

AVTAL OM EUROPEISKT FÖRETAGSRÅD FÖR VINCI

Mellan

Undertecknande parter,

Det särskilda förhandlingsorganet som, i enlighet med andra stycket i artikel 10 i avtalet om europeiskt företagsråd för VINCI av den 24 mars 2014, utgörs av:

- förhandlande företrädare utsedda av Europeiska byggnads- och träarbetarfederationen (EBTF):

Matty MARTEIJN	(HOLLAND)
Thomas FRANZ	(TYSKLAND)
Walther ZIMMERMAN	(ÖSTERRIKE)
Philippe LECOCQ	(BELGIEN)
Denis BOUTINEAUD	(FRANKRIKE för CGT)
Patrick ARDOUIN	(FRANKRIKE för FO)
Nourredine BOUDJENIBA	(FRANKRIKE för CFTD)
Libuse CERNA	(TJECKIEN)
Maricel TARU	(RUMÄNIEN)
Peter RAK	(SLOVAKIEN)
Anders NILSSON	(SVERIGE)
Ricardo CORREIA	(PORTUGAL)

Tolv ledamöter som har fått behörighet på initiativ av Sam HAGGLUND, i egenskap av generalsekreterare för EBTF, som har undertecknat detta avtal

- förhandlande företrädare på uppdrag av Europeiska federationen för tjänstemän inom byggnadssektorn (FECC):

Vincent BOGUCKI(FRANKRIKE för CGC)

behörig ledamot på initiativ av Gérard DUEZ för FECC, som har undertecknat detta avtal

biträdda av följande sakkunniga, vars behörighet har bekräftats av deras förbund:

Patrice PONCEAU	(sakkunnig för EBTF)
Jean GAUDIN	(sakkunnig för FECC)

å ena sidan

och

VINCI-koncernen, representerad av Franck Mougine, personal- och hållbarhetsdirektör för koncernen och därigenom vederbörligen bemyndigad

å andra sidan

undertecknade i dag följande avtal om VINCI:s europeiska företagsråd:

INGRESS:

De undertecknande parterna är inledningsvis överens om att:

- VINCI:s europeiska företagsråd, som inrättades 2002 på grundval av artikel 6 i direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994, har blivit ett särskilt organ för information och dialog med arbetstagarrepresentanterna på europeisk nivå och har även haft som huvudsyfte att, liksom syftet med direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 (artikel 1.1), förbättra arbetstagarnas rätt till information och samråd,
- diskussion och dialog, som avses i tredje artikeln i detta avtal, har genomförts inom ramen för VINCI:s europeiska företagsråd och fortsätter att genomföras på ett sätt och med ett innehåll som gör det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att kunna avge ett yttrande på grundval av de uppgifter de fått om av ledningen föreslagna åtgärder, i enlighet med kraven i direktiv 2009/38/EG av den 6 maj 2009 som införts i fransk rätt genom förordning nr 2011-1328 av den 20 oktober 2011.

Samtidigt som dessa grundläggande principer bekräftas nedan genom befogenheterna och reglerna för VINCI:s europeiska företagsråds verksamhet, som har gjort det möjligt för detta organ att verka effektivt och som i dag framstår som obestridliga garantier för en varaktig existens, har undertecknarna av detta avtal önskat ändra vissa delar av avtalet av den 24 mars 2014, för att befästa effektivitet hos europeiska företagsrådet, som är en oumbärlig länk för policyn för social dialog som utvecklats inom alla VINCI-koncernens europeiska dotterbolag.

Denna bestämmelse om inrättande av VINCI:s europeiska företagsråd syftar till att inrätta den sociala dialogen för dessa frågor på koncernnivå. Den är ett exempel på viljan till socialt samråd som visas av VINCI:s ledning i dess Manifest och är därmed en dialognivå som kompletterar de aktuella bestämmelserna i varje företag, samt de utrymmen för utbyten som kan inrättas där.

Diskussionerna inom ramen för Vincis europeiska företagsråds befogenheter är en del av koncernens ledningskultur, som förespråkar en stark ledningsautonomi och att beslut lämnas till varje bolags ledning.

