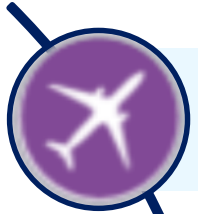




Comiteul European de Întreprindere

Raport pentru ședința plenară din 13 iunie 2019

Eventi importanti 2018



VINCI Airports : traficul de pasageri continuă să fie foarte dinamic



VINCI Autoroutes: trafic în ușoară scădere, consecință a evenimentelor excepționale de la sfârșitul anului



Creșteri puternice ale activității și a comenzilor luate la VINCI Energies și Eurovia
Stabilizare la VINCI Construction



Creștere susținută a rezultatelor și îmbunătățire puternică a fluxului de numerar liber
Dividende propuse: 2,67 € per acțiune (+9%)



Accelerare a dezvoltării pe plan internațional

Acord din decembrie 2018 cu privire la răscumpărarea a 50,01% din acțiunile aeroportului Londra-Gatwick (LGW) de către VINCI Airports



Cifra de afaceri

1,6 Md€
+14,0%

Ebitda*

0,9 Md€
+16,5%

Traficul de pasageri ai VINCI Airports în 2018 (în milioane de pasageri)

Total

195 milioane
+6,8%

din care:



55 milioane
+6,8%



20 milioane
+9,4%



48 milioane
+3,7%

*Ebitda = capacitate de autofinanțare înainte de cheltuielile financiare și de plata impozitelor

Instalarea primei stații de încărcare pentru vehicule electrice ultra rapidă
Ionity



Cifra de afaceri

5,4 Md€
+1,5%

Ebitda*

3,9 Md€
+1,2%

Variația traficului VINCI Autoroutes în 2018

Total

-0,5%



-0,9%



+2,1%

*Ebitda = capacitate de autofinanțare înainte de cheltuielile financiare și de plata impozitelor

Darea în folosință a secțiunii 2 a drumului express de la Lima, în iunie 2018 (Peru)



Sistem nou, dinamic, de taxare în Texas (Statele Unite)



Proiectare, desfășurare și exploatare a unei platforme digitale inovatoare pentru portul Rotterdam (Olanda)



Cifră de afaceri

12,6 Md€
+17,1%

ROPA* (rezultat operațional pe activitate)

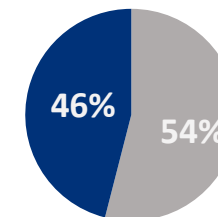
0,7 Md€
+18,2%

ROPA/CA

5,8%
+10 pb

Evoluție și repartiție a cifrei de afaceri (CA) pe zone geografice

Franța
+4,5%



Internațional
+30,4%

*ROPA = rezultat operațional pe activitate

Achiziționarea activităților Plants & Pavings ale Lane Construction (Statele Unite)



Cifră de afaceri

8,9 Md€
+10,1%

ROPA*

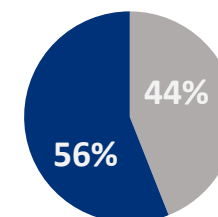
0,3 Md€
+14,8%

ROPA/CA

3,9 %
+20 pb

Evoluție și repartitie a CA pe zone geografice

Franța
+9,5%



Internațional
+11,0%

*ROPA = rezultat operațional pe activitate

Săparea unui tunel vertical pe tronsonul T3C al liniei 15 sud a Grand Paris Express



Cifră de afaceri

14,2 Md€
+1,9%

ROPA*

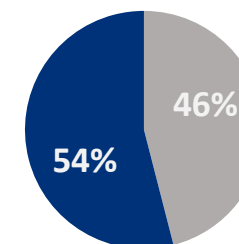
0,4 Md€
+16,2%

ROPA/CA

2,8 %
+30 pb

Evoluție și repartiție a cifrei de afaceri (CA) pe zone geografice

Franța
+3,9%



Internațional
-0,2%

*ROPA = rezultat operațional pe activitate

Student Factory la Bordeaux



Cifra de afaceri	ROC* (rentabilitatea capitalului)	ROC/CA
------------------	---	--------

1,1 Md€
+23,3%

0,1 Md€
+13.4%

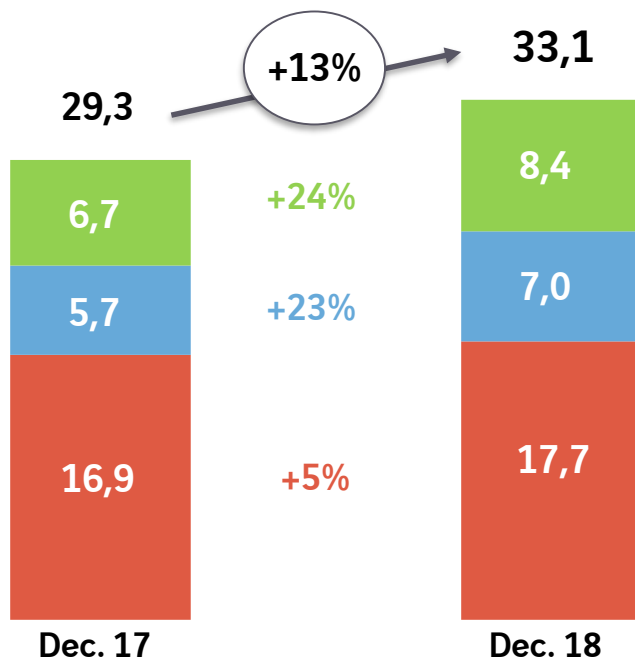
9,2%
-80 pb

- **Rezervare de locuințe:** 6 333 apartamente reprezentând 1 275 M€ (+12%)
- Reședințe pentru seniori (Ovelia) ; 9 reședințe în exploatare, 11 cu lucrări în curs și 14 în faza de montaj
- Student Factory: creare în 2017 și deschidere a primelor trei reședințe în 2018. Alte opt reședințe în faza de lucrări sau de montaj.
- Achiziția în ianuarie 2019 a 49,9% din societatea URBAT Promotion

Creștere cu 13% a volumului de comenzi în 2018

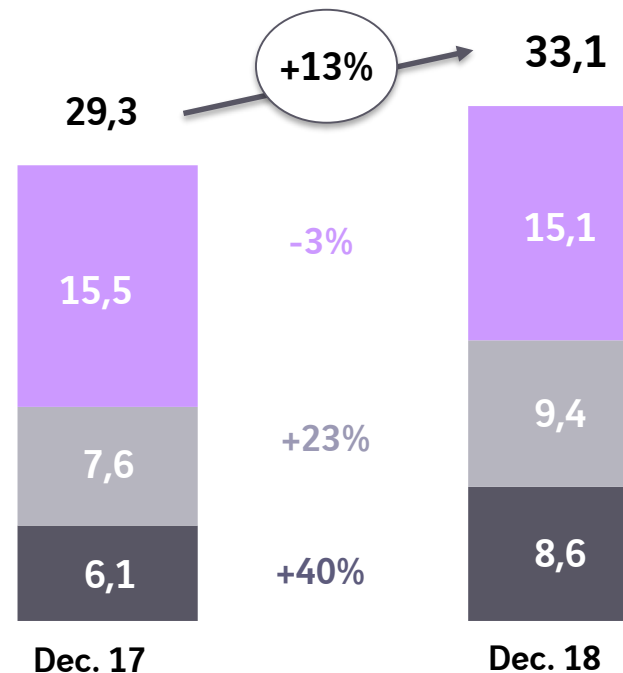
54% din comenzi pe plan internațional

Repartiție pe poluri (în Md€)



