



Europese Ondernemingsraad

Verslag met het oog op de plenaire vergadering van 13
juni 2019

Opmerkelijke feiten 2018

-  VINCI-luchthavens: passagiersvervoer is altijd erg dynamisch
-  VINCI Autoroutes: verkeer lichtjes gedaald als gevolg van uitzonderlijke gebeurtenissen aan het einde van het jaar
-  Sterke toename van activiteit en orderintake bij VINCI Energies en Eurovia Stabilisation bij VINCI Construction
-  Solide winstgroei en sterke verbetering van de vrije kasstroom
Voorgesteld dividend: € 2,67 per aandeel (+ 9%)
-  Versnelling van de internationale ontwikkeling

Overeenkomst in december 2018 inzake de aankoop van 50,01% van de aandelen van London Gatwick Airport (LGW) door VINCI Airports



Omzet

1,6 mld €
+14,0 %

Ebitda*

0,9 mld €
+16,5 %

Passagiersverkeer van VINCI Airports in 2018 (in miljoenen passagiers)

Totaal

195 miljoen
+6,8 %

waarvan:



55 miljoen
+6,8 %



20 miljoen
+9,4 %



48 miljoen
+3,7 %

*Ebitda = kasstroom vóór financiële lasten en betaalde belastingen

Installatie van het eerste supersnelle laadstation voor elektrische voertuigen van IONITY



Omzet

5,4 mld €
+1,5 %

Ebitda*

3,9 mld €
+1,2 %

Schommeling van het verkeer van VINCI Autoroutes in 2018

Totaal

-0,5 %



-0,9 %



+2,1 %

*Ebitda = kasstroom vóór financiële lasten en betaalde belastingen

Ingebruikname van sectie 2 van de Lima Snelweg in juni 2018 (Peru)



Nieuw dynamisch tolsysteem in Texas (Verenigde Staten)



Ontwerp, implementatie en exploitatie van een innovatief digitaal platform voor de haven van Rotterdam (Nederland)



Omzet

12,6 mld €
+17,1 %

BRPA*

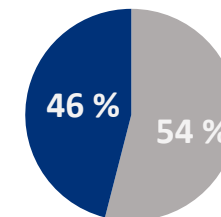
0,7 mld €
+18,2 %

BRPA/Omzet

5,8 %
+10 pb

Evolutie en uitsplitsing van de omzet per geografisch gebied

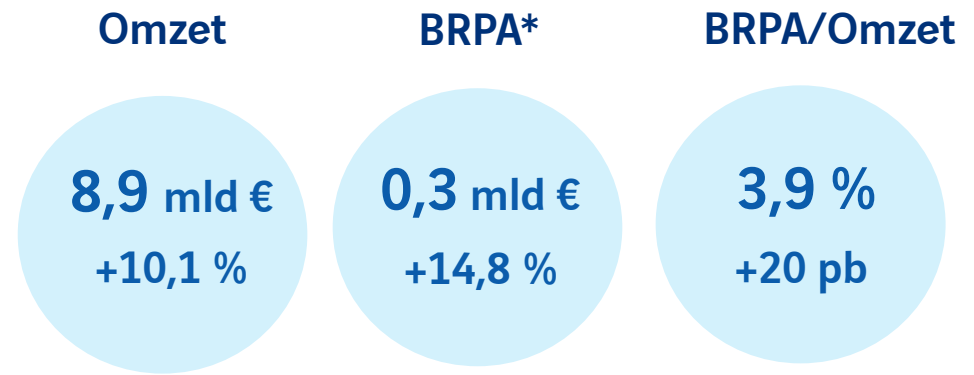
Frankrijk
+4,5 %



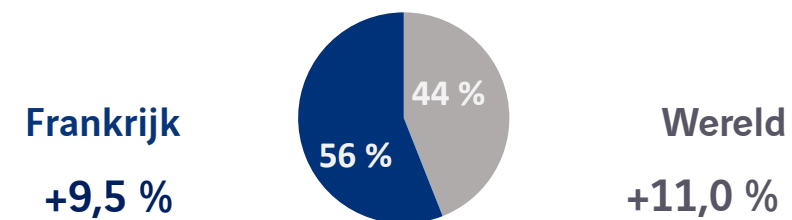
Wereld
+30,4 %

*BRPA = bedrijfsresultaat per activiteit

Overname van de Plants & Pavings-activiteiten van Lane Construction (Verenigde Staten)

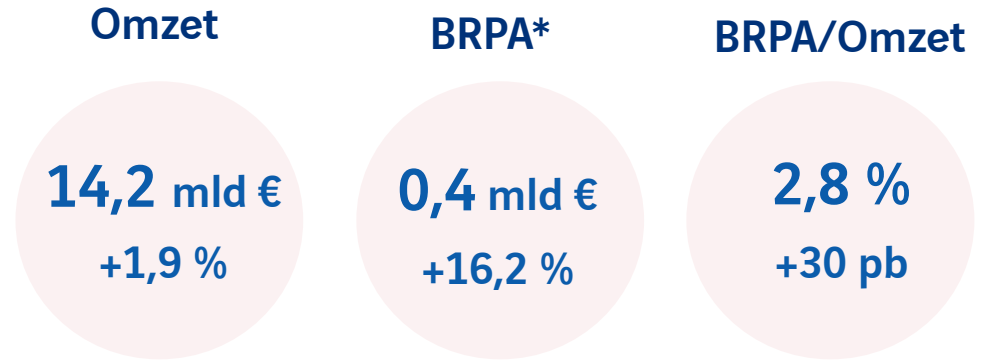


Evolutie en uitsplitsing van de omzet per geografisch gebied

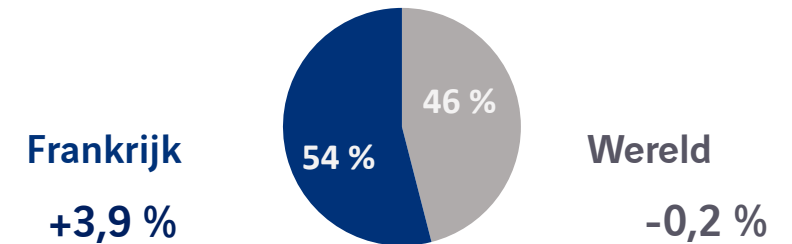


*BRPA = bedrijfsresultaat per activiteit

Graven van een verticale tunnel op het T3C-traject van lijn 15 ten zuiden van Grand Paris Express



Evolutie en uitsplitsing van de omzet per geografisch gebied



*BRPA = bedrijfsresultaat per activiteit

Student Factory in Bordeaux



Omzet

1,1 mld €
+23.3%

HBR*

0,1 mld €
+13.4%

HBR/Omzet

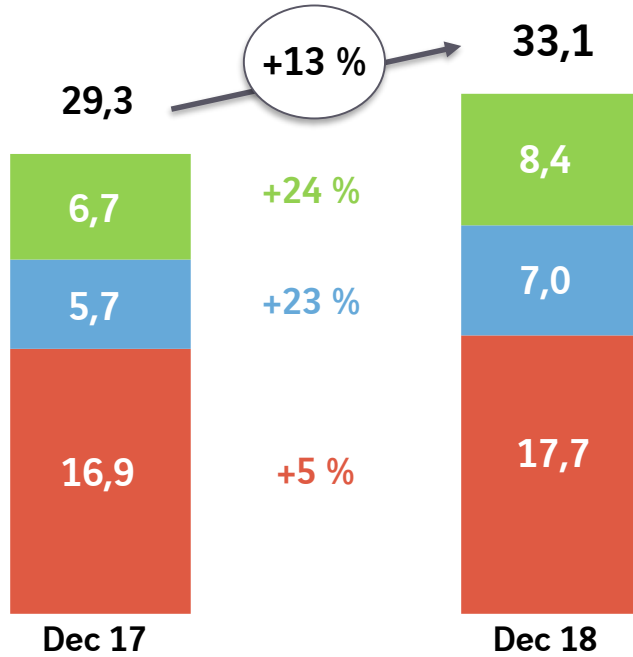
9,2 %
-80 pb

- Reserveringen van huisvesting: 6.333 appartementen of 1.275 mln € (+12 %)
- Residenties voor senioren (Ovelia): 9 residenties in gebruik, 11 in aanbouw en 14 in montagefase
- Student Factory: oprichting in 2017 en opening van de eerste drie residenties in 2018. Acht andere residenties in aanbouw of montagefase.
- Verwerving in januari 2019 van 49,9% van de onderneming URBAT Promotion (bouw van woningen in Zuid-Frankrijk)