Information är arbetsgivarens överlämnande av uppgifter till arbetstagarrepresentanterna som gör det möjligt för dem att sätta sig in i vad den behandlade frågan avser och att granska den; informationen ska överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som gör det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att ingående bedöma de eventuella konsekvenserna och vid behov förbereda samråd.

Samråd är att etablera en dialog och en diskussion vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som ger arbetstagarna möjlighet att, utifrån den information som lämnas och inom en rimlig tid, lämna ett yttrande om de föreslagna åtgärder som är föremål för samrådet.

Det har därför beslutats följande:

ARTIKEL 1: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Representationen i VINCI:s europeiska företagsråd omfattar företaget VINCI S.A. och alla dotterbolag och dotter-dotterbolag som kontrolleras av det inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet och Schweiz.

Förteckningen över företag, med deras arbetsstyrka och de berörda länderna, upprättas den 31 mars 2018 och kommer att biläggas detta avtal (bilaga 1).

För mandatet som löper från januari 2019 till januari 2023 är parterna överens om att behålla mandaten för Storbritanniens ledamöter, även om landet har lämnat Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Frågan kommer att diskuteras på nytt vid omförhandlingen av detta avtal.

Om koncernens omfattning ändras på ett markant sätt under mandatperioden, informerar ledningen och undersöker tillsammans med VINCI:s europeiska företagsråd eventuella ändringar i omfattningen av representationen.

ARTIKEL 2: SAMMANSÄTTNING

2.1: Arbetstagarrepresentanter från koncernens bolag

Det europeiska företagsrådet består av 29 (tjugonio) ordinarie ledamöter och 29 (tjugonio) suppleanter.

Ordinarie ledamöter närvarar vid plenarmöten och förberedande möten. De ordinarie ledamöternas suppleanter deltar i plenarmöten och förberedande möten när den ordinarie ledamöten tillfälligtvis har förhinder av något slag eller definitivt har förlorat sitt mandat.

Varje stat som omfattas av representation i VINCI:s europeiska företagsråd, uppräknade i Bilaga 1, med minst 500 (femhundra) anställda har en plats i det europeiska företagsrådet.

De återstående platserna fördelas proportionellt utifrån antalet anställda per land per den 31 mars 2018 för att det ska bli en balanserad fördelning av den representerade arbetsstyrkan inom VINCI-koncernen, avseende typ av anställd, kön och verksamhetsgren.

Inget land kan ha fler platser än vad som utgör absolut majoritet. De platser som återstår, efter användande av denna regel, fördelas per land utifrån största antal kvarvarande anställda i enlighet med fördelningen av antalet anställda som den såg ut den 31 mars 2018.

Parterna önskar klargöra att länder med minst 500 anställda motsvarar 98,7 % av personalstyrkan inom det europeiska företagsrådets tillämpningsområde per den 31 mars 2018, och att i det fall platser förblir vakanta kan dessa fördelas mellan länder med mindre än 500 (femhundra) anställda enligt reglerna i artikel 4 tredje stycket.

I händelse av att ett land där VINCI-koncernen finns representerad med minst 500 (femhundra) anställda går med i Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (med undantag av Schweiz, som redan är representerat), skulle detta land ha, när arbetsutskottet officiellt begär det, en plats för en fullvärdig medlem i det europeiska företagsrådet. Fördelningen av dessa platser utöver de befintliga platserna får inte medföra att antalet medlemmar som avses i punkt 1 i artikel 2.1 i avtalet överstiger 32.

Ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd måste inneha ett mandat genom val eller genom en fackförening i VINCI-koncernens företag eller verksamhetsgren där de är anställda.

Ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd utses för 4 (fyra) år, från den 1 januari 2019. Om ledamöter förlorar valmandat eller fackligt mandat eller om VINCI-koncernen lämnas under mandatperioden kommer de automatiskt att ersättas av sina suppleanter. Den därmed lediga platsen som suppleant ska tillsättas av den berörda europeiska fackliga organisationen.

Under mandatperioden omfattas ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd av skydd eller garantier som följer av lagstiftningen eller som är överenskomna i det land där de är anställda.

Den verksamhet som ledamöterna av det europeiska företagsrådet utövar inom ramen för sitt mandat inom det europeiska företagsrådet får inte under några omständigheter ge upphov till diskriminering, sanktioner eller uppsägning. Arbetsutskottet informeras av VINCI:s ledning om eventuella avgångar av arbetstagarrepresentanter i detta råd.

