

POROZUMIENIE O EUROPEJSKIEJ RADZIE ZAKŁADOWEJ VINCI

Zawarte pomiędzy

Niżej podpisanymi Stronami,

Specjalnym Zespołem Negocjacyjnym utworzonym na mocy artykułu 10, ustęp 2 Porozumienia o Europejskiej Radzie Zakładowej VINCI z dnia 24 marca 2014 roku, w skład którego weszli:

- Przedstawiciele - negocjatorzy upoważnieni przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW):

Państwo:

Matty MARTEIJN	(HOLANDIA)
Thomas FRANZ	(NIEMCY)
Walther ZIMMERMAN	(AUSTRIA)
Philippe LECOCQ	(BELGIA)
Denis BOUTINEAUD	(FRANCJA z ramienia CGT)
Patrick ARDOUIN	(FRANCJA z ramienia FO)
Nourredine BOUDJENIBA	(FRANCJA z ramienia CFDT)
Libuse CERNA	(REPUBLIKA CZESKA)
Maricel TARU	(RUMUNIA)
Peter RAK	(SŁOWACJA)
Anders NILSSON	(SZWECJA)
Ricardo CORREIA	(PORTUGALIA)

12 członków upoważnionych na mocy decyzji P. Sama HAGGLUND'a jako Sekretarza Generalnego Federacji EFBWW, będącej jednym z współsygnatariuszy niniejszego Porozumienia

- Przedstawiciel – negocjator upoważniony przez Europejską Federację Kadry Kierowniczej Budownictwa (FECC):

Pan

Vincent BOGUCKI (FRANCJA z ramienia CGC)

członek upoważniony na mocy decyzji P. Gérard DUEZ'a jako Sekretarza Generalnego Federacji FECC, będącej jednym z współsygnatariuszy niniejszego Porozumienia

wspierani przez ekspertów posiadających stosowne pełnomocnictwa potwierdzone przez ich Federacje związkowe:

P. Patrice PONCEAU (eksperta z ramienia EFBWW)
P. Jean GAUDIN (eksperta z ramienia FECC)

z jednej strony

oraz

Grupa VINCI reprezentowana przez Pana Francka MOUGIN'a, Dyrektora Zasobów Ludzkich i Zrównoważonego Rozwoju Grupy, posiadającego stosowne pełnomocnictwo

z drugiej strony.

W dniu dzisiejszym Strony zawarły Porozumienie o Europejskiej Radzie Zakładowej VINCI o następującej treści:

WPROWADZENIE:

Na wstępie, Strony – Sygnatariusze niniejszego Porozumienia pragną przypomnieć, co następuje:

- Utworzona w 2002 roku na podstawie artykułu 6 Dyrektywy europejskiej 94/45/WE z dnia 22 września 1994 roku, Europejska Rada Zakładowa VINCI stała się uprzywilejowanym forum wymiany informacji i dialogu przedstawicieli pracowników na szczeblu europejskim, a jej głównym celem, zgodnie z postanowieniami Dyrektywy europejskiej 2009/38/WE z dnia 6 maja 2009 roku (artykuł 1.1), jest wzmocnienie prawa do informowania pracowników i konsultowania się z nimi.
- Wymiana opinii i dialog, o których jest mowa w artykule 3 niniejszego Porozumienia, były zawsze i będą nadal prowadzone przez Europejską Radę Zakładową VINCI w taki sposób i w oparciu o taką treść, aby umożliwić przedstawicielom pracowników, na podstawie dostarczonych informacji, wyrażenie opinii na temat działań proponowanych przez Dyрекcję, zgodnie z przywołanym wyżej celem Dyrektywy europejskiej 2009/38/WE z dnia 6 maja 2009 roku, przeniesionej do prawa francuskiego w oparciu o rozporządzenie z mocą ustawy nr 2011-1328 z dnia 20 października 2011 roku.

W świetle przypomnianych faktów i potwierdzając poniżej podstawowe założenia, uprawnienia i zasady działania Europejskiej Rady Zakładowej VINCI, które do tej pory pozwalały instancji funkcjonować w sposób skuteczny i które stanowią niezaprzeczalnie rękojmię jej dalszego długotrwałego istnienia, sygnatariusze niniejszego Porozumienia postanowili wnieść pewne zmiany do porozumienia o ERZ z dnia 24 marca 2014 roku w celu dalszego umacniania skuteczności instancji europejskiej jako niezbędnej platformy łączącej politykę dialogu społecznego prowadzoną we wszystkich europejskich spółkach Grupy VINCI.

Niniejsze Porozumienie powołujące do życia Europejską Radę Zakładową zmierza zatem do wdrożenia dialogu społecznego ukierunkowanego na wyzwania występujące na poziomie Grupy. Odzwierciedla ono wolę prowadzenia uzgodnień społecznych wyrażoną przez Dyрекcję VINCI w jej Manifestie i tworzy poziom dialogu uzupełniający instancje działające we wszystkich spółkach oraz fora wymiany poglądów, jakie mogą być w nich tworzone.

