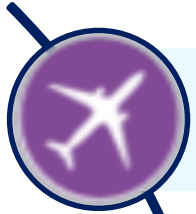




# Det europeiske samarbeidsutvalget

Rapport for plenumsmøtet 13. juni 2019

# Viktige hendelser 2018



VINCI Airports: fortsatt svært dynamisk passasjertrafikk



VINCI Autoroutes: noe nedgang i trafikken, konsekvens av ekstraordinære hendelser i slutten av året



Kraftig økning i virksomheten og nye bestillinger for VINCI Energies og Eurovia Stabilisation i VINCI Construction



Solid fremgang i resultatene og kraftig økning i fri kontantstrøm  
Forslag til utbytte: 2,67 € per aksje (+9 %)



Raskere utvikling internasjonalt



Avtale i desember 2018 om VINCI Airports' oppkjøp av 50,01 % av andelene i flyplassen London-Gatwick (LGW)



## Omsetning

1,6 mrd. €  
+14,0 %

## Ebitda\*

0,9 mrd. €  
+16,5 %

## Passasjertrafikken for VINCI Airports i 2018 (i millioner passasjerer)

### Totalt

195 millioner  
+6,8 %

derav:



55 millioner  
+6,8 %



20 millioner  
+9,4 %



48 millioner  
+3,7 %

\*Ebitda = selvfinansieringsevne før finanskostnader og betalt skatt

Installasjon av den første ultrahurtige Ionity ladestasjonen for elbiler



**Omsetning**

**5,4 mrd. €**  
**+1,5 %**

**Ebitda\***

**3,9 mrd. €**  
**+1,2 %**

**Variasjon i trafikken til VINCI Autoroutes i 2018**

**Totalt**

**-0,5 %**



**-0,9 %**



**+2,1 %**

\*Ebitda = selvfinansieringsevne før finanskostnader og betalt skatt



Åpning av seksjon 2 av motorveien i Lima i juni 2018 (Peru)



Ny dynamisk bomstasjon i Texas (USA)



Design, installering og drift av en innoverende digital plattform for Rotterdam havn (Nederland)



**Omsetning**

**12,6 mrd. €**  
+17,1 %

**EBIT\***

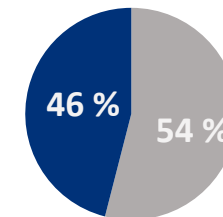
**0,7 mrd. €**  
+18,2 %

**EBIT/OMS**

**5,8 %**  
+10% bp

**Utvikling og fordeling av omsetning etter geografisk område**

**Frankrike**  
+4,5 %



**Internasjonalt**  
+30,4 %

\*EBIT = bedriftens inntekter på den operative driften



## Oppkjøp av Plants & Pavings fra Lane Construction (USA)



Omsetning

8,9 mrd. €  
+10,1 %

EBIT\*

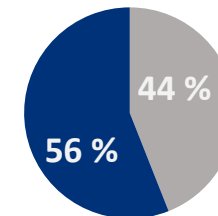
0,3 mrd. €  
+14,8 %

EBIT/OMS

3,9 %  
+20 bp

## Utvikling og fordeling av omsetning etter geografisk område

Frankrike  
+9,5 %



Internasjonalt  
+11,0 %

\*EBIT = bedriftens inntekter fra den operative driften



Utgraving av en loddrett tunnel på strekningen T3C på linje 15 sør Grand Paris Express (ekspressstog stor-Paris)



**Omsetning**

**14,2 mrd. €**  
+1,9 %

**EBIT\***

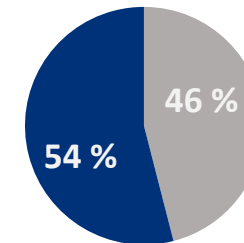
**0,4 mrd. €**  
+16,2 %

**EBIT/OMS**

**2,8 %**  
+30 bp

**Utvikling og fordeling av omsetning etter geografisk område**

**Frankrike**  
+3,9 %



**Internasjonalt**  
-0,2 %

\*EBIT = bedriftens inntekter fra den operative driften

## Student Factory i Bordeaux



Omsetning

1,1 mrd. €  
+23,3 %

DrR\*

0,1 mrd. €  
+13,4 %

DrR/OMS

9,2 %  
-80 bp

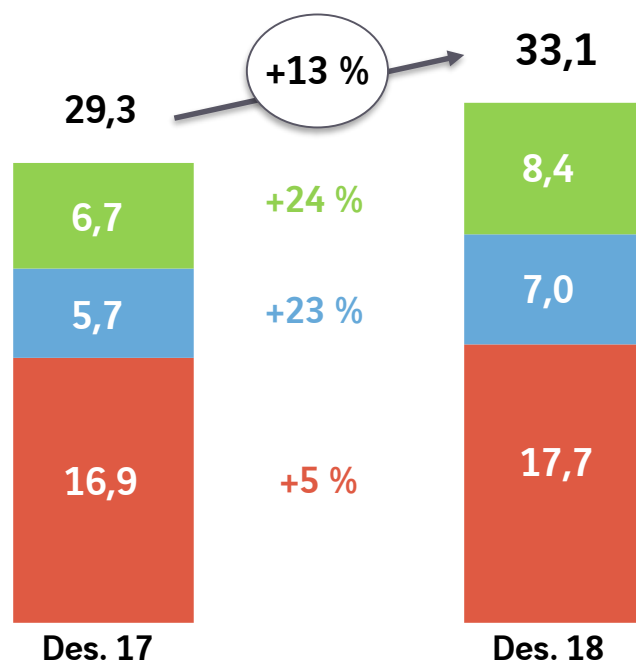
- **Bestillinger av boliger:** 6 333 leiligheter tilsvarende 1 275 millioner € (+12 %)
- Seniorboliger (Ovelia): 9 boligkomplekser i drift, 11 under oppføring og 14 i monteringsfasen
- Student Factory: Stiftet i 2017 og åpning av de tre første boligkompleksene i 2018. 8 andre boligkomplekser under oppføring eller montering.
- Oppkjøp i januar 2019 av 49,9 % av selskapet URBAT Promotion (boligbyggingselskap i Sør-Frankrike)



