledere i byggesektoren (FECC), ett til Den europeiske fagbevegelsen for bygnings- og trearbeidere (FETBB), ett til arbeidsdomstolen i Nanterre (Frankrike) og to eksemplarer til DIRECCTE (kontor for arbeidsforvaltningssaker) i Nanterre (Frankrike).

**For konsernledelsen i VINCI:**

Franck MOUGIN

**For forhandlingsutvalget:**

Patrick ARDOUIN

Philippe JOUARD

Vincent BOGUCKI

Matty MARTEIJN

Nourredine BOUDJENIBA

Anders NILSSON

Denis BOUTINEAUD

Peter RAK

Libuse CERNA

Maricel TARU

Ricardo CORREIA

Walther ZIMMERMAN

Thomas FRANZ

Jean GAUDIN  
Ekspert for FECC

Patrice PONCEAU  
Ekspert for FETBB