13% meer orderintake in 2018

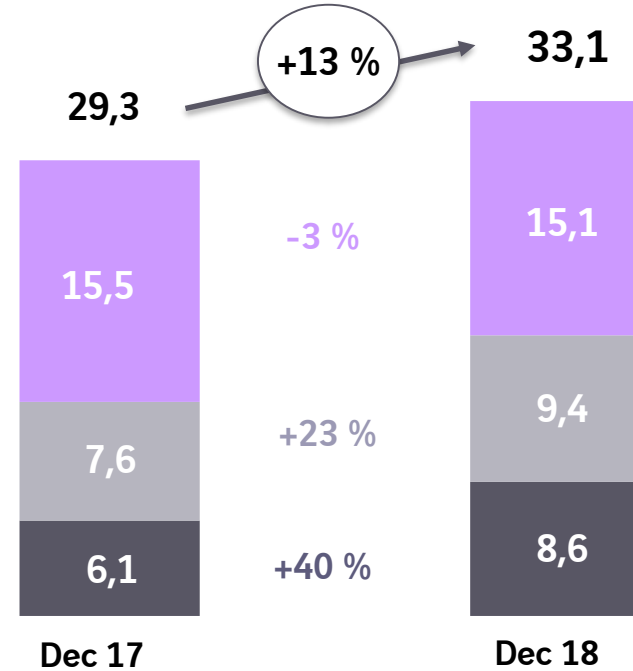
54% van de internationale bestellingen

Herverdeling per pool (in mld €)



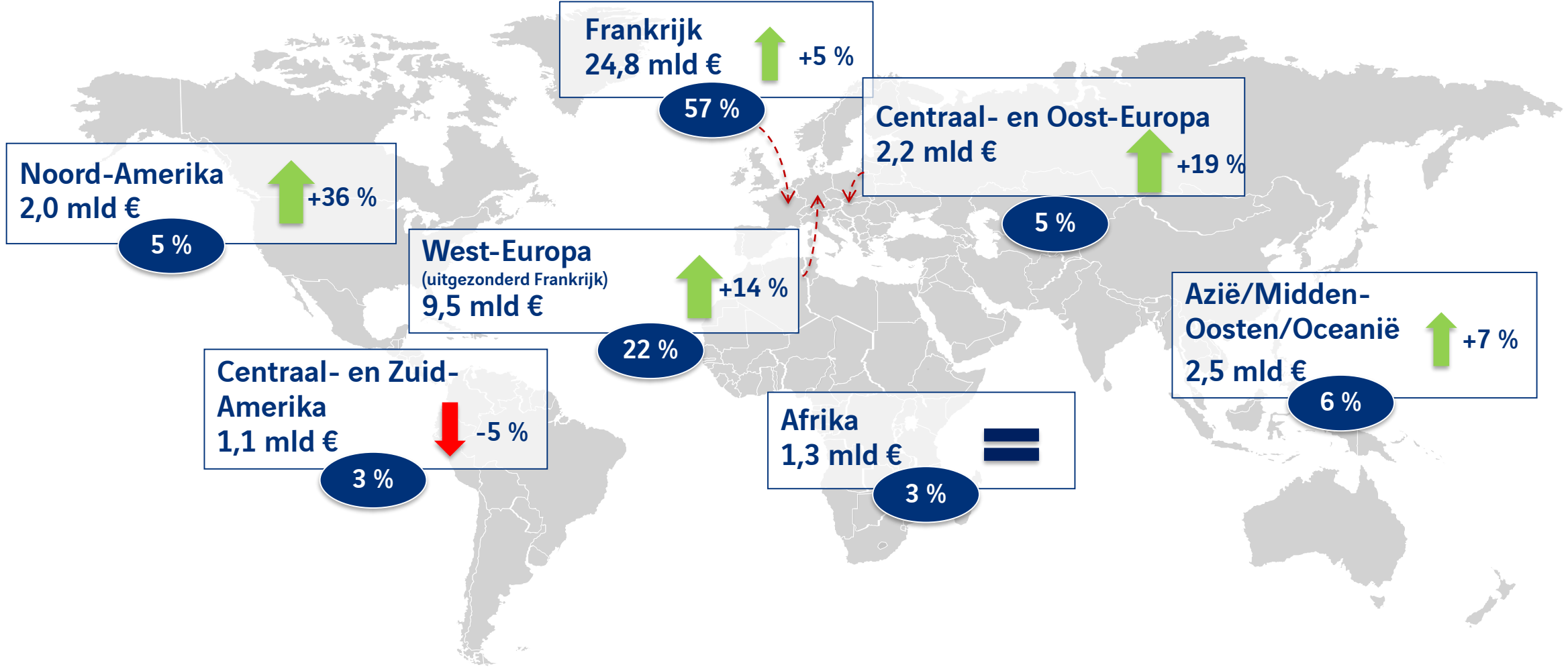
- VINCI Energies
- Eurovia
- VINCI Construction

Herverdeling per geografisch gebied (in mld €)



- Frankrijk
- Europa uitgezonderd Frankrijk
- Wereld uitgezonderd Europa

43% van het in 2018 wereldwijd gegenereerd omzetcijfer



Omzet

Δ 2018/2017

43 519 mln €
+8,1 %

Nettoresultaat

Δ 2018/2017

2 983 mln €
+8,6 %

Nettoresultaat/aandeel(€)