Dyskusje dotyczą spraw należących do kompetencji Europejskiej Rady Zakładowej VINCI, wpisując się w korporacyjną kulturę zarządzania, która zakłada daleko idącą samodzielność zarządczą i decyzyjną kierownictwa poszczególnych spółek.

Informowanie oznacza przekazywanie przez pracodawcę danych przedstawicielom pracowników dla umożliwienia im zapoznania się z danym zagadnieniem i jego oceny; informacja jest przedstawiana w odpowiednim momencie, w odpowiedni sposób i zawiera odpowiednią treść, pozwalając przedstawicielom pracowników na przeprowadzenie dogłębnej oceny ewentualnych skutków danego zagadnienia i – w razie potrzeby – na przygotowanie konsultacji.

Konsultowanie oznacza nawiązywanie dialogu oraz wymianę poglądów w odpowiednim momencie, w odpowiedni sposób i o odpowiedniej treści, umożliwiające pracownikom wyrażenie na podstawie dostarczonych informacji i w rozsądnym czasie, opinii na temat działań będących przedmiotem konsultacji.

W związku z powyższym, Strony uzgodniły, co następuje:

ARTYKUŁ 1: ZAKRES STOSOWANIA

Zakres działania Europejskiej Rady Zakładowej VINCI obejmuje Spółkę VINCI S.A. oraz wszystkie kontrolowane przez nią spółki zależne pierwszego i dalszego stopnia, działające na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii.

Lista Spółek sporządzona na dzień 31 marca 2018 roku ze wskazaniem ich stanu zatrudnienia i kraju, została załączona do niniejszego Porozumienia (Załącznik nr 1).

Strony postanawiają utrzymać w mocy mandaty przedstawicieli Zjednoczonego Królestwa podczas kadencji trwającej od stycznia 2019 roku do stycznia 2023 roku, nawet jeżeli ich kraj opuści w tym okresie Unię Europejską i Europejski Obszar Gospodarczy. Zagadnienie to zostanie przeanalizowane przy okazji renegotjowania niniejszego Porozumienia.

Jeżeli zakres działania Grupy ulegnie istotnej zmianie w trakcie trwania kadencji, Dyrekcja poinformuje o tym Europejską Radę Zakładową VINCI i wspólnie z nią oceni zmiany zakresu działania ERZ, jakie trzeba będzie ewentualnie wprowadzić.

ARTYKUŁ 2: SKŁAD ERZ

2.1: Przedstawiciele pracowników Przedsiębiorstw Grupy

Europejska Rada Zakładowa składa się z 29 (dwudziestu dziewięciu) członków rzeczywistych oraz 29 (dwudziestu dziewięciu) zastępców członków.

Członkowie rzeczywisti uczestniczą w posiedzeniach plenarnych i przygotowawczych. Zastępcy członków rzeczywistych uczestniczą w posiedzeniach plenarnych i przygotowawczych w sytuacji, kiedy członek rzeczywisty nie jest czasowo w stanie wykonywać swoich zadań z jakiegokolwiek przyczyny lub w sposób ostateczny utracił swój mandat.

Każde Państwo należące do zakresu działania Europejskiej Rady Zakładowej VINCI określonego w Załączniku nr 1 i zatrudniające co najmniej 500 (pięciuset) pracowników posiada jeden mandat w Europejskiej Radzie Zakładowej.

Pozostałe mandaty są rozdzielane proporcjonalnie do stanu zatrudnienia każdego kraju na dzień 31 marca 2018 roku, zgodnie z zasadą zrównoważonej reprezentacji struktury zatrudnienia VINCI w kategoriach liczby pracowników, ich płci i segmentu działalności.

Liczba mandatów przypadająca na jeden kraj nie może przekroczyć bezwzględnej większości mandatów. Mandaty pozostające do podziału po zastosowaniu tej zasady są rozdzielane między pozostałe kraje posiadające najwięcej pracowników, na podstawie stanu zatrudnienia na dzień 31 marca 2018 roku.

Strony pragną dodać, iż kraje posiadające co najmniej 500 pracowników reprezentują łącznie 98,7% zatrudnienia w obszarze działania Europejskiej Rady Zakładowej na dzień 31 marca 2018 roku. Ewentualne nieobsadzone mandaty zostaną rozdzielone między kraje posiadające mniej niż 500 (pięciuset) pracowników w trybie określonym w artykule 4, ustęp 3.

W razie uzyskania członkostwa w Europejskim Obszarze Gospodarczym przez kraj, w którym Grupa VINCI posiada co najmniej 500 (pięciuset) pracowników (z wyjątkiem Szwajcarii już reprezentowanej w ERZ), kraj ten otrzyma automatycznie jeden mandat członka Europejskiej Rady Zakładowej z chwilą, kiedy Prezydium złoży oficjalny wniosek w ten sprawie. Przyznanie w takim trybie mandatu dodatkowego w stosunku do mandatów już istniejących nie może skutkować wzrostem liczby członków, o której jest mowa w pierwszym ustępie artykułu 2.1 niniejszego Porozumienia, powyżej 32.

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej muszą posiadać mandat uzyskany w wyborach lub przyznany przez organizację związkową w spółce lub grupie spółek VINCI, w której są zatrudnieni.

