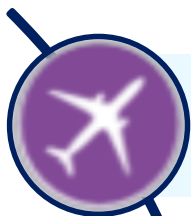




# Evropská rada zaměstnanců

Zpráva pro plenární zasedání pořádané 13. června 2019

# Významné události roku 2018



VINCI Airports: osobní doprava je stále velmi dynamická



VINCI Autoroutes: mírné oslabení dopravního ruchu v důsledku mimořádných událostí na konci roku



Silný nárůst činnosti a příjmu objednávek VINCI Energies a Eurovia, stabilizace VINCI Construction



Silný růst příjmů a výrazné zlepšení volného peněžního toku  
Navrhovaná dividenda: 2,67 EUR na akcii (+9 %)



Urychlení zahraničního rozvoje



Dohoda z prosince 2018 na nákup 50,01 % akcií londýnského letiště Gatwick (LGW) segmentem VINCI Airports



Obrat

1,6 mld. €  
+14,0 %

EBITDA\*

0,9 mld. €  
+16,5 %

Přeprava cestujících VINCI Airports v roce 2018 (v milionech cestujících)

Celkem

195 milionů,  
+6,8 %

*z toho:*



55 milionů  
+6,8 %



20 milionů  
+9,4 %



48 milionů  
+3,7 %

\*EBITDA = schopnost samofinancování před započtením úroků, daní a odpisů

Instalace první vysokorychlostní nabíjecí stanice pro elektrická vozidla Ionity



Obrat

5,4 mld. €  
1,5 %

EBITDA\*

3,9 mld. €  
+1,2 %

Vývoj dopravy VINCI Autoroutes v roce 2018

Celkem

-0,5 %



-0,9 %



+2,1 %

\*EBITDA = schopnost samofinancování před započtením úroků, daní a odpisů



Zprovoznění sekce 2 dálnice v Limě (Peru) v červnu 2018



Nový dynamický systém placení mýtného v Texasu (USA)



Návrh, zavedení a provoz inovativní digitální platformy pro přístav v Rotterdamu (Nizozemsko)



Obrat

12,6 mld. €  
+17,1 %

NOPAT\*

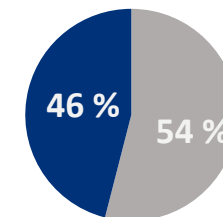
0,7 mld. €  
+18,2 %

NOPAT/obrat

5,8 %  
+10 bodů

Vývoj a rozdělení obrátu podle zeměpisných oblastí

Francie  
+4,5 %



Svět  
+30,4 %

\*NOPAT = čistý provozní zisk po zdanění



## Akvizice činností firmy Lane Construction (USA) „Plants & Pavings“



Obrat

8,9 mld. €  
+10,1 %

NOPAT\*

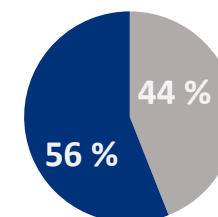
0,3 mld. €  
+14,8 %

NOPAT/obrat

3,9 %  
+20 bodů

## Vývoj a rozdělení obrátu podle zeměpisných oblastí

Francie  
+9,5 %



Svět  
+11,0 %

\*NOPAT = čistý provozní zisk po zdanění



Vykopání vertikálního tunelu na úseku T3C linky metra 15 v jižní části Grand Paris Express



Obrat

14,2 mld. €  
1,9 %

NOPAT\*

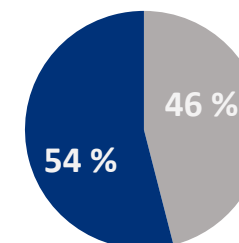
0,4 mld. €  
+16,2 %

NOPAT/obrat

2,8 %  
+30 bodů

Vývoj a rozdělení obratu podle zeměpisných oblastí

Francie  
+3,9 %



Svět  
-0,2 %

\*NOPAT = čistý provozní zisk po zdanění

## Student Factory v Bordeaux



Obrat

1,1 mld. €  
+23.3%

ROC\*

0,1 mld. €  
+13.4%

ROC/obrat

9,2 %  
-80 bodů

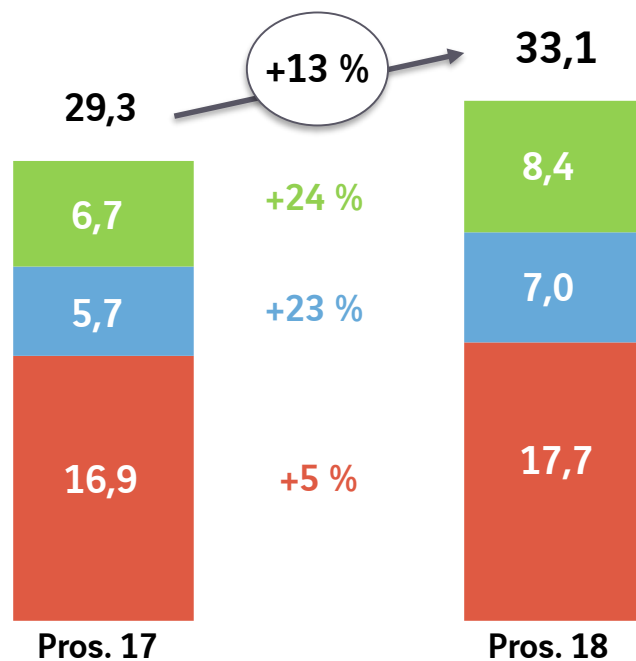
- **Rezervace ubytovacích jednotek:** 6 333 bytů představujících 1 275 mil. € (+12 %)
- **Rezidence pro seniory (Ovelia):** 9 rezidencí v provozu, 11 ve výstavbě a 14 ve fázi montáže
- **Student Factory:** vznik v roce 2017 a otevření tří prvních ubytoven v roce 2018. Osm dalších rezidencí ve fázi prací nebo montáže.
- **Leden 2019 akvizice 49,9 % společnosti URBAT Promotion** (výstavba bytových jednotek na jihu Francie)



Nárůst počtu objednávek v roce 2018 o 13 %

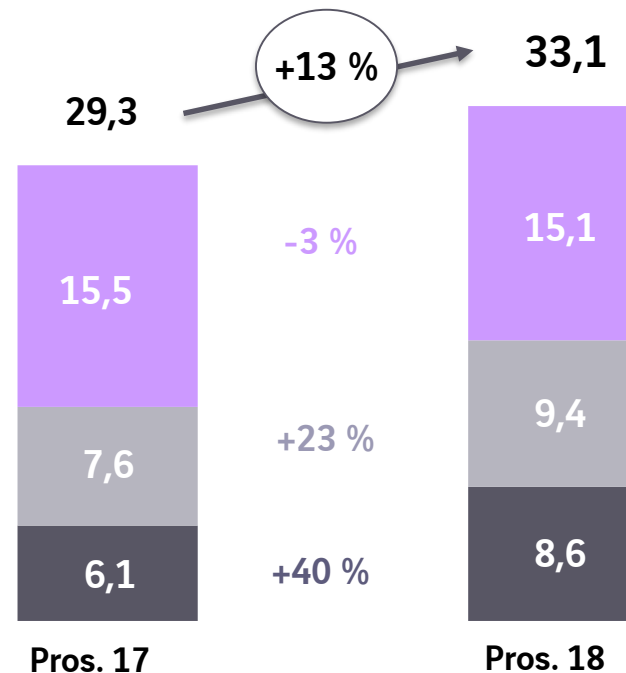
54 % knihy zahraničních objednávek

Rozdělení podle divizí (v mld. €)