Δ 2018/2017

5,32
+8,4 %

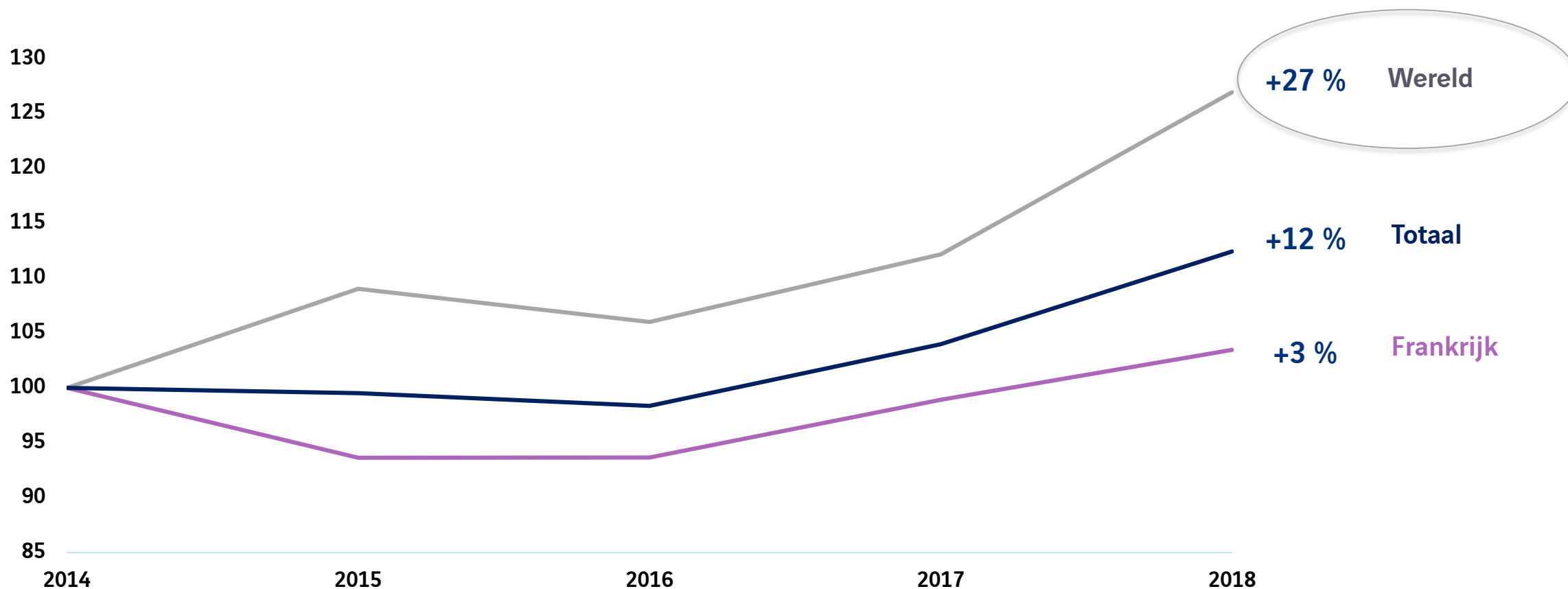
Vrije kasstroom

Δ 2018/ 2017

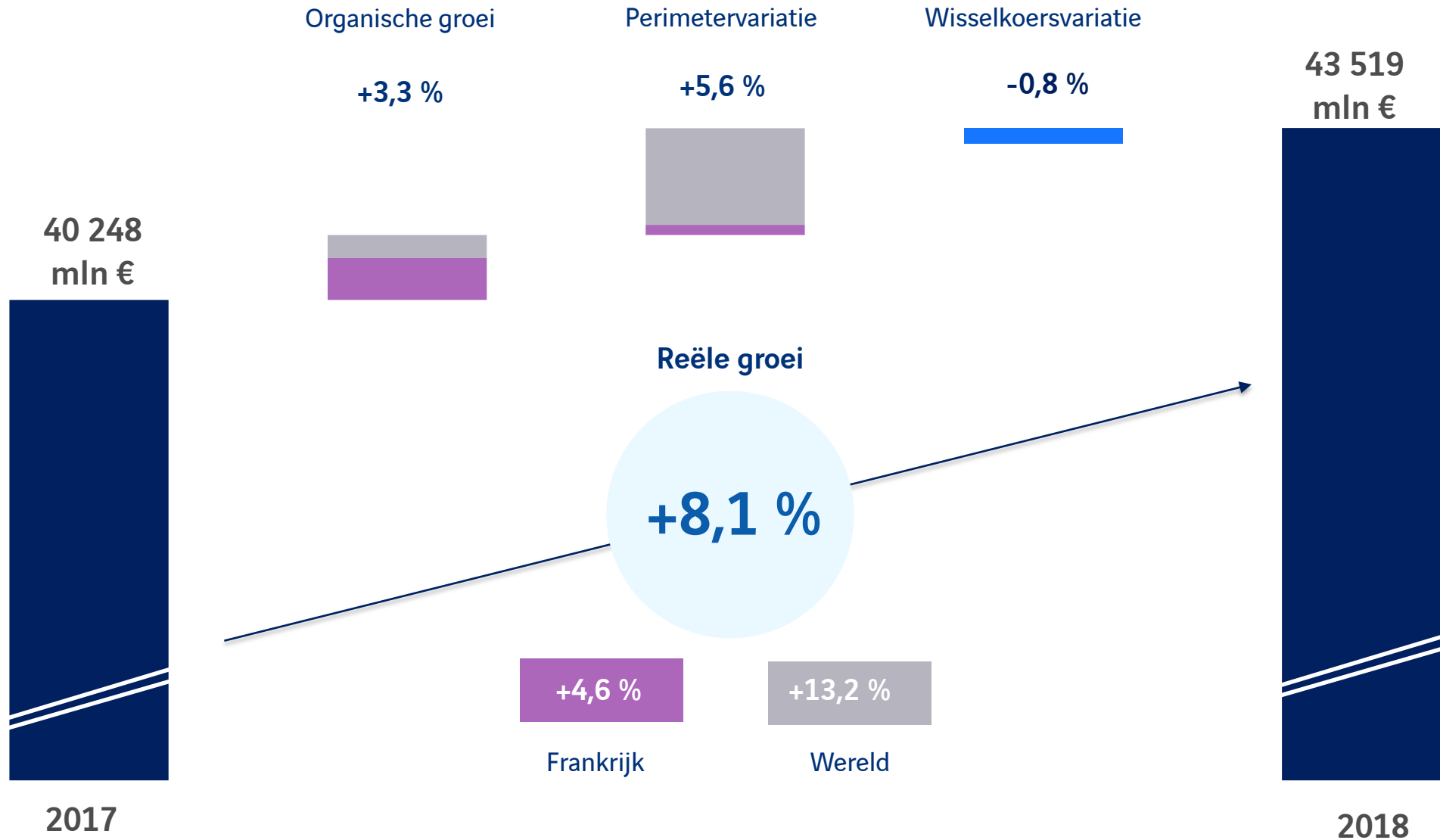
3 179 mln €
+654 mln €

Financiële gegevens 2018

Evolutie van de omzet sinds 2014 (basis 100)



Variatie van de omzet van VINCI per geografisch gebied



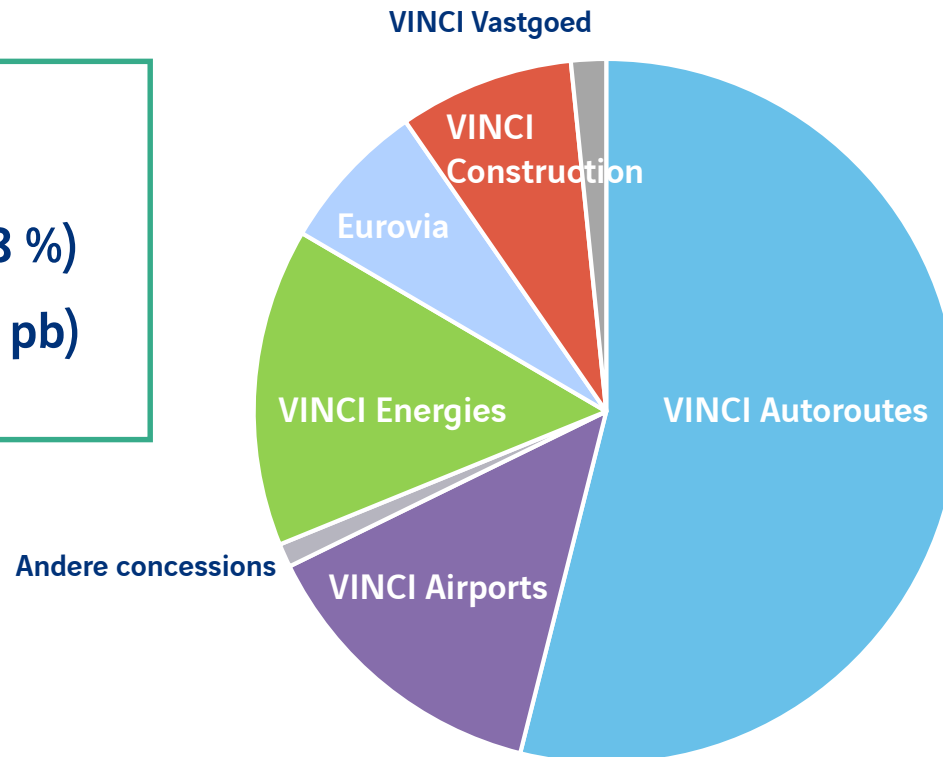
BRPA van de groep VINCI: 4 997 mln € (+8,5 %)

BRPA/Omzet: 11,5 % (+10 pb)

CONTRACTING

BRPA: 1 472 mln € (+16,8 %)

BRPA/Omzet: 4,1 % (+30 pb)



CONCESSIONS

BRPA: 3 429 mln € (+5,5 %)

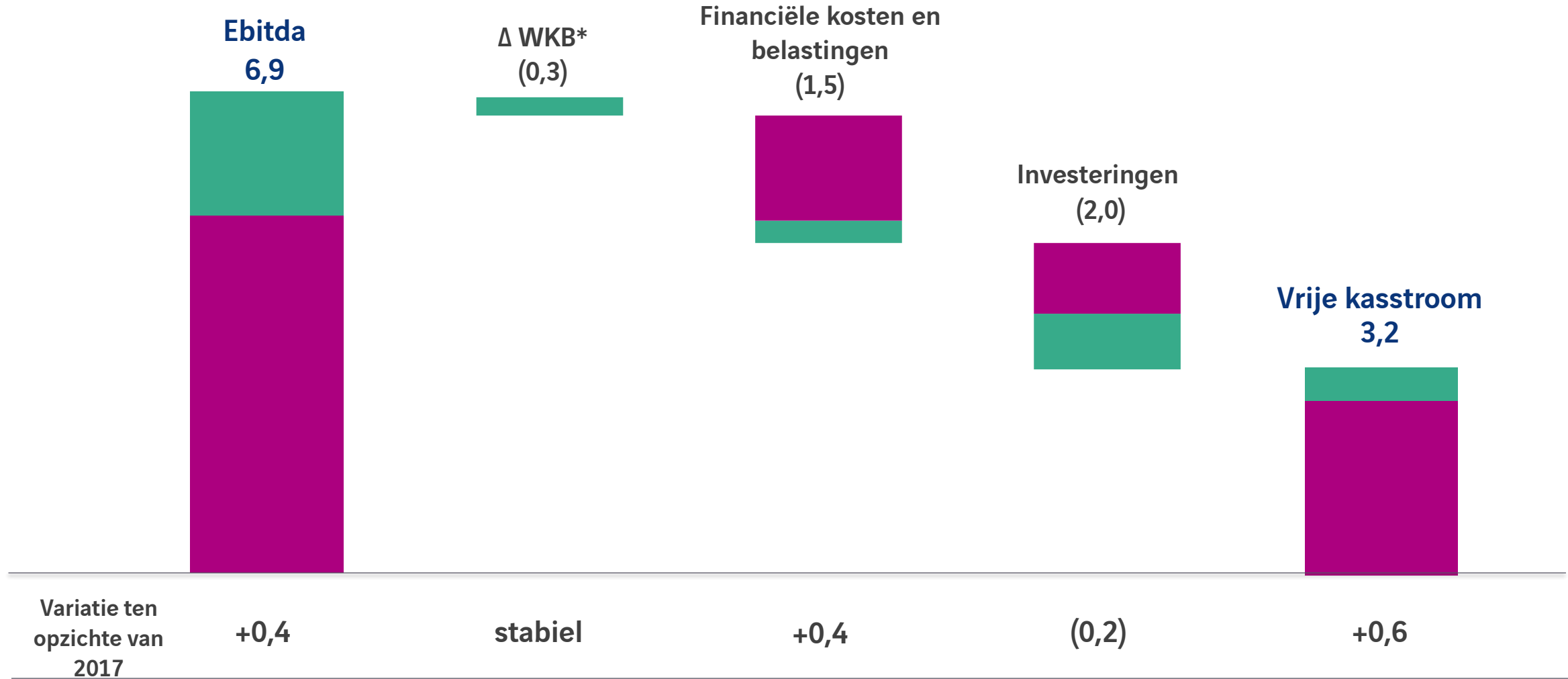
BRPA/Omzet: 47,2 % (+40 pb)