2.2: Ledningsrepresentanter från VINCI-koncernen

Från ledningen för koncernen deltar antingen VINCI:s ordförande eller så delegeras hela eller delar av ordförandeskapet. Ordföranden kan biträdas av två valfria personer i en rådgivande roll.

ARTIKEL 3: BEFOGENHETER OCH BEHÖRIGHETER

Artikel 3.1: Allmänna befogenheter

VINCI:s europeiska företagsråd är ett organ för dialog mellan arbetstagarrepresentanterna som utgör det och ledningen för VINCI, som ger möjlighet till diskussion och att etablera en dialog vid en tidpunkt, på ett sätt och med ett innehåll som gör att berörda parter, utifrån den information som lämnas och inom en rimlig tid, avge ett yttrande om de åtgärder som är föremål för samrådet enligt definitionen i artikel L. 2341-6 i Code du travail.

Den ram som gäller för dessa diskussioner inom det europeiska företagsrådet är frågor av gränsöverskridande natur inom dess tillämpningsområde. Gränsöverskridande är när hela VINCI-koncernen, eller minst två bolag eller anläggningar som befinner sig i två medlemsstater berörs inom koncernen.

Information- och samrådsförfaranden såsom definierade i detta avtal är kopplade till de förfaranden som förs inom arbetstagarrepresentationsorganen i de olika länderna som omfattas av detta avtal och kan inte ersätta dessa. För att göra det möjligt för ledamöterna av det europeiska företagsrådet att yttra sig på ett så välinformerat sätt som möjligt, råder det enighet om att information- och samråds förfaranden när så krävs ska föras med företrädare för de olika dotterbolagen före det samrådsförfarandet som det avtalas om i detta avtal sker. I sådana fall meddelas informationen till representanterna för dotterbolagen och till ledamöterna av det europeiska företagsrådet samtidigt.

Information och samråd kommer till stånd i enlighet med de villkor som fastställs i artiklarna 3.2 och 3.3 i detta avtal. För att säkerställa en effektiv social dialog vid viktiga stadier i koncernens verksamhet och dess utveckling är det dessutom föreskrivet att VINCI:s europeiska företagsråd kan sammankallas under sådana särskilda omständigheter som definieras i artikel 3.4 i detta avtal.

Artikel 3.2: Information

VINCI:s europeiska företagsråd informeras en gång per år vid dess plenarmöte om:

- 1) VINCI-koncernens struktur,
- 2) Dess ekonomiska och finansiella situation,
- 3) Den troliga utvecklingen för dess verksamheter och investeringar,
- 4) Den troliga utvecklingen av arbetstillfällen och eventuella åtgärder avseende förändring av arbetsstyrkan som kan bli följden,
- 5) Koncernens arbetsstyrka per den 31 december varje räkenskapsår,
- 6) Potentiellt stora konsekvenser för personalen av de företagsförvärv eller avyttringar som avses i 1) följande stycke,
- 7) En punkt om åtaganden i VINCI:s manifest.

Denna information presenteras på konsoliderad basis på koncernnivå och inom varje verksamhetsgren, inom ramen för EWC:s tillämpningsområde.

Information delges även kvartalsvis till VINCI:s europeiska företagsråds sekretariat angående följande som avser dess tillämpningsområde:

- 1) Betydande organisationsförändringar som förvärv eller avyttring/försäljning av bolag med angivande av, utom i de fall som definieras i artikel 3.4, med detaljer om enhetens omsättning, den personal som berörs, det strategiska sammanhanget samt eventuella sociala konsekvenser,
- 2) Arbetsplatsolyckor, olycksfall under resor och arbetssjukdomar,
- 3) Kollektiv uppsägning som har drabbat minst 100 anställda i ett bolag.

Denna lista är inte uttömmande, ledamöterna kan begära ytterligare information från ledningen om gränsöverskridande frågor som de anser vara relevanta för utövandet av sina uppdrag.

Artikel 3.3: Samråd

En gång om året hålls samråd med VINCI:s europeiska företagsråd under dess plenarmöte om bland annat följande punkter:

- 1) Dess ekonomiska och finansiella situation,
- 2) VINCI-koncernens strategi och utveckling,
- 3) Dess betydande investeringar,
- 4) Den sannolika utvecklingen för sysselsättningen.