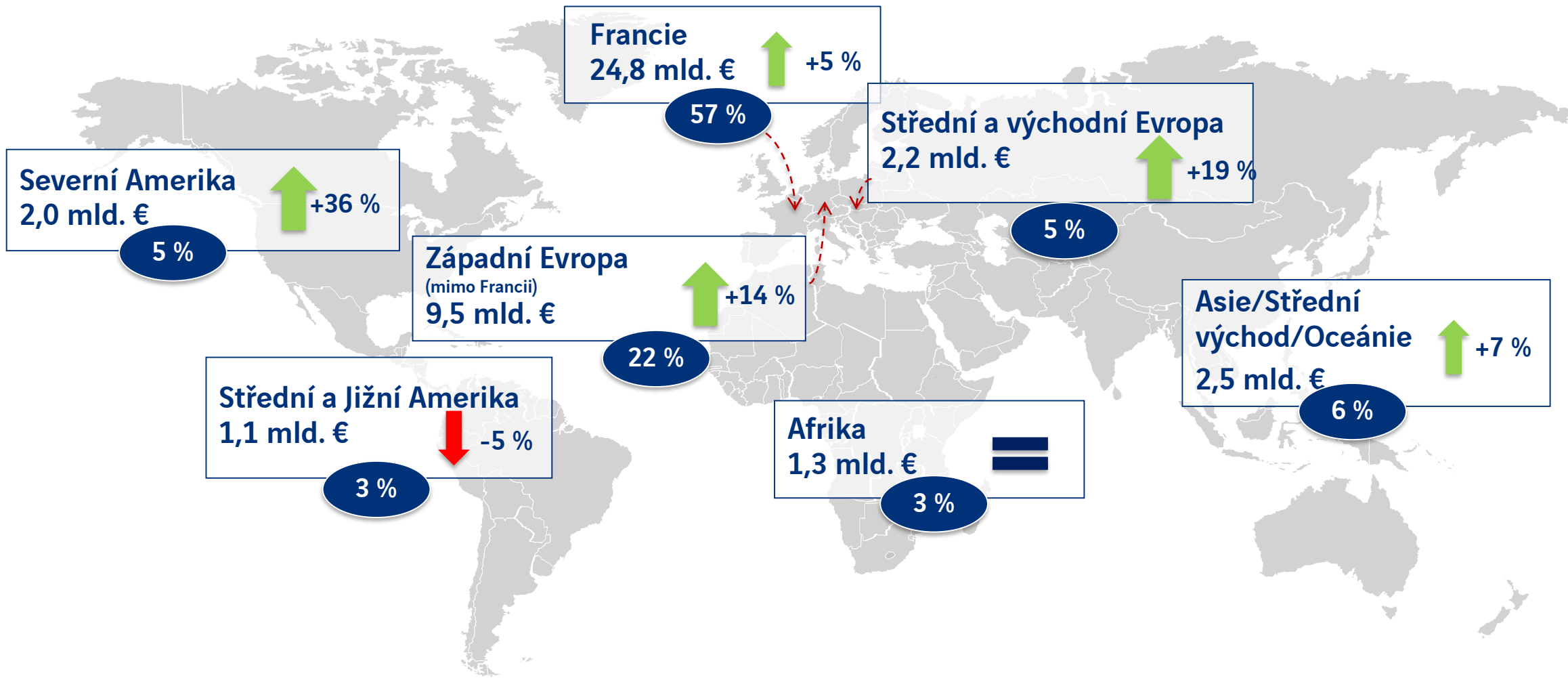
- VINCI Energies
- Eurovia
- VINCI Construction

Rozdělení podle zeměpisných oblastí (v mld. €)



