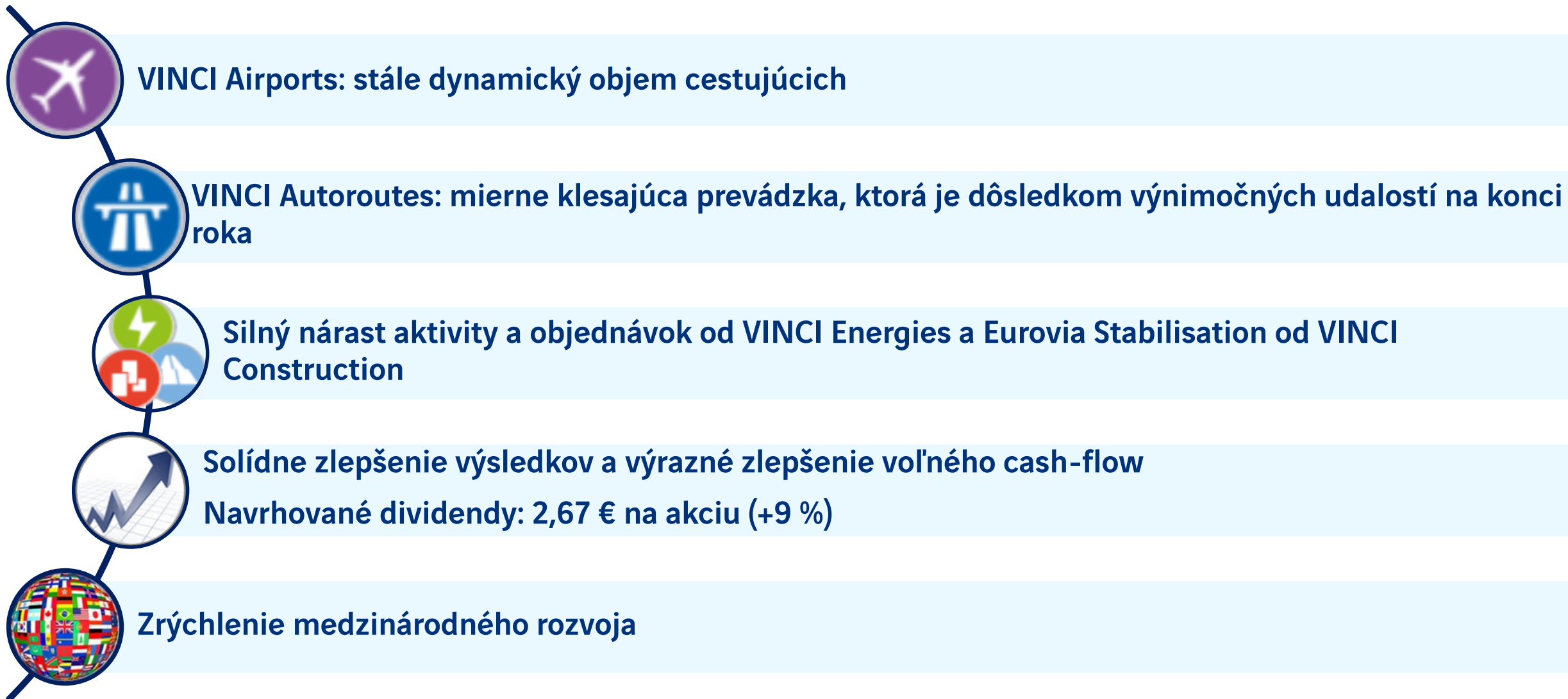




Európska zamestnanecká rada

Správa so zreteľom na plenárnu schôdzu konanú dňa 13.
júna 2019

Klíčové udalosti 2018



Dohoda z decembra 2018 o skúpení 50,01 % podielov letiska Londýn-Gatwick (LGW) spoločnosťou VINCI Airports



Obrat

1,6 Mld €
+14,0 %

EBITDA*

0,9 Mld €
+16,5 %

Objem cestujúcich na VINCI Airports v roku 2018 (v miliónoch pasažierov)

Spolu

195 miliónov
+6,8 %

z toho:



55 miliónov
+6,8 %



20 miliónov
+9,4 %



48 miliónov
+3,7 %

*EBITDA = schopnosť samofinancovania pred zdanením a odpočítaním úrokov

Inštalácia prvej ultra rýchlej stanice na nabíjanie elektrických vozidiel Ionity



Obrat

5,4 Mld €
+1,5 %

EBITDA*

3,9 Mld €
+1,2 %

Zmena v objemoch prepravy vo VINCI Autoroutes
v 2018

Spolu

-0,5 %



-0,9 %



+2,1 %

*EBITDA = schopnosť samofinancovania pred zdanením a odpočítaním úrokov

Otvorenie časti 2 na spustenie prevádzky rýchlostnej komunikácie v Lime v júni 2018 (Peru)



Nový systém dynamického mýtného v Texase (USA)



Vytvorenie, nasadenie a prevádzku inovatívnej digitálnej platformy pre prístav Rotterdam (Holandsko)



Obrat

12,6 Mld €
+17,1 %

ROPA*

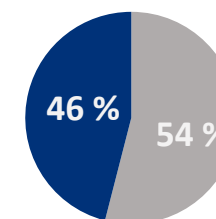
0,7 Mld €
+18,2 %

ROPA/obrat

5,8 %
+10 pb

Vývin a rozdelenie obratu podľa geografickej oblasti

Francúzsko
+4,5 %



Svet
+30,4 %

*ROPA = prevádzkový zisk z bežnej činnosti

Akvizícia činností Plants & Pavings v Lane Construction (USA)