För att ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd på ett givande sätt ska kunna uttala sig, antingen vid plenarmöten eller vid sådana särskilda omständigheter som definieras i punkt 3.4 nedan, ska utöver den årliga rapporten om VINCI-koncernens verksamhet även en rapport upprättas av ledningen och tillhandahållas dem, på varje deltagares språk, tre veckor före mötet. Denna rapport ska överlämnas till sekreteraren i VINCI:s europeiska företagsråd, som ombesörjer spridningen.

En diskussion hålls vid plenarmötet och samrådet avslutas med en omröstning. De resulterande synpunkterna från rådet skrivs ner. Protokollet upprättas av sekreteraren och sprids till ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd efter att arbetsutskottet har bekräftat det.

3.4: Extraordinära omständigheter

VINCI:s europeiska företagsråd är även behörigt att ingripa vid särskilda omständigheter som inträffar inom dess tillämpningsområde och som avsevärt påverkar arbetstagarnas intressen, för att effektivt följa VINCI:s utveckling inom ramen för en social dialog, exempelvis genom att tillåta att det hålls extra möten utöver de möten som följer av detta avtal.

Extra sammanträden, vars antal beror på nyheter inom koncernen, är planerade att inträffa vid en tid som gör det möjligt för ledningen att tillhandahålla korrekt information till arbetstagarrepresentanterna innan åtgärden slutligen genomförs. De kan, om nödvändigt hållas i form av videokonferenser.

I fall av extraordinära omständigheter kallas VINCI:s europeiska företagsråd till samråd i alla frågor som är föremål för en överenskommelse mellan ledningen och arbetsutskottet. De förfrågningar som kommer från europeiska företagsrådets ledamöter föranleder ett motiverat svar från ledningens sida.

VINCI:s europeiska företagsråd kallas dessutom automatiskt till samråd vid extraordinära omständigheter i följande fall:

- 1) Vid förvärv eller avyttring av ett företag eller en grupp av företag med en omsättning som minst uppgår till 600 miljoner euro¹, oavsett hur många arbetstagare som påverkas och om de är anställda i mer än ett land eller inte.

¹ D.v.s. 1,5 % av koncernomsättningen vid datumet för förhandlingen av detta avtal

- 2) Vid förvärv eller avyttring av en grupp av företag med en omsättning som minst uppgår till 400 miljoner euro², då det är företag eller anläggningar i minst två länder som omfattas av detta avtals tillämpningsområde och berör minst 200 arbetstagare var för sig i minst två av ovannämnda länder.
- 3) Vid förvärv eller överlåtelse av ett företag med minst 500 anställda, oavsett dess omsättning och om medarbetarna är anställda i fler än ett land eller ej.
- 4) Vid förvärv eller avyttring av ett företag eller en grupp av företag till följd av en ny koncernstrategi och med betydande återverkningar på sysselsättningen och organisationen.

3.5: Styrelsen

För att göra arbetstagarna delaktiga i styrningen av VINCI utses styrelseledamöter som även är arbetstagare i koncernen till VINCI:s styrelse, i enlighet med paragraferna L. 225-27-1 i Code de Commerce och artikel 11.3 i VINCI:s bolagsordning. Vid datumet för slutandet av detta avtal är antalet sådana arbetstagarledamöter två.

Lagstiftningen föreskriver olika sätt att utse dessa styrelseledamöter av arbetstagarrepresentanterna (valda eller utsedda). VINCI:s europeiska företagsråd är det representationsorgan som omfattar det största geografiska området och ledningen vill ge det en aktiv roll i styrningen av koncernen.

Följaktligen, och i enlighet med artikel L. 225-27-1 i Code de Commerce och artikel 11.3 i ovannämnda bolagsordning ska kandidaten till den andra posten som styrelseledamot väljas av det europeiska företagsrådet genom en sluten omröstning vid ett plenarmöte. Kandidaten ska utses genom en majoritet av rösterna från närvarande ledamöter. Vid detta tillfälle åtar sig ledamöterna av det europeiska företagsrådet att ägna särskild uppmärksamhet åt mångfald avseende de företrädade länderna och en så proportionell representation som möjligt i förhållande till antalet anställda inom detta organ.