- Francie
- Evropa mimo Francii
- Svět mimo Evropu

# 43 % obrátu v roce 2018 pochází z mezinárodního sektoru





## Obrat

Δ 2018/2017

**43 519** mil. €

+8,1 %

## Čistý výsledek

Δ 2018/2017

**2 983** mil. €

+8,6 %

## Čistý výsledek/akci (€)

Δ 2018/2017

**5,32**

+8,4 %

## Volný cash-flow

Δ 2018/ 2017

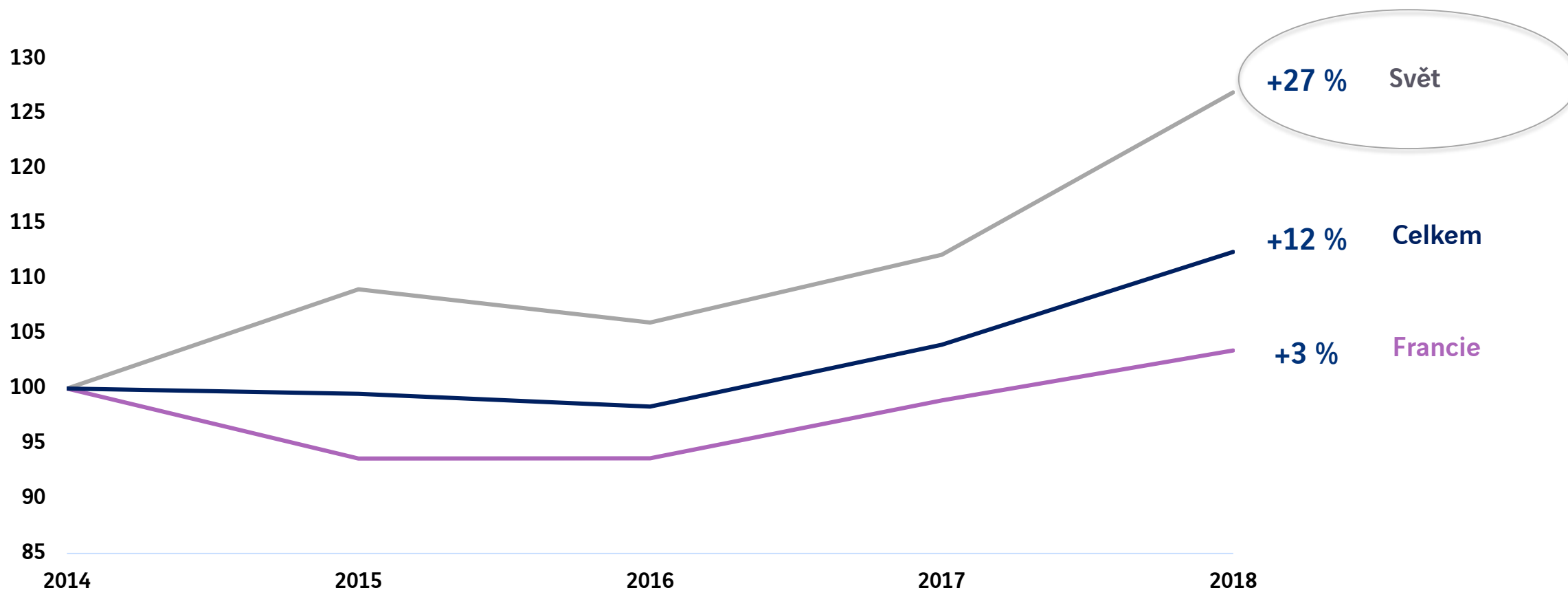
**3 179** mil. €

+654 mil. €

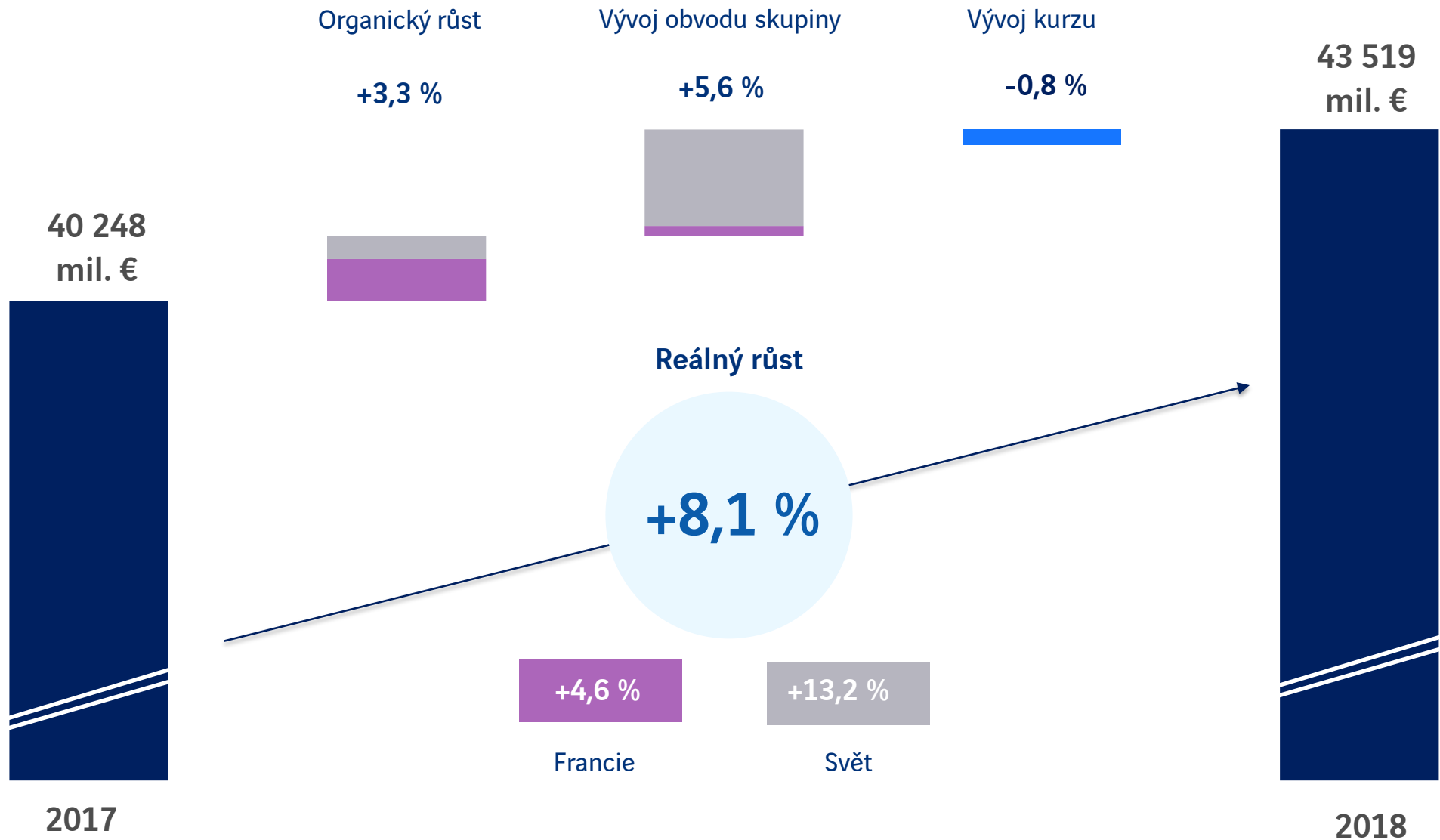
# Finanční výsledky 2018



## Vývoj obrátu od roku 2014 (základ 100)



# Vývoj obrátu VINCI podle zeměpisných oblastí

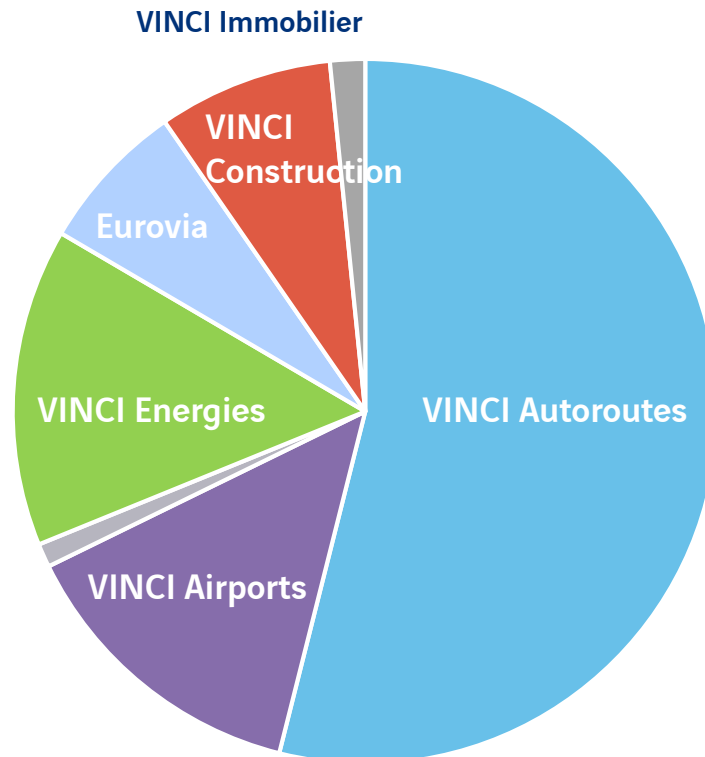


**NOPAT skupiny VINCI: 4 997 mil. € (+8,5 %)**

**NOPAT/obrat: 11,5 % (+10 bodů)**

## KONTRAKTACE

**NOPAT: 1 472 mil. € (+16,8 %)**  
**NOPAT/obrat: 4,1 % (+30 bodů)**



## KONCESE

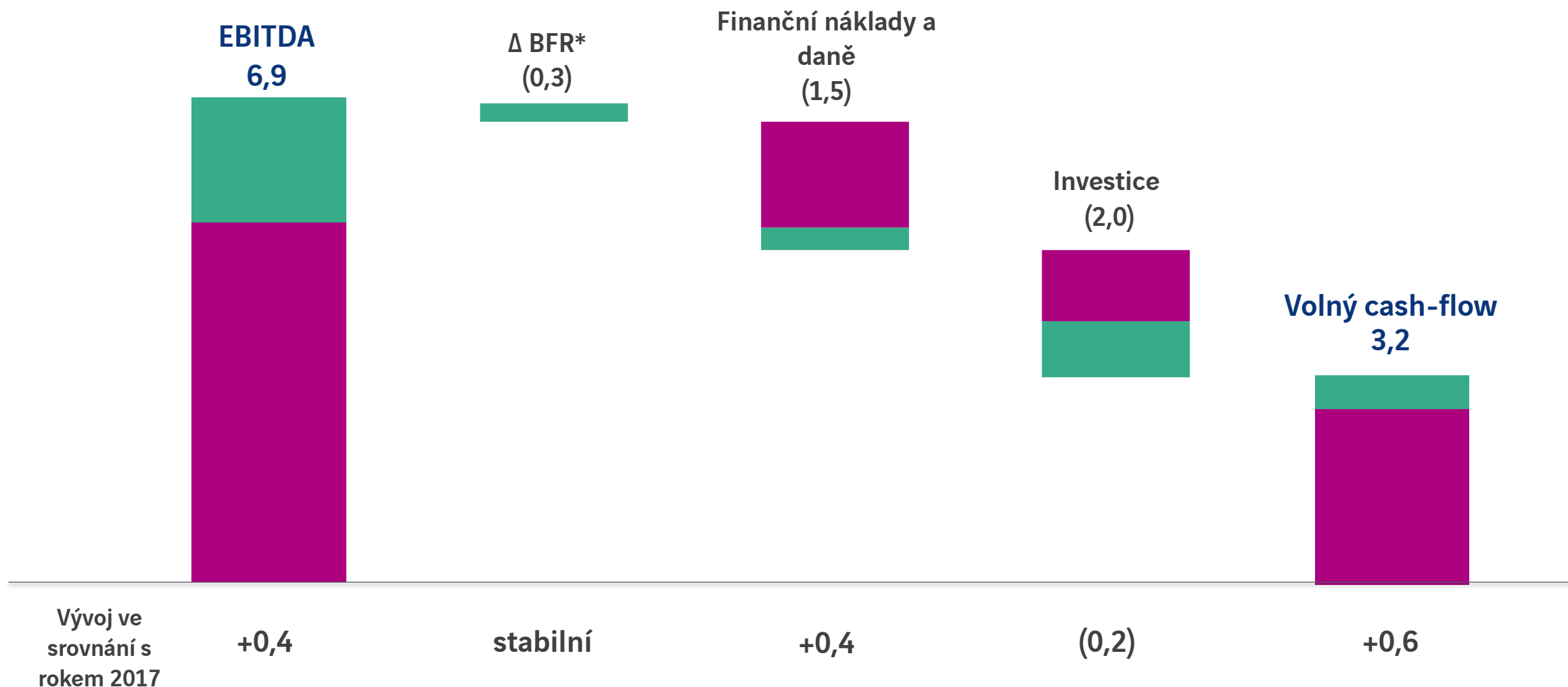
**NOPAT: 3 429 mil. € (+5,5 %)**  
**NOPAT/obrat: 47,2 % (+40 bodů)**



<i>(v milionech €)</i>	2018	2017	Δ 2018/2017
<b>Provozní výsledek</b>	<b>4 920</b>	<b>4,550</b>	<b>+8,1 %</b>
Finanční výsledek	(445)	(442)	
<i>Z toho náklady na dluh</i>	(462)	(481)	
Daň z příjmů	(1 418)	(1,271)	
<i>Efektivní sazba daně</i>	32,3 %	33,2 %	
Menšinový podíl	(74)	(90)	
<b>Čistý zisk z podílu skupiny</b>	<b>2 983</b>	<b>2 747</b>	<b>+8,6 %</b>
<b>Zředěný čistý zisk na akcii</b>	<b>5,32</b>	<b>4,91</b>	<b>+8,4 %</b>

# Silná tvorba peněžních toků v roce 2018

(v miliardách eur)