Obrat

8,9 Mld €
+10,1 %

ROPA*

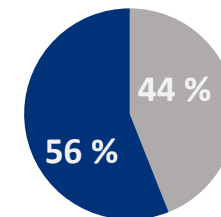
0,3 Mld €
+14,8 %

ROPA/obrat

3,9 %
+20 pb

Vývin a rozdelenie obratu podľa geografickej oblasti

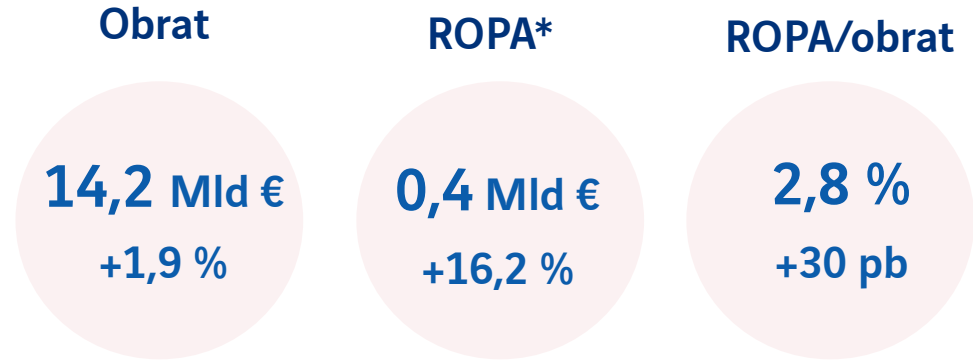
Francúzsko
+9,5 %



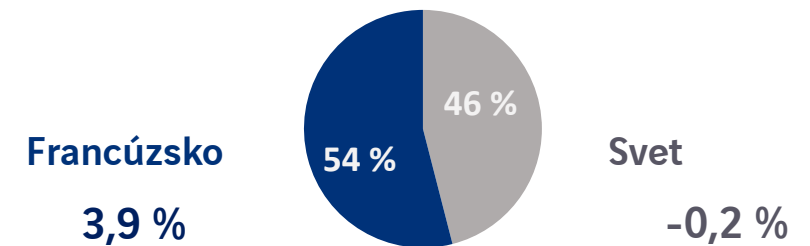
Svet
+11,0 %

*ROPA = prevádzkový zisk z bežnej činnosti

Vyhĺbenie vertikálneho tunela na úseku T3C 15. južnej linky Grand Paris Express



Vývin a rozdelenie obratu podľa geografickej oblasti



*ROPA = prevádzkový zisk z bežnej činnosti

Student Factory v Bordeaux



Obrat

1,1 Mld €
+23,3 %

ROC*

0,1 Mld €
+13,4 %

ROC/obrat

9,2 %
-80 pb

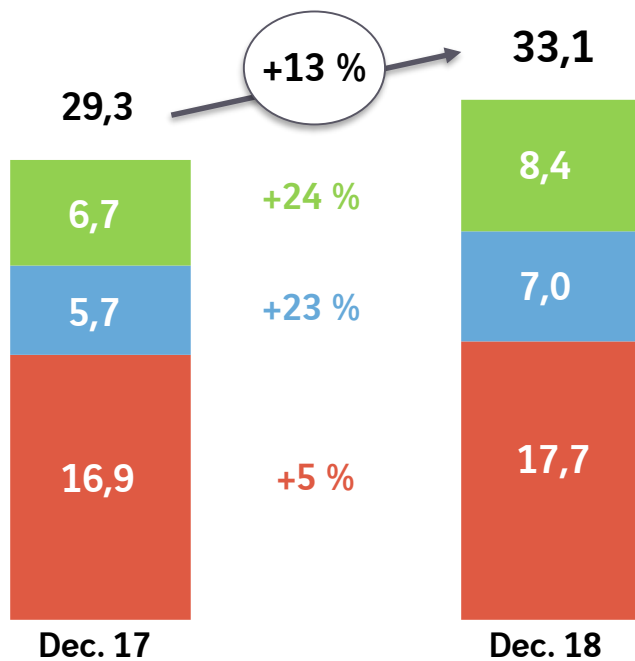
- **Rezervácia ubytovania** : 6 333 bytov predstavuje 1 275 M€ (+12 %)
- **Rezidencie pre dôchodcov (Ovelia)**: 9 prevádzkovaných rezidencií, 11 vo výstavne a 14 vo fáze montáže
- **Student Factory**: vytvorenie v roku 2017 a otvorenie troch prvých rezidencií v roku 2018. Osem ďalších rezidencií vo fáze výstavby alebo montáže.
- **Nadobudnutie 49,9 % podielov spoločnosti URBAT Promotion** (výstavba bytov na juhu Francúzska) v januári 2019

*ROC = bežný prevádzkový hospodársky výsledok

Nárast objemu objednávok v roku 2018 o 13 %

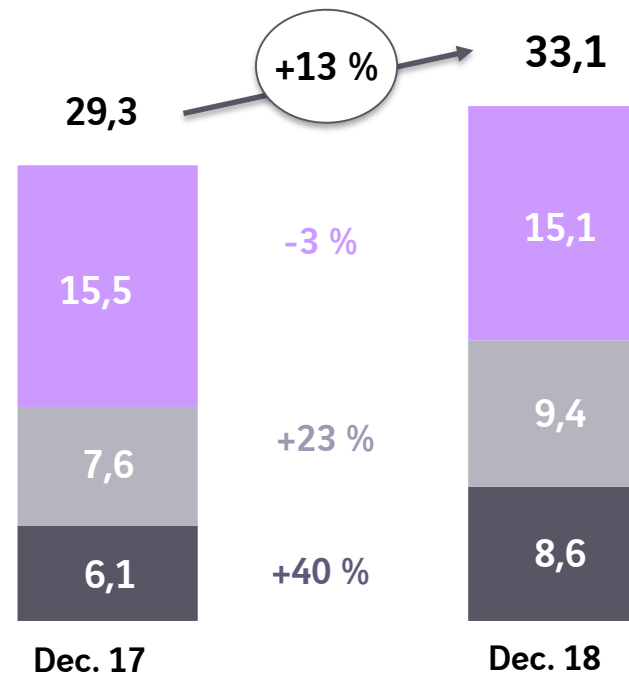
54 % z medzinárodného podielu

Rozdelenie podľa pólov (v Mld €)



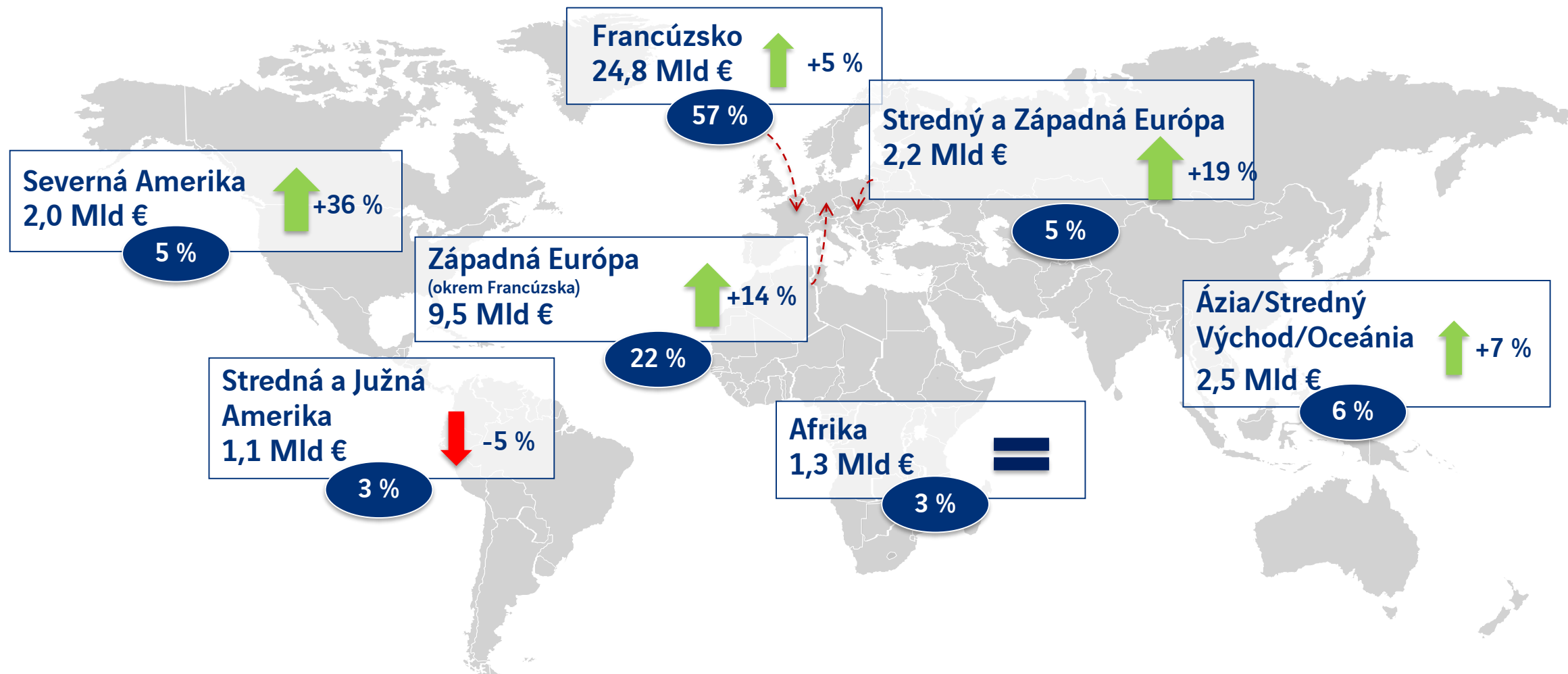
- VINCI Energies
- Eurovia
- VINCI Construction

Rozdelenie podľa geografickej oblasti (v Mld €)



- Francúzsko
- Európa okrem Francúzska
- Svet okrem Európy

43 % obratu v 2018 na medzinárodnej úrovni



X % Zmena 2018/2017

X % Príspevok k obratu v 2018

Obrat

Δ 2018/2017

43 519 M€

+8,1 %

Výsledek v čistom

Δ 2018/2017

2 983 M€

+8,6 %

Výsledek v čistom/akcia (€)