## Ordreboken økte med 13 % i 2018

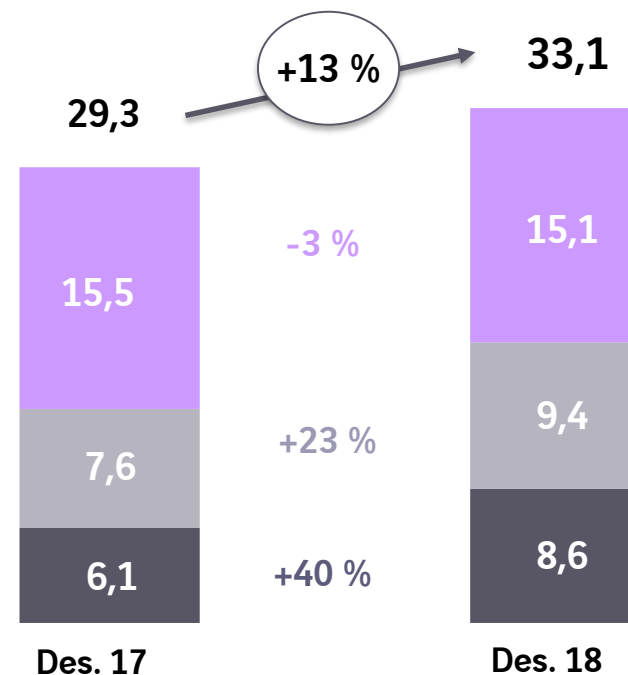
## 54 % av ordreboken internasjonalt

### Fordeling per sektor (i mrd. €)



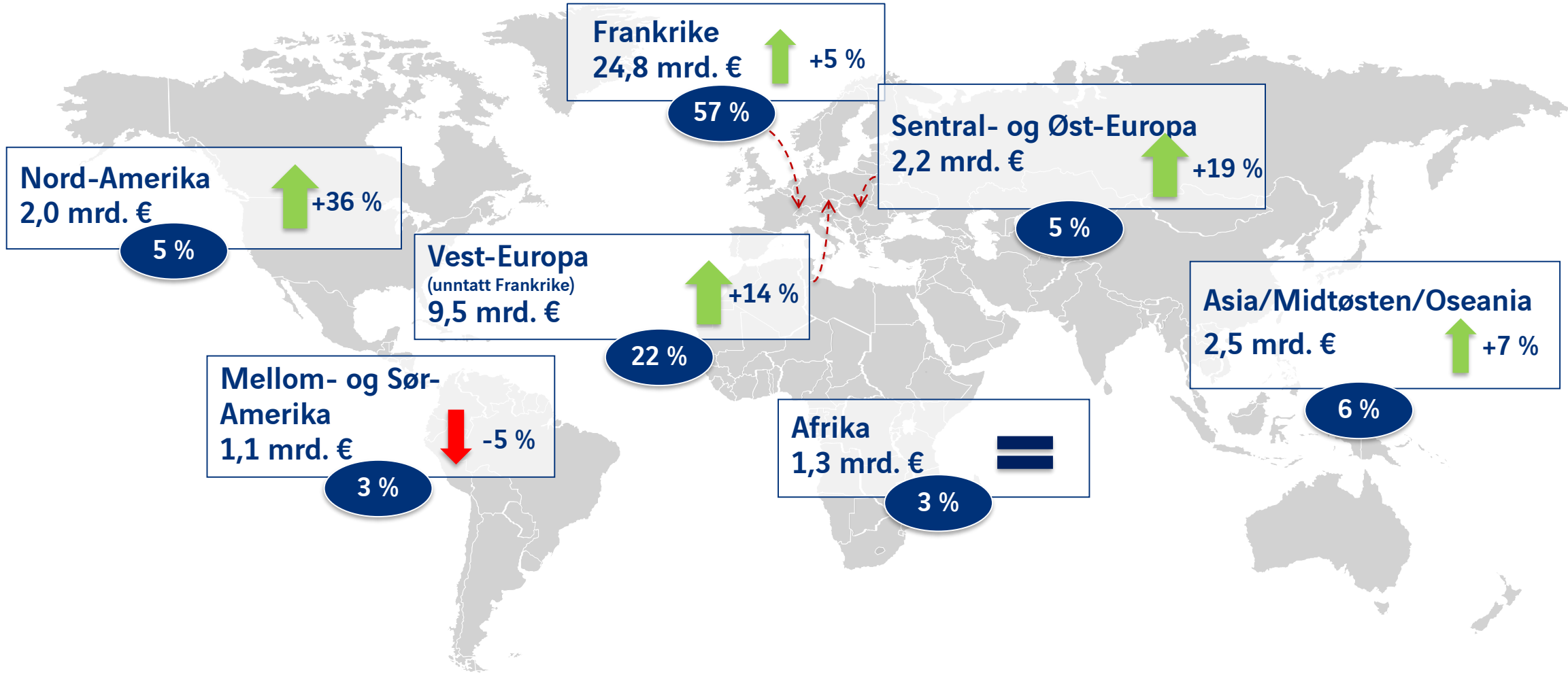
- VINCI Energies
- Eurovia
- VINCI Construction