Toename van het nettoresultaat

<i>(in miljoen €)</i>	2018	2017	Δ 2018/2017
Bedrijfsresultaat	4 920	4,550	+8,1 %
Financieel resultaat	(445)	(442)	
<i>Waarvan de kosten van schuldkapitaal</i>	<i>(462)</i>	<i>(481)</i>	
Belastingen op winst	(1 418)	(1,271)	
<i>Effectief belastingtarief</i>	<i>32,3 %</i>	<i>33,2 %</i>	
Minderheidsaandeel	(74)	(90)	
Nettoresultaat Groepsaandeel	2 983	2 747	+8,6 %
Verwaterd nettoresultaat per aandeel	5,32	4,91	+8,4 %

Sterke generatie kasstroom in 2018

(in miljard euro)

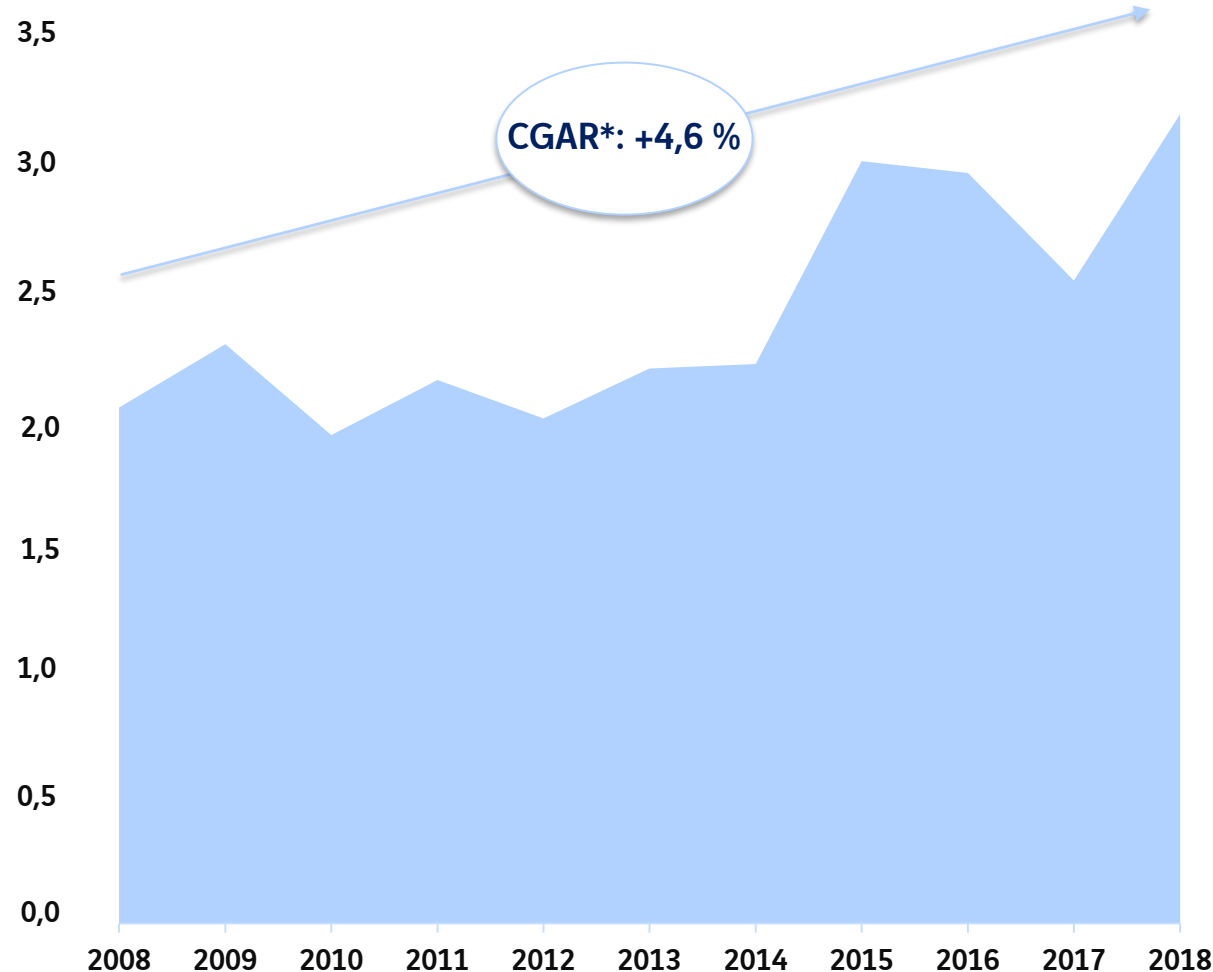


* Werkkapitaalvereiste

■ Concessions ■ Contracting

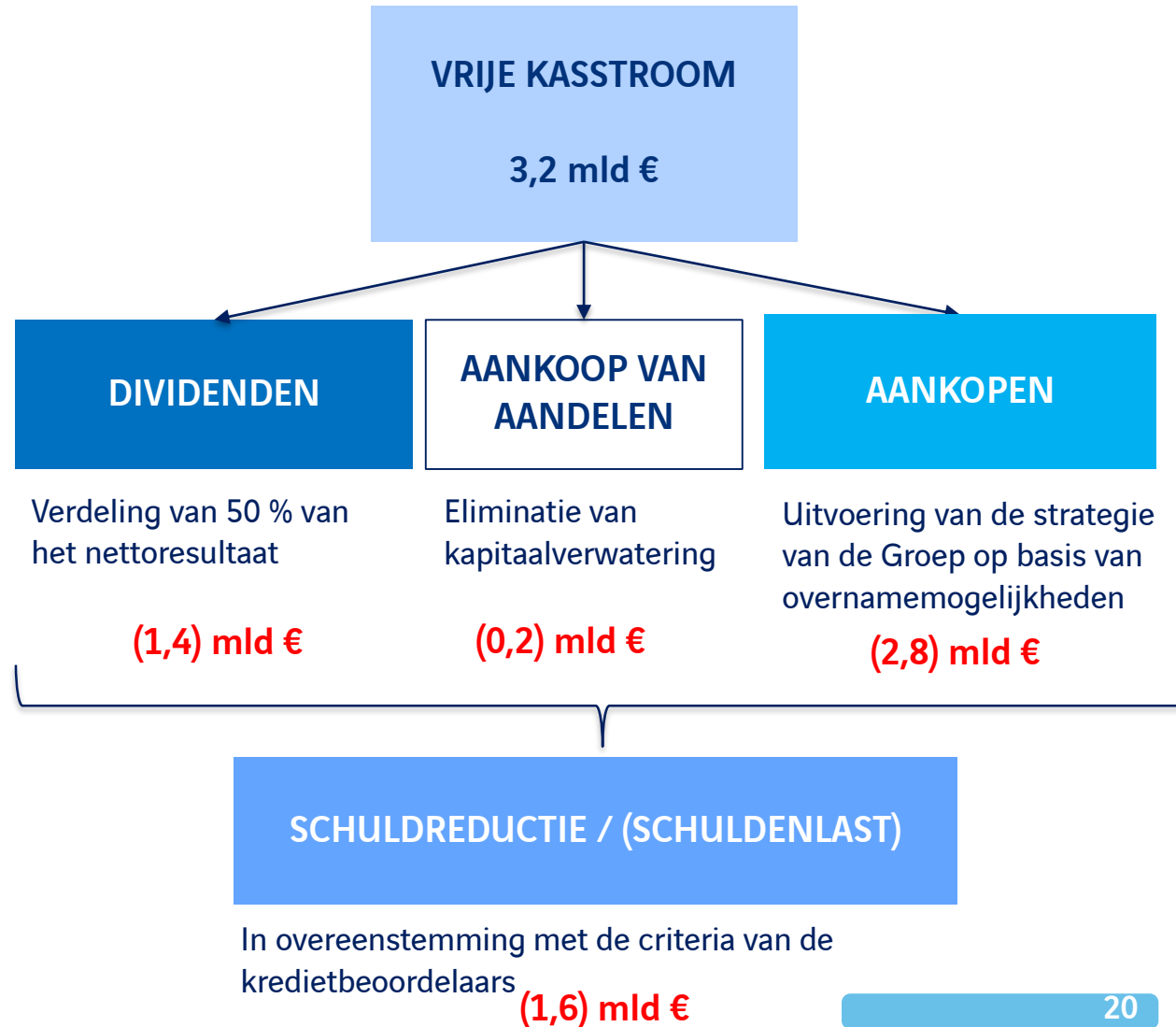
Generatie van vrije kasstroom van 2008 tot 2018: 26,4 miljard €