Δ 2018/2017

5,32

+8,4 %

Voľný cash-flow

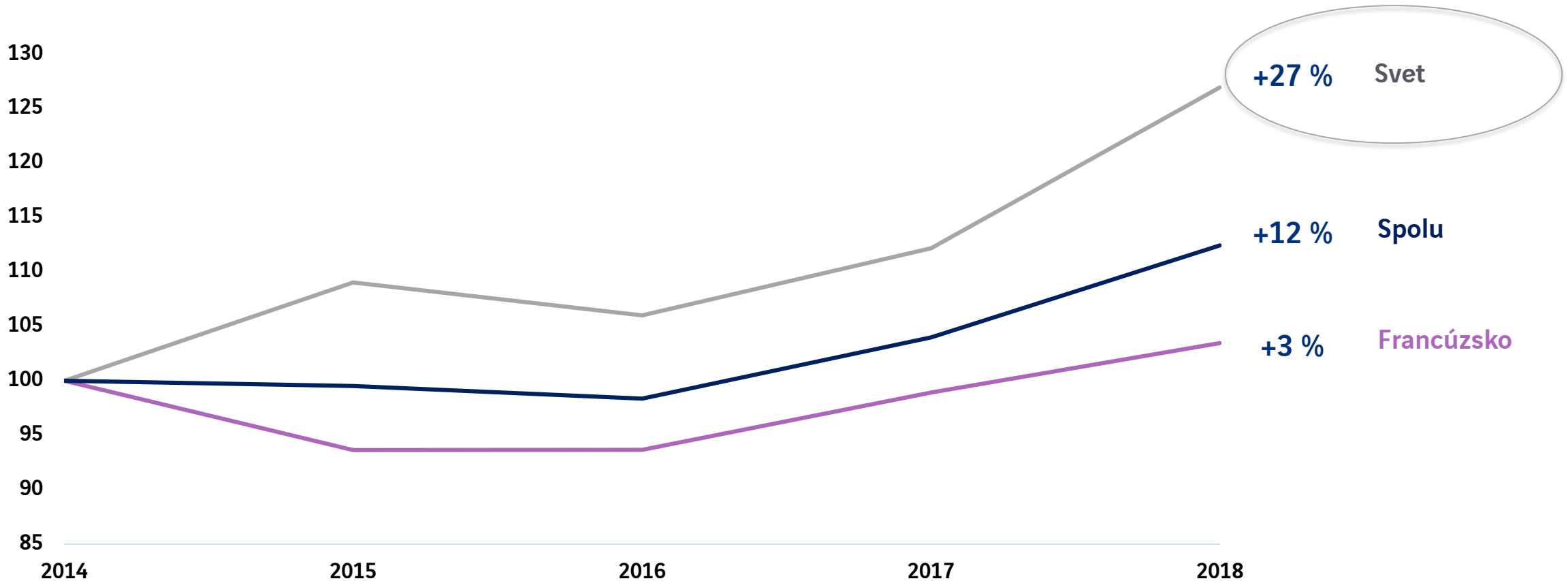
Δ 2018/2017

3 179 M€

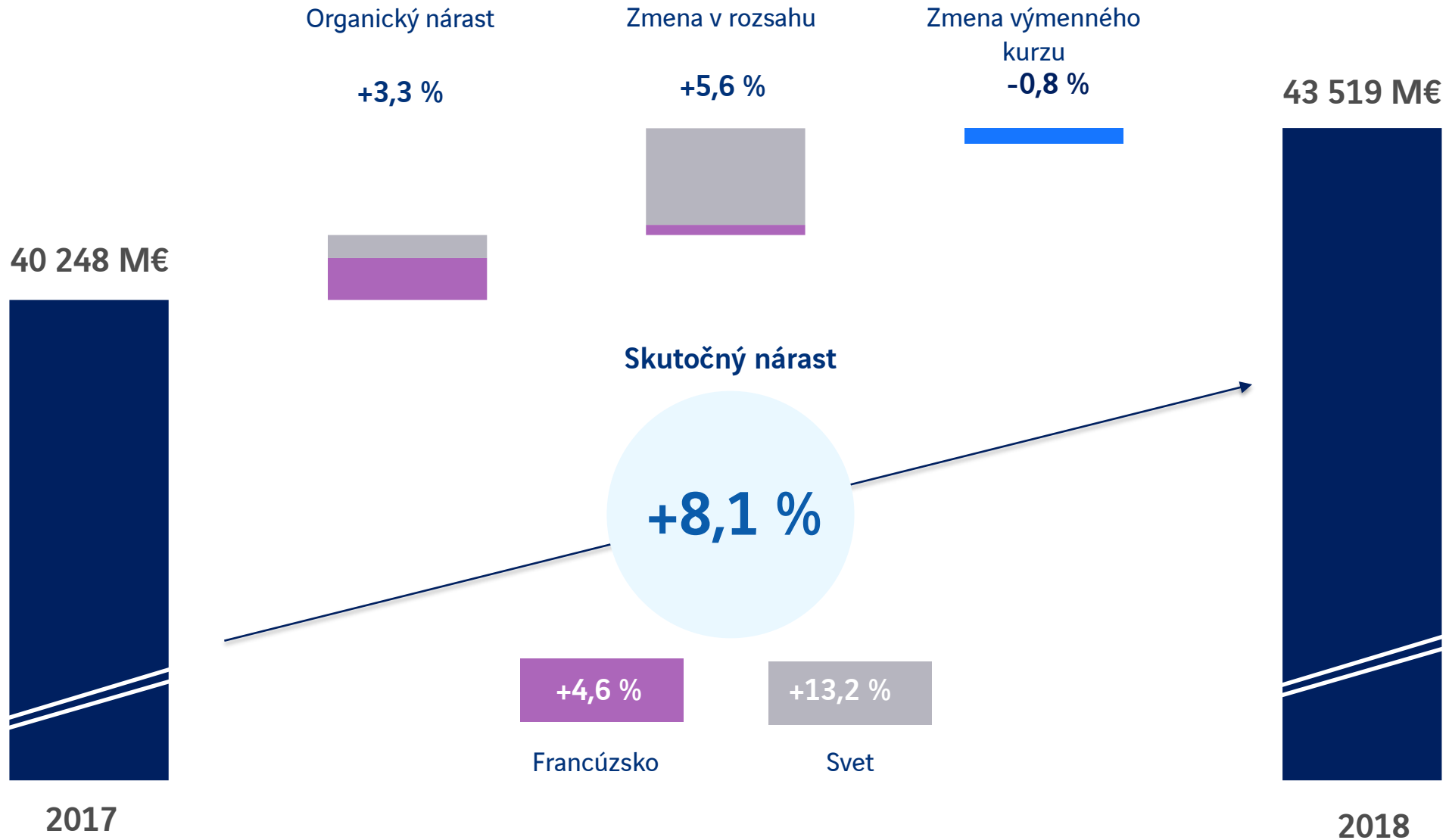
+654 M€

Finančné údaje 2018

Vývoj obratu od roku 2014 (základ 100)



Zmena obratu VINCI podľa geografickej oblasti



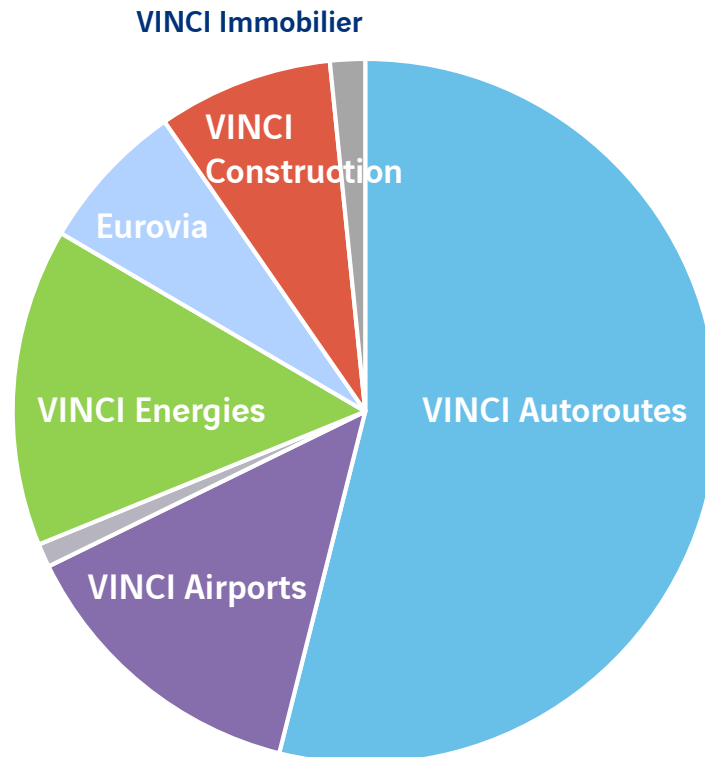
ROPA skupiny VINCI: 4 997 M € (+8,5 %)