### Fordeling etter geografisk område (i mrd. €)



- Frankrike
- Europa utenfor Frankrike
- Internasjonalt utenfor Europa

# 43 % av omsetningen i 2018 internasjonalt



+X % Endring 2018/2017

X % Bidrag til omsetning 2018



## Omsetning

Δ 2018/ 2017

**43 519 M€**  
+8,1 %

## Nettoresultat

Δ 2018/ 2017

**2 983 M€**  
+8,6 %

## Nettoresultat/aksje (€)

Δ 2018/ 2017

**5,32**  
+8,4 %

## Fri kontantstrøm

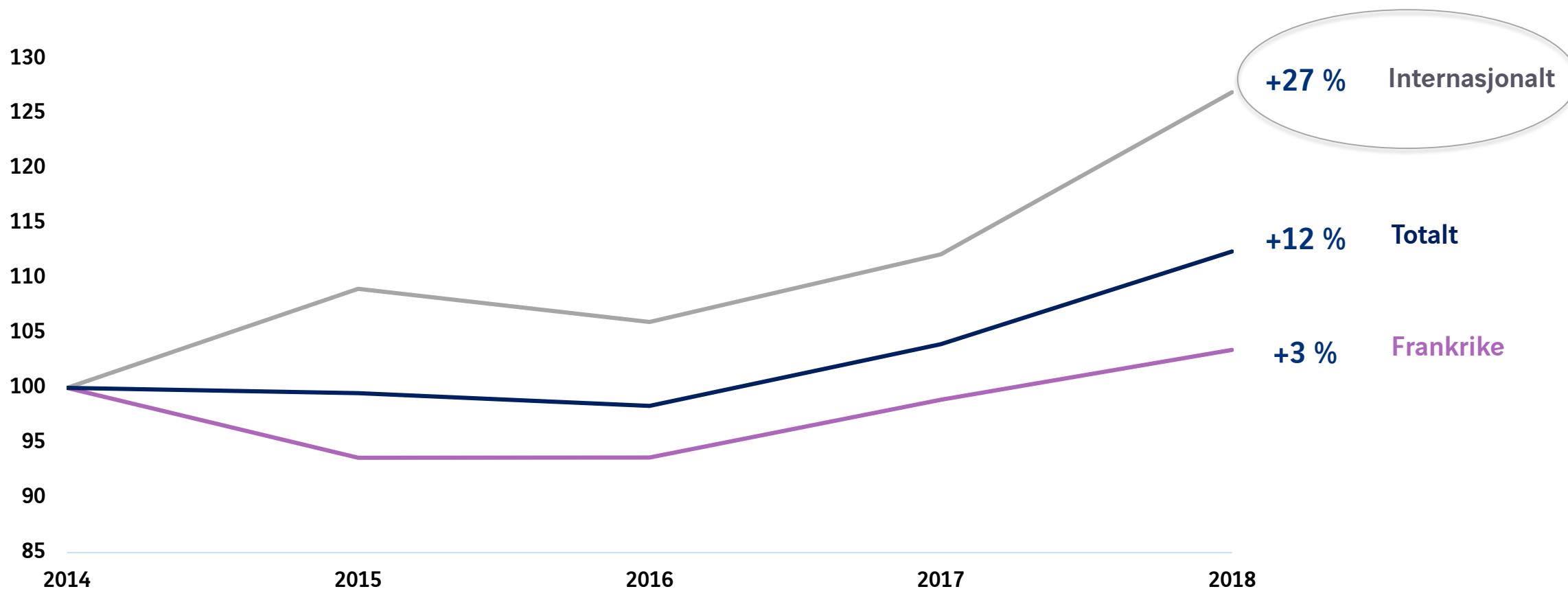
Δ 2018/ 2017

**3 179 M€**  
+654 M€

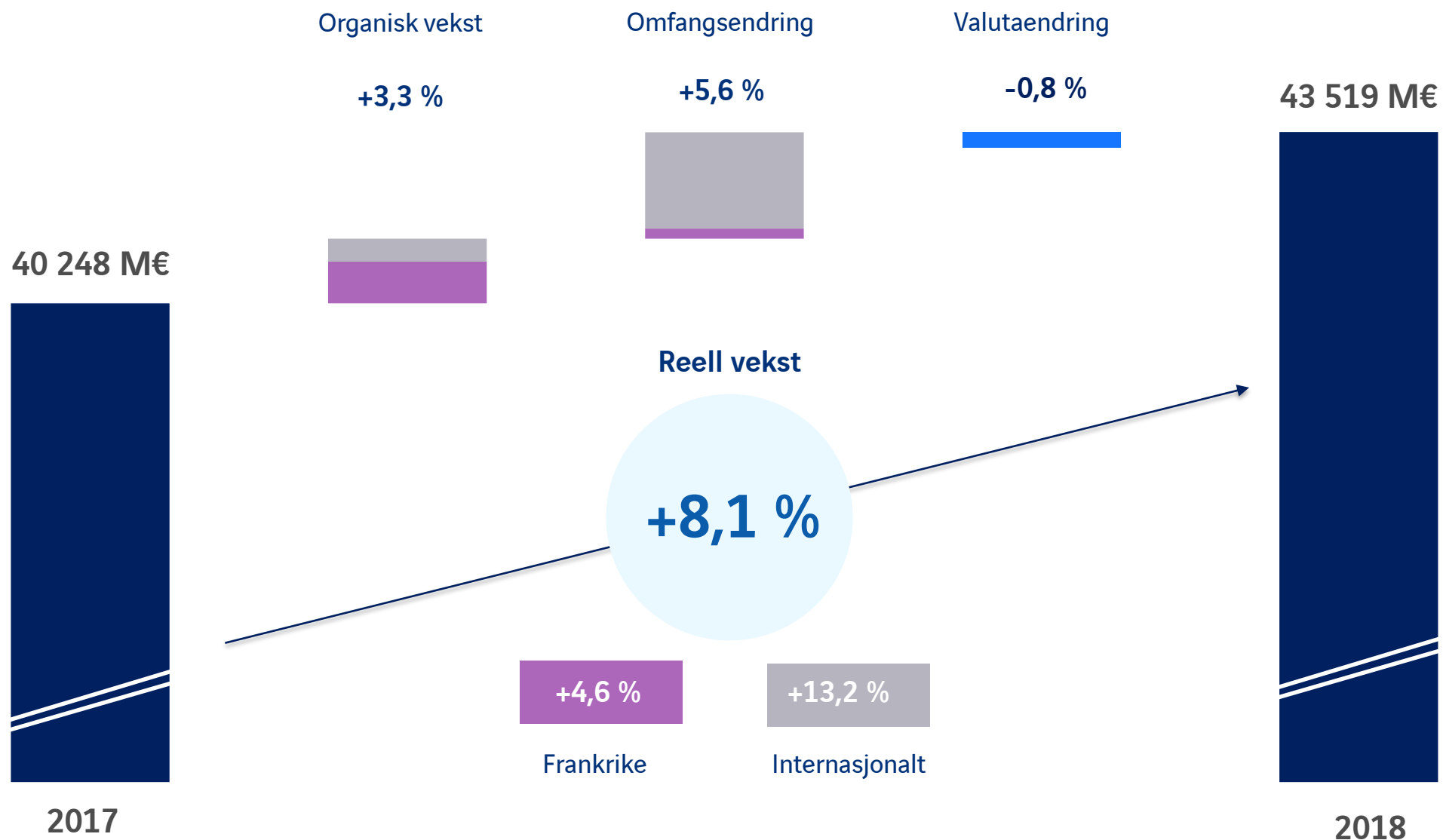
# Økonomiske tall 2018



## Endring i omsetning fra 2014 (grunnlag 100)



# Variasjon i omsetningen for VINCI etter geografisk område



# Bedriftens inntekter fra den operative driften (EBIT)

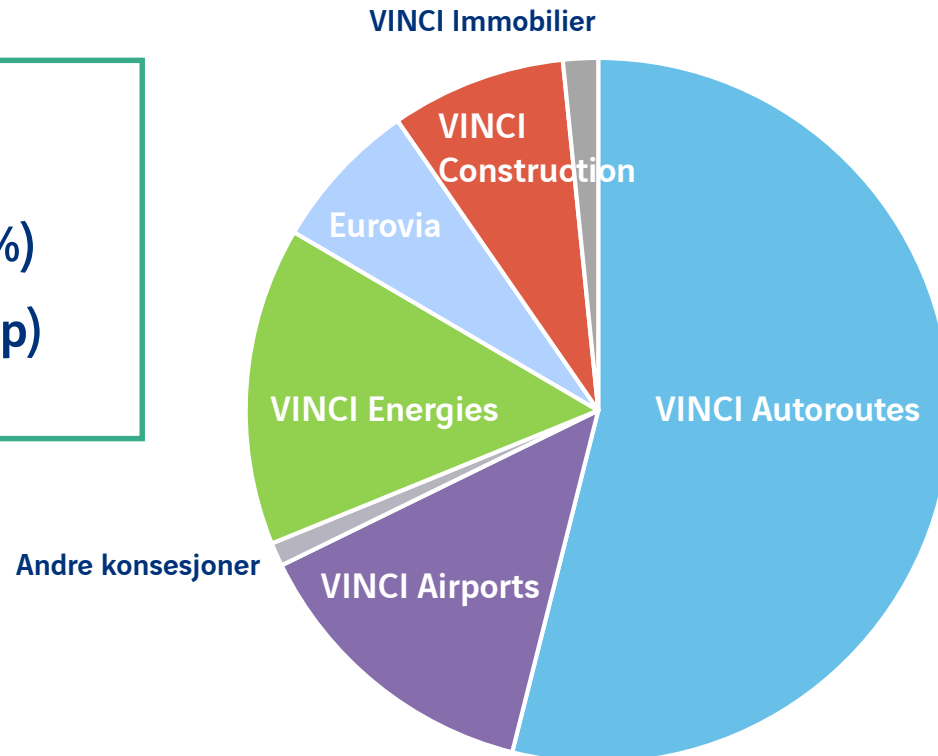
EBIT for VINCI-konsernet: 4 997 M€ (+8,5 %)

EBIT/OMS: 11,5 % (+10 bp)

## KONTRAKTER

EBIT: 1 472 M€ (+16,8 %)

EBIT/OMS: 4,1 % (+30 bp)



## KONSESJONER

EBIT: 3 429 M€ (+5,5 %)

EBIT/OMS: 47,2 % (+40 bp)