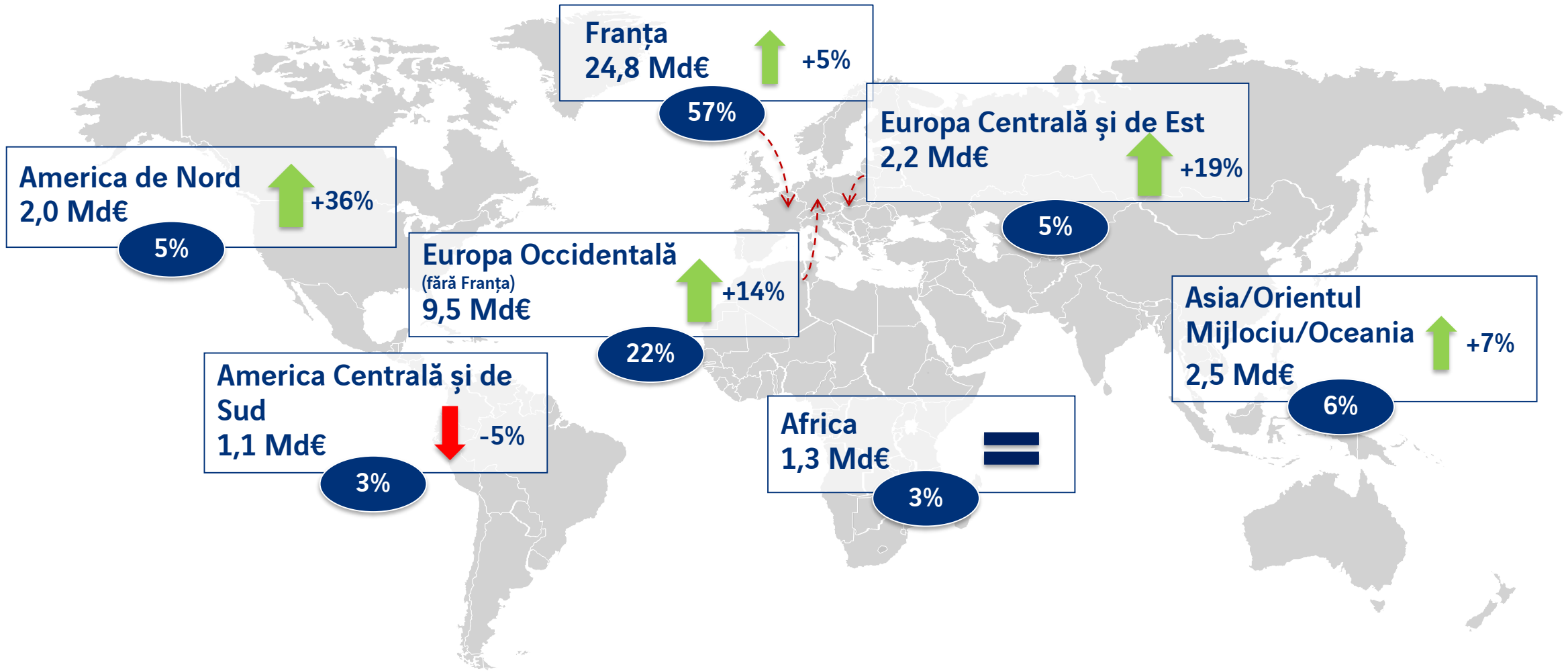
- VINCI Energies
- Eurovia
- VINCI Construction

Repartiție pe zone geografice (în Md€)



- Franța
- Europa fără Franța
- Internațional fără Europa

43% din cifra de afaceri 2018 generată pe plan internațional



+X % Variație 2018/2017

X % Contribuție la CA 2018

Cifră de afaceri

Δ 2018/2017

43 519 M€

+8,1 %

Rezultat net

Δ 2018/2017

2 983 M€

+8,6 %

Rezultat net/acțiune (€)