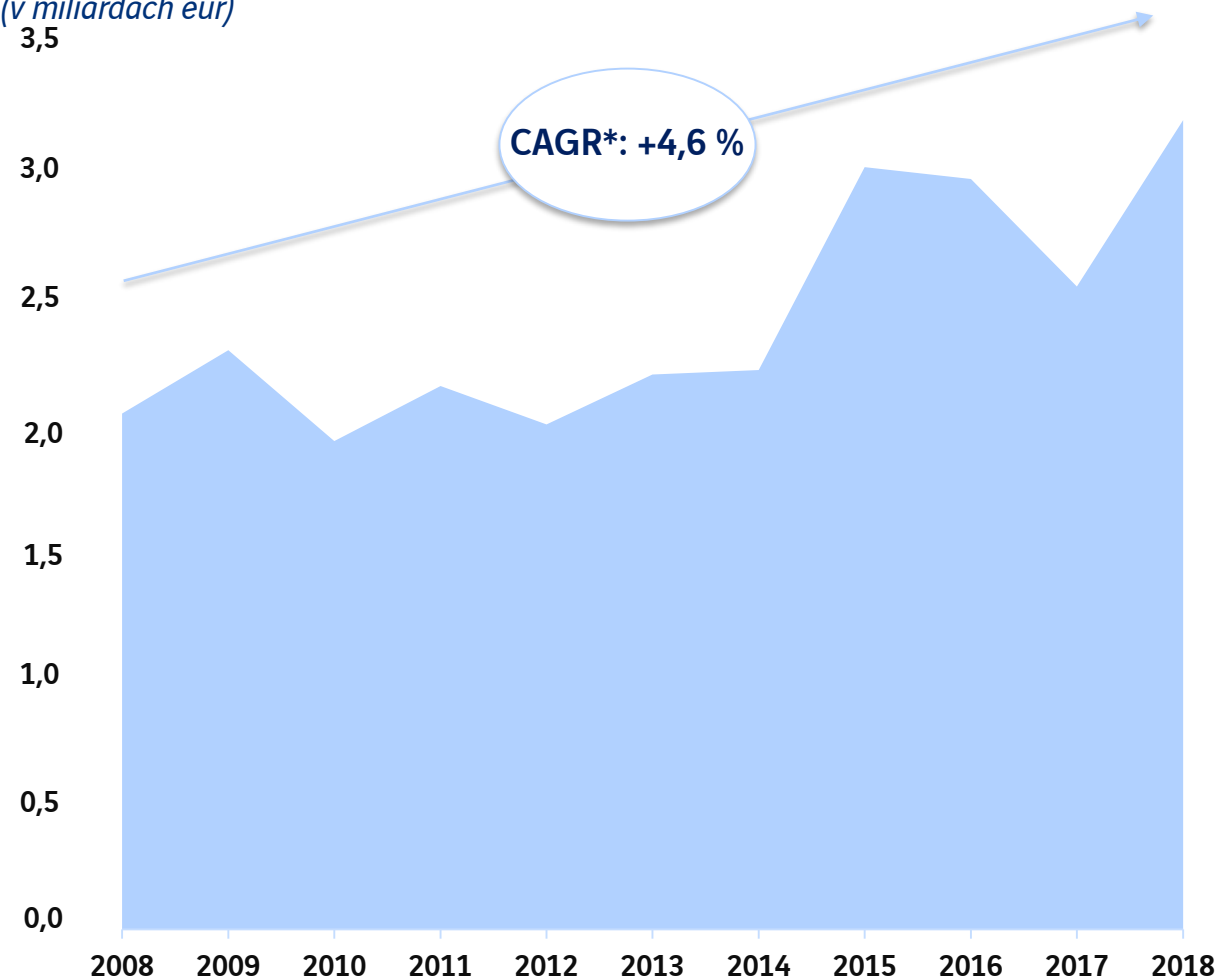
\*Kapitálové požadavky (BFR)

■ Koncese

■ Kontraktace

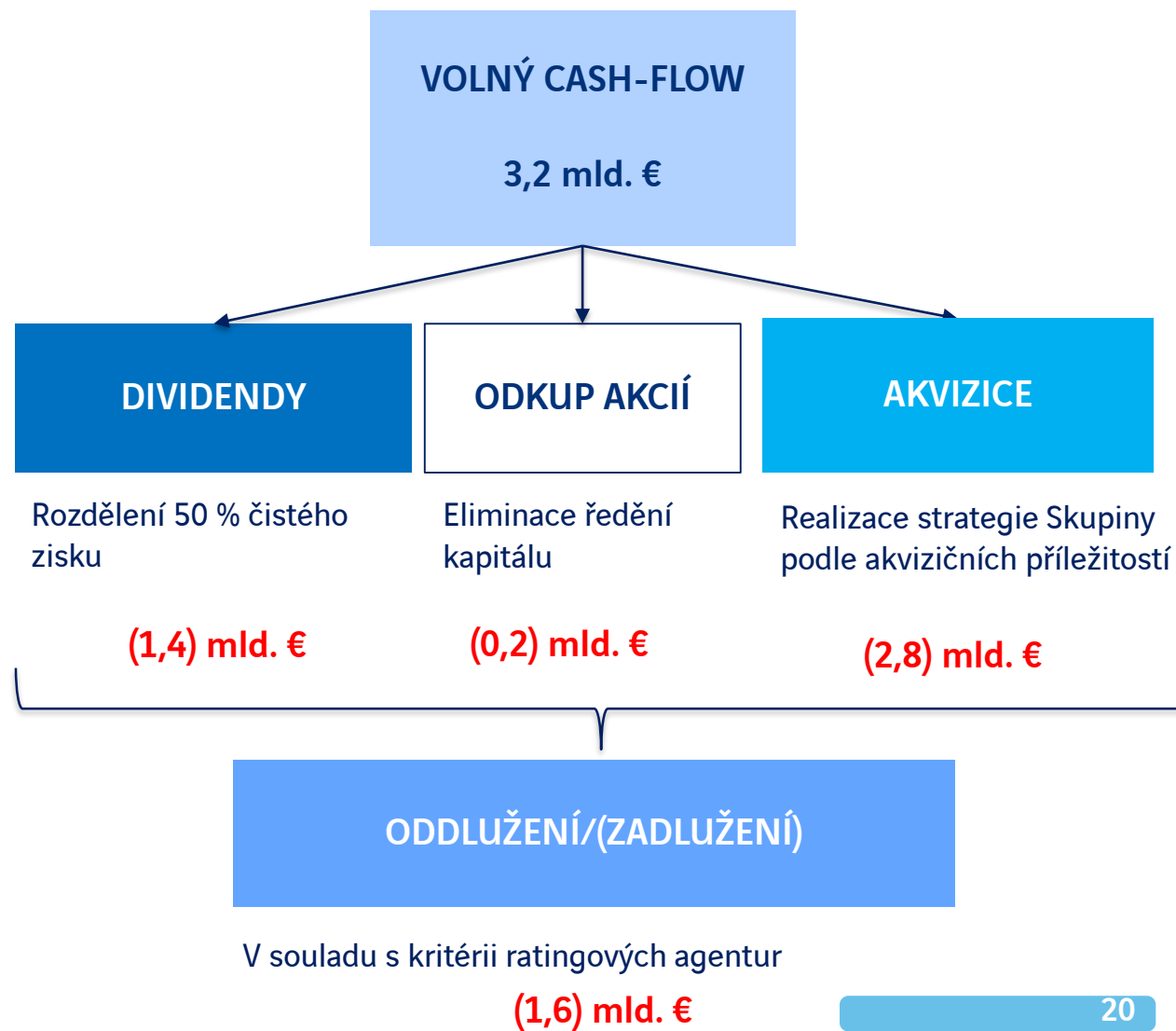
## Vytváření volného peněžního toku od roku 2008 do roku 2018: 26,4 mld. EUR

(v miliardách eur)