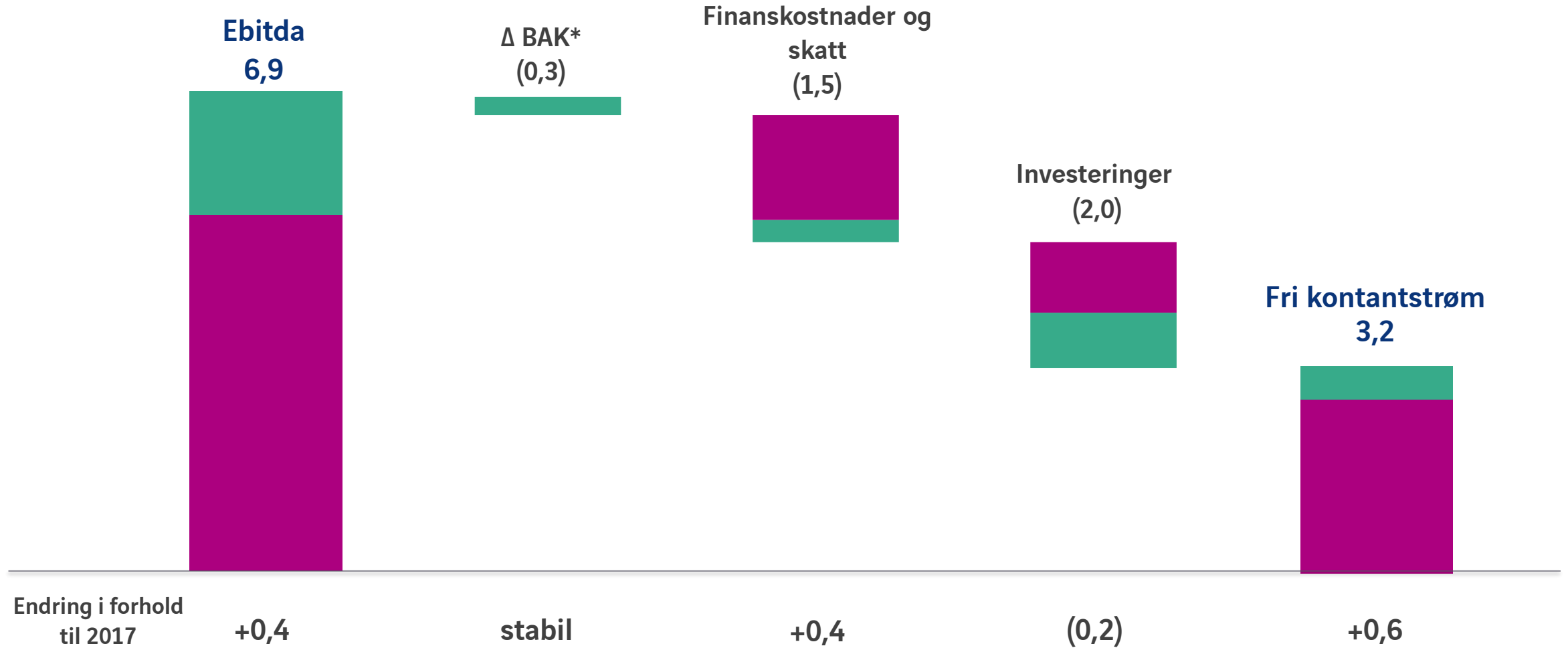


# Fremgang nettoresultat

<i>(i millioner €)</i>	2018	2017	Δ 2018/ 2017
<b>Driftsresultat</b>	<b>4 920</b>	<b>4 550</b>	<b>+8,1 %</b>
Finansresultat	(445)	(442)	
<i>Derav gjeldskostnad</i>	<i>(462)</i>	<i>(481)</i>	
Skatt på overskudd	(1 418)	(1 271)	
<i>Effektiv skatt</i>	<i>32,3 %</i>	<i>33,2 %</i>	
Minoritetsandel	(74)	(90)	
<b>Konsernets andel av nettoresultatet</b>	<b>2 983</b>	<b>2 747</b>	<b>+8,6 %</b>
<b>Utvannet nettoresultat per aksje</b>	<b>5,32</b>	<b>4,91</b>	<b>+8,4 %</b>

# Kraftig oppsving i kontantstrøm i 2018

(i milliarder euro)

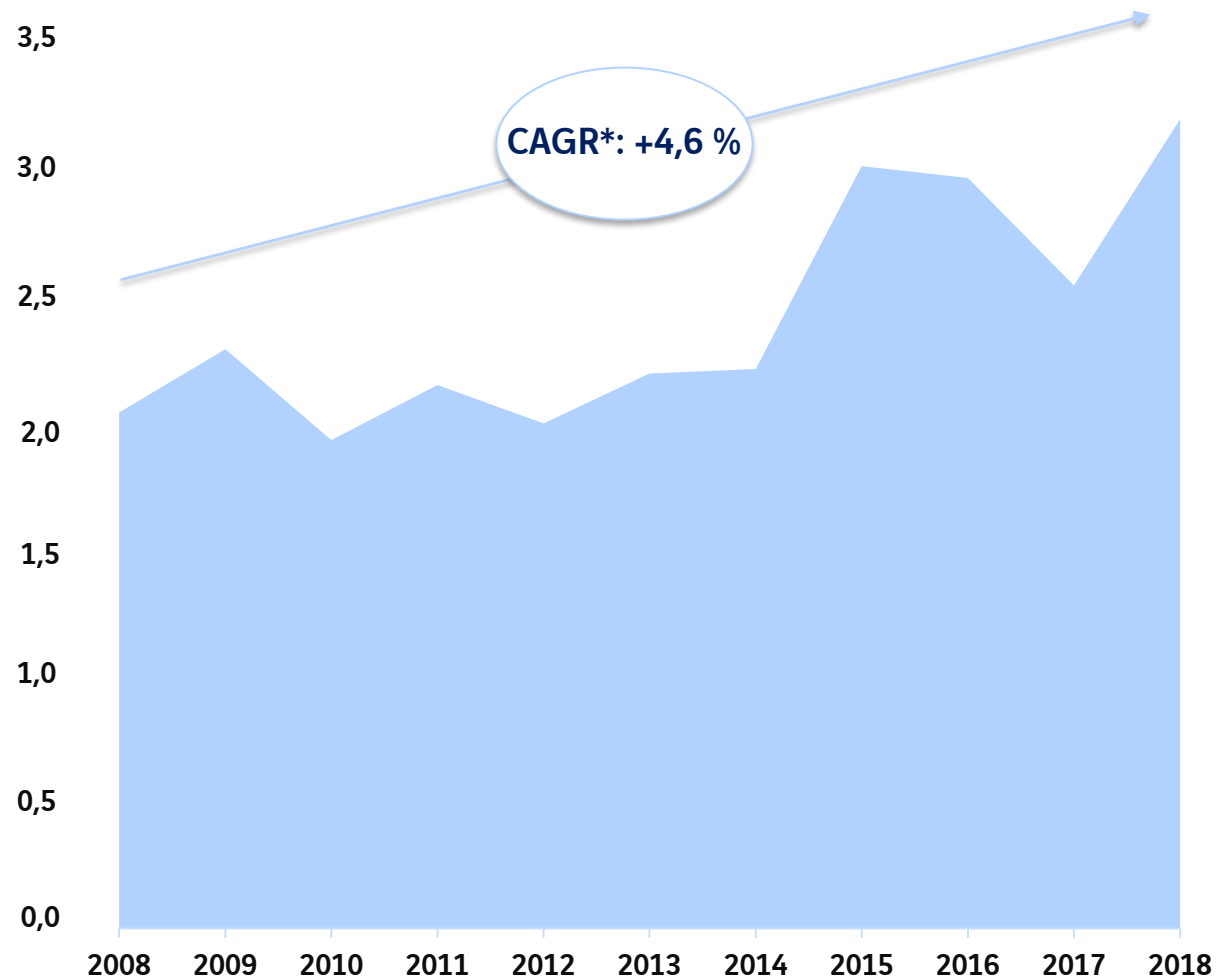


\* Behov for likviditet

■ Konesjoner ■ Kontrakter

## Fri kontantstrøm fra 2008 til 2018: 26,4 mrd. €

(i milliarder euro)