ROPA/Obrat: 11,5 % (+10 pb)

CONTRACTING

ROPA: 1 472 M€ (+16,8 %)

ROPA/Obrat: 4,1 % (+30 pb)



CONCESSIONS

ROPA: 3 429 M€ (+5,5 %)

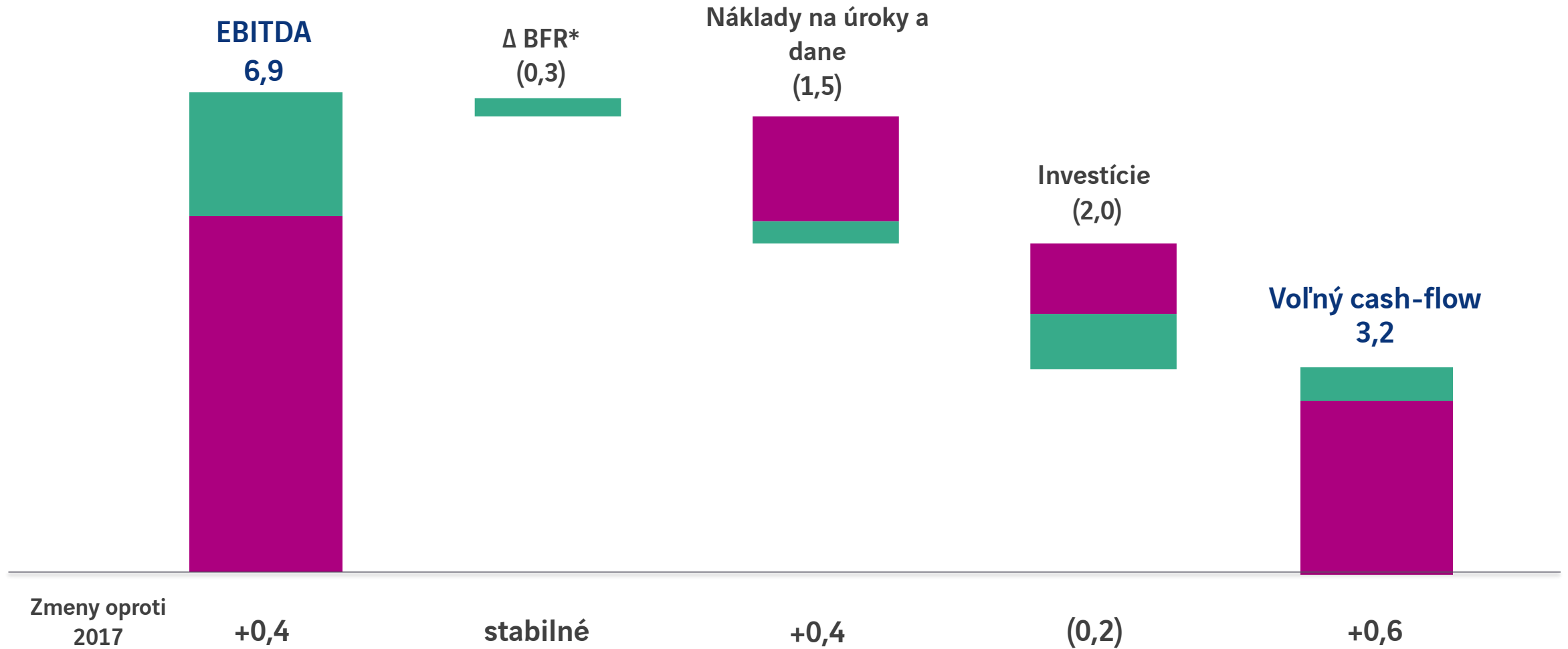
ROPA/Obrat: 47,2 % (+40 pb)

Vývoj čistého výsledku

<i>(v miliónoch €)</i>	2018	2017	Δ 2018/2017
Prevádzkový výsledok	4 920	4,550	+8,1 %
Finančný výsledok	(445)	(442)	
<i>Z toho náklady na zadĺženie</i>	<i>(462)</i>	<i>(481)</i>	
Daň z príjmu	(1 418)	(1,271)	
<i>Skutočná sadzba dane</i>	<i>32,3 %</i>	<i>33,2 %</i>	
Minoritné podiely	(74)	(90)	
Čistý výsledok podielov Skupiny	2 983	2 747	+8,6 %
Výsledok v čistom podľa akcií	5,32	4,91	+8,4 %

Výrazné vytvorenie cash-flow v 2018

(v miliardách euro)