Kadencja członków Europejskiej Rady Zakładowej VINCI trwa 4 (cztery) lata i rozpoczyna się w styczniu 2019 roku. Członkowie rzeczywiści, którzy utracą mandat uzyskany w wyborach lub przyznany przez organizację związkową, bądź też odejdą z Grupy VINCI w czasie trwania kadencji, są automatycznie zastępowani przez swoich zastępców. Zwalniający się w takiej sytuacji mandat zastępcy członka jest obsadzany przez właściwą europejską organizację związkową.

W czasie trwania kadencji, członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI korzystają z ochrony i gwarancji przysługujących im na mocy przepisów prawa i porozumień obowiązujących w krajach, w których są zatrudnieni. Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej nie mogą w żadnym przypadku być dyskryminowani, karani ani zwalniani w związku z działalnością wykonywaną w ramach mandatu członka ERZ. Dyrekcja VINCI informuje Prezydium o ewentualnych przypadkach odejścia z pracy przedstawicieli pracowników zasiadających w ERZ.

2.2: Reprezentacja Dyrekcji Grupy VINCI

Z ramienia Dyrekcji, Prezes VINCI przewodniczy posiedzeniom lub deleguje funkcje przewodniczącego innej osobie w całości lub w części. Przy wykonywaniu swoich funkcji, Przewodniczący może korzystać ze wsparcia dwóch wybranych przez siebie osób posiadających głos doradczy.

ARTYKUŁ 3: UPRAWNIENIA I KOMPETENCJE

3.1: Uprawnienia ogólne

Europejska Rada Zakładowa VINCI jest forum dialogu między zasiadającymi w niej przedstawicielami pracowników a Dyrekcją VINCI, które umożliwia zorganizowanie wymiany poglądów i nawiązanie dialogu w takim czasie, trybie i o takiej treści, by pozwolić jego członkom na wyrażenie opinii w oparciu o przekazane informacje i w rozsądnym terminie, w sprawie działań będących przedmiotem konsultacji w rozumieniu przepisów artykułu L. 2341-6 Kodeksu Pracy.

Wymiana poglądów, o której mowa, dotyczy spraw należących do kompetencji Europejskiej Rady Zakładowej VINCI, to jest spraw o charakterze ponadnarodowym występujących na obszarze podlegającym kompetencji ERZ. Warunek charakteru ponadnarodowego uważa się za spełniony w sytuacji, kiedy sprawa dotyczy całej Grupy VINCI lub co najmniej dwóch przedsiębiorstw lub zakładów Grupy znajdujących się w dwóch Państwach Członkowskich.

Informowanie i konsultacja zdefiniowane dalej w niniejszym Porozumieniu są prowadzone w powiązaniu z instancjami przedstawicielskimi pracowników w poszczególnych krajach objętych zakresem stosowania niniejszego Porozumienia i nie mogą ich zastępować. Tym samym, dla umożliwienia członkom Europejskiej Rady Zakładowej wydania jak najbardziej rzetelnej opinii, postanawia się, że procesy informowania i konsultowania się z przedstawicielami poszczególnych spółek, jeżeli okażą się niezbędne, będą poprzedzać procesy konsultacji przewidziane w niniejszym Porozumieniu. Przy takim założeniu, proces informowania przedstawicieli poszczególnych spółek i członków Europejskiej Rady Zakładowej będzie odbywać się w tym samym czasie.

Informowanie i konsultacja są prowadzone odpowiednio na warunkach przewidzianych w artykułach 3.2 i 3.3 niniejszego Porozumienia. W trosce o skuteczność dialogu społecznego na wszystkich istotnych etapach działania i przekształceń Grupy, postanawia się również, że Europejska Rada Zakładowa może być włączana do działania w przypadku zaistnienia nadzwyczajnych okoliczności, o których jest mowa w artykule 3.4 niniejszego Porozumienia.

3.2: Informowanie

Europejska Rada Zakładowa VINCI otrzymuje raz do roku na posiedzeniu plenarnym informacje na temat:

- 1) struktury Grupy VINCI;
- 2) jej sytuacji ekonomicznej i finansowej;
- 3) możliwego rozwoju działalności i inwestycji;
- 4) prawdopodobnej dynamiki zatrudnienia i ewentualnych dostosowań zatrudnienia, jakie mogłyby z niej wyniknąć;
- 5) stanu zatrudnienia Grupy na 31 grudnia każdego roku;
- 6) ewentualnych istotnych skutków przejęć lub sprzedaży przedsiębiorstw, o których jest mowa w punkcie 1) kolejnego paragrafu, dla pracowników;
- 7) realizacji zobowiązań Manifestu VINCI.

Powyższe informacje są prezentowane dla obszaru działania ERZ, w postaci danych konsolidowanych na poziomie całej Grupy i każdego z jej segmentów działalności.