Koncernledningen ska informera de europeiska fackliga federationerna (EBTF och FECC) om när det mandat som arbetstagarrepresentanten som sitter i styrelsen erhåller ska förnyas och detta minst tre månader innan styrelsen fastställer sina överläggningar.

Reglerna för utnämningförfarandet kommer att fastställas i europeiska företagsrådets arbetsordning.

ARTIKEL 4: UTNÄMNING AV ARBETSTAGARREPRESENTANTER

Utnämningen av representanter till VINCI:s europeiska företagsråd görs på det sätt som föreskrivs av lagarna i respektive land.

VINCI:s ledning informeras skriftligen om varje utnämning av EBTF eller FECC.

Ingen ledamot ska utses av ledningen.

Arbetsutskottet för det europeiska företagsrådet, i samarbete med de europeiska förbund som undertecknar detta avtal, ska göra sitt yttersta för att säkerställa att alla fördelade mandat tillsätts. Särskild uppmärksamhet, i enlighet med de nationella och europeiska reglerna, kommer att ägnas åt att ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd är en balanserad representation av sammansättningen av VINCI-koncernens anställda avseende arbetstagarkategori, kön och den verksamhetsgren som representeras. En jämn könsfördelning uppnås när 40 % kvinnor är utnämnda.

För att säkerställa maximal representation, och om det tre månader efter ikraftträdandet av detta avtal visar sig att mandatet inte tillsatts, kan arbetsutskottet för VINCI:s europeiska företagsråd med enkel majoritet bland närvarande ordinarie ledamöter besluta om att fördela de lediga platserna mellan

² D.v.s. 1 % av koncernomsättningen vid datumet för förhandlingen av detta avtal

länderna under gränsen på 500 (femhundra) anställda den 31 mars 2018, genom att tillsätta en plats i fallande ordning av antalet anställda.

Om under mandattiden ett av länderna, som ännu inte har utnämnt någon, önskar fylla sin tomma plats kommer arbetsutskottet att granska fördelningen av mandat inom de gränser och enligt de villkor som finns i bestämmelserna i artikel 2.1 i detta avtal.

ARTIKEL 5: AVTALETS LÖPTID

Detta avtal ingås för en period av 4 (fyra) år från den 1 januari 2019. VINCI:s europeiska företagsråd kommer att samlas för första gången inom tre månader efter den 1 januari 2019 för att utse sin sekreterare och inrätta ett arbetsutskott, förutsatt att fackföreningarna före slutet av november 2018 har skickat namnen till ledningen på samtliga representanter som de avser att utse med tillämpning av reglerna om fördelning i detta avtal.

ARTIKEL 6: VERKSAMHET

VINCI:s europeiska företagsråd sammanträder vanligtvis minst en gång per år på koncernens huvudkontor eller i ett europeiskt land där VINCI är etablerad. EWC:t sammankallas av dess ordförande eller dennes företrädare på grundval av en dagordning.

Dagordningen fastställs av ordföranden och sekreteraren i rådet och skickas till rådets ledamöter, tillsammans med tillhörande handlingar, minst tre veckor före sammanträdet.

Om ingen överenskommelse uppnås avseende dagordningen ska ordföranden sammankalla VINCI:s europeiska företagsråd minst en gång om året.

I samband med utbildningen samlar ledningen dessutom VINCI:s europeiska företagsråds ordinarie ledamöter och deras suppleanter till ett så kallat "hybrid"-möte, under vilket vissa frågor som valts ut ur manifestet i förväg debatteras på ett innovativt sätt.

Ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd ska vara de nödvändiga förmedlarna till sina respektive länder och ursprungsföretag av information som de får från ledningen för VINCI-koncernen, med undantag för den information som har angivits vara konfidentiell. Den elektroniska plattformen som beskrivs i artikel 8 i detta avtal kan användas för att uppnå detta mål.

VINCI:s europeiska företagsråds möten föregås av ett förberedande möte dagen innan, utan deltagande av ledningen och följs av ett avrapporteringsmöte efter plenarmötet.

Ledningen ombesörjer översättning av möten och av arbetsdokument till språk som möjliggör ett utbyte mellan deltagarna.