(in miljard euro)



*CGAR: samengestelde jaarlijkse groeipercentage (compound annual growth rate)

In 2018:

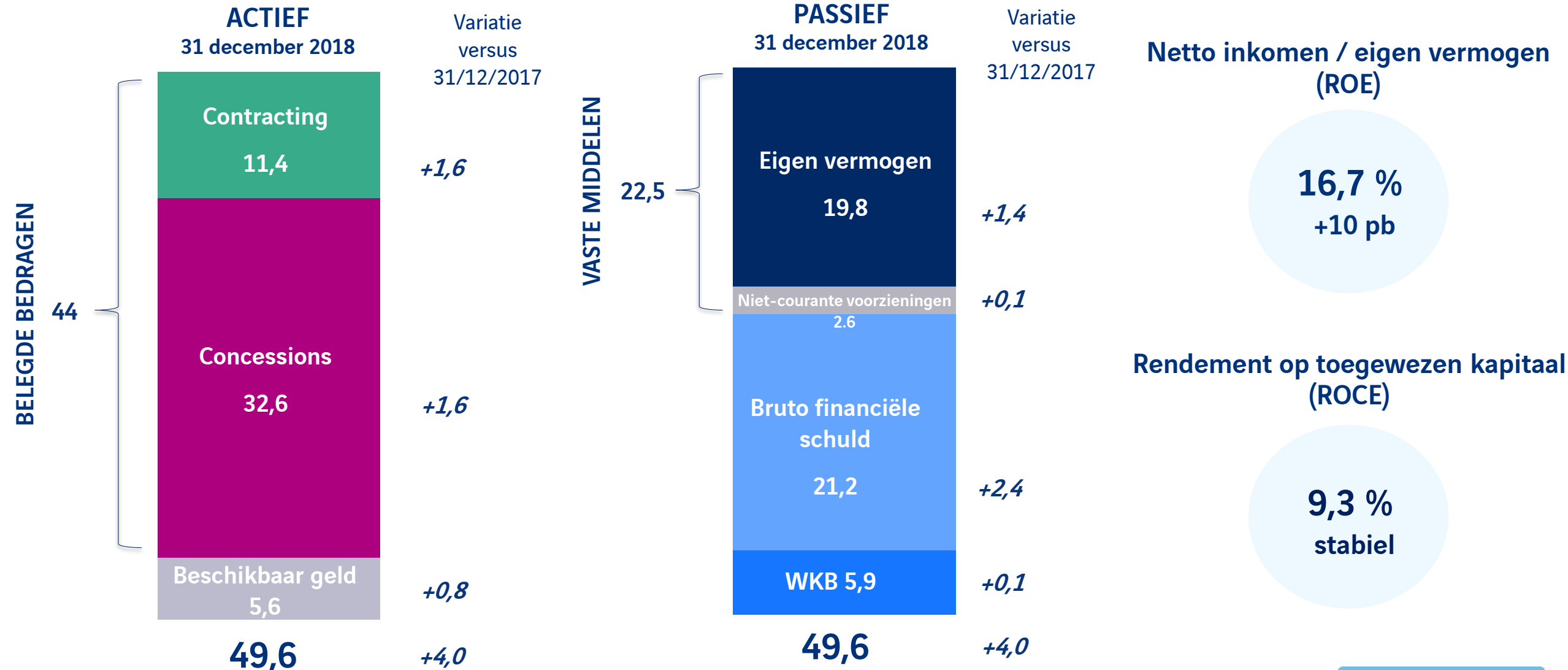


In overeenstemming met de criteria van de kredietbeoordelaars

(1,6) mld €

Een solide balans

(in miljard euro)



Stevige kredietwaardigheidsbeoordelingen

S&P	A-/A2	Positieve vooruitzichten
Moody's	A3/P1	Stabiele vooruitzichten

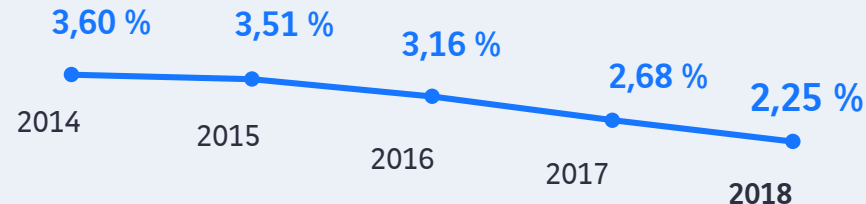
Hoge liquiditeit

Nettokasstroom per 31 december 2018	5,6 mld€
Bevestigde bankleningen	8,0 mld €

Dynamisch rentebeheer

62,5 % van de brutoschuld heeft een variabele rentevoet

Evolutie van de kosten van de bruto financiële schuld (gemiddelde rentevoet)



Schuldherfinanciering uitgevoerd onder uitstekende marktomstandigheden

2018: 4,3 mld € van nieuwe uitgegeven schulden, met een gemiddelde looptijd van **10** jaar tegen een gemiddelde kost van **0,70 %** na closing

2019: 3,8 mld € van nieuwe uitgegeven schulden, met een gemiddelde looptijd van **11** jaar tegen een gemiddelde kost van **1,81 %** na closing

Waarvan: 1 openingsuitgifte in GBP van **800 mln £**
1 openingsuitgifte in USD van **1 mld \$**

Vooruitzichten 2019

Strategie van de Groep

CONCESSIONS

- ✓ VINCI Airports: vergelijkbare verkeerstoename, op een lager niveau dan in 2018 vanwege een hoog basiseffect
- ✓ Integratie van London Gatwick Airport in het 2^{de} kwartaal van 2019
- ✓ VINCI Autoroutes: evolutie verkeer in lijn met die van economische activiteit in Frankrijk (exclusief uitzonderlijke gebeurtenissen)

CONTRACTING

- ✓ Stijging van het omzetcijfer Contracting op een vergelijkbare basis in alle divisies en een positieve impact van de integratie over de hele linie van recente overnames die voornamelijk internationaal plaatsvonden
- ✓ Prioriteit voor verdere verbetering van de marge

VINCI anticipeert op een verdere groei van de omzet en de winst in 2019

VERTROUWEN OP DE STERKE PUNTEN VAN HET GEÏNTEGREERDE MODEL CONCESSIONS/CONTRACTING

CONCESSIONS

- ✓ Prioritaire ontwikkeling voor luchthavens en weginfrastructuur
- ✓ Verlengen en uitbreiden van de looptijd van de portefeuille

CONTRACTING

- ✓ Doorgaan met het verbeteren van marges en selectief blijven
- ✓ Ontwikkelen van transacties met hoge toegevoegde waarde