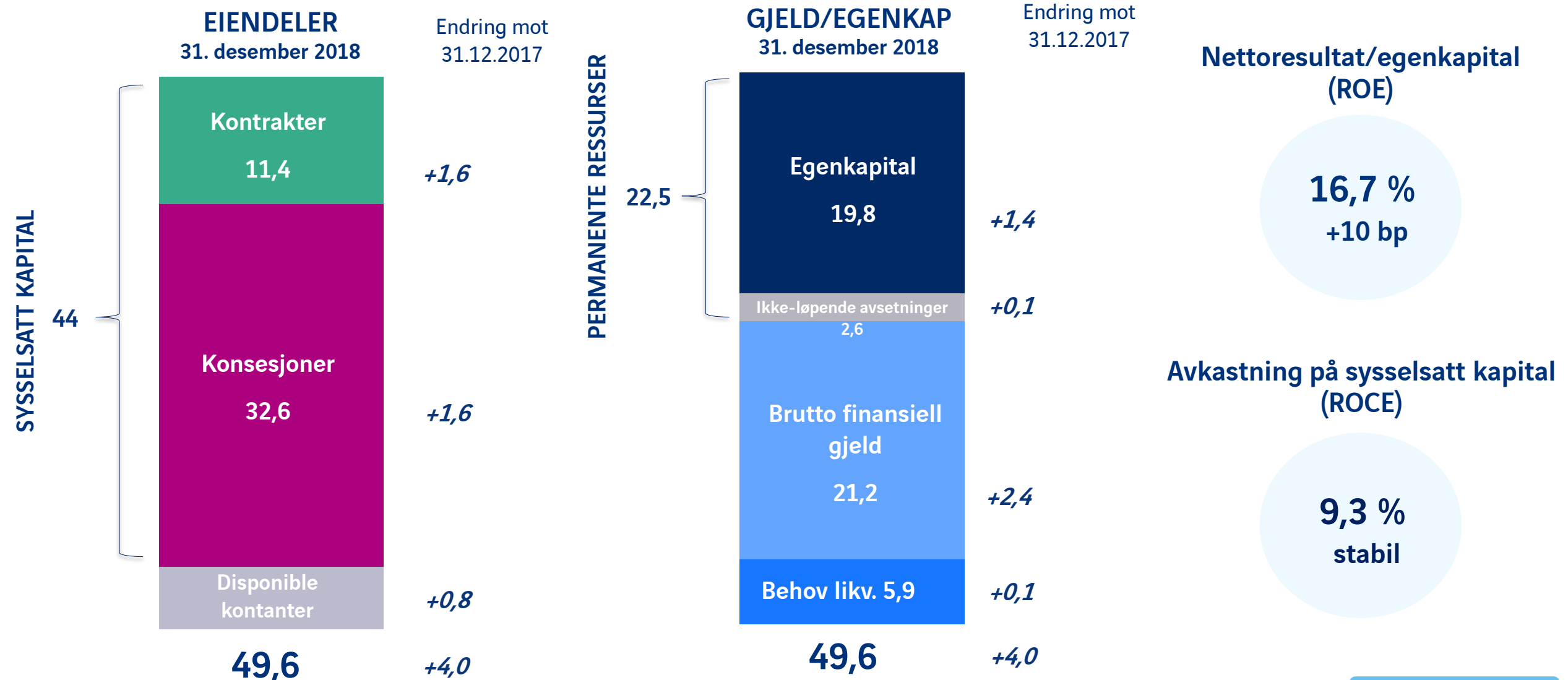
CAGR\*: +4,6 %



\*CAGR: sammensatt årlig vekstrate



(i milliarder euro)



## Solide kredittvurderinger

S&P	A-/A2	Positive utsikter
Moody's	A3/P1	Stabile utsikter

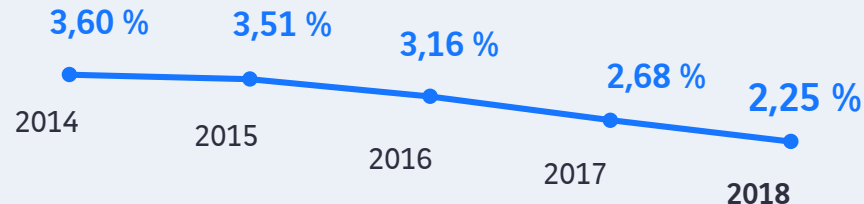
## Høyt likviditetsnivå

Netto kontantstrøm pr. 31. desember 2018	5,6 mrd. €
Banklån bekreftet	8,0 mrd. €

## Dynamisk styring av renten

**62,5 %** av brutto gjeld til flytende rente

Utvikling av kostnad for brutto finansgjeld (i snitt)



## Refinansiering av gjelden under utmerkede markedsforhold

**2018: 4,3 mrd. €** i utstedt ny gjeld, med mellomlang løpetid på **10** år til en snittkostnad på **0,70 %** etter dekning

**2019: 3,8 mrd. €** i utstedt ny gjeld, med mellomlang løpetid på **11** år til en snittkostnad på **1,81 %** etter dekning

*Inkl.:* 1 innledende utstedelse i GBP på **800 M€**  
1 innledende utstedelse i USD på **1 mrd. \$**

# Fremtidsutsikter 2019

## Konsernets strategi



## KONSESJONER

- ✓ VINCI Airports: vekst i trafikken med sammenlignbart omfang, men lavere enn i 2018 pga. et høyt utgangspunkt
- ✓ Integrering av London-Gatwick flyplass i 2. kvartal 2019
- ✓ VINCI Autoroutes: utvikling av trafikken på linje med den økonomiske aktiviteten i Frankrike (uten ekstraordinære hendelser)

## KONTRAKTER

- ✓ Veksten i omsetningen for Kontrakter med sammenlignbart omfang i alle sektorene og positiv effekt fra integreringen i et helt år av oppkjøpene gjort nylig, hovedsakelig internasjonalt
- ✓ Fokus på fortsatt forbedring av marginen

**VINCI regner med økt omsetning og et oppsving i resultatene i 2019**

## BENYTTE STYRKENE I DEN INTEGRERTE MODELLEN KONSESJONER/KONTRAKTER

### KONSESJONER

- ✓ Fokus på flyplassene og utvikling av infrastruktur (vei)
- ✓ Fornyelse og utvidelse av porteføljens modenhet

### KONTRAKTER

- ✓ Fortsatt forbedring av marginene, viktig å velge rett
- ✓ Utvikle virksomhetsområder med høy merverdi

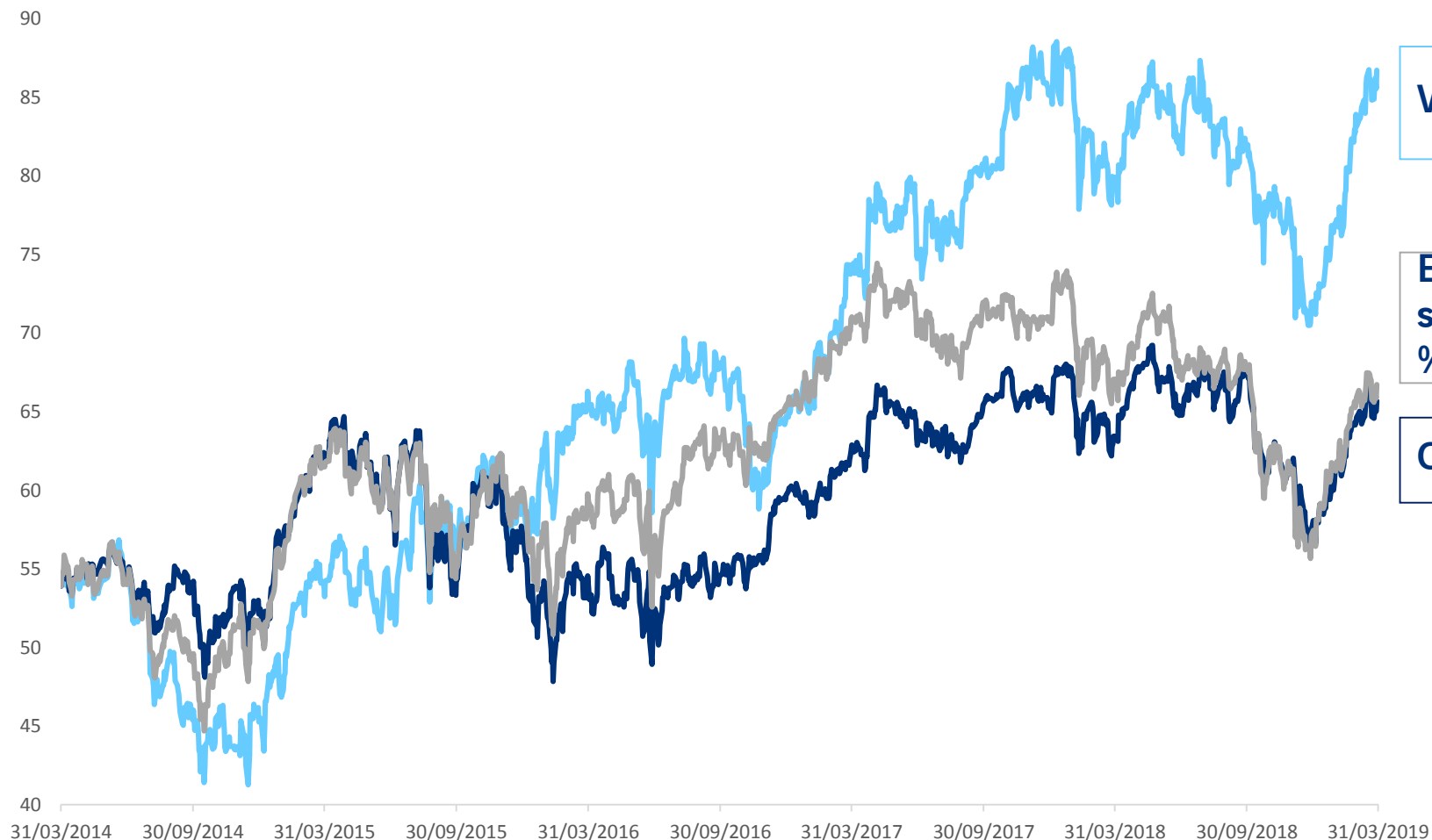


**MER UTVIKLING INTERNASJONALT**

# Ekstra gode resultater for VINCI-aksjen de siste 5 årene

## Utvikling av kursen fra 31.03.2014 til 31.03.2019

i euro



TSR  
(aksjonæravkastning)