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej otrzymuje ponadto w okresach kwartalnych informacje na temat wydarzeń, jakie miały miejsce na obszarze działania ERZ, takich jak:

- 1) istotne zmiany organizacji, jak przejęcia lub sprzedaż przedsiębiorstw, z wyjątkiem przypadków określonych w artykule 3.4, ze wskazaniem obrotów jednostki, liczby pracowników, których dotyczy zmiana, kontekstu strategicznego oraz ewentualnych skutków dla pracowników;
- 2) wypadki przy pracy, wypadki w drodze do pracy i choroby zawodowe;
- 3) zwolnienia grupowe, które objęły co najmniej 100 pracowników w jednej spółce.

Powyższe wyliczenie nie jest wyczerpujące, gdyż przedstawiciele pracowników mogą występować do Dyrekcji o dodatkowe informacje na temat spraw ponadnarodowych, jakie wydają im się przydatne dla wykonywania ich zadań.

3.3: Konsultacja

Raz do roku, Dyrekcja konsultuje się z Europejską Radą Zakładową podczas jej posiedzenia plenarnego, szczególnie w następujących sprawach:

- 1) sytuacja ekonomiczna i finansowa Grupy VINCI;
- 2) strategia i kierunki rozwoju Grupy;
- 3) jej istotne inwestycje;
- 4) przewidywana dynamika zmian zatrudnienia.

Dla umożliwienia członkom Europejskiej Rady Zakładowej VINCI wydania przydatnej opinii, na posiedzeniu plenarnym lub w razie zaistnienia okoliczności nadzwyczajnych, o których jest mowa w artykule 3.4 poniżej, poza rocznym sprawozdaniem z działalności Grupy VINCI, członkowie ERZ otrzymują raport opracowany przez Dyrekcję, w ich języku ojczystym, 3 tygodnie przed dniem posiedzenia. Raport jest przesyłany Sekretarzowi Europejskiej Rady Zakładowej, który odpowiada za jego rozpowszechnienie.

Na posiedzeniu plenarnym odbywa się dyskusja, a konsultacja kończy się głosowaniem. Przyjęta w głosowaniu opinia Rady jest wyrażana formalnie na piśmie. Sekretarz sporządza protokół z posiedzenia i przekazuje go członkom Europejskiej Rady Zakładowej VINCI po zatwierdzeniu przez Prezydium.

3.4: Okoliczności nadzwyczajne

Europejska Rada Zakładowa jest uprawniona do działania w okolicznościach nadzwyczajnych występujących na obszarze jej działania, które wywierają istotny wpływ na interesy pracowników, aby w sposób przydatny wspierać w ten sposób najważniejsze przemiany VINCI w ramach dialogu społecznego, w szczególności w drodze posiedzeń nadzwyczajnych w uzupełnieniu do systematycznych spotkań przewidzianych w niniejszym Porozumieniu.

Posiedzenia nadzwyczajne, których liczba zależy od aktualnych wydarzeń w Grupie, są planowane w takich terminach, aby umożliwić Dyrekcji przekazanie przedstawicielom pracowników rzeczowych informacji, we wszystkich przypadkach przed wdrożeniem danej decyzji. W razie konieczności, mogą one odbywać się w formie wideokonferencji.

W razie wystąpienia okoliczności nadzwyczajnych, Dyrekcja konsultuje się z Europejską Radą Zakładową VINCI we wszystkich sprawach uznanych wspólnie przez Dyrekcję i Prezydium za wymagające konsultacji. Dyrekcja udziela uzasadnionych odpowiedzi na wszystkie pytania przekazywane przez członków Rady.

Ponadto, procedurę konsultacji z Europejską Radą Zakładową uruchamia się automatycznie w razie zaistnienia następujących okoliczności nadzwyczajnych:

- 1) Przejęcie lub sprzedaż spółki lub grupy spółek wypracowującej obroty w wysokości co najmniej 600 milionów euro¹, bez względu na liczbę pracowników, których dotyczy dana operacja oraz na to, czy są oni zatrudnieni w jednym czy w kilku krajach.
- 2) Przejęcie lub sprzedaż grupy spółek wypracowującej obroty w wysokości co najmniej 400 milionów euro², jeżeli w skład tej grupy wchodzi spółki lub zakłady działające w co najmniej dwóch krajach objętych zakresem stosowania niniejszego Porozumienia, a operacja dotyczy co najmniej 200 pracowników w co najmniej dwóch z wymienionych wcześniej krajów.
- 3) Przejęcie lub sprzedaż spółki zatrudniającej co najmniej 500 pracowników bez względu na jej obroty oraz na to, czy jej pracownicy są zatrudnieni w jednym czy w kilku krajach.
- 4) Przejęcie lub sprzedaż spółki lub grupy spółek wpisujące się w nową strategię Grupy wywierającą istotne skutki dla zatrudnienia i organizacji.

3.5: Rada Administrująca

Z myślą o włączeniu pracowników w zarządzanie VINCI, w skład Rady Administrującej VINCI powołuje się przedstawicieli pracowników, zgodnie z przepisami artykułu L. 225-27-1 Kodeksu Handlowego i artykułu 11.3 Statutu VINCI. Na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia, w Radzie Administrującej zasiada dwóch członków wyłonionych spośród pracowników.