ARTIKEL 7: ARBETSUTSKOTT (särskild kommitté)

Under sitt första möte väljer VINCI:s europeiska företagsråd ett arbetsutskott bland sina ledamöter. Det består av en sekreterare, två biträdande sekreterare, en kassör och 2 medlemmar. Vid lika röstetal utnämns den äldsta kandidaten om de två kandidaterna är av samma kön, och om de är av olika kön utnämns den kvinnliga.

Arbetsutskottets medlemmar, som alla härrör från ett av de länder som omfattas av representationen i VINCI:s europeiska företagsråd och som har en personalstyrka på över 3 000 anställda, är arbetstagare inom dotterbolag till VINCI och representerar, om möjligt, koncernens olika verksamheter.

För att säkerställa maximal representation inom arbetsutskottet, och om det visar sig att mandaten för arbetsutskottets medlemmar inte har tillsatts vid dagen för det första plenarmötet, kan dessa fördelas mellan de länder som har en representant i rådet utifrån antalet anställda i dessa länder den 31 mars 2018.

Om en plats i arbetsutskottet blir vakant under mandatperioden genomförs ett nytt val, vid nästa plenarsammanträde i det europeiska företagsrådet, för att kunna tillsätta platsen för den återstående mandatperioden, enligt villkoren i denna artikel. I det fall vakansen gäller platsen som sekreterare ersätts denna fram till den nya omröstningen av den ena av de två vice-sekreterarna, som utses av arbetsutskottet.

En ledamot (sakkunnig) utsedd av Europeiska byggnads- och träarbetarfederationen (EBTF) och en representant (sakkunnig), utsedd av Europeiska federationen för tjänstemän inom byggnadssektorn (FECC) bistår arbetsutskottet i utövandet av dess verksamhet.

Arbetsutskottet sammanträder vanligtvis en gång per kvartal på huvudkontoret.

Ett av dessa fyra årliga sammanträden kan ske utanför Frankrike, i något av de länder som omfattas av det europeiska företagsrådets tillämpningsområde. Sammanträdet följs eller föregås då av ett verksamhets- eller byggarbetsplatsbesök.

Arbetsutskottet kan ha extra möten, om ämnet kräver det, i enlighet med de befogenheter som anges i artikel 3.

Oavsett om det rör sig om ett ordinarie eller ett extramöte kan möten på försök arrangeras via videokonferens.

VINCI:s europeiska företagsråd ska utarbeta och anta en arbetsordning, som fastställer dess arbetsrutiner. Efter att det utnämnts ska arbetsutskottet träffas för att ägna sitt första möte åt att ta fram ett utkast till arbetsordning. När denna antas ska sekreteraren överlämna arbetsordningen till ledningen.

Arbetsutskottet ska upprätta protokoll från VINCI:s europeiska företagsråds möten och arbetsutskottsmöten. Protokollen ska skickas till samtliga ledamöter i rådet inom två månader efter mötena och de ska översättas till de språk som möjliggör ett utbyte mellan deltagarna. Protokollen är informativa dokument som godkänns av arbetsutskottet. Arbetsutskottet ska vidarebefordra protokollen till ledningen innan de sprids, för att få ledningens eventuella kommentarer.

För att informationen ska kunna spridas effektivare och snabbare görs en sammanfattning efter varje möte i arbetsutskottet och det europeiska företagsrådet. Sammanfattningen på högst 1-4 sidor skickas till ledamöterna inom 15 dagar efter att sekreteraren och ledningen läst igenom den.

ARTIKEL 8: MEDEL

Ledningen betalar kostnaderna för VINCI:s europeiska företagsråds verksamhet, inklusive tolkar, översättningar, arbetsutskottets möten, definierade av ledningen (traktamente och andra kostnadsersättningar, resor etc.).

Såvida den inhemska lagstiftningen inte är fördelaktigare har arbetsutskottets medlemmar ett antal timmar till förfogande för att utöva sitt uppdrag. Dessa timmar ingår i arbetstiden mot en specificerad redovisning definierad av ledningen, inom följande gränser:

- 200 timmar årligen för sekreteraren,
- 120 timmar årligen för arbetsutskottets övriga medlemmar,

- 100 timmar årligen för plattformsförvaltaren,
- 50 timmar årligen för ordinarie ledamöter som inte utgör arbetsutskottet.