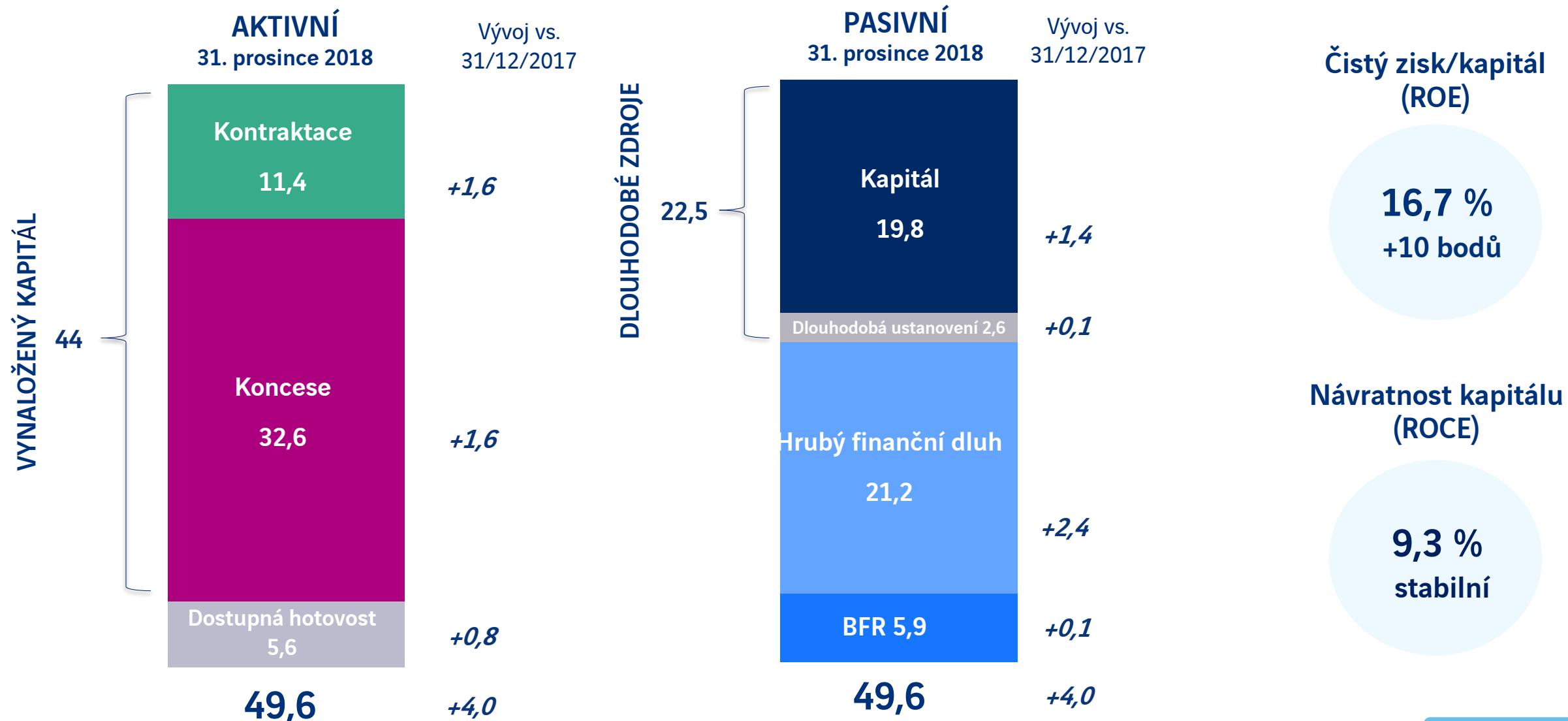
\*CAGR: Složená roční míra růstu

V roce 2018:





(v miliardách eur)



## Dobry úvěrový rating

**S&P**      **A-/A2**      **Pozitivní výhled**

**Moody's**      **A3/P1**      **Stabilní výhled**

## Vysoká likvidita

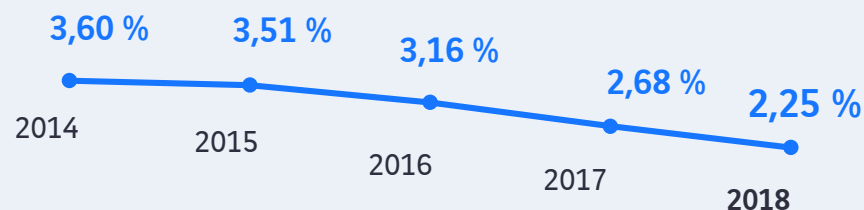
Čisté peněžní prostředky k 31. prosinci 2018      **5,6 mld.€**

Potvrzené bankovní úvěry      **8,0 mld. €**

## Dynamické řízení úrokových sazeb

**62,5 %** hrubého dluhu má variabilní sazbu

Vývoj nákladů na hrubý finanční dluh (průměrná sazba)



## Refinancování dluhu prováděné za výborných tržních podmínek

**2018: 4,3 mld. €** nových vydaných dluhů s průměrnou splatností **10** let při průměrné ceně **0,70 %** po zajištění

**2019: 3,8 mld. €** nových vydaných dluhů s průměrnou splatností **11** let při průměrné ceně **1,81 %** po zajištění

Z toho:      1 počáteční vydání v GBP **800 mil. £**  
1 počáteční vydání USD v **1 mld. \$**

# Prognóza na rok 2019

## Strategie skupiny



## KONCESE

- ✓ VINCI Airports: růst dopravy na podobném základě, na nižší úrovni než v roce 2018 díky vysokému základnímu účinku
- ✓ Integrace londýnského letiště Gatwick v 2. čtvrtletí 2019
- ✓ VINCI Autoroutes: vývoj provozu v souladu s ekonomickou aktivitou ve Francii (vyjma výjimečných událostí)

## KONTRAKTACE

- ✓ Růst obrátu z kontraktů na podobném základě ve všech divizích a pozitivní dopad celoroční integrace nedávných akvizic uskutečněných převážně na mezinárodní úrovni
- ✓ Priorita dalšího zlepšování marže

**VINCI očekává další růst obrátu a finančních výsledků v roce 2019**

## SPOLEHNOUT SE NA SILNÉ STRÁNKY INTEGROVANÉHO MODELU KONCESE/KONTRAKTACE

### KONCESE

- ✓ Prioritní rozvoj na letištích a v infrastruktuře silnic
- ✓ Obnova a prodloužení splatnosti portfolia

### KONTRAKTACE

- ✓ Pokračovat ve zlepšování marží a zůstat selektivní
- ✓ Vývoj obchod s vysokou přidanou hodnotou