Przepisy przewidują różne metody wyłaniania pracowników do Rady Administrującej przez przedstawicieli pracowników (wybory lub wyznaczenie). Zważywszy, iż Europejska Rada Zakładowa VINCI jest organem przedstawicielskim o najszerszej geograficznej strefie działania, Dyrekcja chce powierzyć jej aktywną rolę w zarządzaniu Grupą.

W związku z powyższym, a także na mocy artykułu L. 225-27-1 Kodeksu Handlowego i artykułu 11.3 Statutu przywołanych wyżej, kandydat na drugie miejsce członka Rady Administrującej jest wybierany przez Europejską Radę Zakładową w głosowaniu tajnym na posiedzeniu plenarnym. Kandydat musi uzyskać większość głosów członków obecnych na posiedzeniu. Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI zobowiązują się zwrócić przy tej okazji szczególną uwagę na różnorodność reprezentowanych krajów oraz na jak najbardziej proporcjonalną reprezentację pracowników Grupy w Radzie Administrującej.

Dyrekcja Grupy przekaze federacjom europejskim (EFBWW i FECC) informację o terminie rozpoczęcia nowej kadencji członka Rady Administracyjnej reprezentującego pracowników co najmniej 3 miesiące przed podjęciem stosownej uchwały przez Radę Administrującą.

Regulamin wewnętrzny Europejskiej Rady Zakładowej określi szczegółowo tryb wyłaniania członka Rady Administrującej.

ARTYKUŁ 4: TRYB POWOŁYWANIA PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

Przedstawiciele pracowników zasiadający w Europejskiej Radzie Zakładowej są wyłaniani w trybie przewidzianym przez przepisy prawne ich kraju. EFBWW lub FECC informują Dyrekcję VINCI pisemnie o każdym przypadku powołania nowego członka w skład ERZ.

¹ tj. 1,5% obrotów Grupy na dzień wynegocjowania niniejszego Porozumienia

² tj. 1% obrotów Grupy na dzień wynegocjowania niniejszego Porozumienia

Żaden z członków nie może zostać wyznaczony przez Dyrekcję.

Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej VINCI, we współpracy z federacjami europejskimi - współsygnatariuszami niniejszego Porozumienia, dołoży wszelkich starań, by zapewnić obsadzenie wszystkich przyznanych mandatów. Analogicznie, przy pełnym poszanowaniu przepisów krajowych i europejskich, przy tworzeniu ERZ ze szczególną uwagą traktowana będzie kwestia odzwierciedlenia struktury zatrudnienia Grupy VINCI, zarówno pod względem kategorii pracowników, jak płci i segmentu działalności. Cel w zakresie różnorodności zostanie uznany za osiągnięty w chwili, kiedy 40% członków ERZ stanowić będą kobiety.

W trosce o zapewnienie jak najlepszej reprezentatywności instancji, jeżeli po upływie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego Porozumienia część mandatów nie będzie nadal obsadzona, Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej VINCI może podjąć decyzję, zwykłą większością głosów członków rzeczywistych obecnych na posiedzeniu, o rozdzieleniu nieobsadzonych mandatów pomiędzy kraje zatrudniające poniżej 500 pracowników na 31 marca 2018 roku, przyznając po jednym mandacie na kraj w kolejności według malejącej liczby pracowników.

Jeżeli w trakcie kadencji kraj, który nie powołał dotychczas swojego przedstawiciela, wyrazi życzenie obsadzenia przysługującego mu mandatu, Prezydium zmieni podział mandatów w granicach i na warunkach przewidzianych przez artykuł 2.1 niniejszego Porozumienia.

ARTYKUŁ 5: CZAS OBOWIĄZYWANIA POROZUMIENIA

Niniejsze Porozumienie zostaje zawarte na okres 4 (czterech) lat od dnia 1 stycznia 2019 roku. Europejska Rada Zakładowa VINCI spotka się po raz pierwszy w ciągu pierwszych trzech miesięcy od dnia 1 stycznia 2019 roku w celu wyznaczenia Sekretarza i utworzenia Prezydium pod warunkiem, że do końca listopada 2018 roku organizacje związkowe przekażą Dyrekcji nazwiska wszystkich przedstawicieli, których chcą powołać w skład ERZ zgodnie z zasadami podziału mandatów określonymi w niniejszym Porozumieniu.

ARTYKUŁ 6: TRYB DZIAŁANIA ERZ

Europejska Rada Zakładowa VINCI spotyka się systematycznie co najmniej raz do roku w siedzibie Grupy lub w jednym z krajów europejskich, w którym Grupa prowadzi działalność, na zaproszenie Przewodniczącego lub jego przedstawiciela przekazane wraz z porządkiem obrad.

Porządek obrad jest uzgadniany między Przewodniczącym a Sekretarzem Rady i wysyłany do członków Rady wraz z odpowiednimi dokumentami co najmniej trzy tygodnie przed posiedzeniem.

W razie braku zgody co do porządku obrad, Przewodniczący zwołuje posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI co najmniej raz na rok.

Ponadto, bezpośrednio przed lub po szkoleniu, Dyrekcja organizuje spotkanie z członkami rzeczywistymi i zastępcami członków Europejskiej Rady Zakładowej VINCI nazywane spotkaniem „mieszanym”, na którym prowadzi się w sposób innowacyjny dyskusję na tematy Manifestu wybrane wcześniej przez Prezydium.