Ledningen betalar kostnaderna för de två sakkunniga som avses i artikel 7, stycke 5. Deltagande i möten av andra sakkunniga, mot ersättning eller utan, är möjlig på begäran av VINCI:s europeiska företagsråds arbetsutskott och måste godkännas i förväg av ledningen.

Ledningen tillhandahåller ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd alla nödvändiga medel för att de ska kunna fullgöra sina uppgifter.

För att underlätta informationsspridning till anställda inom VINCI:s europeiska dotterbolag om rådets arbete från ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd har en elektronisk plattform inrättats. Denna plattform får bara användas av ledamöterna av det europeiska företagsrådet och är avsedd att samla samtliga dokument och protokoll, översätta till deltagarnas olika språk, så att dessa kan, med förbehåll för reglerna om sekretess, sprida information i enlighet med det europeiska direktivet av den 6 maj 2009. Den är även avsedd att möjliggöra ett smidigare utbyte av dokument och information mellan rådets ledamöter. För att underlätta tillgången till och användningen av den kommer lämpliga resurser för mobil kommunikation att göras tillgängliga för arbetsutskottets medlemmar.

Utöver ovannämnda plattform kommer en annan plattform att inrättas av ledningen som härnäst kommer att via denna förmedla samtliga möteshandlingar (kallelser, dagordningar, presentationer, protokoll, sammanfattningar) och, mer allmänt, alla dokument avsedda för europeiska företagsrådets ledamöter.

För att samtliga ordinarie medlemmar ska få tillgång till de två plattformarna ovan kommer ledningen att säkerställa att de ordinarie medlemmarna har var sitt IT-verktyg och vid behov tillhandahålla dem ett sådant.

En lokal kommer även att tilldelas det europeiska företagsrådet på koncernens huvudkontor.

Under avtalets löptid tilldelas VINCI:s europeiska företagsråd en årlig budget om 50 000 euro, som inte kan sparas från ett år till ett annat, via ett bankkonto där insättningar görs för utgifter som godkänts av arbetsutskottet och vid behov, av ledningen. Har den årliga budgeten inte använts i sin helhet, ska dock 20 % av den ej använda budgeten inom det årliga anslaget om 50 000 euro, på nytt överföras från ett år till ett annat inom mandatperioden. Dessa utgiftsåtaganden kommer att göras efter begäran av arbetsutskottet som årligen ska redovisa inför ledningen hur medlen använts. Budgetens användning kan exempelvis avse: särskild utbildning för en medlem av arbetsutskottet, europeiska företagsrådets representation vid ett möte, eller en mötesinbjudan från arbetsutskottets till en medlem av det europeiska företagsrådet. Budgeten kan även bidra till att finansiera europeiska företagsrådets medlemmars eventuella resor inom europeiska företagsrådets omfattning. Dessa resor till koncernens olika enheter ska ske i överenskommelse med koncernens personalledning och efter godkännande från den berörda enheten enligt lokalt fastställda rutiner. Ska budgeten nyttjas utanför europeiska företagsrådets tillämpningsområde måste detta godkännas i förväg av arbetsutskottet och ledningen.

ARTIKEL 9: UTSKOTT

För att behandla specifika frågor som ingår i dess behörighetsområde och med ledningens samtycke kan utskott inrättas inom europeiska företagsrådet, under en viss tidslängd och för ett särskilt tema.

Utskottens arbetsätt (arbetsprogram, målsättningar mm.) kommer att fastställas i överenskommelse med ledningen. Utskotten kan biträdas av de sakkunniga som nämnts i artikel 7 femte stycket, och kommer att rapportera om sin verksamhet till europeiska företagsrådets medlemmar.

Det erinras om att ett utskott för företagets sociala ansvar inrättades i maj 2018 och att detta kommer att upprätthållas under avtalets löptid. Utskottets arbete är förankrat i VINCI-manifestet och särskilt i dess åtagande nr 3: "Tillsammans, för grön tillväxt!".

ARTIKEL 10: KOMPETENSUTVECKLING

För att ge styrelseledamöterna bättre kännedom om koncernen och dess många verksamheter kommer ledningen att arrangera en välkomstaktivitet ("Bienvenue au CEE VINCI") för ordinarie ledamöter och suppleanter.