Δ 2018/2017

5,32

+8,4 %

Fluxuri de numerar libere

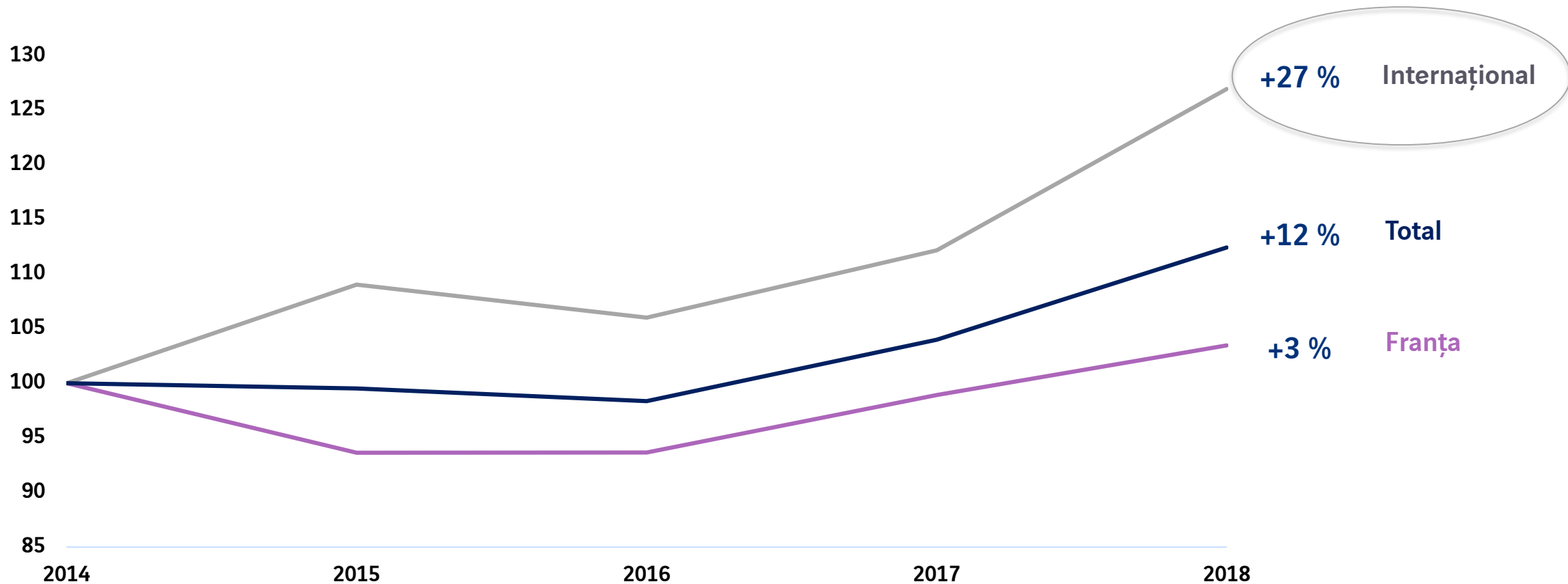
Δ 2018/ 2017

3 179 M€

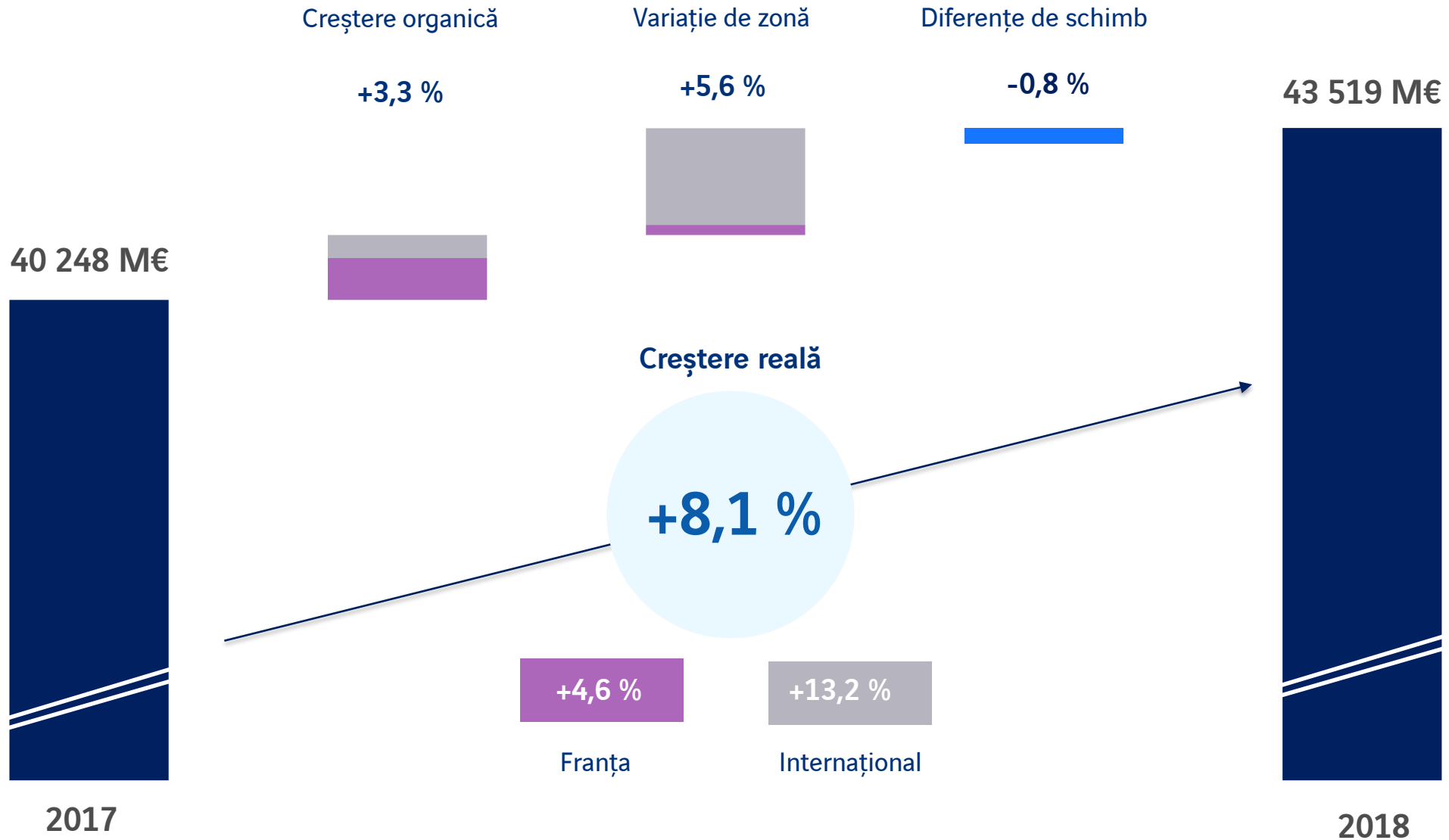
+654 M€

Date finanziare 2018

Evoluția cifrei de afaceri din 2014 (bază 100)



Variația cifrei de afaceri VINCI pe zone geografice



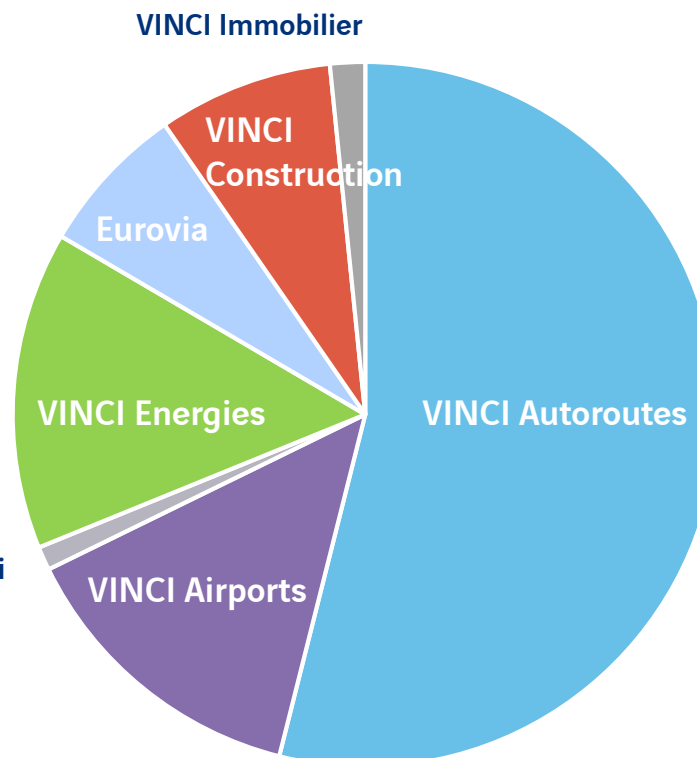
ROPA al grupului VINCI : 4 997 M€ (+8,5%)

ROPA/CA: 11,5 % (+10 pb)

CONTRACTING

ROPA: 1 472 M€ (+16,8%)

ROPA/CA: 4,1 % (+30 pb)



CONCESSIONS

ROPA: 3 429 M€ (+5,5%)

ROPA/CA: 47,2% (+40 pb)

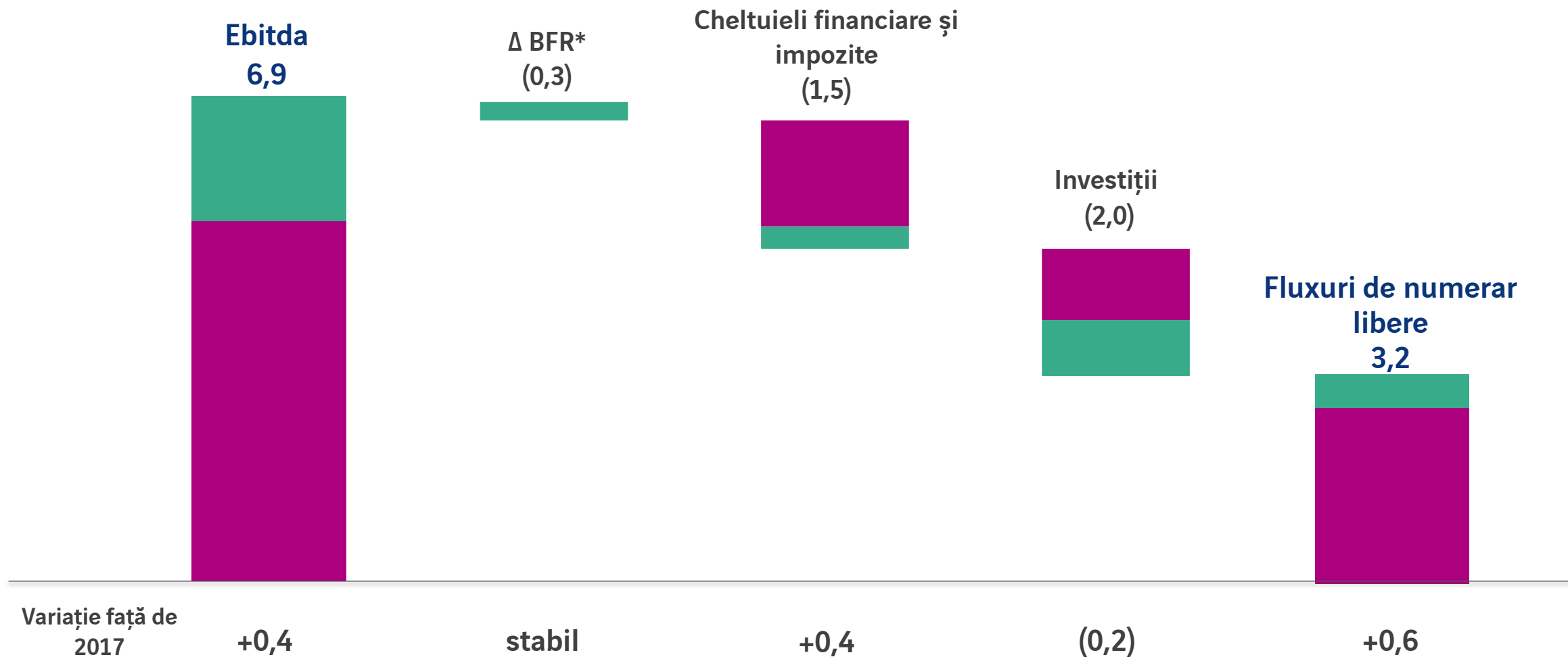
Alte concesiuni

Evoluția rezultatului net

<i>(în milioane de €)</i>	2018	2017	Δ 2018/2017
Rezultat din exploatare	4 920	4,550	+8,1%
Rezultat financiar	(445)	(442)	
<i>Din care costul datoriei</i>	<i>(462)</i>	<i>(481)</i>	
Impozit pe profit	(1 418)	(1,271)	
<i>Procent de impozitare efectiv</i>	<i>32,3%</i>	<i>33,2%</i>	
Pondere a acționarilor minoritari	(74)	(90)	
Rezultat net, partea Grupului	2 983	2 747	+8,6%
Rezultat net diluat pe acțiune	5,32	4,91	+8,4%

Generare puternică de fluxuri de numerar în 2018

(în miliarde de euro)