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI mają za zadanie przekazywanie swoim krajom i spółkom macierzystym informacji uzyskanych od Dyrekcji Grupy VINCI, z wyjątkiem informacji zastrzeżonych jako poufne. Dla potrzeb wykonywania tych zadań, członkowie mogą korzystać z platformy elektronicznej, o której jest mowa w artykule 8 niniejszego Porozumienia.

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI spotykają się na posiedzeniu przygotowawczym bez udziału Dyrekcji w dniu poprzedzającym posiedzenie plenarne oraz na posiedzeniu podsumowującym po posiedzeniu plenarnym.

Dyrekcja zapewnia tłumaczenie posiedzeń i dokumentów roboczych na języki umożliwiające uczestnikom porozumiewanie się między sobą.

ARTYKUŁ 7: PREZYDIUM (Komitet o ograniczonym składzie)

Podczas pierwszego posiedzenia, Europejska Rada Zakładowa VINCI wybiera ze swego grona Prezydium złożone z Sekretarza, dwóch Zastępców Sekretarza, Skarbnika i dwóch członków. W razie równego rozłożenia się głosów między kilku kandydatów, wyznaczony zostaje kandydat najstarszy wiekiem, jeżeli kandydaci są tej samej płci, lub kobieta, jeżeli kandydaci są różnej płci.

Członkowie Prezydium pochodzą z krajów reprezentowanych w Europejskiej Radzie Zakładowej zatrudniających ponad 3000 osób, są pracownikami przedsiębiorstw – spółek zależnych VINCI i reprezentują, w miarę możliwości, różne segmenty działalności Grupy.

W trosce o zapewnienie jak największej reprezentatywności Prezydium, jeżeli w dniu pierwszego posiedzenia plenarnego część mandatów członków Prezydium nie będzie obsadzona, nieobsadzone mandaty przyznaje się krajom posiadającym jednego przedstawiciela w ERZ, w kolejności odzwierciedlającej ich stan zatrudnienia na dzień 31 marca 2018 roku.

W razie zwolnienia się mandatu w Prezydium w trakcie trwania kadencji, na najbliższym posiedzeniu plenarnym ERZ przeprowadza się wybory w celu obsadzenia tego mandatu na czas pozostający do końca bieżącej kadencji, w trybie przewidzianym w niniejszym artykule. W razie zwolnienia się mandatu Sekretarza, jego zadania przejmuje jeden z dwóch Zastępców Sekretarza wyznaczony przez Prezydium na czas pozostający do końca bieżącej kadencji.

Przy wykonywaniu swoich zadań, Prezydium korzysta ze wsparcia jednego przedstawiciela (eksperta) wyznaczonego przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) i jednego przedstawiciela (eksperta) z ramienia Europejskiej Federacji Kadry Kierowniczej Budownictwa (FECC).

Prezydium spotyka się systematycznie raz na kwartał w siedzibie Grupy.

Jedno z czterech corocznych posiedzeń Prezydium może odbywać się poza Francją, w jednym z krajów objętych zakresem działania ERZ. W takiej sytuacji, bezpośrednio przed lub po posiedzeniu Prezydium, organizuje się zwiedzanie zakładu lub placu budowy Grupy.

Prezydium może spotykać się w trybie nadzwyczajnym w uzasadnionych przypadkach, zgodnie z zakresem uprawnień określonym w artykule 3.

Zarówno posiedzenia zwyczajne jak i nadzwyczajne mogą być, na zasadach eksperymentalnych, organizowane w formie wideokonferencji.

Europejska Rada Zakładowa VINCI opracowuje i przyjmuje regulamin wewnętrzny określający zasady jej działania. Na swoim pierwszym posiedzeniu Prezydium opracowuje projekt regulaminu wewnętrznego. Po przyjęciu regulaminu wewnętrznego, Sekretarz niezwłocznie przekazuje go Dyrekcji.

Prezydium sporządza sprawozdanie z posiedzeń Europejskiej Rady Zakładowej VINCI i sprawozdania z posiedzeń Prezydium, a następnie przekazuje je wszystkim członkom Rady w ciągu dwóch miesięcy od posiedzenia. Prezydium prawo zlecić tłumaczenie sprawozdania na języki umożliwiające członkom instancji porozumiewanie się między sobą. Sprawozdanie jest dokumentem informacyjnym zatwierdzanym przez Prezydium. Prezydium przekazuje Dyrekcji zatwierdzone sprawozdanie przed jego rozpowszechnieniem, by pozwolić jej na zgłoszenie ewentualnych uwag.

W trosce o zapewnienie skuteczniejszego i szybkiego rozpowszechniania informacji, po każdym posiedzeniu Prezydium i ERZ sporządza się syntezę przebiegu obrad. Synteza, licząca od 1 do maksymalnie 4 stron, będzie przekazywana członkom w ciągu 15 dni, po sprawdzeniu jej przez Sekretarza i Dyрекcję.