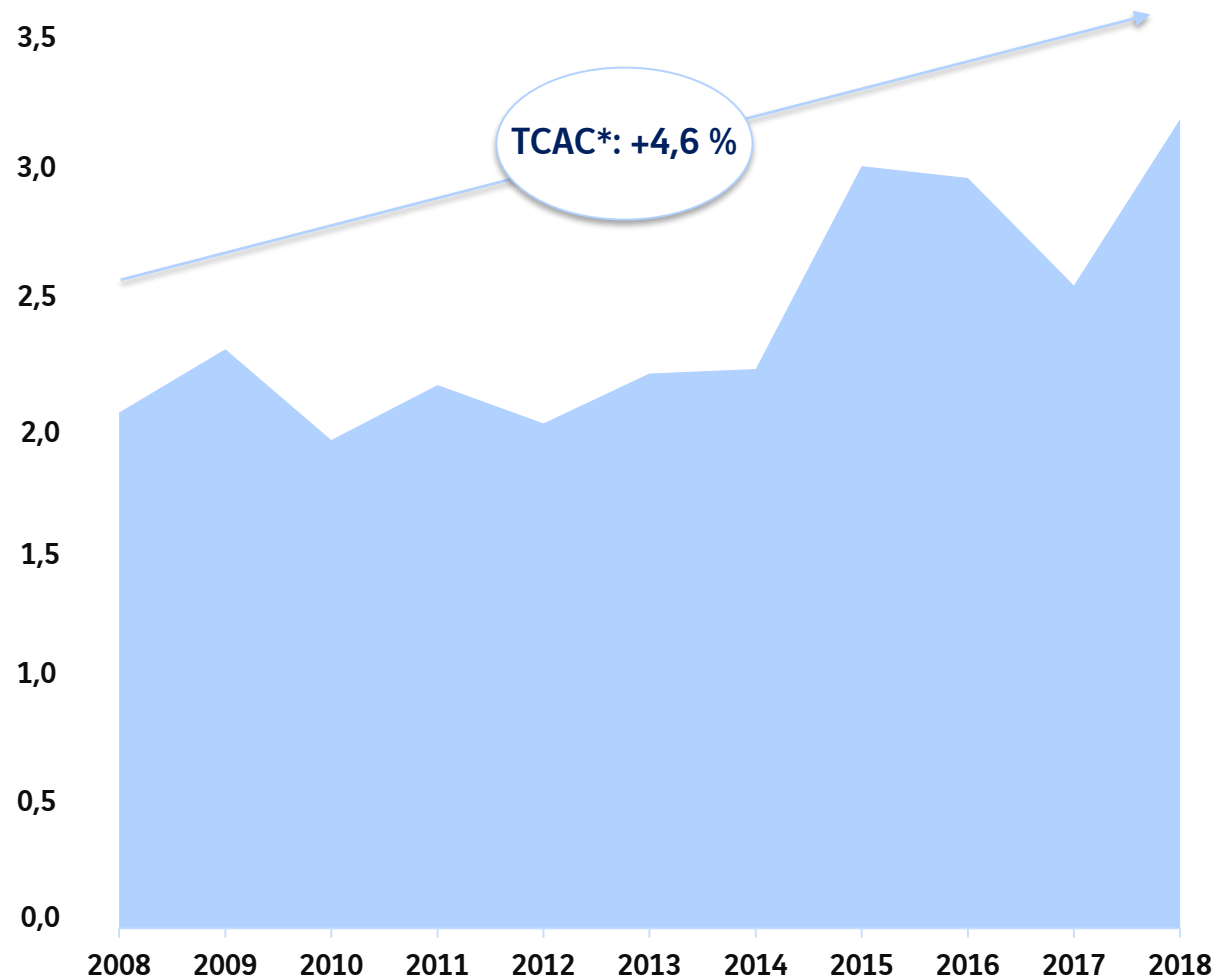


*Potreba prevádzkového kapitálu

■ Concessions ■ Contracting

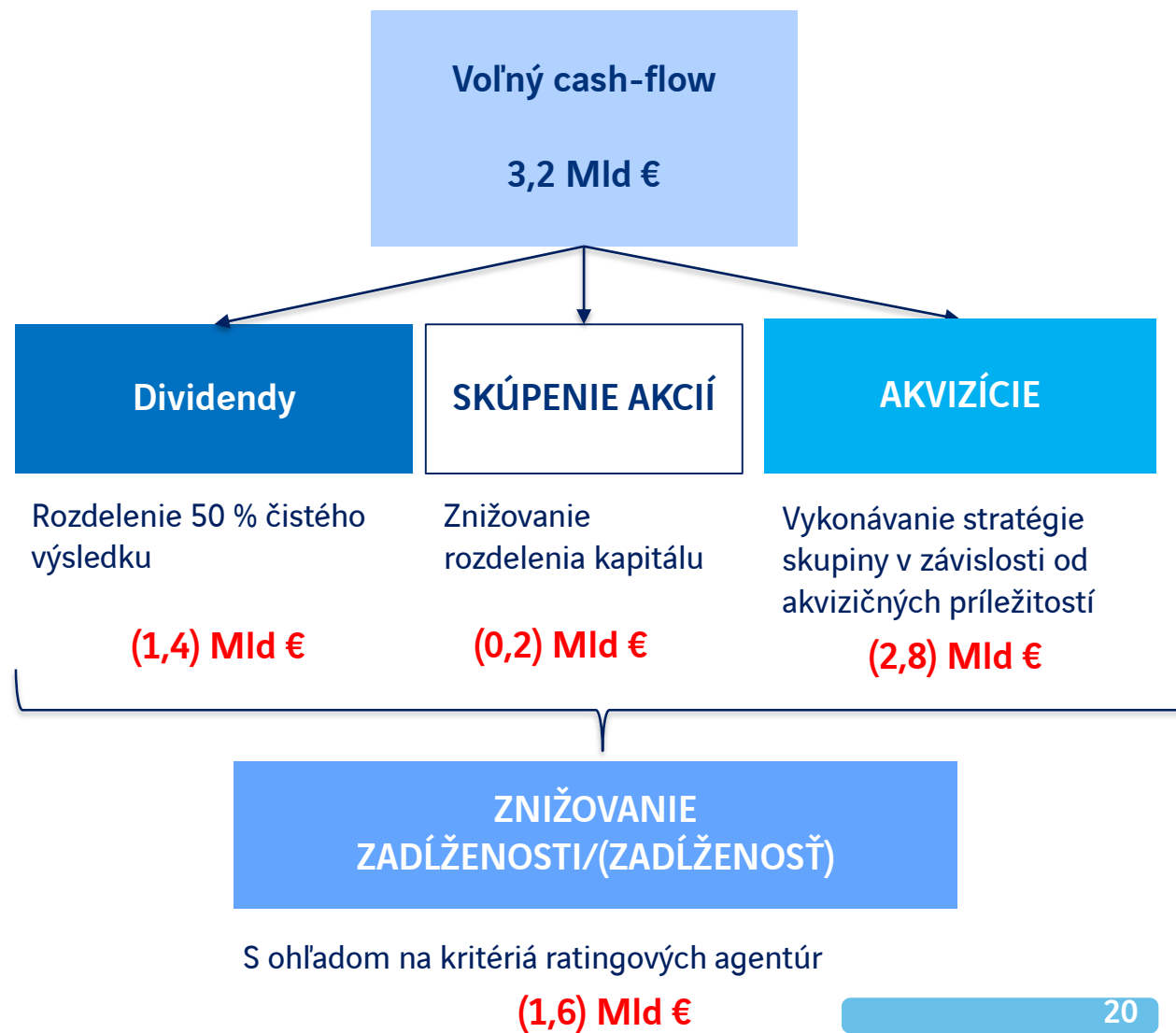
Vytváranie voľného cash-flow v rokoch 2008-2018: 26,4 Mld €

(v miliardách euro)

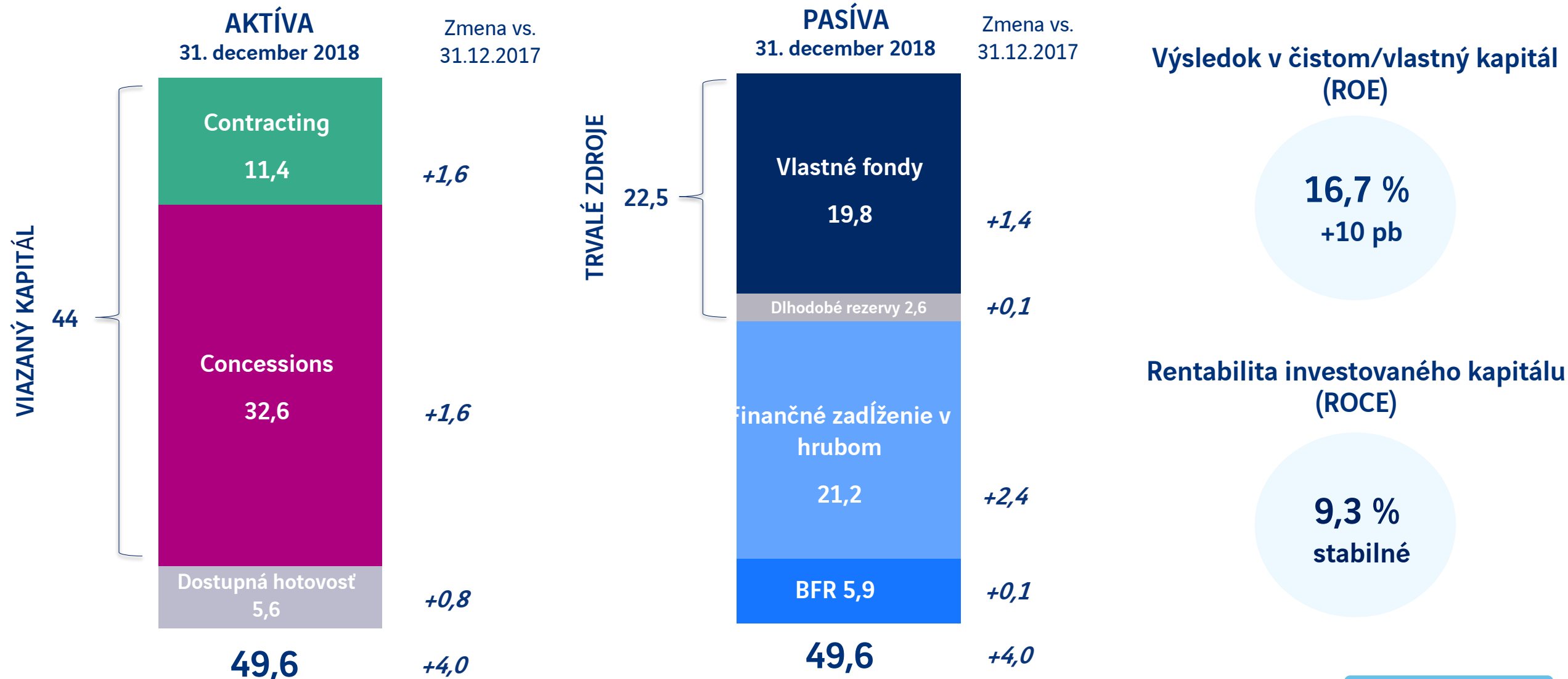


*TCAC: ročná miera rastu

V 2018:



(v miliardách euro)