Välkomstaktiviteten kommer att ägnas åt en presentation av koncernen: verksamhet, strategi och nyckeltal.

Ett set med de viktigaste punkterna i detta avtal, och särskilt det europeiska företagsrådets roll och uppdrag, kommer vid detta tillfälle att överlämnas till alla ledamöter.

Ledamöterna av VINCI:s europeiska företagsråd (ordinarie, suppleanter) garanteras även juridisk, ekonomisk och social utbildning under tolv dagar, fördelade över mandatperioden, med syfte att ge dem bättre kunskap om VINCI-koncernen samt information om olika typer av arbetstagarrepresentation, och mer övergripande om olika lagstiftningar på det sociala området, i de länder som ingår i europeiska företagsrådets omfattning.

Dessa utbildningstillfällen kommer att anordnas genom en överenskommelse mellan VINCI-koncernens ledning och arbetsutskottet. Den tid som ägnas åt utbildning anses som arbetstid och ger lön som sådan.

För att representanterna i VINCI:s europeiska företagsråd ska kunna kommunicera på bästa sätt kommer ledningen även att erbjuda en utbildning i engelska, som den bekostar, för de ledamöter som önskar det.

ARTIKEL 11: OMFÖRHANDLING

Parterna är överens om att förhandla om en eventuell förändring av detta avtal senast tre månader innan det löper ut.

För detta ändamål utser VINCI:s europeiska företagsråd 12 (tolv) förhandlingsrepresentanter bland sina medlemmar utifrån deras relativa representationsstorlek. I undantagsfall kan högst 4 (fyra) förhandlingsrepresentanter vara anställda inom VINCI-koncernen utan att vara medlemmar av europeiska företagsrådet. Dessa mandat måste bekräftas av Europeiska byggnads- och träarbetarfederationen (EBTF) och Europeiska federationen för tjänstemän inom byggnadssektorn (FECC).

De två experterna som nämns i artikel 7, stycke 8, stöder det särskilda förhandlingsorganet och medverkar vid dess möten.

Om dessa förhandlingar misslyckas fortsätter detta avtal att gälla i 12 (tolv) månader efter att det har löpt ut. Efter denna period kommer VINCI:s europeiska företagsråd att inrättas som om avtal saknas (underordnade bestämmelser).

ARTIKEL 12: KONFLIKT MELLAN OLIKA AVTAL OM EUROPEISKA FÖRETAGSRÅDET

Vid betydande förändringar i koncernstrukturen och vid konflikt mellan bestämmelser i två eller flera tillämpliga avtal om europeiska företagsrådet, bör förhandlingar inledas i enlighet med artikel L.2341-10 i Code du Travail.

Under förhandlingstiden kommer VINCI:s europeiska företagsråd att fortsätta att fungera i enlighet med detta avtal.

ARTIKEL 13: TILLÄMPLIG LAG – JURISDIKTION

Tillämplig lag för detta avtal är den franska lagstiftningen. Detta avtal kommer att lämnas in till de franska myndigheterna och i tillämpliga fall kommer eventuella tvister på grund av dess tillämpning att höra till de franska domstolarnas jurisdiktion.

I fall av meningsskiljaktigheter om tolkning ska den franska texten ha företräde.

Upprättat i Rueil-Malmaison den 26 september 2018 i 20 exemplar. Alla undertecknare har erhållit ett exemplar efter undertecknandet, ett till Europeiska federationen för tjänstemän inom byggnadssektorn (FECC), ett till Europeiska byggnads- och träarbetarfederationen (EBTF), ett till Conseil des Prud'hommes i Nanterre (Frankrike) och två till DIRECCTE i Nanterre (Frankrike).

För VINCI-koncernens ledning:

Franck MOUGIN

För det särskilda förhandlingsorganet:

Patrick ARDOUIN

Philippe LECOCQ

Vincent BOGUCKI

Matty MARTEIJN

Nourredine BOUDJENIBA

Anders NILSSON

Denis BOUTINEAUD

Peter RAK

Libuse CERNA

MariceI TARU

Ricardo CORREIA

Walther ZIMMERMAN

Thomas FRANZ

Jean GAUDIN
Sakkunnig för FECC

Patrice PONCEAU
Sakkunnig för EBTF