ARTYKUŁ 8: ŚRODKI

Dyrekcja pokrywa koszty związane z działalnością Europejskiej Rady Zakładowej, w tym szczególnie koszty tłumaczeń ustnych, pisemnych i posiedzeń Prezydium, w wysokości określonej przez Dyрекcję (ryczałty kosztów pobytu, przejazdów, itd.).

W razie braku korzystniejszych uregulowań krajowych, członkowie Prezydium dysponują limitem czasu na wykonywanie swoich zadań, który będzie zaliczany do czasu pracy na podstawie szczegółowego rozliczenia opracowanego przez Dyрекcję, w następującym wymiarze:

- 200 godzin rocznie w przypadku Sekretarza;
- 120 godzin rocznie w przypadku pozostałych członków Prezydium;
- 100 godzin rocznie w przypadku administratora platformy elektronicznej;
- 50 godzin rocznie w przypadku członków rzeczywistych nie należących do Prezydium.

Dyrekcja pokrywa koszty pracy ekspertów, o których jest mowa w artykule 7, ustęp 5. Eksperci inni niż wymienieni uczestniczą w posiedzeniach, z prawem lub bez prawa do wynagrodzenia, na wniosek Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej VINCI i pod warunkiem uzyskania wcześniejszej zgody Dyрекcji.

Dyrekcja oddaje do dyspozycji członków Europejskiej Rady Zakładowej VINCI wszystkie środki niezbędne do wykonywania ich uprawnień.

W tym celu, aby ułatwić członkom ERZ informowanie pracowników europejskich spółek zależnych VINCI o pracach instancji, utworzona zostaje platforma elektroniczna. Na platformie, z której korzystać mogą wyłącznie członkowie ERZ, zamieszcza się wszystkie dokumenty i sprawozdania w tłumaczeniu na języki ojczyste uczestników umożliwiające im rozpowszechnianie informacji zgodnie z przepisami Dyrektywy europejskiej z 6 maja 2009 roku, przy poszanowaniu zasad poufności. Platforma ma także usprawnić przepływ dokumentów i informacji między członkami Rady. W trosce o ułatwienie dostępu i korzystania z platformy, członkowie Prezydium zostaną wyposażeni w odpowiednie mobilne środki komunikacji.

Oprócz wspomnianej platformy, Dyрекcja udostępni inną platformę dla potrzeb rozpowszechniania wszystkich dokumentów dotyczących posiedzeń (zaproszeń, porządków obrad, prezentacji, sprawozdań, syntez, ...) oraz szerzej wszystkich dokumentów adresowanych do członków ERZ za pośrednictwem tej platformy.

Dla zapewnienia wszystkim członkom rzeczywistym dostępu do obu platform, Dyрекcja sprawdzi, czy mają oni dostęp do narzędzi informatycznych i w razie potrzeby wyposaży ich w takie narzędzia.

Dyrekcja udostępni ERZ pomieszczenie na terenie siedziby Grupy.

Przez cały okres obowiązywania Porozumienia, Europejska Rada Zakładowa będzie dysponować budżetem 50 000 euro rocznie, niepodlegającym kumulacji z roku na rok, na rachunku bankowym, na który przelewane będą systematycznie środki w wysokości odpowiadającej wydatkom zatwierdzonym przez Prezydium oraz w pewnych przypadkach przez Dyрекcję. W razie niewykorzystania całości budżetu w danym roku, 20% niewykorzystanej kwoty 50 000 euro będzie jednak przenoszone na kolejny rok danej kadencji. Środki będą uruchamiane na wniosek członków Prezydium, którzy mają obowiązek przedstawiać Dyрекcji i Europejskiej Radzie Zakładowej sprawozdanie z rocznego wykorzystania budżetu. Budżet może być wykorzystywany przykładowo na szkolenie członka Prezydium, reprezentowanie ERZ na zewnętrznych zebraniach, zaproszenie członka ERZ do udziału w

posiedzeniu Prezydium. Budżet może służyć również do finansowania ewentualnych wyjazdów członków ERZ na obszarze działania instancji. Wyjazdy, o których mowa, muszą zostać zaakceptowane przez Dyрекcję Zasobów Ludzkich Grupy i Dyрекcję zainteresowanej jednostki, w trybie określonym lokalnie. Wykorzystanie środków budżetu poza zakresem działania ERZ wymagać będzie systematycznie wcześniejszej zgody Prezydium i Dyрекcji.

ARTYKUŁ 9: KOMISJE

Dla potrzeb prowadzenia prac dotyczących szczególnych tematów leżących w jej kompetencjach i za zgodą Dyрекcji, ERZ może powoływać do życia komisje, na określony okres i w określonym obszarze tematycznym.

Tryb działania (program prac, cele...) komisji jest określany w porozumieniu z Dyрекcją. Komisje mogą korzystać ze wsparcia ekspertów, o których jest mowa w artykule 7, ustęp 5, i zdają sprawę z wyników swoich prac przed członkami ERZ.

Przypomina się, że w maju 2018 roku powstała komisja ds. Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, która będzie kontynuować swoje prace przez cały czas obowiązywania niniejszego Porozumienia. Prace tej komisji wpisują się w Manifest VINCI, w tym szczególnie jego trzecie zobowiązanie: „Razem, na rzecz ekologii!”.