Pevný úverový rating

S&P	A-/A2	Pozitívna perspektíva
Moody's	A3/P1	Stabilná perspektíva

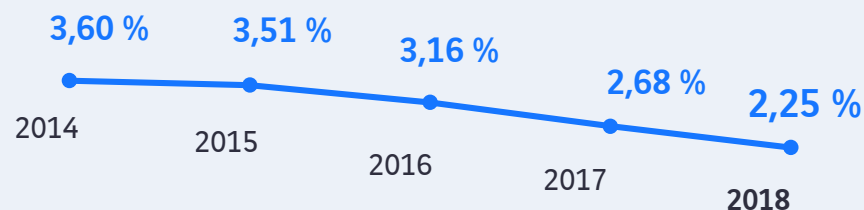
Vysoká úroveň likvidity

Čisté peňažné prostriedky k 31. decembru 2018	5,6 Mld€
Potvrdené bankové úvery	8,0 Mld €

Dynamická správa úrokových sadziieb

62,5 % hrubého dlhu má pohyblivú sadzbu

Zmeny v nákladoch hrubých finančných dlhov (priemer)



Refinancovanie dlhov sa vykonalo za vynikajúcich trhových podmienok

2018: 4,3 Mld € na nové dlhy s priemernou dobou splatnosti **10** rokov a priemerným nákladom **0,70 %** po krytí

2019: 3,8 Mld € na nové dlhy s priemernou dobou splatnosti **11** rokov a priemerným nákladom **1,81 %** po krytí

Z toho: 1 otváracia emisia v GBP vo výške **800 M€**
1 otváracia emisia v USD vo výške **1 Mld \$**

Perspektívy 2019

Stratégia skupiny

CONCESSIONS

- ✓ VINCI Airports: nárast objemov premávky na porovnateľnom základe, na nižšej úrovni ako v roku 2018 z dôvodu vysokého základného efektu
- ✓ Integrácia letiska Londýn-Gatwick k 2. štvrtroku 2019
- ✓ VINCI Autoroutes: Vývoj on-line prevádzky s vývojom ekonomickej aktivity vo Francúzku (okrem výnimočných prípadov)

CONTRACTING

- ✓ Nárast obratu v oblasti Contracting na porovnateľnom základe vo všetkých divíziách a s pozitívnym dopadom na celoročnú konsolidáciu nedávnych akvizícií hlavne v zahraničí
- ✓ Priorita kladená na zlepšovanie marže



VINCI predpokladá nový vývoj obratu a výsledku v roku 2019

OPIERANIE SA O INTEGROVANÝ MODEL CONCESSIONS/CONTRACTING

CONCESSIONS

- ✓ Prioritný vývoj na letiskách a cestných infraštruktúrach
- ✓ Obnova a predĺženie splatnosti portfólia

CONTRACTING

- ✓ Pokračovanie v zlepšovaní marží a selektívnom výbere
- ✓ Rozvíjanie zamestnaní so silnou pridanou hodnotou



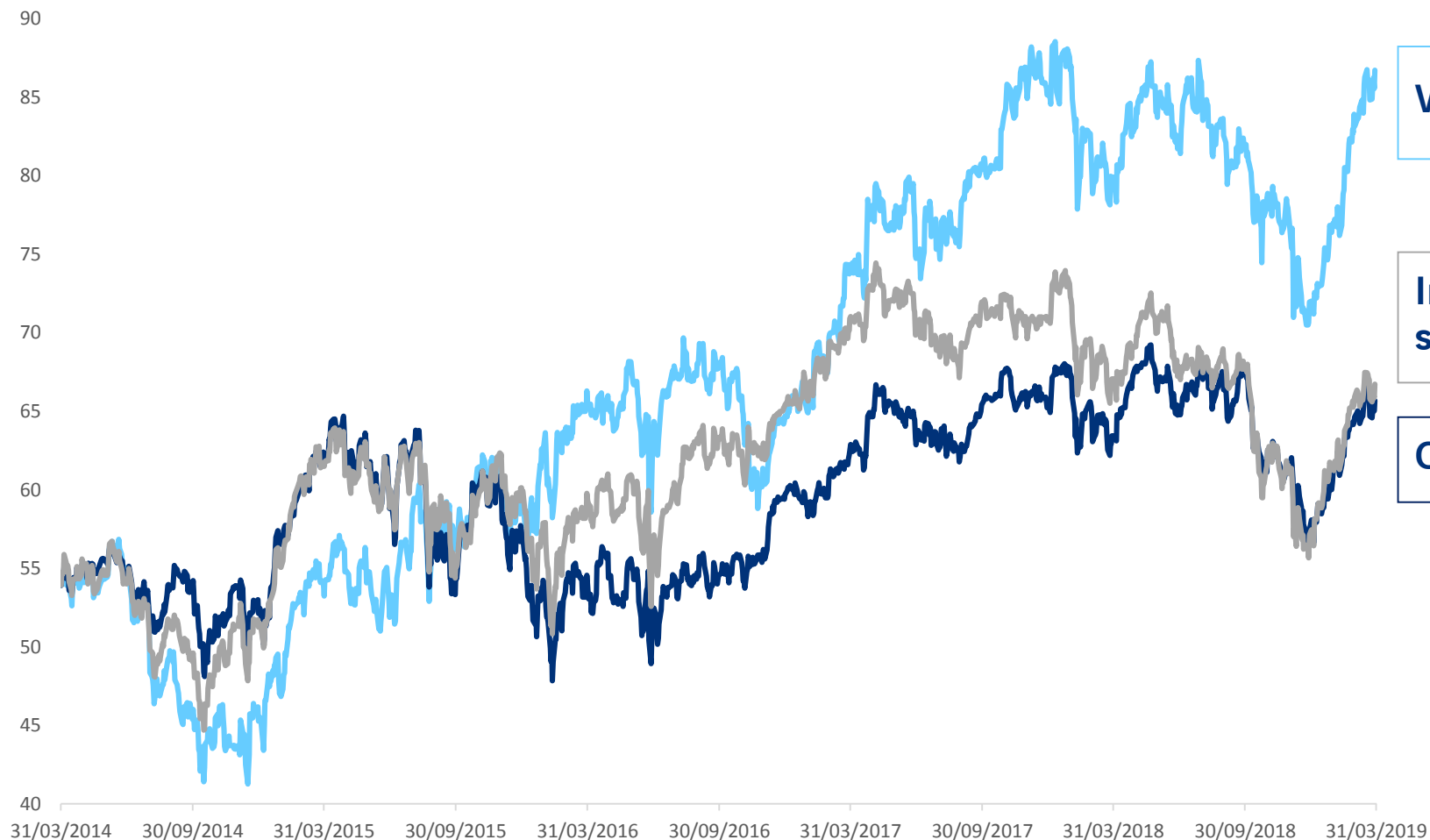
ZVÝŠENIE VÝVOJA NA MEDZINÁRODNEJ ÚROVNI

Nadpriemerná výkonnosť akcií VINCI za uplynulých 5 rokov



Vývoj kurzu v období od 31.3.2014 do 31.3.2019

v eurách



TSR (celkový prínos pre akcionára)

VINCI : +61 %

+89 %

Index európskeho sektora*: +24 %

+40 %

CAC 40: +22 %

+43 %

*Stoxx Europe 600 Construction & Materials



"Neexistuje udržateľný ekonomický projekt bez sociálnej, spoločenskej a ambicióznej environmentálnej angažovanosti."