VINCI: +61 %

+89 %

Europeisk  
sektorindeks\*: +24  
%

+40 %

CAC 40: +22 %

+43 %



"Det finnes ingen bærekraftig økonomisk plan uten ambisjoner og vilje i selskapet, samfunnet og miljøet. "







- Hyppigheten av arbeidsulykker med sykemelding falt til 6,10 i 2018 (-21 % på 5 år)
- I 2018 registrerte 72 % av bedriftene i VINCI ingen arbeidsulykker med sykemelding (66 % i 2013)



- 9 % av aksjene i VINCI eies av rundt 130 000 ansatte og tidligere ansatte i 30 land
- 5 nye land i 2019



## Målsetninger:

- 25 % kvinnelige ledere frem mot 2020
- dobbelt så mange kvinner i lederutvalgene i sektorene og avdelingene i VINCI



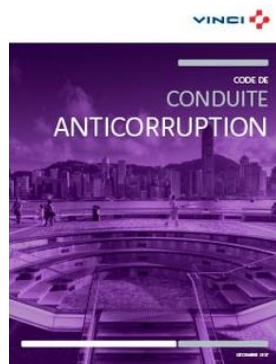
- Omkring 4 000 personer på inkluderingstiltak i VINCI Frankrike i 2018
- Over 400 prosjekter i lokale foreninger støttet av konsernets 12 stiftelser (5 M€)
- I 2019 tok selskapet imot 5 000 ungdomskoleelever fra vanskeligstilte områder i Frankrike
- Ekstraordinær bonus (økt kjøpekraft) utbetalt i januar 2019 til over 50 000 medarbeidere

## ETIKK OG MENNESKERETTIGHETER



Dokumenter oversatt til 26 språk

Dokumenter oversatt til 21 språk



Og tilgjengelig for 99 % av medarbeiderne

## MILJØRESULTATER

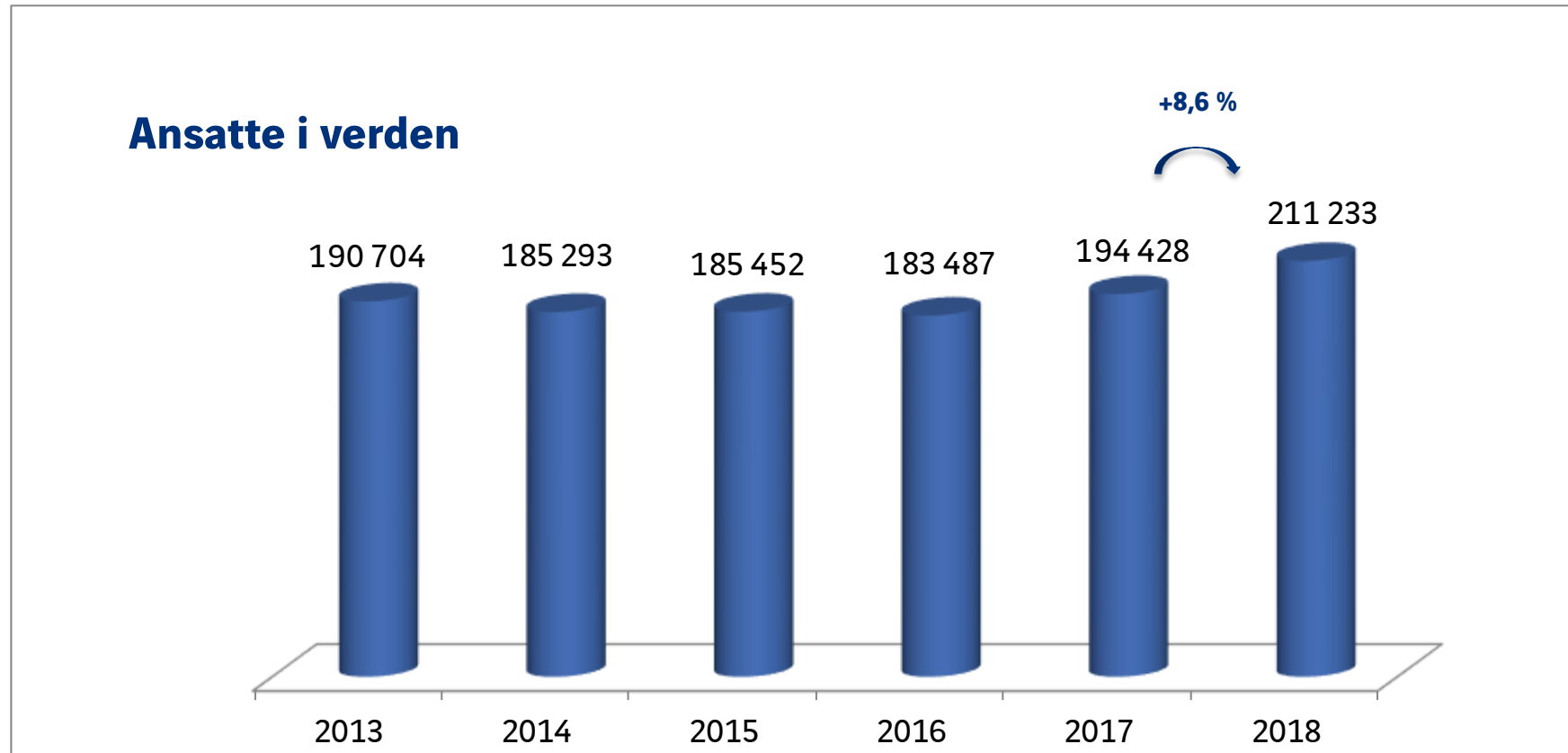


I 2018 fikk VINCI vurderingen A- for sin karbonstrategi (Carbone Disclosure Project)