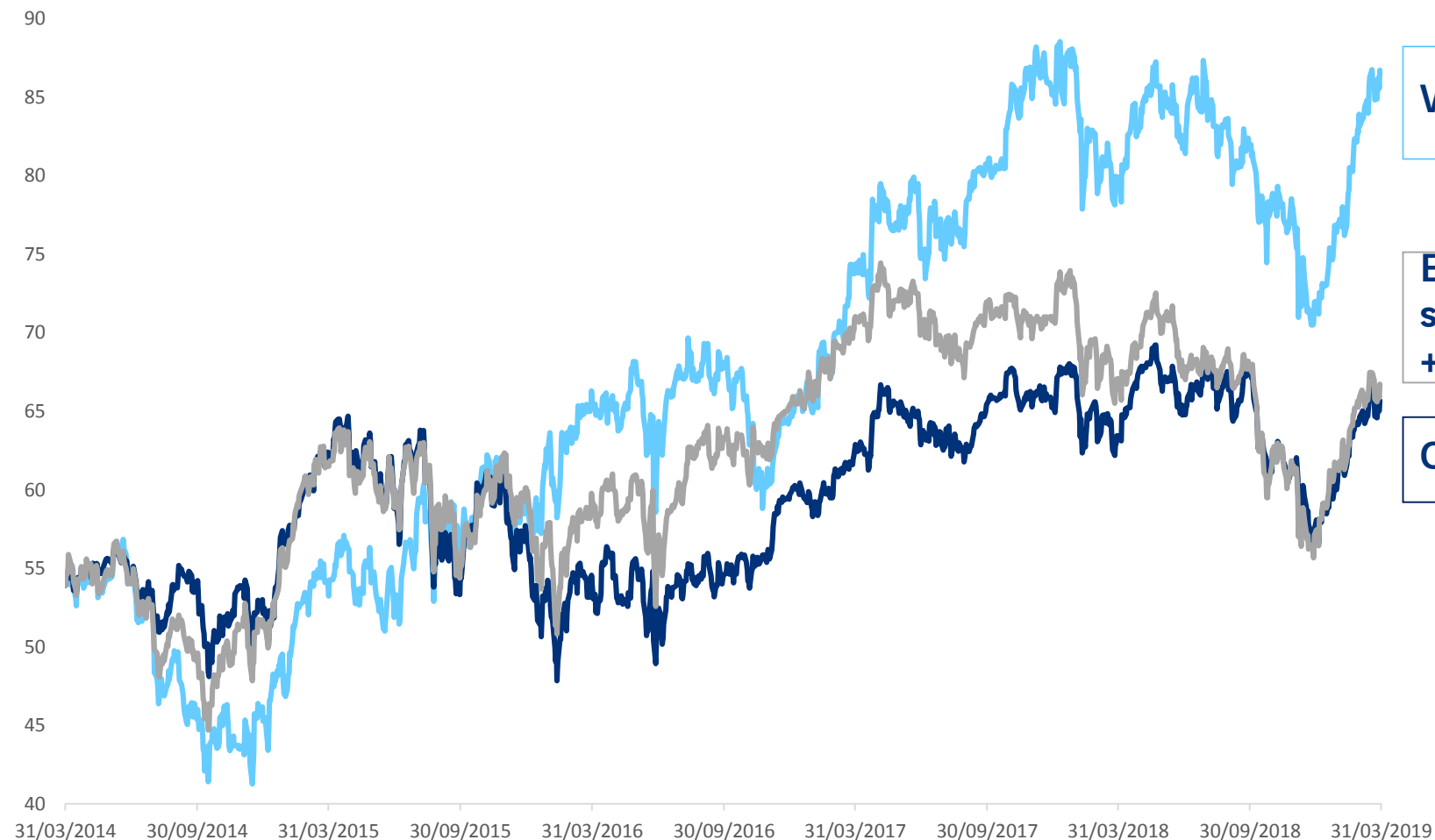


**URÝCHLENÍ ROZVOJE NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI**

# „Nadvýkon“ akcií VINCI již 5 let

## Vývoj kurzu od 31/03/2014 do 31/03/2019

v eurech



TSR (celkový výnos pro akcionáře)

VINCI: +61 %

+89 %

Evropský sektorový index\*:  
+ 24 %

+40 %

CAC 40: +22 %

+43 %



„Neexistuje udržitelný ekonomický projekt bez ambiciózních společenských a environmentálních závazků.“







- Frekvence pracovních úrazů spracovní neschopností snížena na 6,10 v roce 2018 (-21 % za 5 let)
- V roce 2018 nezaznamenalo 72 % podniků VINCI žádné pracovní úrazy (66 % v roce 2013)



- 9 % kapitálu společnosti VINCI vlastní přibližně 130 000 zaměstnanců a bývalých zaměstnanců ve 30 zemích
- 5 nových zemí v roce 2019



Cíle:

- 25 % žen na manažerských pozicích do roku 2020
- zdvojnásobení počtu žen v řídicích výborech divizí VINCI



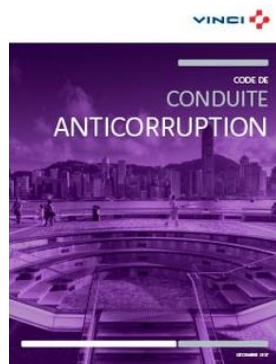
- Integrace okolo 4 000 lidí ve Francii podporovaných VINCI v roce 2018
- Více než 400 místních projektů je podporováno 12 nadacemi skupiny (5 milionů EUR)
- Přijetí 5 000 studentů z 9. tříd z prioritních vzdělávacích zón ve Francii v roce 2019
- Výjimečná prémie za kupní sílu udělena více než 50 000 zaměstnancům v lednu 2019

## ETIKA A LIDSKÁ PRÁVA



Dokumenty přeložené do 26 jazyků

Dokument přeložen do 21 jazyků



a zpřístupněn 99 % zaměstnanců

## VÝKON V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

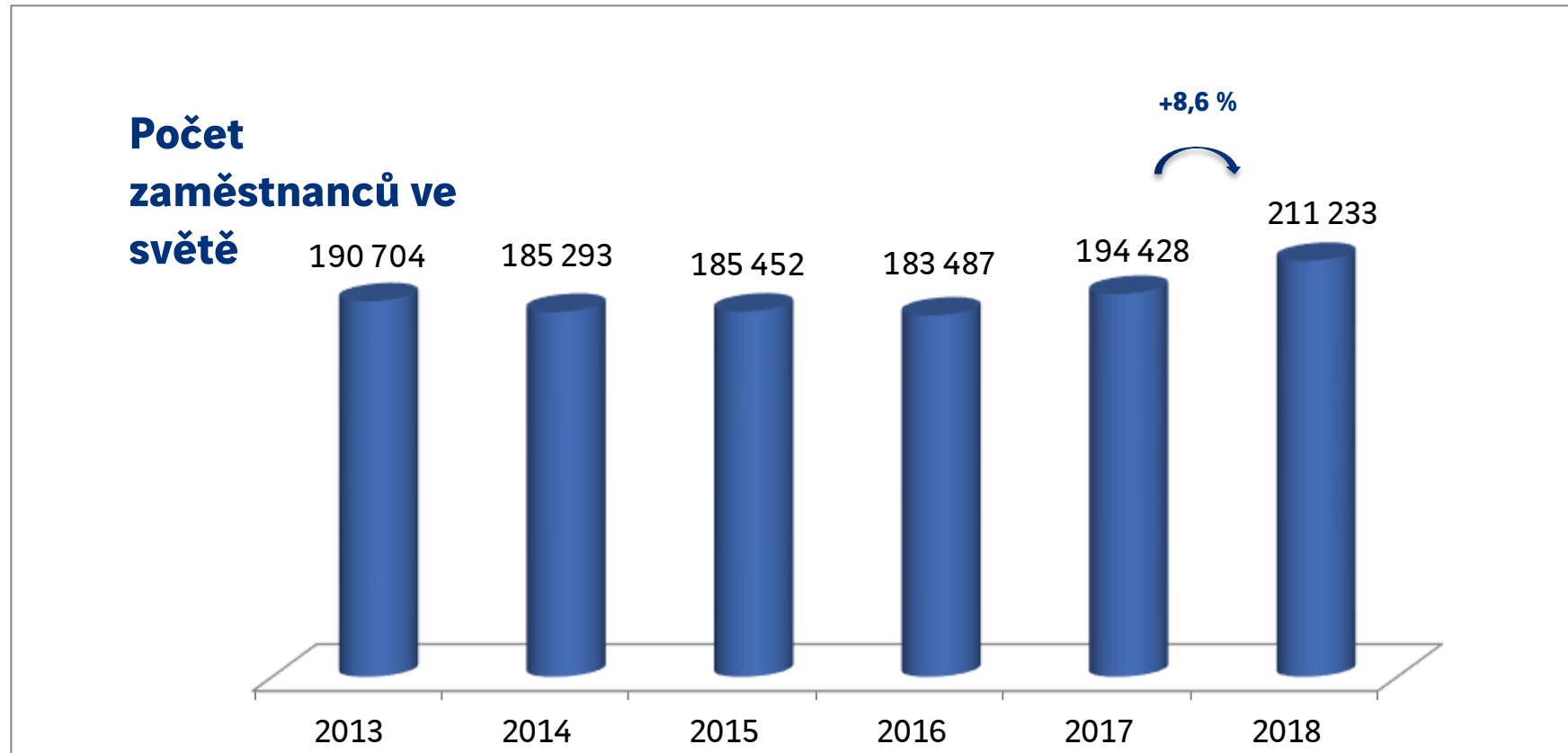


V roce 2018 získala společnost VINCI hodnocení A pro svou uhlíkovou strategii (Carbon Disclosure Project)