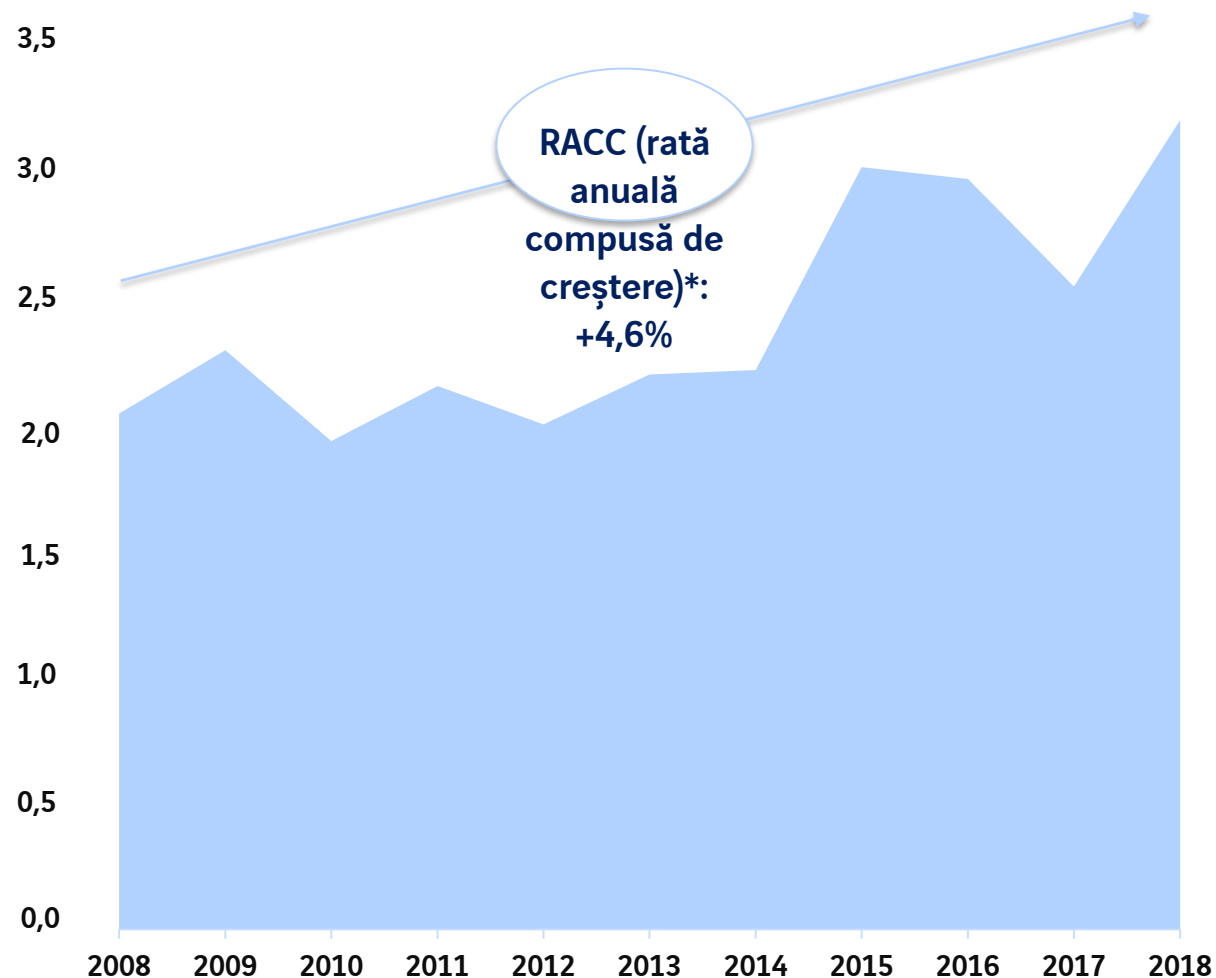
* Necesari de fond de rulment

■ Concessions

■ Contracting

Generare de fluxuri de numerar libere între 2008 și 2018: 26,4 Md€

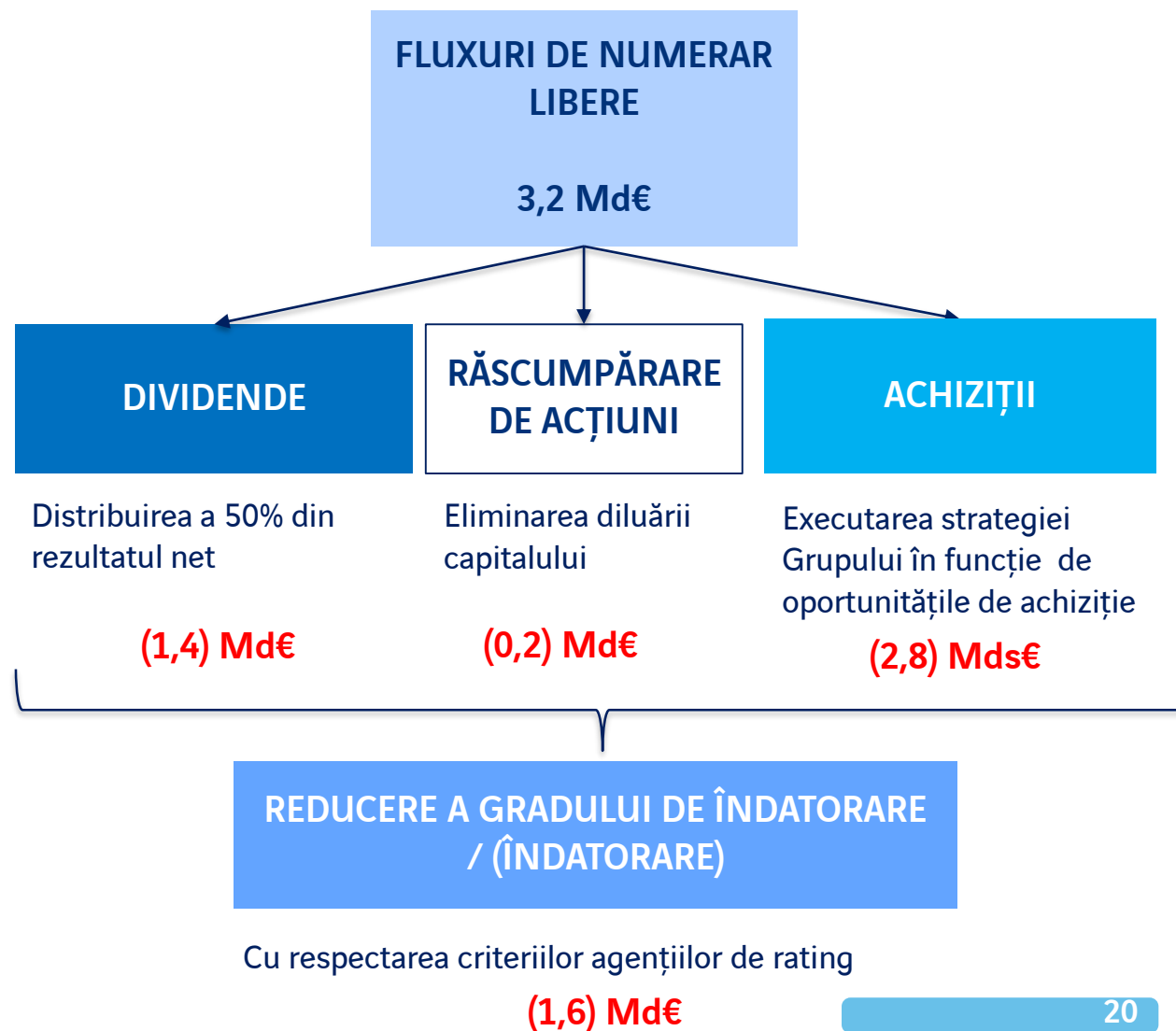
(în miliarde de euro)