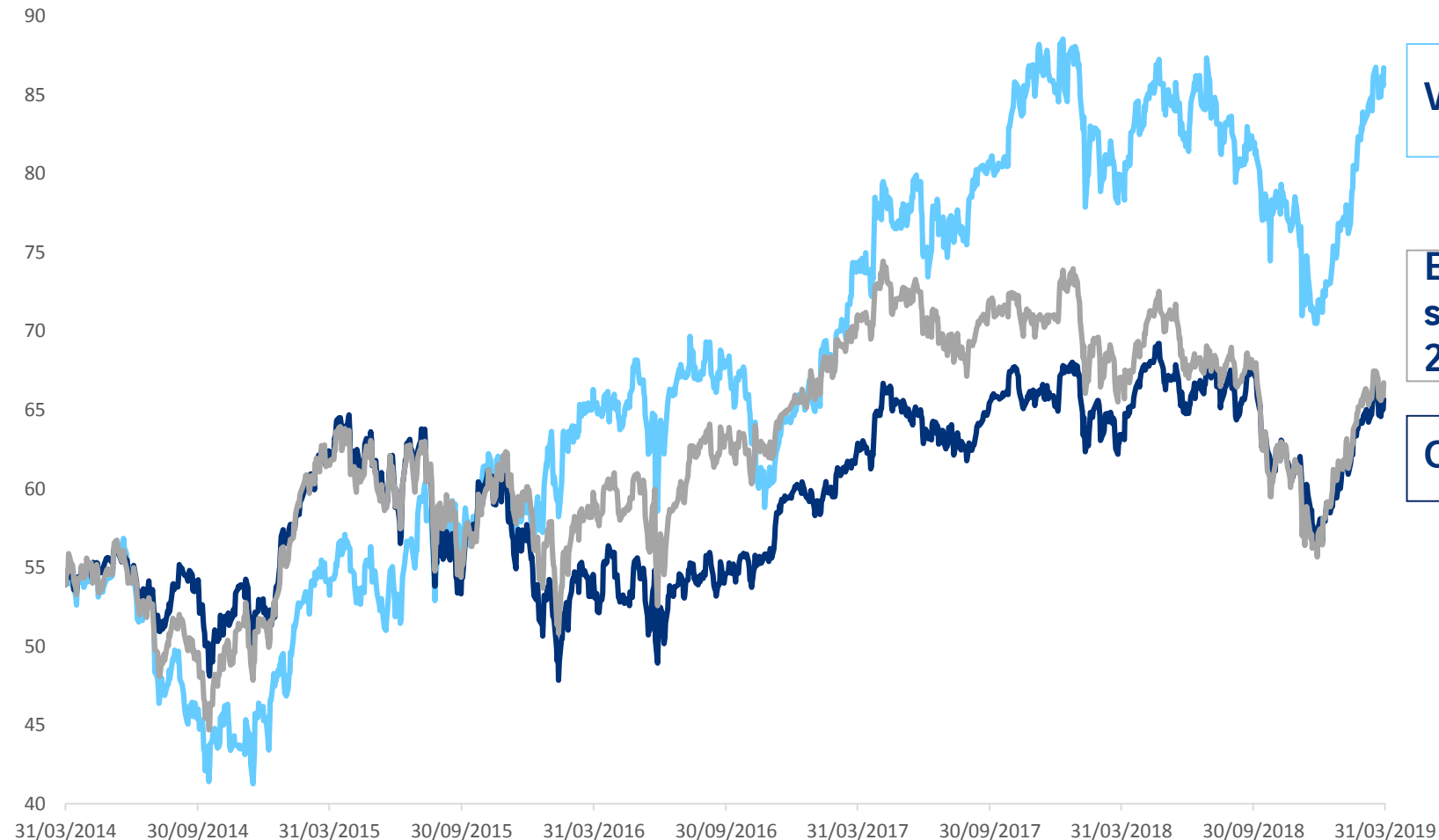


VERSNELLEN VAN DE INTERNATIONALE ONTWIKKELING

Resultaten van het VINCI-aandeel gedurende 5 jaar hoger dan verwacht

Prijsevolutie van 31/03/2014 tot 31/03/2019

in euro



TSR (totale return voor de aandeelhouder)

VINCI: +61 %

+89 %

Europese sectorindex*: +24%

+40 %

CAC 40: +22 %

+43 %



"Er bestaat geen duurzaam, economisch project zonder een ambitieus sociaal, maatschappelijk en ecologisch engagement."





- Frequentie van arbeidsongevallen met werkverlet teruggebracht tot 6,10 in 2018 (-21% in 5 jaar)
- In 2018 registreerde 72% van de VINCI-bedrijven geen werkongevallen (66% in 2013)



- 9% van het kapitaal van VINCI in handen van ongeveer 130.000 werknemers en voormalige werknemers in 30 landen
- 5 nieuwe landen in 2019



Doelstellingen:

- 25% van de managers in 2020 zijn vrouwen
- verdubbeling van het aantal vrouwen in de bestuurscomités van de pools en divisies van VINCI



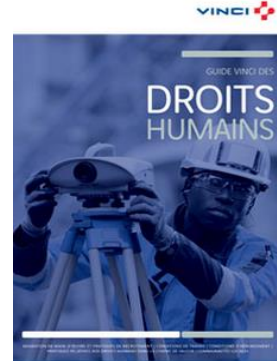
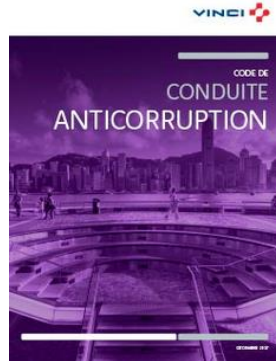
- Ongeveer 4.000 door VINCI begeleide herintreders in Frankrijk in 2018
- Meer dan 400 lokale gemeenschapsprojecten ondersteund door de 12 stichtingen van de Groep (€ 5 miljoen)
- Onthaal in 2019 van 5.000 leerlingen van de 3^e klas die afkomstig zijn uit zones met prioritair onderwijs in Frankrijk
- Uitzonderlijke koopkrachtpremie betaald in januari 2019 aan meer dan 50.000 werknemers

ETHIEK EN MENSENRECHTEN



Documenten vertaald in 26 talen

Document
vertaald in 21
talen



En toegankelijk voor 99% van de medewerkers

MILIEUPRESTATIES

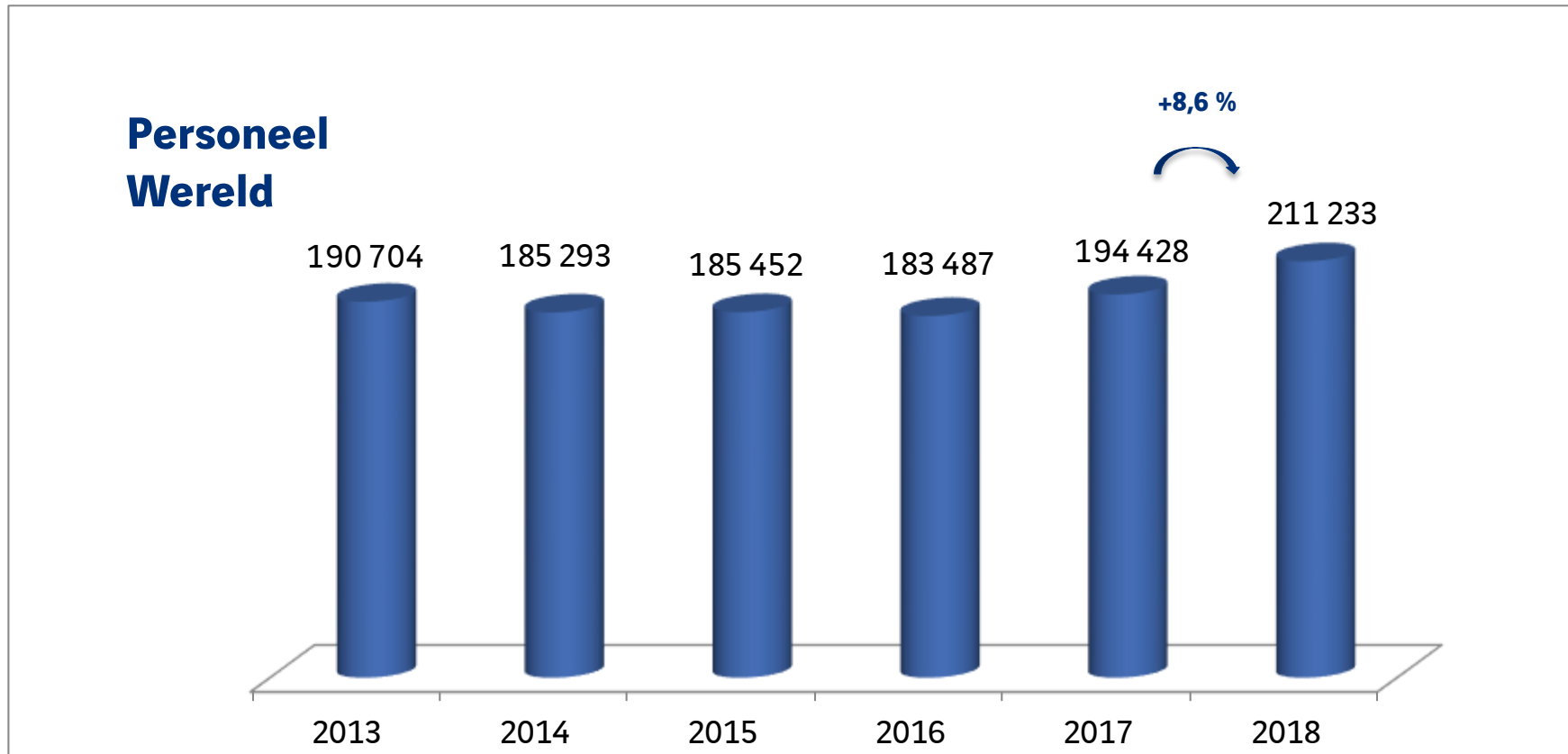


In 2018 verkreeg VINCI de A-rating door zijn koolstofstrategie (Carbon Disclosure Project)