**Cíl: 50 TEQ CO<sub>2</sub> v roce 2020**

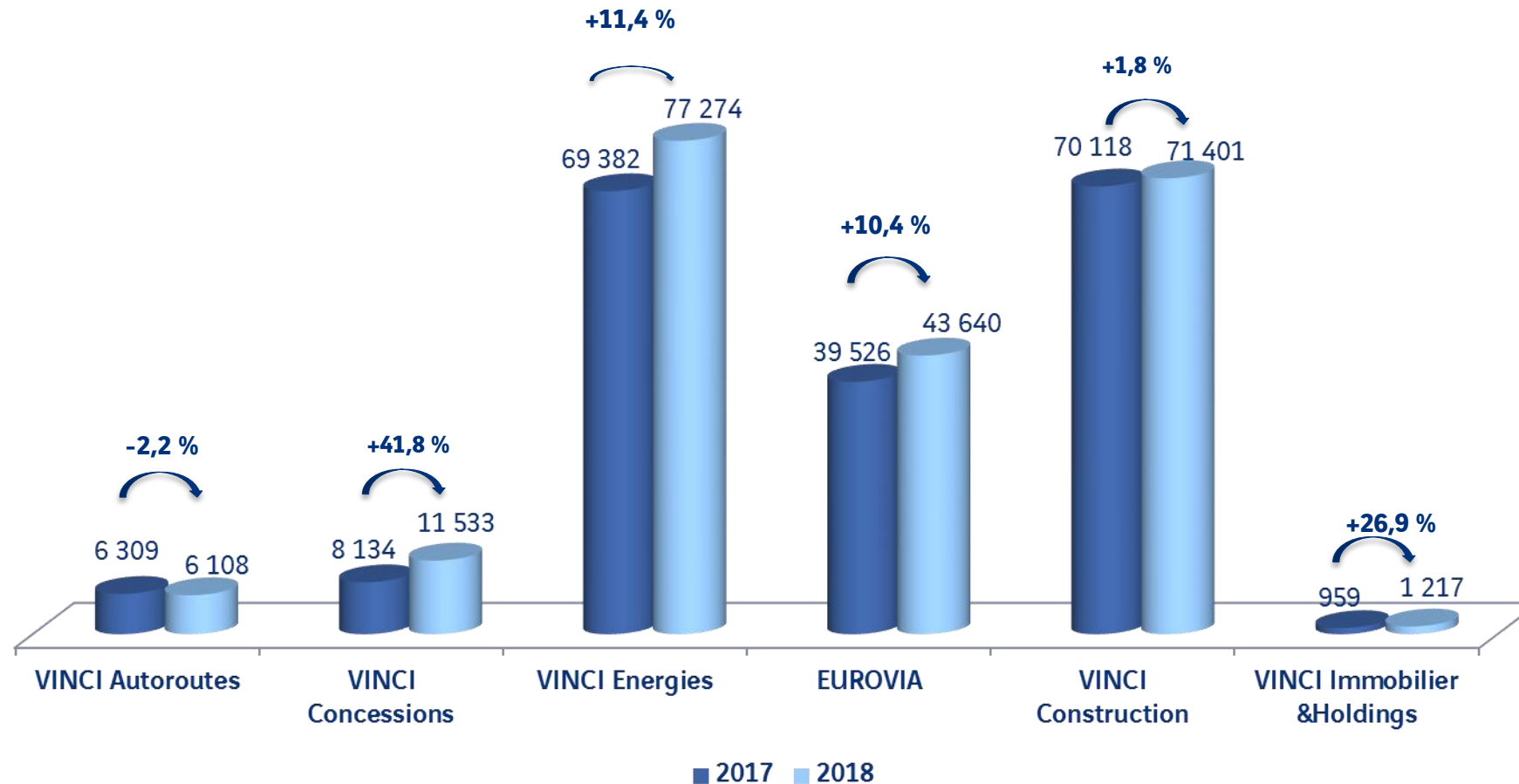
# Počet zaměstnanců a zaměstnanost

- Skupina je přítomna ve **stovce zemí** po celém světě
- Růst počtu pracovních sil **(+8,6 %** ve srovnání s 12/2017)

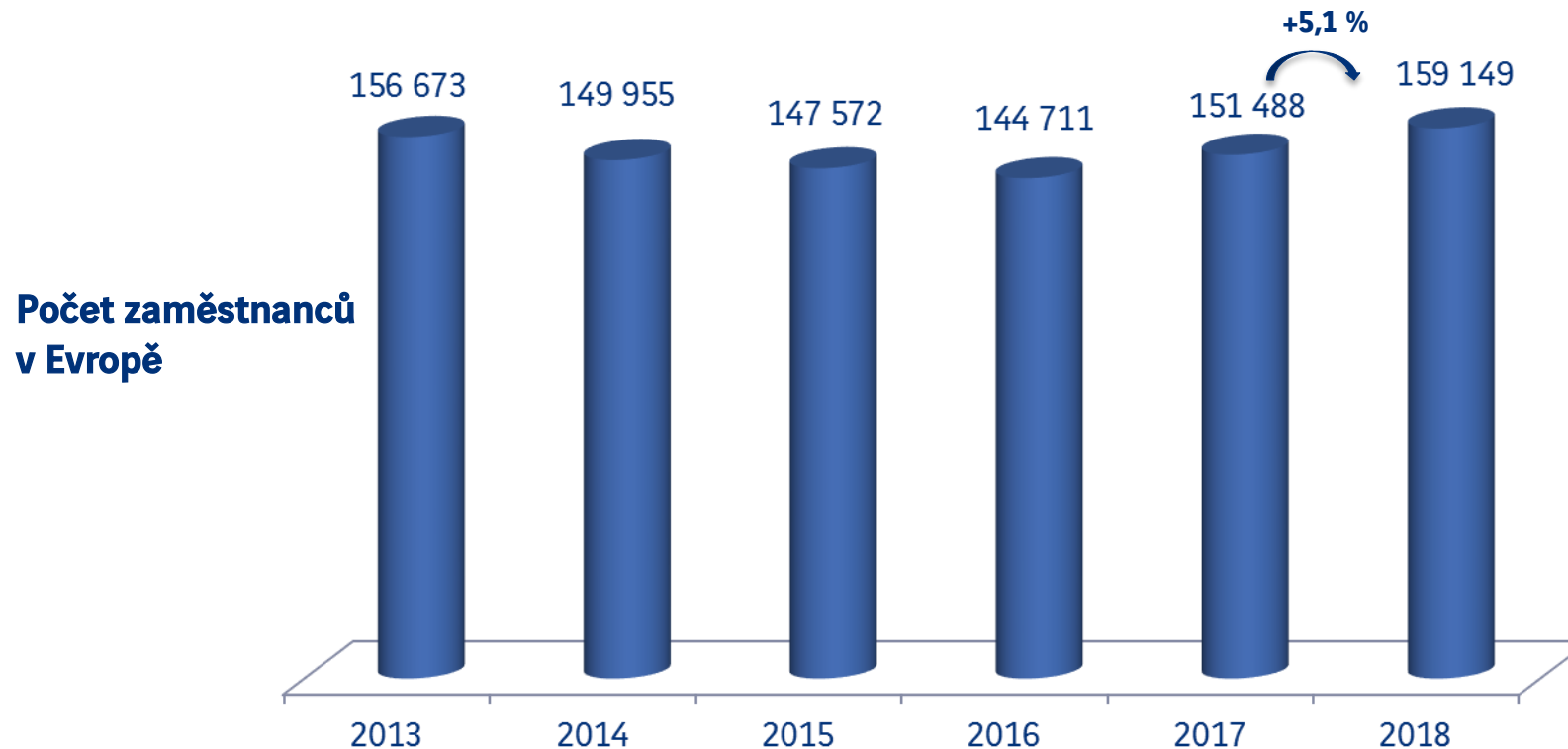




**211 233 zaměstnanců: +8,6 %**



- Skupina přítomná ve 32 evropských zemích
- **75,3 %** počtu zaměstnanců ve světě (včetně Zámorské Francie)
- Růst počtu zaměstnanců v Evropě (**+5,1 %** ve srovnání s 2017)
- **87 %** celkového počtu zaměstnanců v Evropě se nachází v **7 zemích**: Francie (včetně Zámorské Francie), Německo, Spojené království, Česká republika, Portugalsko, Polsko a Švýcarsko



- **VINCI Autoroutes** : V roce 2019 se ve Francii očekává obnovení cílených náborů, aby mohla divize VINCI Autoroutes nadále posilovat své poslání provozovatele služeb mobility. V tomto smyslu již bylo přijato 196 zaměstnanců na základě smluv na dobu neurčitou v roce 2018, přičemž v roce 2017 to bylo 117 zaměstnanců.