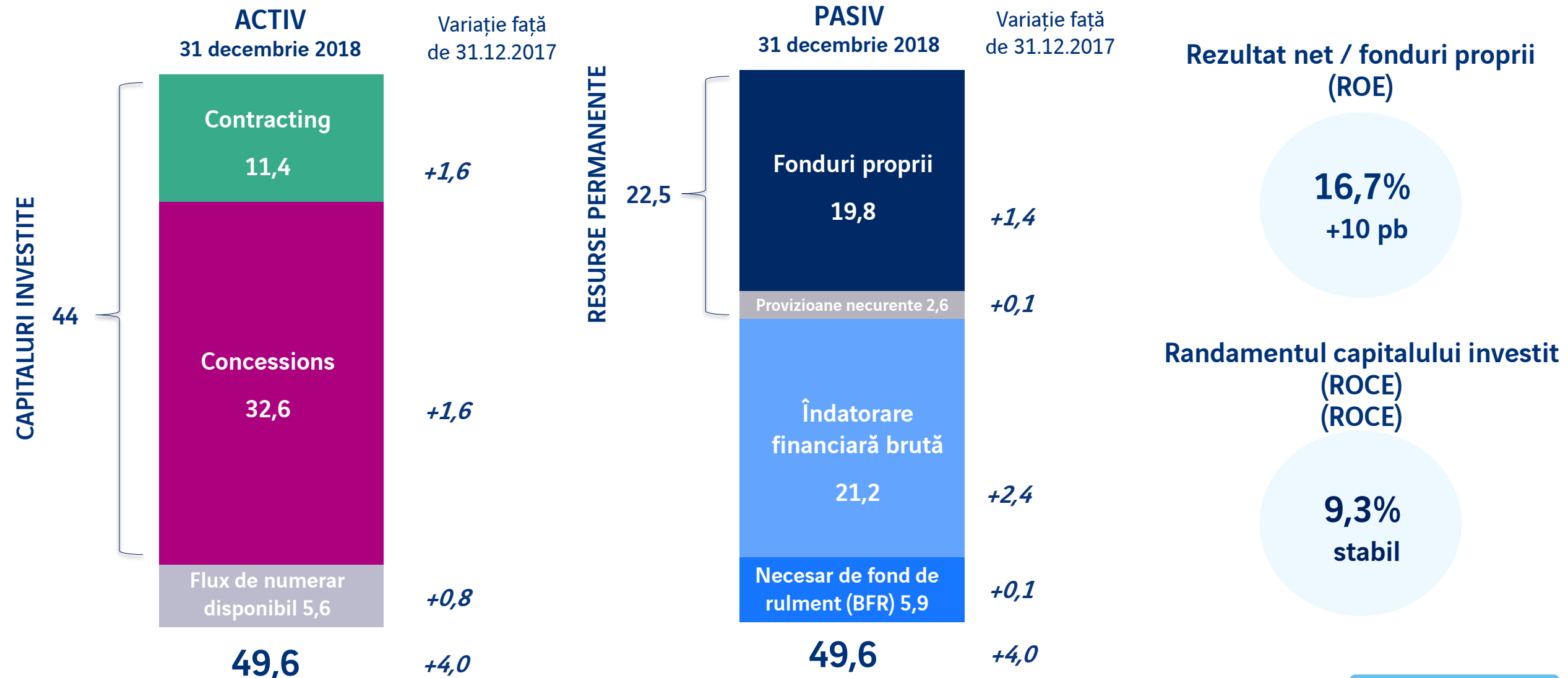
RACC (rată anuală compusă de creștere)*: +4,6%

*RACC: rată anuală compusă de creștere

În 2018:



(în miliarde de euro)



Ratinguri solide ale creditelor

S&P	A-/A2	Perspectivă pozitivă
Moody's	A3/P1	Perspectivă stabilă

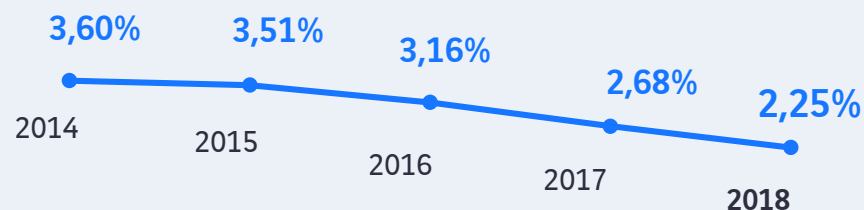
Nivel crescut de lichidități

Disponibil net la 31 decembrie 2018	5,6 Md€
Credite bancare confirmate	8,0 Md€

Gestionare dinamică a ratelor dobânzilor

62,5% din datoria brută este cu rată variabilă

Evoluția costului datoriei financiare brute (rată medie)



Refinanțarea datoriei s-a făcut în condiții economice excelente

2018: 4,3 Md€ datorii noi emise, cu o maturitate medie de **10** ani la un cost mediu de **0,70%** după acoperire

2019: 3,8 Md€ datorii noi emise, cu o maturitate medie de **11** ani la un cost mediu de **1,81%** după acoperire

Din care: 1 emisiune inaugurală în GBP de **800 M£**
1 emisiune inaugurală în USD de **1 Md\$**

Perspectivile pe 2019

Strategia Grupului

CONCESSIONS

- ✓ VINCI Airports : creșterea a traficului la perimetru comparabile, la un nivel mai mic decât în 2018 din cauza unui efect de bază mare
- ✓ Integrarea aeroportului Londra-Gatwick în trimestrul II 2019
- ✓ VINCI Autoroutes : evoluția traficului în conformitate cu cea a activității economice din Franța (fără evenimente excepționale)

CONTRACTING

- ✓ Creșterea cifrei de afaceri a Contracting la un perimetru comparabil în toate polurile și cu impact pozitiv al integrării pe durata unui an întreg a achizițiilor recente realizate mai ales pe plan internațional
- ✓ Prioritatea este continuarea îmbunătățirii marjei

VINCI estimează o nouă creștere a cifrei sale de afaceri și a rezultatului său în 2019

SĂ NE BAZĂM PE FORȚELE MODELULUI INTEGRAT CONCESSIONS/CONTRACTING

CONCESSIONS

- ✓ Dezvoltare prioritară în domeniul aeroportuar și al infrastructurilor rutiere
- ✓ Reînnoire și extindere a maturității portofoliului

CONTRACTING

- ✓ Continuăm să îmbunătățim marjele și rămânem selectivi
- ✓ Dezvoltarea meseriilor cu valoare adăugată mare

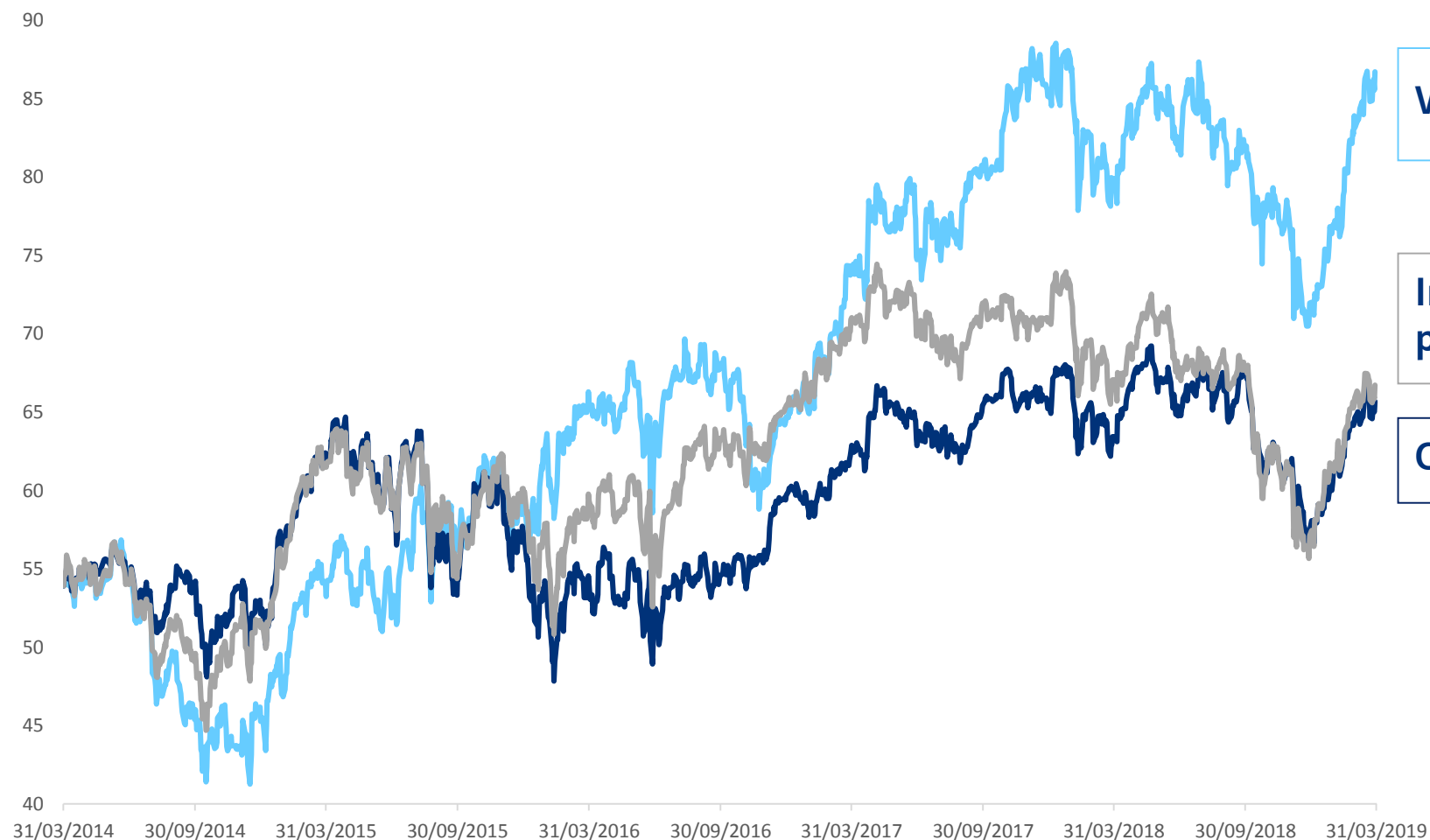


ACCELERAREA DEZVOLTĂRII PE PLAN INTERNAȚIONAL

Supraperformanță a acțiunii VINCI de 5 ani

Evoluția cursurilor de la 31.03.2014 la 31.03.2019

în euro



TSR (randament total pentru acționar)