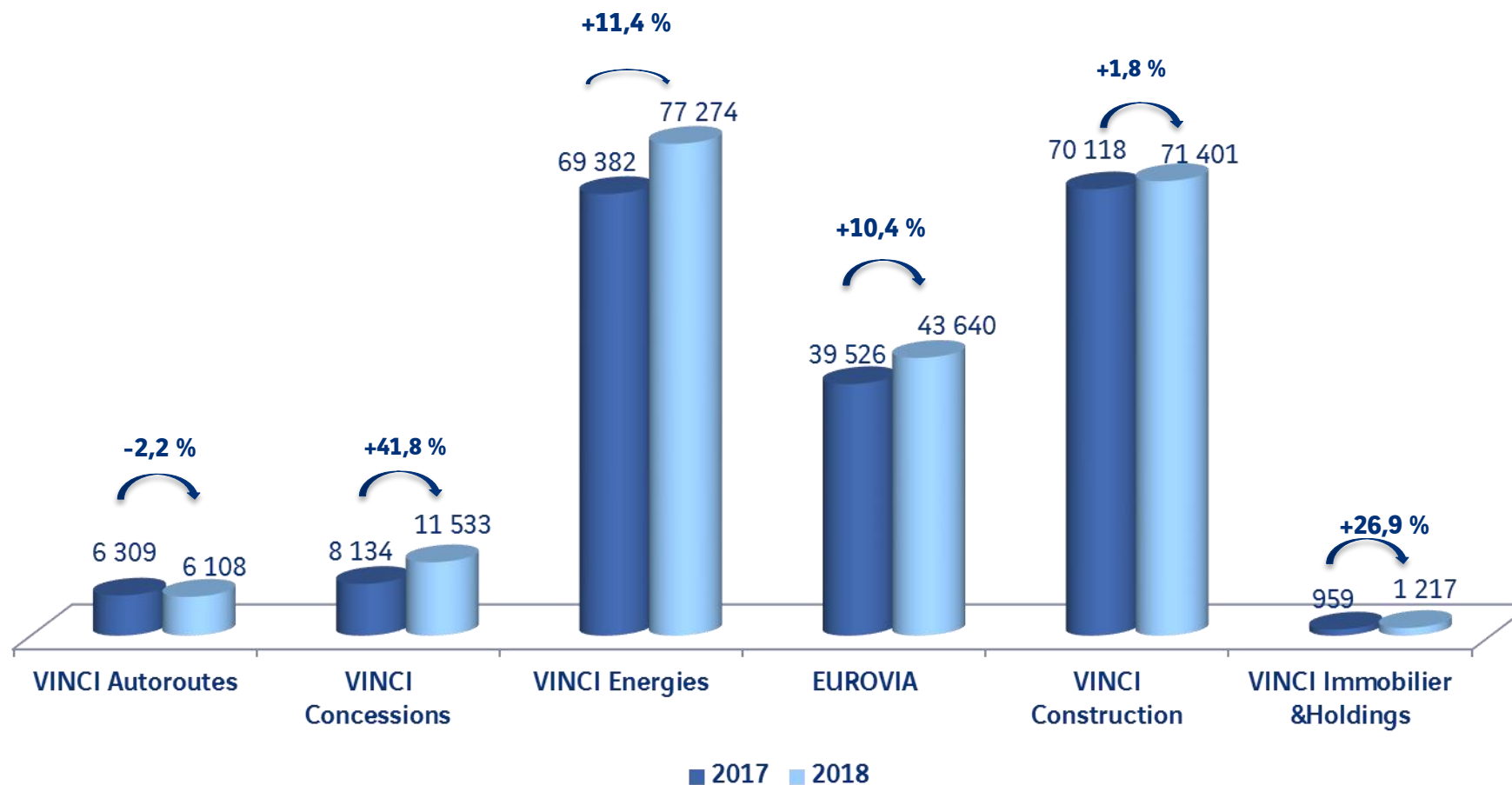
Doel van 50 teq CO₂ in 2020

Personeel en tewerkstelling

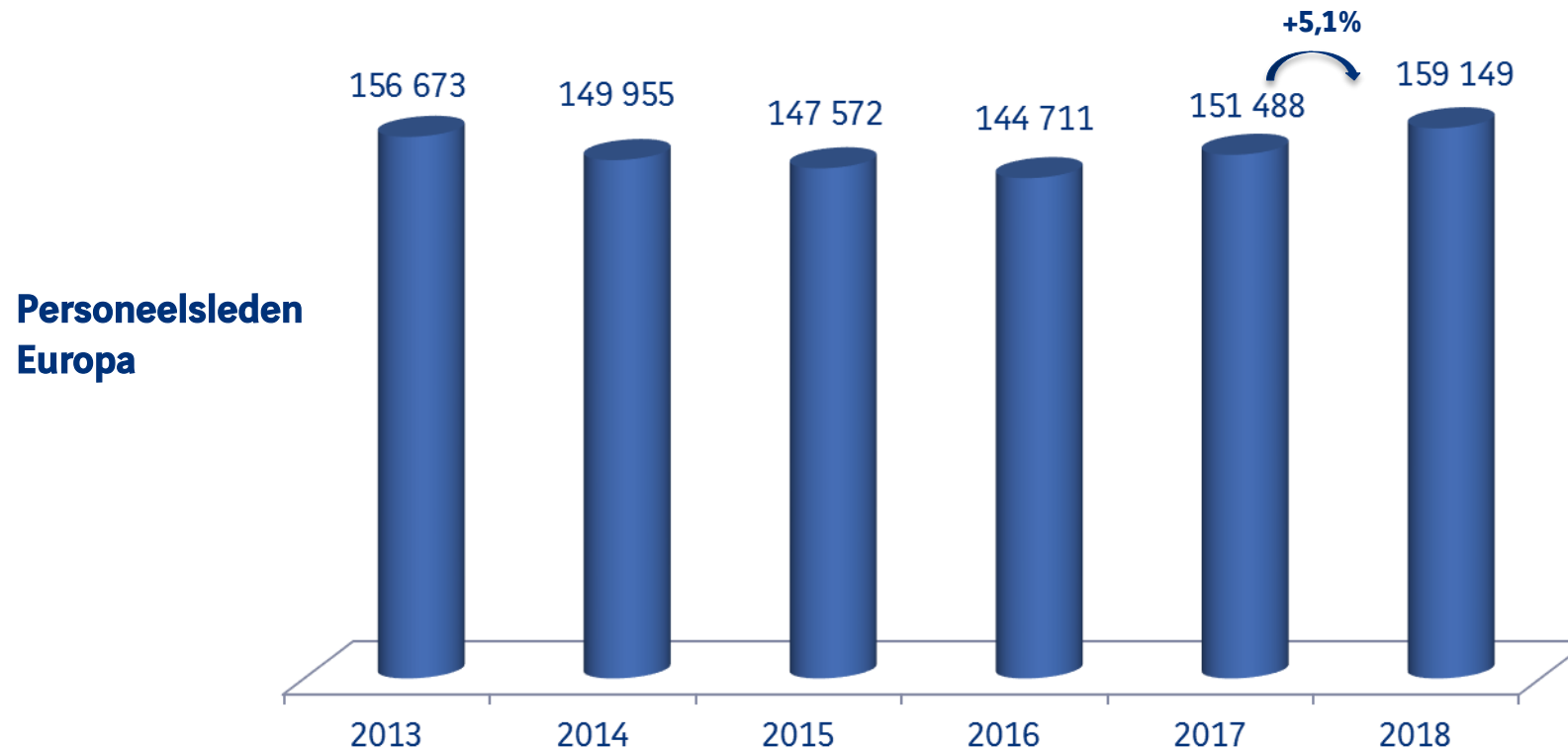
- Een Groep aanwezig in **ongeveer 100 landen** over de hele wereld
- Toename van het aantal werknemers (+ **8,6%** in vergelijking met 12/2017)



211.233 werknemers: +8,6 %



- Een Groep aanwezig in 32 Europese landen
- **75,3 %** van het aantal personeelsleden wereldwijd (inclusief DOM – TOM)
- Stijging van het aantal personeelsleden in Europa (**+5,1 %** tegenover 2017)
- **87 %** van het Europese personeelsbestand werkt in **7 landen** : Frankrijk (inclusief DOM-TOM), Duitsland, Verenigd Koninkrijk, Tsjechië, Portugal, Polen en Zwitserland



- **VINCI Autoroutes** : Voor het jaar 2019 wordt in Frankrijk een gerichte stijging van het aantal aanwervingen overwogen, zodat VINCI Autoroutes zijn missies voor mobiliteitsdienstenoperatoren blijft versterken. In die zin is het aantal wervingscontracten voor vaste contracten al aan de gang met 196 aanwervingen in 2018 tegenover 117 in 2017.