- Miera výskytu pracovných úrazov s odstavkou sa znížila na 6,10 v roku 2018 (-21 % za 5 rokov)
- V roku 2018 až 72 % spoločností VINCI nezaznamenalo pracovný úraz s odstavkou (66 % v roku 2013)



- 9 % kapitálu VINCI je v držbe približne 130 000 zamestnancov a bývalých zamestnancov v 30 krajinách
- 5 nových krajín v 2019



Ciele:

- Do roku 2020 až 25 % žien v pozícií manažérok
- zdvojnásobenie počtu žien v riadiacich výborov a divízií VINCI



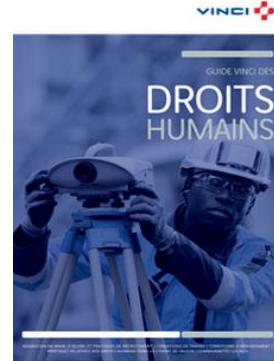
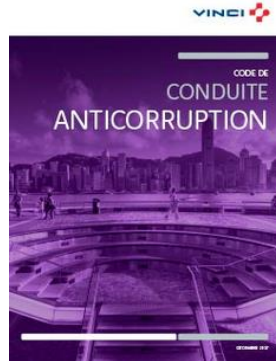
- Približne 4000 ľudí v integrácii sprevádzaných skupinou VINCI vo Francúzsku v roku 2018
- Viac ako 400 miestnych komunitných projektov podporovaných 12 nadáciami Skupiny (5 M €)
- V roku 2019 privítanie 5000 žiakov z 3 tried z prioritných vzdelávacích oblastí vo Francúzsku
- Výnimočný príspevok kúpnej sily vyplatený v januári 2019 u viac ako 50 000 zamestnancov

ETIKA A LUDSKÉ PRÁVA



Dokument predložený do 26
jazykov

Dokument
predložený do
21 jazykov



Je k dispozici 99 % zamestnancom

VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

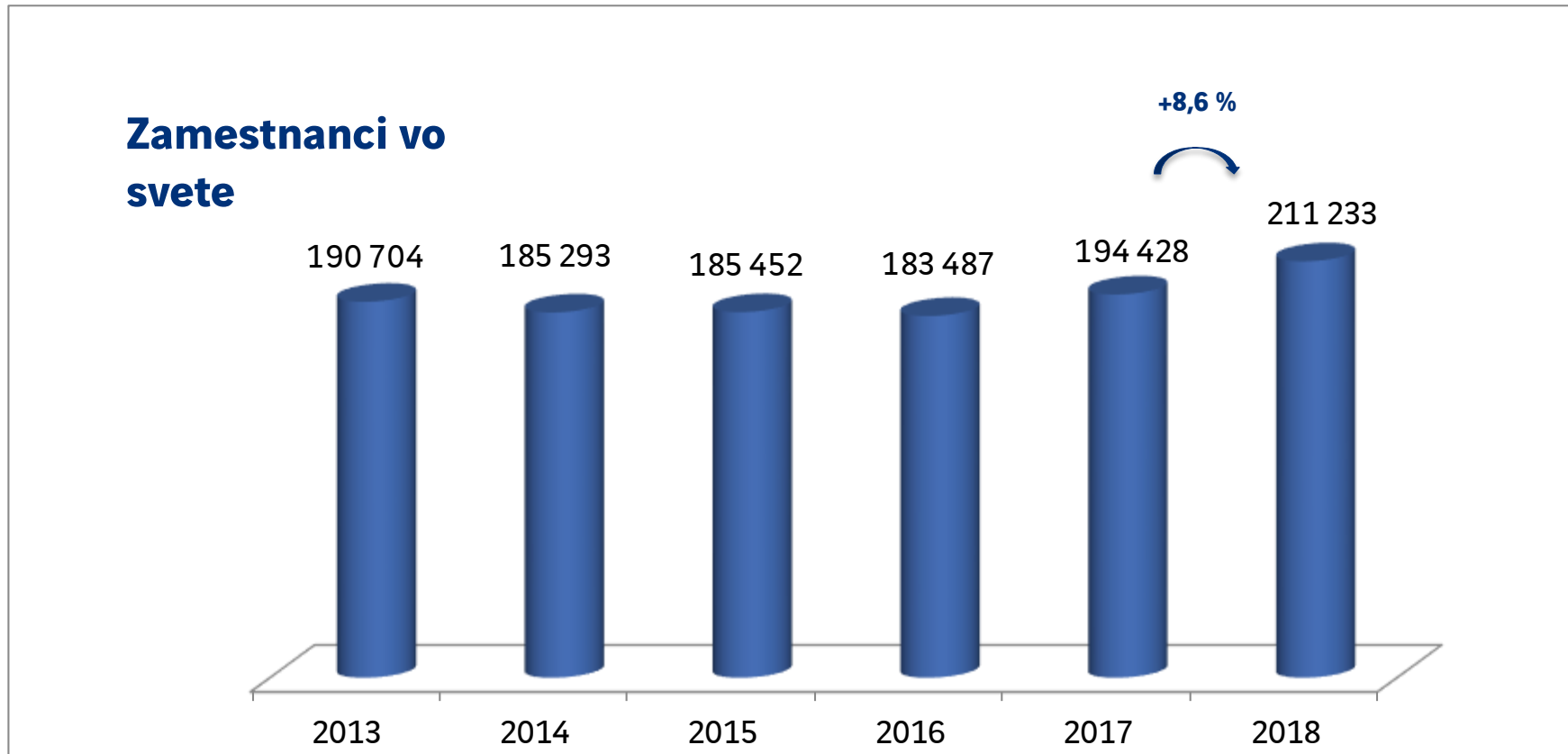


VINCI získala v roku 2018 známku A- za
uhlíkovú stratégiu (Carbone Disclosure Project)