Divize VINCI Autoroutes podporuje vývoj zaměstnanců v oblasti práce na dálnicích:

- Politika lidských zdrojů divize VINCI Autoroutes usiluje o předvídání vývoje dovedností a zachování zaměstnanosti v kontextu, kde vývoj technologií a mění se očekávání uživatelů sítí mění podstatu práce na dálnicích.
- V souladu s těmito změnami provádí VINCI Autoroutes ambiciózní a komplexní politiku řízení zaměstnanosti a kariérového plánování (GPEPP), která umožňuje dobrovolným zaměstnancům rozvoj v rámci struktury. V roce 2018 tak 64 zaměstnanců přešlo přes „most“ ke změně pracovního místa a odvětví. Současně bylo 355 zaměstnanců zapojeno do diverzifikace své činnosti, což jim umožňuje, bez nutnosti změnit zaměstnání, rozšířit své dovednosti tím, že část své pracovní doby věnují úkolům v jiných odvětvích. Tento program umožňuje reagovat především na sezónní změny. Tento profesionální vývoj byl umožněn díky více než 10 000 hodinám odborného školení, kterými prošlo těchto 419 zaměstnanců.
- Program „Evolution péage“ (vývoj mýtného) již několik let pomáhá zaměstnancům v oblasti mýtného orientovat se k provozování mýtných stanic a pomoci zákazníkům na dálku. Zaměstnanci v tomto sektoru byli také vyškoleni v oblasti vztahů se zákazníky, údržby technického vybavení k výběru mýtného a vymáhání poplatků za podvody. Stejně tak program „Evolution viabilité“ nabízí programy podpory pro zaměstnance, kteří mění činnost v rámci tohoto sektoru. Divize VINCI Autoroutes zaznamenala vznik nových kvalifikací podpory souvisejících s digitálním vývojem a se strategickým zaměřením.
- Pro zajištění rozvoje dovedností zaměstnanců je tato politika GPEPP doprovázena velmi důležitou oblastí školení, na kterou věnovala VINCI Autoroutes v roce 2018 více než 8 milionů eur, tj. téměř 4 % celkové pracovní síly. V průměru tak každý zaměstnanec absolvoval v průběhu roku 27 hodin školení. V rámci předávání znalostí probíhají školení převážně díky odborným znalostem zaměstnanců divize VINCI Autoroutes, neboť 79 % školicích hodin zajišťují interní školitelé.

- **VINCI Construction:** Ve Francii je situace stále smíšená.

Mimo hlavní probíhají tyto změny v regionech, jako jsou Normandie, Ouest, Côte-d'Azur, okolí města Lyon a severní Francie, zatímco v jiných oblastech není znát žádné významné oživení.

Ile de France je zvláštní případ se silným oživením zejména v oblasti stavebnictví (Grand Paris).

V Evropě by se měly počty zaměstnanců stabilizovat.

Vzhledem k potřebám infrastruktury v mezinárodním měřítku by měla zaměstnanost nadále růst. Tento vývoj je však z důvodu geopolitických rizik stále smíšený.



- **VINCI Concessions:** V roce 2019 bude v divizi Concessions zaznamenán významný nárůst počtu pracovních sil, který je spojen především s integrací nové koncese letiště po akvizici 50,01% podílu londýnského letiště Gatwick, která byla podepsána 13. května 2019.

Po 25% nárůstu konsolidované pracovní síly v roce 2018 tak divize Concessions zažije v roce 2019 další prudký nárůst počtu zaměstnanců. Růst bude opět okolo 25 % a počet zaměstnanců v divizi Concessions by tak do konce roku 2019 měl překročit hranici 15 000.

Ve Francii se očekává, že počet zaměstnanců zůstane stabilní.

## ● EUROVIA: Ve Francii

Ve Francii by se v roce 2019 měla i nadále zvyšovat aktivita v oblasti silničních prací s rozdílem, který je stále poznamenán městským prostředím, které je postaveno na projektech veřejné dopravy, a venkovským prostředím, kde je stále cítit velká opatrnost. Činnost na železnicích je i nadále podporována spuštěním projektů v hustě pokrytých zónách. Zahraniční růst byl v roce 2018 poznamenán akvizicí SER (cca 200 zaměstnanců v regionu ARA) a skupiny ROBERT (cca 100 zaměstnanců v jižní oblasti). Nábor nových zaměstnanců v roce 2018 byl velmi dynamický s 2 283 novými pracovníky (na dobu určitou i neurčitou) oproti 1 756 v roce 2017. Vzhledem k nejistotě spojené se situací po komunálních volbách v roce 2020 by měla být politika nábory pracovníků v roce 2019 v návaznosti na politiku v roce 2018.

Průměrná míra využití brigádních pracovníků se zvýšila ze 17,1 % v roce 2017 na 20,2 % u manuálních pracovníků v tradičních činnostech společnosti Eurovia. Očekává se, že se tato situace v roce 2019 stabilizuje, přičemž může dojít k extrémním počtům spojeným s nárazovými rozsáhlými projekty.

Je třeba poznamenat, že částečná pracovní činnost se týkala přibližně 1 % pracovní síly v roce 2018 ve srovnání s 3 % v roce 2017. Využití částečné pracovní činnosti by proto v roce 2019 mělo zůstat velmi omezené v oblastech, ve kterých je oživení činnosti vždy nejisté.

Počet zaměstnanců společnosti Eurovia ve Francii vzrostl z 23 037 zaměstnanců k 31. 12. 2017 na 23 649 k 31. 12. 2018.

## Mezinárodní rozsah

V roce 2018 došlo k silnému růstu v Německu, České republice a Polsku. Oživení ve Španělsku pokračuje pomalu a v Rumunsku se setkáváme s obtížemi s ohledem na místní politickou situaci. Činnost v oblasti Severní/Jižní Ameriky a Spojeného království zůstává stabilní s menšími problémy na západě Kanady v důsledku ropné krize. Konec projektu Regina je jasně vnímána v Albertě.

Rok 2018 byl poznamenán integrací dvou společností v Quebecu (Chenail a TNT) a pobočky Plant & Paving společnosti LANE Construction v USA.

V roce 2018 jsme přijali 3 877 zaměstnanců na dlouhodobé smlouvy, což je o 6 % více než v roce 2017. V roce 2019 bychom si měli udržet stejné tempo.

Očekává se, že se mezinárodní pracovní síly společnosti Eurovia po významných akvizicích v roce 2018 stabilizují.

- **VINCI Energies:** Po roce 2018, kdy konsolidovaný obrat VINCI Energies dosáhl 12,6 miliardy eur, což je o 17,1 % více než v roce 2017, činí prognóza rozpočtu na rok 2019 13,1 miliardy eur, tj. o 3,9 % více oproti roku 2018.

Po formální stránce, tj. v konstantním rozsahu a s konstantními směnnými kurzy, dosáhl organický růst v loňském roce 4,6 %, což z něj činí jeden z nejsilnějších organických růstů divize VINCI Energies za posledních 20 let. Tento organický růst byl také poměrně konzistentní mezi našimi třemi divizemi: 4,0 % u VINCI Energies France, 5,0 % u VINCI Energies Europe a 5,1 % u VINCI Energies International & Systems.

Rok 2018 bude proto pro VINCI Energies významným rokem díky silnému vnějšímu růstu (60 akvizic za 2 roky) a akceleraci organického růstu, který již v roce 2017 dosáhl 2,8 %. Tato dynamika navíc obecně zvýhodňovala všechny naše oblasti činnosti a naše hostitelské země, se zvláštním zřetelem na náš vývoj v západní Africe a Brazílii. Z výše uvedených údajů vyplývá, že to bylo pocíťováno i v Evropě, zejména ve Francii, s úspěšnou činností v našem odvětví, stejně jako v telekomunikační infrastruktuře, s plánem na zavedení vysokorychlostní sítě. Naše pracovní síla v roce 2018 celkově vzrostla.

Přijaté objednávky činily v loňském roce 13,7 mld. eur, což je 1,05násobek rozpočtovaného obratu na rok 2019, přičemž máme také poměrně obecnou dynamiku v různých obchodních a geografických oblastech.

...



...

V roce 2019 opět očekáváme růst aktivit, který by měl představovat 3,9 % v současném rozsahu a 3,1 % „pro forma“, a proto by měl být organický růst nižší než ten, který jsme zaznamenali v roce 2018, ale který by zůstal navzdory všemu poměrně významný: 2,6 % u VINCI Energies France, 1,9 % u VINCI Energies Europe a 4,1 % u divize VINCI Energies International a Systems.

Naše pracovní síla by proto měla být minimálně globálně stabilní (pro forma), s pravděpodobností mírného růstu, a to jak ve Francii, tak mimo Francii. To však nevylučuje několik specifických situací v kontrastu s trhem, zemí nebo regionem. Některé oblasti stále čelí obtížnějším prostředím, zejména sektory Oil & Gas a Power & Mobility u VINCI Energies International & Systems.

Stručně řečeno, dnes máme problémy spíše s napětím než s nedostatkem energie při nábořech.



R E A L  
S U C C E S S  
I S T H E  
S U C C E S S  
Y O U S H A R E