VINCI : +61%

+89%

Indice european pe sector* : +24%

+40%

CAC 40 : +22%

+43%



„Nu există proiect economic durabil fără un angajament social, societal și de mediu ambițios.”





- Rata frecvenței accidentelor de muncă cu incapacitate de muncă a scăzut la 6,10 în 2018 (-21% în 5 ani)
- În 2018, 72% din întreprinderile VINCI nu au înregistrat niciun accident de muncă cu incapacitate de muncă (66% în 2013)



- 9% din capitalul VINCI deținut de circa 130 000 salariați și foști salariați în 30 de țări
- 5 țări noi în 2019



Obiective:

- 25% manageri femei până în 2020
- dublarea numărului de femei în comitetele de direcțiune a polurilor și diviziunilor VINCI



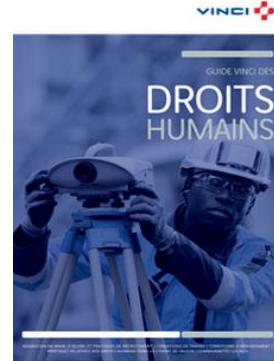
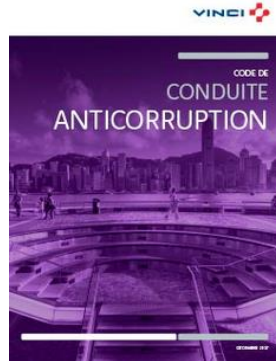
- Inserție a aproximativ 4 000 de persoane cu sprijinul VINCI în Franța în 2018
- Peste 400 de proiecte asociative locale susținute de cele 12 fundații ale Grupului (5 M€)
- Primirea în 2019 a 5 000 de elevi din clasele a IX-a provenind din zone de educație prioritară în Franța
- Primă excepțională pentru puterea de cumpărare virată în ianuarie 2019 la mai mult de 50 000 de salariați

ETICĂ ȘI DREPTURILE OMULUI



Documente traduse în 26 de limbi

Document tradus în 21 de limbi



Și accesibil pentru 99% din salariați

PERFORMANȚĂ DE MEDIU

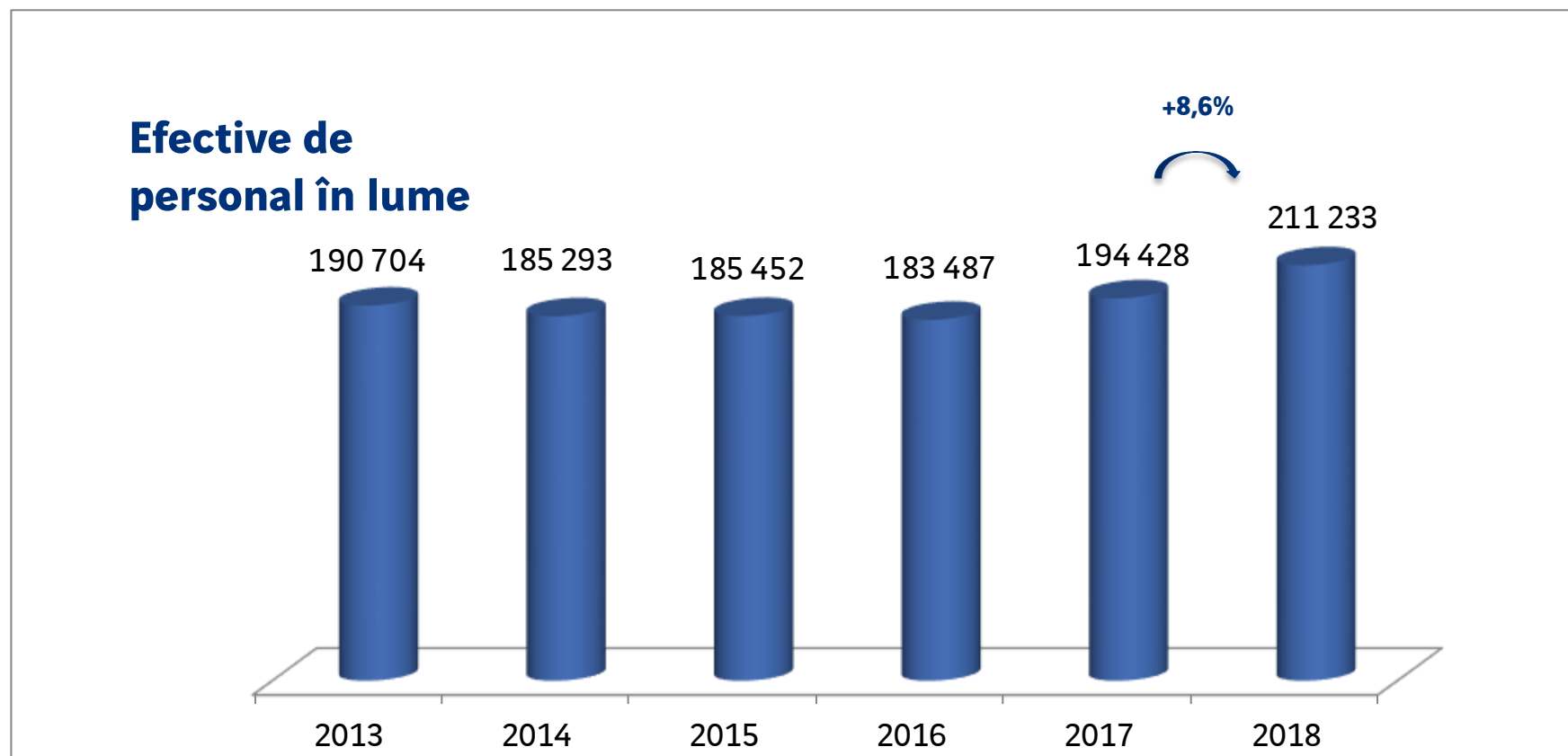


În 2018, VINCI a obținut nota A- pentru strategia sa în domeniul dioxidului de carbon (Carbone Disclosure Project)