VINCI Autoroutes ondersteunt ook werknemers in de evolutie van de autowegberoepen:

- Het personeelsbeleid van VINCI Autoroutes is erop gericht om te anticiperen op de ontwikkeling van vaardigheden en de werkgelegenheid te behouden in een context waarin de evolutie van technologieën en de veranderende verwachtingen van netwerkgebruikers de autowegberoepen hebben veranderd.
- Om deze veranderingen te ondersteunen, implementeert VINCI Autoroutes een ambitieus en uitgebreid beheersbeleid ten aanzien van werk- en loopbaanplanning (GPEPP), waardoor vrijwillige werknemers zich binnen de structuur kunnen ontwikkelen. Zo maakten in 2014 64 werknemers een "brug" door te veranderen van baan of bedrijfstak. Tegelijkertijd zijn 355 werknemers bezig met een diversificatie van hun activiteiten, wat hen toelaat, zonder hun beroep te veranderen, hun vaardigheden te verbreden door zich voor een deel van hun werktijd te wijden aan taken van een andere bedrijfstak. Dit systeem maakt het mogelijk om te reageren op seizoensgebonden variaties binnen de activiteiten. Deze professionele ontwikkelingen zijn verzekerd door meer dan 10.000 toegewijde opleidingsuren om deze 419 werknemers te ondersteunen.
- Binnen de bedrijfstakken ondersteunt het "Tolrevolutie"-programma al een aantal jaar tolmedewerkers die zich wensen te oriënteren op de exploitatie van tolstations en de ondersteuning van externe klanten. De werknemers in deze bedrijfstak waren ook opgeleid in klantenrelaties, het onderhoud van technische tolapparatuur en het innemen van fraude. Evenzo biedt het programma "Evolution Viability" ondersteuningsprogramma's voor werknemers die hun activiteiten binnen deze bedrijfstak wijzigen. VINCI Autoroutes merkt de noodzaak van nieuwe ondersteuningskwalificaties met betrekking tot digitale en strategische oriëntaties.
- Om de evolutie van de vaardigheden van werknemers te waarborgen, gaat dit GPEPP-beleid gepaard met een zeer belangrijk opleidingsonderdeel, waaraan VINCI Autoroutes in 2018 meer dan 8 miljoen euro heeft besteed, d.w.z. bijna 4% van de totale loonmassa. Gemiddeld ontving elke werknemer 27 uur opleiding gedurende het jaar. Als een teken van goede kennisoverdracht wordt de opleiding hoofdzakelijk uitgevoerd dankzij de expertise van de eigen werknemers van VINCI Autoroutes, aangezien 79% van de opleidingsuren door interne opleiders wordt verzorgd.

- **VINCI Construction:** In Frankrijk is de situatie nog steeds contrasterend.

Buiten de hoofdstad herstellen de regio's Normandië, West-Frankrijk, Côte-d'Azur, regio Lyon en het Noorden opnieuw, terwijl er geen merkbaar herstel is in de andere regio's.

Het Ile de France is een speciale zaak met een sterk herstel in zowel de Bouw als de Weg- en Waterbouw (Groot-Parijs).

In Europa moeten de aantallen nog steeds stabiel worden.

Vanwege de infrastructuurbehoeften moet de werkgelegenheid op internationaal vlak blijven groeien. Deze ontwikkeling blijft echter gecontrasteerd vanwege geopolitieke risico's.

- **VINCI Concessions:** Voor het jaar 2019 zal de tak Concessions een sterke stijging kennen. Dit is hoofdzakelijk het gevolg van de integratie van een nieuwe luchthavenconcessie, nl. de overname van 50,01% van London Gatwick Airport die afgerond werd op 13 mei 2019

Na een stijging van 25% van het geconsolideerde personeelsbestand in 2018, zal de divisie Concessions in 2019 dus opnieuw een sterke stijging van het aantal werknemers ervaren. De groei zal opnieuw zo'n 25% bedragen, waardoor het personeelsbestand van Concessions tegen het einde van 2019 de grens van 15.000 werknemers zal bereiken.

In Frankrijk wordt verwacht dat het aantal werknemers stabiel blijft.

- **EUROVIA: In Frankrijk**

In Frankrijk zou de activiteit van de wegenwerken in 2019 verder moeten toenemen, met een verschil dat nog steeds duidelijk is tussen de steden, ondersteund door projecten van openbaar vervoer, en het platteland, waar voorzichtigheid nog steeds de bovenhand heeft. De activiteit van de spoorwegwerken wordt nog steeds ondersteund door de lancering van de projecten met snelle maatregelen en dichte zones. De externe groei werd in 2018 gekenmerkt door de overname van SER (ongeveer 200 werknemers in de ARA-regio) en de Groep ROBERT (ongeveer 100 werknemers in de zuidelijke regio). De wervingen in 2018 waren zeer dynamisch met 2.283 nieuwe medewerkers (vaste of tijdelijke werfcontracten) in vergelijking met 1.756 in 2017. Gezien de onzekerheid over de activiteit na de gemeenteraadsverkiezingen van 2020, zou het aanwervingsbeleid van 2019 een vervolg moeten zijn op dat van 2018.

Het gemiddelde niveau van uitzendarbeid is gestegen van 17,1% in 2017 tot 20,2% voor arbeiders in de traditionele activiteiten van Eurovia. Verwacht wordt dat dit percentage in 2019 zal stabiliseren, met mogelijke pieken voor de punctuele oplevering van grootschalige projecten.

Opgemerkt moet worden dat in 2018 ongeveer 1% van het personeel deeltijds werkte tegenover 3% in 2017. Het gebruik van deeltijdse arbeid moet daarom in 2019 zeer beperkt blijven in gebieden waar het herstel van de activiteit nog steeds broos is.

Het personeelsbestand van Eurovia in Frankrijk steeg van 23.037 werknemers op 31.12.2017 tot 23.649 op 31.12.2018.

Internationaal

In 2018 was er een sterke groei in Duitsland, Tsjechië en Polen. Het herstel verloopt langzaam in Spanje en we ondervinden moeilijkheden in Roemenië door de politieke situatie van het land. In dezelfde lijn blijft de activiteit stabiel in de regio Amerika's-UK met enkele problemen in het westen van Canada als gevolg van de oliecrisis. Het einde van de werf Regina is ook voelbaar in Alberta.

2018 werd gekenmerkt door de integratie van twee bedrijven in Quebec (Chenail en TNT) en de afdeling Plant & Paving van LANE Construction in de VS.

In 2018 rekruteerden we 3.877 medewerkers met een langlopend contract, wat 6% meer is dan in 2017. We moeten in die orde van grootte blijven voor de aanwervingen in 2019.

Het internationale personeelsbestand van Eurovia zal zich naar verwachting stabiliseren na de belangrijke overnames in 2018.

- **VINCI Energies:** Na het jaar 2018 waarin de geconsolideerde omzet van VINCI Energies 12,6 miljard euro bereikte, een stijging van 17,1% ten opzichte van 2017, is de budgetverwachting voor 2019 13,1 miljard euro, of een vernieuwde groei van 3,9% ten opzichte van 2018.

Bij een pro forma redenering, dat wil zeggen bij constante perimeter en wisselkoersen, bedroeg de organische groei vorig jaar 4,6%, waardoor het één van de sterkste jaren van organische groei voor VINCI Energies werd in de laatste 20 jaar. Deze organische groei was ook redelijk consistent tussen onze 3 Divisies: 4,0% bij VINCI Energies Frankrijk, 5,0% bij VINCI Energies Europe en 5,1% bij VINCI Energies International & Systems.

2018 zal daarom voor VINCI Energies worden gekenmerkt, naast een sterke externe groei (60 overnames in 2 jaar), door een versnelling van de organische groei, die in 2017 al 2,8% had bereikt. Deze dynamiek heeft bovendien over het algemeen onze activiteitengebieden en onze vestigingslanden bevorderd, met een speciale vermelding voor onze ontwikkelingen in West-Afrika en Brazilië. De bovenstaande cijfers laten zien dat dit ook voelbaar was in Europa en meer in het bijzonder in Frankrijk, met een activiteit in de industrie die goed stand hield, evenals bij telecommunicatie-infrastructuur, met het Very High Speed Plan. Over het algemeen kende ons personeel, exclusief externe groei, een netto groei in 2018.

Onze orderintake bedroeg vorig jaar 13,7 miljard euro, of 1,05 keer de gebudgetteerde omzet voor 2019, met ook hier een vrij algemene dynamiek in onze verschillende activiteiten en geografische gebieden.

...

...

Voor 2019 verwachten we opnieuw een activiteitengroei die 3,9% zou bereiken met een vaste perimeter en 3,1% pro forma, met een organische groei die lager zou zijn dan die we in 2018 kenden, maar die ondanks alles redelijk sterk zou blijven: 2,6% voor VINCI Energies Frankrijk, 1,9% voor VINCI Energies Europe en 4,1% voor VINCI Energies International en Systems.

Ons personeelsbestand zou daarom op zijn minst globaal stabiel moeten zijn (pro forma), met meer kans om enigszins te stijgen, zowel in Frankrijk als daarbuiten. Dit sluit een paar specifieke situaties niet uit voor bepaalde markten, landen of regio's. Bepaalde perimeters hebben nog steeds te maken met moeilijkere markten, met name de clusters Oil & Gas en Power & Mobility bij VINCI Energies International & Systems.

Kort samengevat, momenteel hebben we meer problemen met de spanning bij aanwervingen dan met te beheren onderbelasting.



R E A L
S U C C E S S
I S T H E
S U C C E S S
Y O U S H A R E