Målet er 50 teq CO<sub>2</sub> i 2020

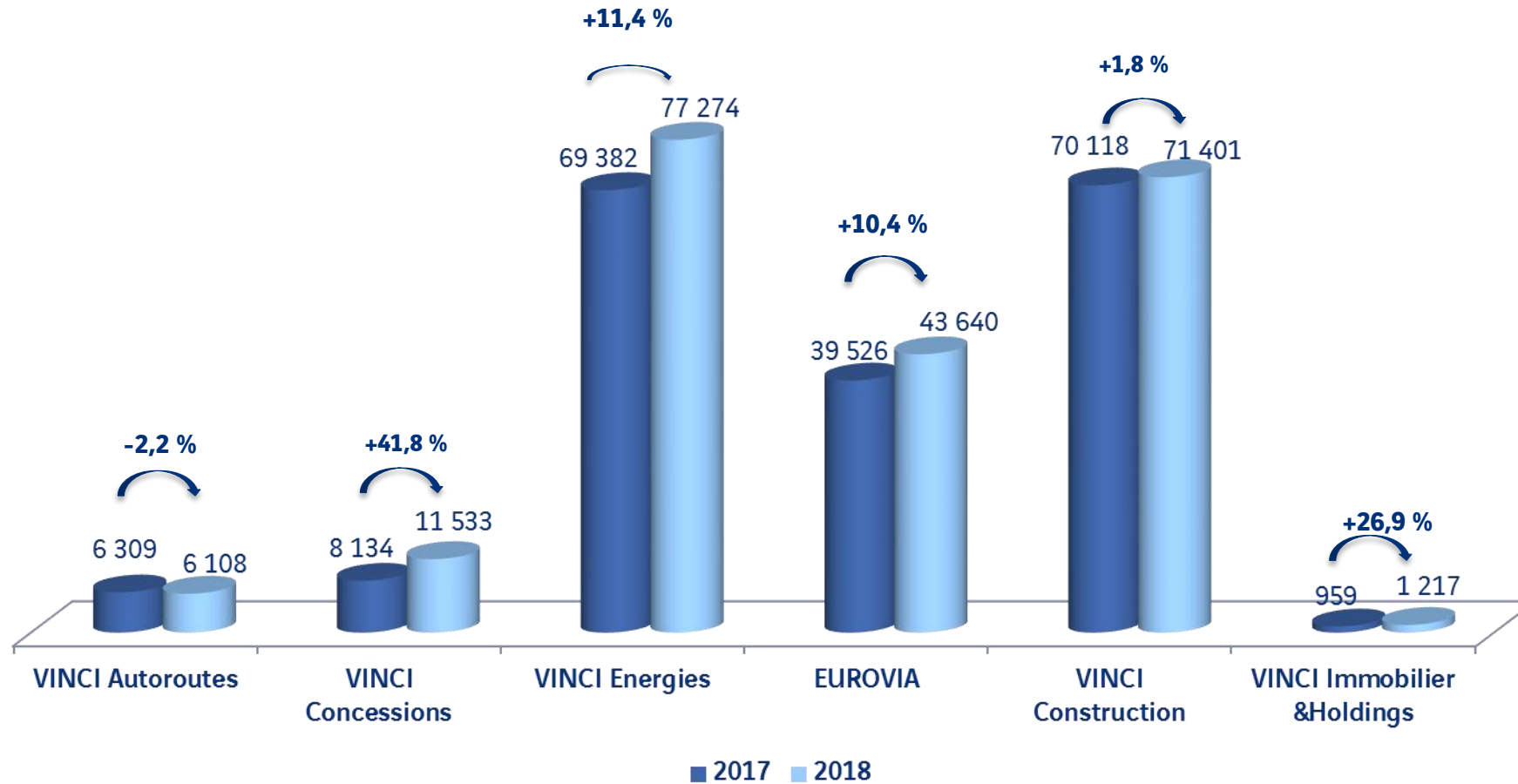
# Ansatte og sysselsetting

- Konsernet er etablert i rundt **hundre land** over hele verden
- Økt antall ansatte (**+8,6 %** i forhold til 12/2017)

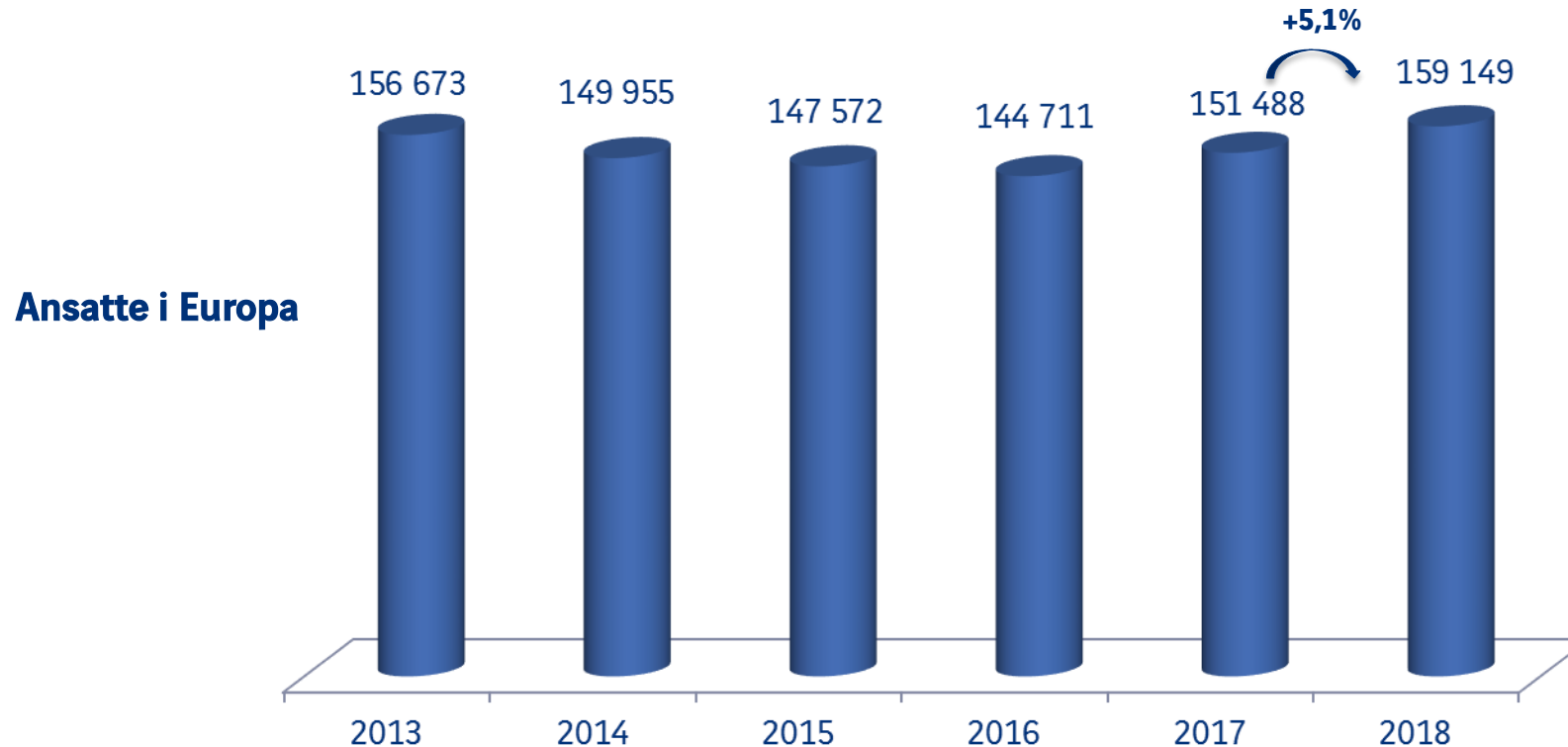




**211 233 ansatte: +8,6 %**



- Konsernet er etablert i 32 europeiske land
- **75,3 %** av de ansatte i verden (inkl. de franske territoriene)
- Økt antall ansatte i Europa (**+5,1 %** i forhold til 2017)
- **87 %** av de ansatte i Europa i **7 land**: Frankrike (inkl. de franske territoriene), Tyskland, Storbritannia, Tsjekkia, Portugal, Polen og Sveits



- **VINCI Autoroutes:** For 2019 i Frankrike planlegges det en målrettet rekrutteringskampanje for at VINCI Autoroutes kan fortsette å befeste sin posisjon som operatør av mobilitetstjenester. Antallet nyansatte i faste stillinger har allerede startet, med 196 rekrutterte i 2018 mot 117 i 2017.