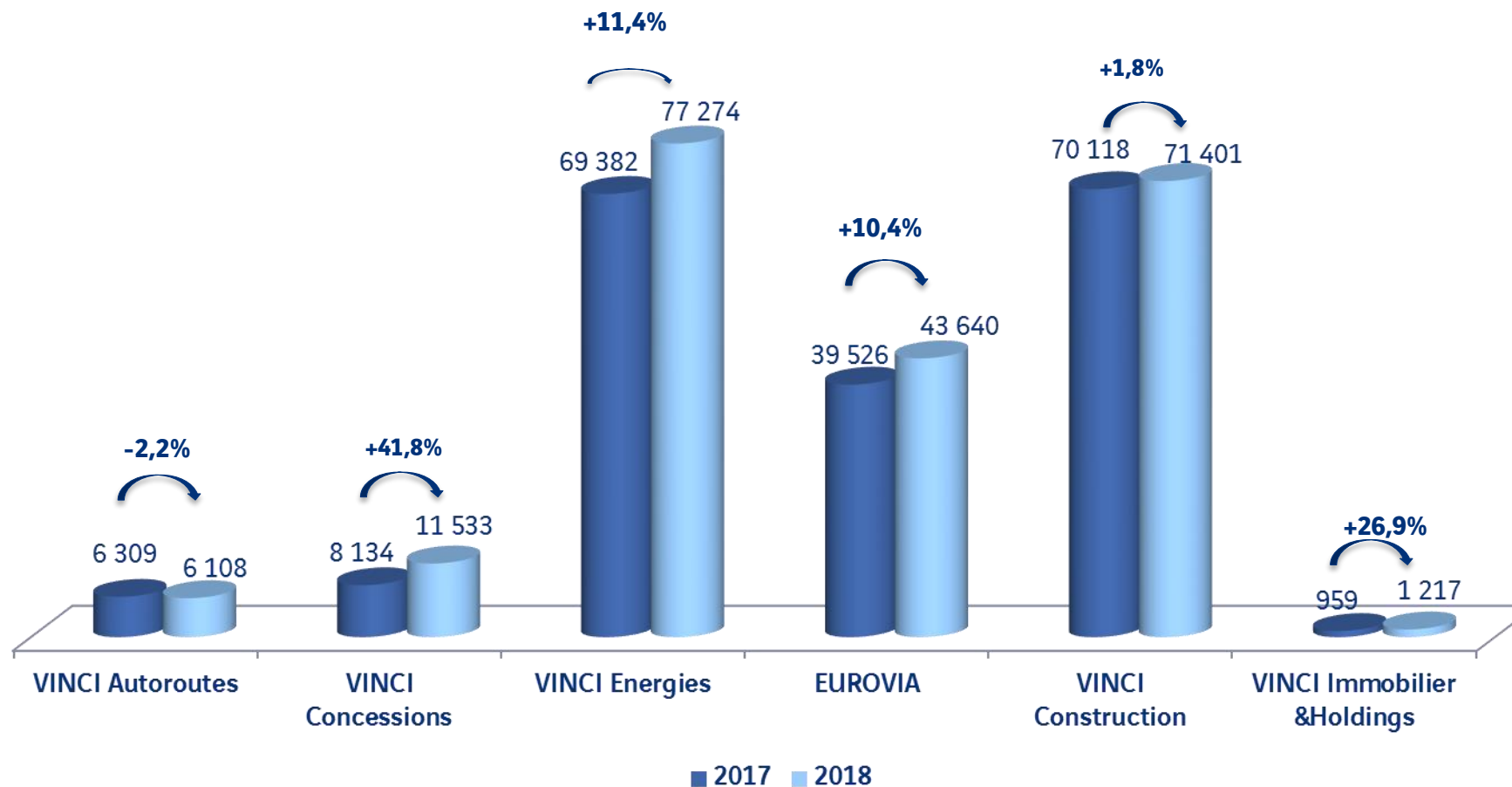
Obiectiv de 50 teq de CO₂ în 2020

Efective de personal și ocuparea forței de muncă

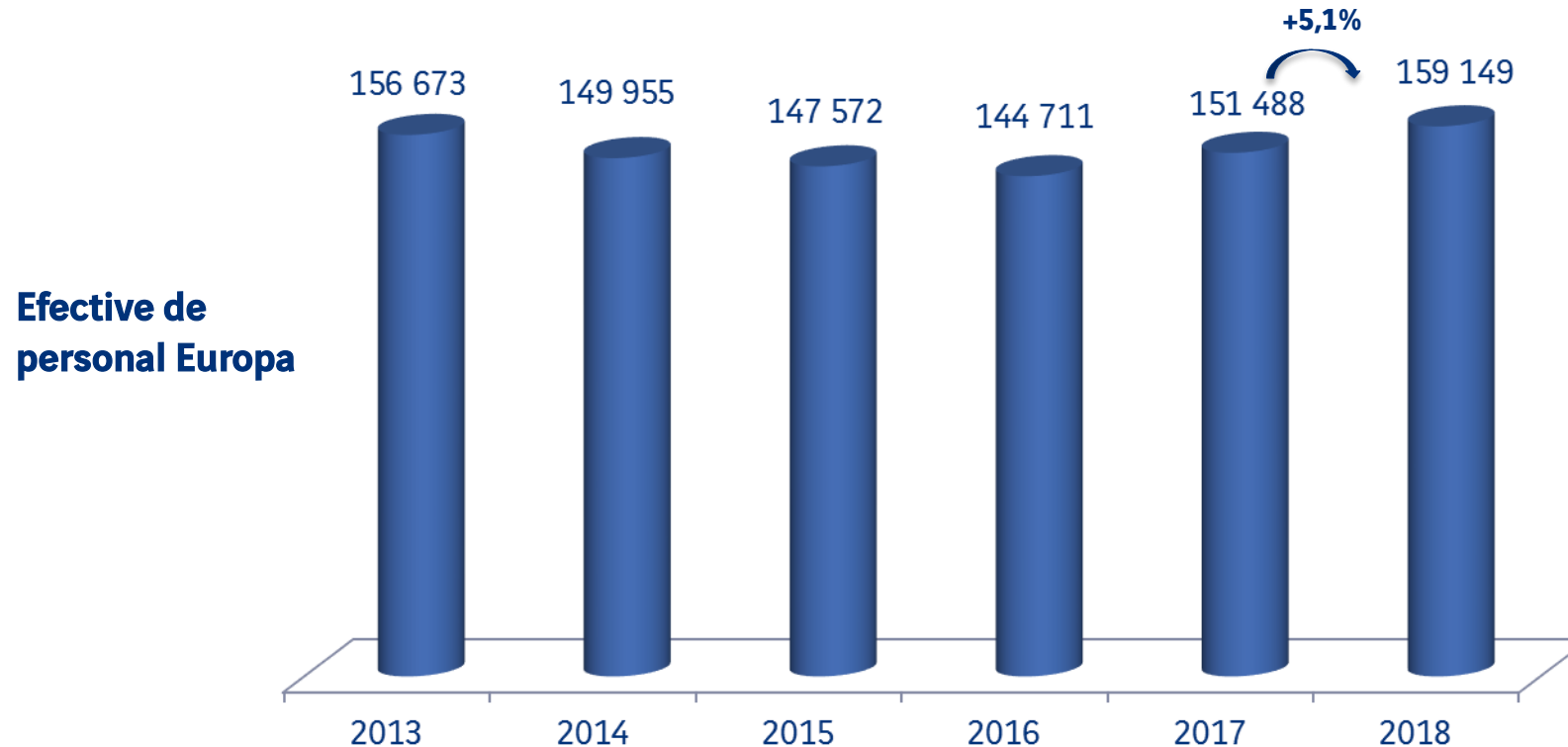
- Grupul e prezent în circa o **sută de țări** din lume
- Creșterea nivelului efectivelor de personal (**+8,6%** față de 12.2017)



211 233 salariați: +8,6%



- Grupul e prezent în 32 de țări din Europa
- **75,3%** din efectivele de personal mondiale (inclusiv DOM – TOM)
- Creșterea efectivelor europene (+**5,1%** față de 2017)
- **87%** din efectivele europene se află în **7 țări**: Franța (inclusiv DOM – TOM), Germania, Marea Britanie, Republica Cehă, Portugalia, Polonia și Elveția



- **VINCI Autoroutes:** Pentru anul 2019, în Franța, se are în vedere o creștere țintită a angajărilor pentru ca VINCI Autoroutes să continue să își consolideze misiunea de operator de servicii de mobilitate. În acest sens, numărul de angajări cu contract pe termen nedeterminat s-a reluat deja, cu 196 de angajări realizate în 2018 față de 117 în 2017.