ARTYKUŁ 10: SZKOLENIE

Chcąc umożliwić jak najlepsze poznanie Grupy i różnorodności jej działań, Dyрекcja zorganizuje akcję powitalną „Witajcie w ERZ VINCI” dla członków rzeczywistych i zastępców członków.

Akcja powitalna będzie poświęcona prezentacji Grupy: jej działalności, strategii i kluczowych wyników.

Przy tej okazji, każdy z członków otrzyma powitalny zestaw materiałów informacyjnych z przypomnieniem najważniejszych postanowień Porozumienia, w tym szczególnie dotyczących roli i zadań ERZ.

Członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI (członkowie rzeczywisti, zastępcy członków) odbędą również szkolenie prawne, ekonomiczne i pracownicze w wymiarze dwunastu dni, rozłożonych na cały czas trwania kadencji, które pozwoli im lepiej poznać Grupę VINCI, różne metody reprezentowania pracowników oraz, ogólnie, przepisy w dziedzinie stosunków pracy w krajach objętych zakresem działania ERZ.

Sesje szkoleniowe będą organizowane na podstawie ustaleń podjętych wspólnie przez Dyрекcję Grupy VINCI i Prezydium. Czas przeznaczony na szkolenie jest traktowany i wynagradzany jak czas pracy.

Dla umożliwienia jak najlepszej komunikacji między członkami Europejskiej Rady Zakładowej, Dyрекcja zaproponuje i opłaci kursy języka angielskiego wszystkim członkom, którzy wystąpią z takim wnioskiem.

ARTYKUŁ 11: RENEGOCJACJE

W razie konieczności dostosowania niniejszego Porozumienia, Strony zobowiązują się przystąpić do negocjacji co najmniej trzy miesiące przed upływem jego okresu obowiązywania.

W tym celu, członkowie Europejskiej Rady Zakładowej VINCI upoważnią 12 (dwunastu) przedstawicieli negocjatorów wybranych ze swojego grona w zależności od liczby przysługujących im mandatów, przy

czym maksymalnie 4 (czterech) z nich może na zasadach wyjątku reprezentować pracowników Grupy VINCI z obszaru działania ERZ nie będąc członkami ERZ. Mandaty negocjacyjne muszą zostać potwierdzone przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) i Europejską Federację Kadry Kierowniczej Budownictwa (FECC).

Obaj eksperci, o których mowa w artykule 7, ustęp 5, wspierają Specjalny Zespół Negocjacyjny i uczestniczą w jego posiedzeniach.

W razie niepowodzenia negocjacji, niniejsze Porozumienie wywiera nadal swoje skutki przez okres 12 (dwunastu) miesięcy od upływu okresu jego obowiązywania. Po tym okresie, do życia powołana zostanie Europejska Rada Zakładowa VINCI w formie stosowanej w przypadku braku porozumienia o ERZ (w oparciu o wymagania dodatkowe Dyrektywy).

ARTYKUŁ 12: PRZYPADEK NIEZGODNOŚCI MIĘDZY KILKOMA POROZUMIENIAMI O ERZ

W razie wystąpienia istotnych zmian struktury Grupy lub niezgodności między postanowieniami dwóch lub kilku obowiązujących porozumień o ERZ, Strony podejmą negocjacje zgodnie z przepisami artykułu L.2341-10 Kodeksu Pracy.

Europejska Rada Zakładowa VINCI będzie działać nadal w trybie przewidzianym przez niniejsze Porozumienie przez cały czas trwania negocjacji.

ARTYKUŁ 13: PRAWO I SĄDY WŁAŚCIWE

Prawem właściwym dla niniejszego Porozumienia jest prawo francuskie. Niniejsze Porozumienie zostanie złożone we właściwym organach francuskich, a ewentualne spory na tle jego stosowania będą rozstrzygane przez sądy francuskie.

W razie rozbieżności w interpretacji Porozumienia, wersją wiążącą jest wersja sporządzona w języku francuskim.

Sporządzono w Rueil-Malmaison w dniu 26 września 2018 roku w 20 egzemplarzach: jednym egzemplarzu dla każdego ze współsygnatariuszy, jednym dla Europejskiej Federacji Kadry Kierowniczej Budownictwa (FECC), jednym dla Europejskiej Federacji Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW), jednym dla Sądu Pracy w Nanterre (Francja) i dwóch egzemplarzach dla DIRECCTE w Nanterre (Francja).

W imieniu Dyrekcji Grupy VINCI:

Franck MOUGIN

W imieniu Specjalnego Zespołu Negocjacyjnego:

Patrick ARDOUIN

Philippe LECOCQ

Vincent BOGUCKI

Matty MARTEIJN

Nourredine BOUDJENIBA

Anders NILSSON

Denis BOUTINEAUD

Peter RAK

Libuse CERNA

Maricel TARU

Ricardo CORREIA

Walther ZIMMERMAN

Thomas FRANZ

Jean GAUDIN
Ekspert z ramienia FECC

Patrice PONCEAU
Ekspert z ramienia EFBWW