VINCI Autoroutes hjelper også de ansatte med å tilpasse seg til de nye arbeidsoppgavene i motorveisektoren:

- VINCI Autoroutes har som mål for sin HR-politikk å forberede seg på kompetanseendringer og beholde sine ansatte selv om teknologien endrer seg og brukerne av nettverket har nye forventninger til tjenestene motorveiene skal levere.
- VINCI Autoroutes har satt på plass en ambisiøs og omfattende fremtidsplan for sysselsetting og karriereløp slik at de ansatte som ønsker det, kan bygge sin karriere i selskapet. 64 ansatte valgte en slik "overgang" i 2018 ved å bytte jobb og sektor. Samtidig startet 355 ansatte med en større bredde i sine arbeidsoppgaver. På denne måten kunne de utvide sin kompetanse uten å bytte stilling ved å bruke en del av sin arbeidstid på andre oppgaver i en annen sektor. Denne ordningen gjør det også mulig å tilpasse seg bedre til variasjonene i sesongen. Disse karriereendingene ble gjennomført ved hjelp av over 10 000 timers opplæring for disse 419 ansatte.
- I bedriftene har programmet "Utvikling bomstasjon" i flere år hjulpet ansatte på bomstasjonene med å gradvis jobbe mer med driften av bomstasjonene og fjernassistanse til kunder. De ansatte i denne bransjen har også fått opplæring i kundeforhold, vedlikehold av teknisk utstyr på bomstasjonen og innkrevning av utestående betalinger. På samme måte tilbyr også programmet "Utvikling levedyktighet" kursopplegg for ansatte som skifter stilling i denne bransjen. VINCI Autoroutes ser at det er behov for ny digital kompetanse og ferdigheter tilknyttet selskapets strategiske kurs.
- For å sikre kompetanseheving hos de ansatte har VINCI Autoroutes satt av et omfattende kursbudsjett på over 8 millioner euro i 2018. Dette utgjør nærmere 4 % av de totale personalkostnadene. Hver ansatt har dermed i gjennomsnitt fått 27 timers opplæring i løpet av året. Overføringen av kunnskapene skjer hovedsakelig ved bruk av ekspertisen til de ansatte i VINCI Autoroutes da 79 % av kurstimene er gitt av interne kursledere.

- **VINCI Construction:** I Frankrike er situasjonen fortsatt kontrastfylt.

Utenfor Paris, i regionene Normandie, Vest-Frankrike, Rivieraen, Lyon og Nord-Frankrike har aktiviteten tatt seg opp, mens det i de andre regionene ikke har skjedd noen merkbar oppgang.

Paris og omegn er et særtilfelle der aktiviteten har gått kraftig opp både i byggebransjen og for større prosjekter innen infrastruktur (stor-Paris).

I Europa forventes det at antall ansatte forblir stabilt.

På grunn av behovet for infrastruktur internasjonalt burde sysselsettingen fortsette å utvikle seg. Denne utviklingen er likevel svært variabel på grunn av geopolitisk risiko.



- **VINCI Konesjoner:** For året 2019 vil det rekrutteres mange til selskapet, spesielt på grunn av integreringen av den nye flyplasskonesjonen i forbindelse med oppkjøpet av 50,01% av London-Gatwick flyplass. Oppkjøpsavtalen ble inngått 13. mai 2019.

Etter en oppgang på 25% av den konsoliderte arbeidsstokken i 2018, vil sektoren Konesjoner også i 2019 oppleve en kraftig økning i nye medarbeidere. Veksten vil på nytt ligge rundt 25% slik at sektoren Konesjoner vil få over 15 000 ansatte ved slutten av 2019.

I Frankrike regnes det med et stabilt antall ansatte.

- **EUROVIA: I Frankrike**

I Frankrike burde sektoren for veiarbeid fortsette sin fremgang i 2019, men det er tydelig forskjell på bymiljøet med sine prosjekter for kollektivtransport, og de grisgrendte strøkene der det er færre prosjekter. Aktiviteten innen jernbanearbeid nyter fortsatt fremgang pga. hurtigtogene og tettbebygde strøk. Viktige hendelser angående ekstern vekst i 2018 var oppkjøpet av SER (ca. 200 medarbeidere i regionen rundt Lyon i vestre Frankrike) og ROBERT-gruppen (ca. 100 medarbeidere i Sør-Frankrike). Rekrutteringen i 2018 var svært dynamisk med 2 283 nye ansatte (faste stillinger/prosjektkontrakter) mot 1 756 i 2017. Tatt i betraktning uvissheten om hvordan næringen vil bli etter kommunevalget i 2020, vil det være omtrent like mange rekrutteringer i 2019 som i 2018.

Bruk av vikarer har i snitt gått fra 17,1% i 2017 til 20,2 % for arbeiderne i Eurovias tradisjonelle stillinger. Dette tallet burde stabilisere seg i 2019, men kan nå et toppunkt for å fylle behovet for arbeidskraft i perioder med store prosjekter.

Deltidsarbeid i 2018 gjaldt omkring 1 % av de ansatte i 2018 mot 3 % i 2017. Bruk av deltidsarbeid burde derfor bare skje tidvis i 2019 i områdene der oppgangen i virksomheten fortsatt er ustabil.

Antall ansatte i Eurovia Frankrike har steget fra 23 037 medarbeidere pr. 31.12.2017 til 23 649 pr. 31.12.2018.

## Internasjonalt

I 2018 har vi sett en kraftig fremgang i Tyskland, Tsjekkia og Polen. Oppgangen går langsomt i Spania og vi opplever vanskeligheter i Romania på grunn av den politiske situasjonen i landet. Basert på samme geografiske områder har virksomheten forblitt stabil i Amerika-UK med enkelte vanskeligheter i vestre Canada på grunn av oljekrisen. Slutten på Regina-prosjektet merkes også i Alberta.

I 2018 ble to selskaper i Québec integrert (Chenail og TNT) samt bransjen Plant & Paving de LANE Construction i USA.

Vi rekrutterte 3 877 medarbeidere i 2018 med langvarige arbeidsavtaler. Dette er 6 % mer enn i 2017. Vi burde ligge rundt denne størrelsesorden for rekrutteringer i 2019.

Antall ansatte i Eurovia internasjonalt burde stabilisere seg fremover etter de store oppkjøpene i 2018.

- **VINCI Energies:** Etter 2018 da den konsoliderte årsomsetningen til VINCI Energies kom opp i 12,6 milliarder euro, opp 17,1 % mot 2017, er det planlagte budsjettet for 2019 på 13,1 milliarder euro, det vil si en ny vekst på 3,9 % i forhold til 2018.

Med like tall overalt, dvs. likt geografisk omfang og lik valutakurs, var organisk vekst på 4,6 % i fjor, noe som er en av de største veksttallene for VINCI Energies de siste 20 årene. Denne organiske veksten var dessuten ganske likt fordelt mellom våre 3 sektorer: 4,0 % hos VINCI Energies France, 5,0 % hos VINCI Energies Europe og 5,1 % hos VINCI Energies International & Systems.

2018 har derfor vært et år for VINCI Energies med sterk organisk vekst, som allerede lå på 2,8 % i 2017, i tillegg til kraftig ekstern vekst (60 oppkjøp på 2 år). Denne utviklingen har i tillegg vært positiv for alle våre sektorer og alle landene der vi driver virksomhet, spesielt for våre bedrifter i Vest-Afrika og Brasil. Tallene ovenfor viser at veksten også fikk virkninger for Europa og særlig Frankrike, i industrivirksomheten som holdt seg godt, samt i infrastrukturer for telekommunikasjoner med et prosjekt for å installere svært kraftig bredbånd. Stort sett har vi forbedret vår netto sysselsetting i 2018, utenom ekstern vekst.

Vi fikk inn 13,7 milliarder euro i bestillinger i fjor, dvs. 1,05 ganger budsjettprognosen for 2019. Også her var utviklingen god i våre ulike næringsgrener og geografiske områder.

...



...

For 2019 regner vi på nytt med vekst i virksomheten, på 3,9 % med dagens omfang og 3,1 % med samme omfang som i fjor. Dette betyr altså en lavere organisk vekst enn i 2018, men den holder seg likevel nokså sterk: 2,6 % for VINCI Energies France, 1,9 % for VINCI Energies Europe og 4,1 % for VINCI Energies International & Systems.

Antall ansatte burde dermed minst holde seg stabilt (som i fjor), og sannsynligvis gå noe opp, både i Frankrike og i de andre landene. Dette utelukker ikke noen unntakstilfeller i enkelte markeder, land eller regioner. Enkelte områder opplever riktignok vanskelige forhold, spesielt sektorene Oil & Gas og Power & Mobility hos VINCI Energies International & Systems.

Kort sagt må vi i dag i større grad takle høy arbeidsbyrde hos de ansatte enn det motsatte.



R E A L  
S U C C E S S  
I S T H E  
S U C C E S S  
Y O U S H A R E