VINCI Autoroutes își sprijină salariații și în ceea ce privește evoluția meseriilor în domeniul autostrăzilor:

- Politica de resurse umane a VINCI Autoroutes vizează anticiparea evoluției competențelor și păstrarea locurilor de muncă într-un context în care evoluția tehnologiilor și modificarea așteptărilor utilizatorilor rețelei au transformat meseriile din domeniul autostăzilor.
- Pentru încurajarea acestor evoluții, VINCI Autoroutes aplică o politică de gestionare previzională a locurilor de muncă și a parcursului profesional (GPEPP) ambițioasă și completă, ce permite salariaților voluntari să evolueze în cadrul acestei structuri. Astfel, în 2018, 64 de salariați au făcut „o trecere”, schimbându-și locul de muncă și filiera. În același timp, 355 salariați și-au diversificat activitățile, ceea ce le permite, fără să își schimbe meseria, să își extindă competențele, consacrand o parte din timpul lor de lucru realizării unor misiuni din cadrul altei filiere. Așa răspundem mai ales variațiilor sezoniere de activitate. Aceste evoluții profesionale au fost consolidate printr-un număr de peste 10 000 de ore de pregătire specifice pentru a-i sprijini pe acești 419 salariați.
- În cadrul filierelor, programul „Evoluția taxării” îi sprijină de mai mulți ani pe salariații din domeniul taxării care se orientează spre meseriile de exploatare a stațiilor de încălzire și spre asistența către clienți la distanță. Salariații acestei filiere au fost pregătiți și pentru meseriile din domeniul relației cu clienții, mentenanței echipamentelor tehnice de taxare și recuperării fraudelor. Totodată, programul „Evoluția viabilității” propune parcursuri de sprijin pentru salariații care își schimbă activitatea în cadrul acestei filiere. VINCI Autoroutes constată apariția de noi calificări de sprijin legate de sectorul digital și de orientările strategice.
- Pentru asigurarea competențelor salariaților, această politică de GPEPP este însoțită de o latură foarte puternică de formare; VINCI Autoroutes a investit peste 8 milioane de euro în acest sens în 2018, adică aproape 4% din masa salarială. Fiecare salariat a beneficiat astfel de o medie de 27 de ore de formare pe an. Formarea, chezașă a transmiterii cunoștințelor, se realizează cu precădere prin expertiza propriilor salariați ai VINCI Autoroutes, dat fiind că 79% din orele de formare sunt prestate de formatori din cadrul întreprinderii.

- **VINCI Construction** : În Franța, situația prezintă întodeauna diferențe.

În provincie, regiunile Normandia, Vest, Coasta de Azur, regiunea orașului Lyon și Nordul se dezvoltă, în vreme ce în celelalte regiuni nu există vreo dezvoltare marcată.

Regiunea Île de France este un caz particular, cu o dezvoltare puternică atât în domeniul construcțiilor cât și în cel al ingineriei civile (Grand Paris).

În Europa, efectivele de personal ar trebui să se stabilizeze întotdeauna.

Din cauza nevoilor de infrastructuri, pe plan internațional, rata de ocupare a forței de muncă ar trebui să continue să se dezvolte. Această dezvoltare rămâne totuși diferită din cauza riscurilor geopolitice.

- **VINCI Concessions** : Pentru anul 2019, polul Concessions va avea un efectiv de personal într-o creștere puternică, rezultând în special din integrarea unei noi concesiuni aeroportuare, în urma achiziției în proporție de 50,01% a aeroportului Londra-Gatwick, achiziție care s-a semnat în 13 mai 2019.

Astfel, după o creștere de 25% a efectivului său consolidat în 2018, polul Concessions va înregistra din nou, în 2019, o creștere puternică a numărului său de salariați. Creșterea va fi din nou de ordinul a 25%, ceea ce va face ca personalul polului Concessions să depășească pragul de 15 000 de salariați la sfârșitul anului 2019.

n Franța, se prevede ca numărul de salariați să rămână stabil.

● EUROVIA : În Franța

În Franța, activitatea de lucrări rutiere ar trebui să continue să crească în 2019 cu o diferență care rămâne marcată între mediul urban, prin proiectele de transport colectiv, și mediul rural unde prudența rămâne de actualitate. Activitatea de lucrări feroviare este dusă înainte de începerea unor șantiere de tip „suite rapide și zone dense” (tip de tehnică feroviară recentă). Creșterea pe plan extern este marcată în 2018 de achiziția SER (circa 200 de salariați în regiunea ARA) și a grupului ROBERT (aproximativ 100 de salariați din regiunea Sud). Sectorul de recrutare de personal a fost marcat de un puternic dinamism: 2 283 angajări (contracte cu durată nedeterminată/contracte pe durata șantierului (CDC)) față de 1 756 în 2017. Date fiind incertitudinile cu privire la activitate după alegerile municipale din 2020, politica de recrutare de personal din 2019 ar trebui să o continue pe cea din 2018.

Rata medie de recurgere la lucrători temporari a crescut de la 17,1% în 2017 la 20,2% pentru personalul muncitor în activitățile tradiționale ale Eurovia. Această rată ar trebui să se stabilizeze în 2019, cu creșteri posibile pentru a face față activității punctuale în domeniul proiectelor mari.

Notăm că aproximativ 1% din efectivele de personal au lucrat cu normă redusă în 2018, față de 3% în 2017. Recurgerea la activitate part-time ar trebui deci să rămână absolut punctuală în 2019 în zonele în care dezvoltarea activității este în continuare fragilă.

Efectivele Eurovia în Franța au crescut de la 23 037 salariați la 31.12.2017 la 23 649 la 31.12.2018.

Pe plan internațional

În 2018, s-a constatat o creștere puternică în Germania, în Republica Cehă și în Polonia. Dezvoltarea continuă lent în Spania și avem dificultăți în România, dată fiind situația politică din țară. La un perimetru constant, activitatea rămâne stabilă în zona Americilor și a Marii Britanii, cu anumite dificultăți în vestul Canadei din cauza crizei petrolului. Sfârșitul șantierului Regina se face simțit și el în Alberta.

2018 a fost marcat de integrarea a două societăți în Québec (Chenail și TNT) și a ramurii Plant & Paving a LANE Construction în Statele Unite.

În 2018 am angajat 3 877 salariați cu Long term contract, cu 6% mai mulți decât în 2017. Această ordine de mărime a angajărilor ar trebui să se păstreze în 2019.

Efectivele Eurovia pe plan internațional ar trebui să se stabilizeze de acum înainte după marile achiziții din 2018.

- **VINCI Energies** : După un an 2018 în care cifra de afaceri consolidată a VINCI Energies a atins 12,6 miliarde de euro, în creștere cu 17,1% față de 2017, prognoza bugetului 2019 este de 13,1 miliarde de euro, deci o nouă creștere de 3,9% față de 2018.

Raționând proforma, adică cu perimetre și cursuri de schimb constante, creșterea organică s-a ridicat la 4,6% anul trecut, ceea ce constituie pentru VINCI Energies una din ratele de creștere organică cele mai puternice din acești ultimi 20 de ani. Această creștere organică a fost în plus și destul de omogenă între cele 3 Divizii ale noastre: 4,0% la VINCI Energies France, 5,0% la VINCI Energies Europe și 5,1% la VINCI Energies International & Systems.

Așadar, pentru VINCI Energies, 2018 va fi fost marcat, în afară de o dezvoltare externă densă (60 de achiziții în 2 ani), printr-o accelerare a creșterii organice, care atinsese deja 2,8% în 2017. În plus, această dinamică a favorizat toate domeniile noastre de activitate și toate țările în care suntem prezenți, cu o dezvoltare deosebită în Africa de Vest și în Brazilia. Cifrele de mai sus arată că ea a fost percepută și în Europa, și mai ales în Franța, cu o activitate în industrie care s-a desfășurat bine, precum și în infrastructurile de telecomunicații, cu Planul Très Haut Débit. Pe plan global, efectivele noastre de personal au înregistrat, în afară de creșterea externă, o dezvoltare netă în 2018.

Anul trecut, am luat comenzi de 13,7 miliarde de euro, adică de 1,05 ori cifra de afaceri bugetată pentru 2019, înregistrând și în acest caz un dinamism destul de generalizat în diferitele noastre domenii de activitate și zone geografice.

...

...

Pentru 2019, prevedem din nou o dezvoltare a activității, care ar atinge 3,9% în perimetrul curent și 3,1% proforma, deci cu o creștere organică ce ar fi mai mică decât cea pe care am avut-o în 2018, dar care ar rămâne totuși susținută: 2,6% la VINCI Energies France, 1,9% la VINCI Energies Europe și 4,1% la VINCI Energies International et Systems.

Efectivele noastre de personal a trebui să fie cel puțin stabile pe plan global (proforma), cel mai probabil în ușoară creștere, atât în Franța cât și în afara Franței. Acest lucru nu exclude câteva situații punctuale deosebite în funcție de piață, țară sau chiar regiune. Anumite zone continuă să se confrunte cu medii mai dificile, mai ales polurile Oil & Gas și Power & Mobility ai VINCI Energies International & Systems.

În rezumat, astăzi avem de gestionat mai multe probleme ce țin de tensiuni cu privire la angajarea de personal decât fronturi de lucru inferioare normei.



R E A L
S U C C E S S
I S T H E
S U C C E S S
Y O U S H A R E