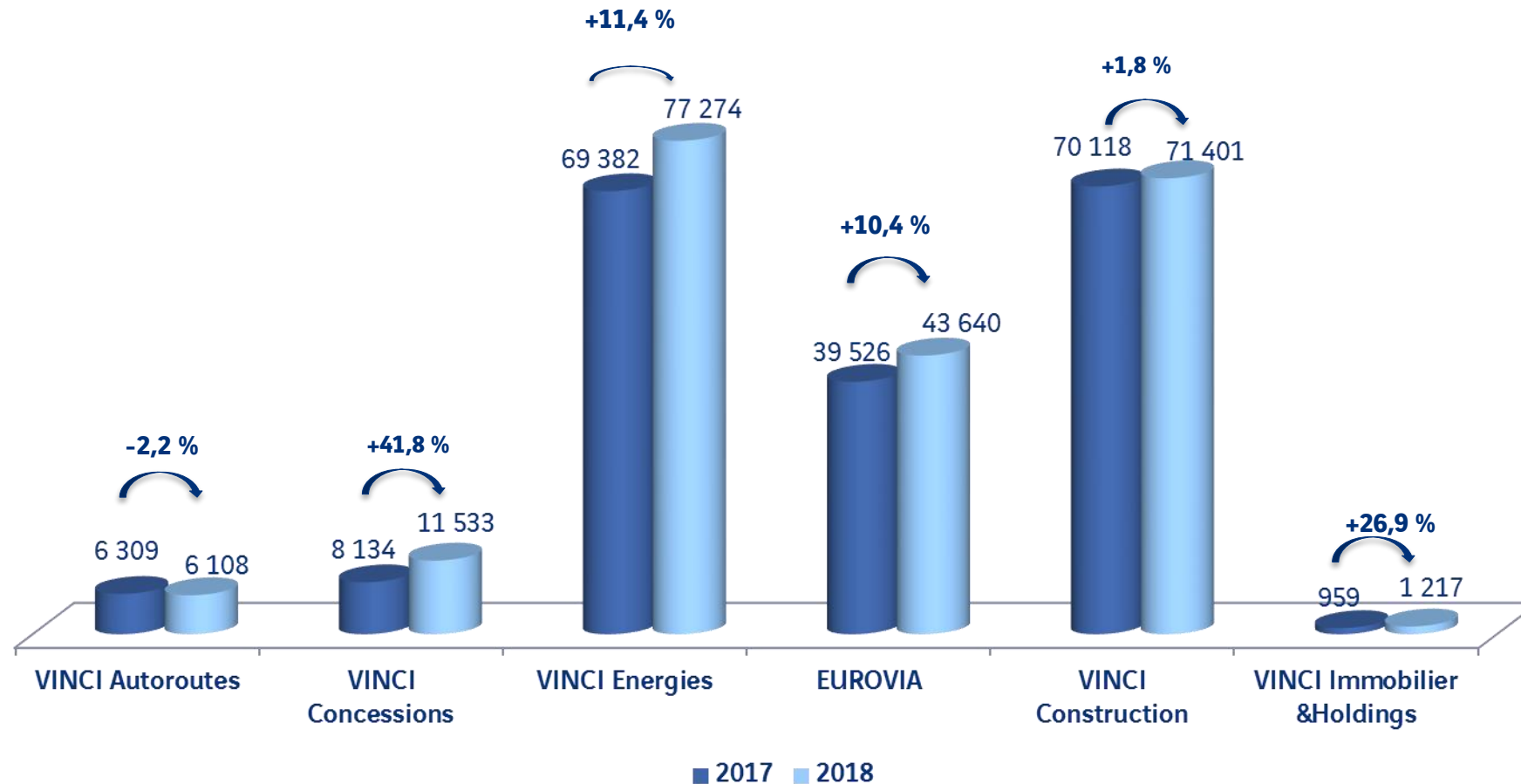
Ciel' 50 teq CO₂ v 2020

Zamestnanci a zamestnanie

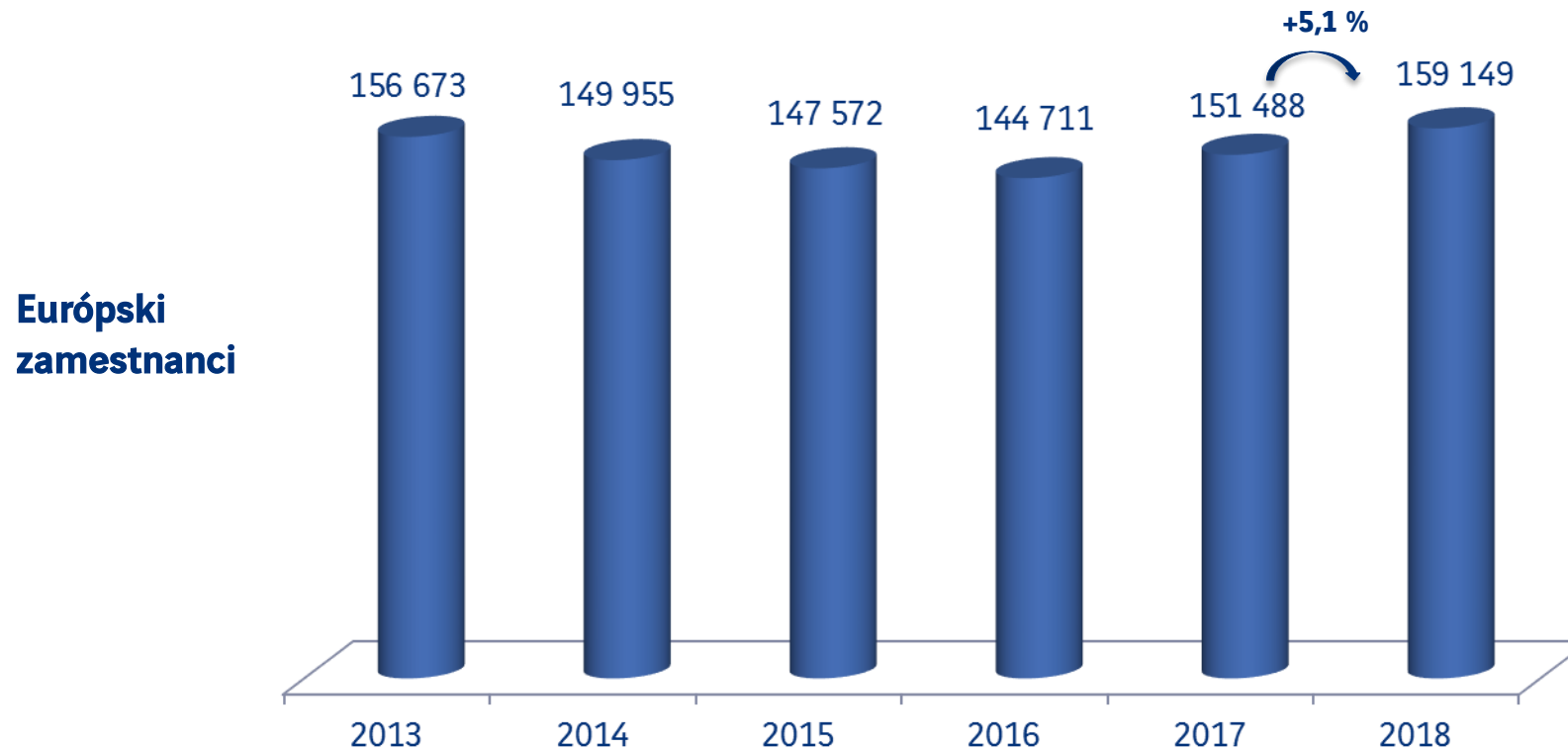
- Skupina je prítomná v **stovke krajín na** celom svete
- Nárast zamestnancov (**+8,6 %** v porovnaní s 12/2017)



211 233 zamestnancov: +8,6 %



- Skupina je přítomná v 32 evropských krajinách
- **75,3 %** zaměstnanců vo svete (vrátane DOM – TOM)
- **87 %** evropských zaměstnanců v **7 krajinách** : Francúzsko (vrátane zámorských území), Nemecko, Velká Británie, Česká republika, Portugalsko, Polsko a Švajčiarsko



- **VINCI Autoroutes** : Pre rok 2019 sa vo Francúzsku predpokladá cielený nábor, aby VINCI Autoroutes pokračovala v posilňovaní svojich misií prevádzkovateľa mobilných služieb. V tomto zmysle počet náborov na dobu neurčitú predstavuje 196 zamestnancov v roku 2018 oproti 117 v roku 2017.

VINCI Autoroutes tiež pomáha zamestnancom v rozvoji zamestnaní na diaľnici:

- Politika VINCI Autoroutes v oblasti ľudských zdrojov predvída zmeny v zručnostiach a zachováva pracovné miesta v súvislosti s meniacimi sa technológiami a s tým, ako sa zmenili očakávania užívateľov siete v oblasti diaľničných odborov.
- Na podporu tohto vývoja VINCI Autoroutes realizuje vopred plánovanú ambicióznú a komplexnú politiku práce a kariéry (GPEPP), čo umožňuje zamestnancom dobrovoľníkov rásť v rámci štruktúry. Tak sa v roku 2018 až 64 zamestnancov "posunulo" tak, že zmenilo zamestnanie alebo pobočku. Medzitým sa 355 zamestnancov podieľalo na diverzifikácii svojich činností, čo im umožnilo, bez toho aby museli zmeniť zamestnanie, rozšíriť svoje zručnosti tým, že venujú počas časti svojej pracovnej doby misiám v ďalšom sektore. Toto zariadenie umožňuje najmä reagovať na sezónne zmeny v činnosti. Tieto profesionálne zmeny boli zaručené prostredníctvom viac ako 10 000 hodín výcviku u 419 zamestnancov.
- V rámci pobočiek program "Evolution péage" sprevádza už niekoľko rokov zamestnancov, ktorí sa orientujú na prevádzkovanie mýtnych staníc a podporu vzdialených klientov. Pracovníci tejto oblasti boli takisto pripravovaní na kariéru vo vzťahu so zákazníkom, údržbu technického vybavenia a podvodné vyberanie mýta. Rovnako tak program "životaschopnosť Evolution" ponúka podporné kurzy pre zamestnancov, ktorí menia pôsobenie v rámci odvetvia. VINCI Autoroutes konštatuje vznik nových digitálnych zručností spojených s médiami a strategickými smermi.
- S cieľom zabezpečiť rozvoj zručností zamestnancov táto politika GPEPP sprevádza hlavné tréningové zložky, na ktoré VINCI Autoroutes venovala viac ako 8 miliónov € v roku 2018, čo je takmer 4% mzdového fondu. Každý zamestnanec absolvoval v priemere 27 hodín školenia ročne. Záruka prenosu vedomostí a odbornej príprava sa uskutočňuje najmä prostredníctvom odborných znalostí zamestnancov VINCI Autoroutes, nakoľko 79 % vyučovacích hodín zabezpečujú interní školitelia.

- **VINCI Construction** : Vo Francúzsku je situácia stále kontrastná.

Regióny Normandia, Ouest, Cote d'Azur, Lyon a Nord sa zmobilizovali, kým v iných regiónoch nedošlo k žiadnemu výraznému oživeniu.

Ile de France je zvláštny prípad so silným oživením v oblasti stavitel'stva (Grand Paris).

V Európe sa zamestnanci musia vždy stabilizovať.

Vzhľadom k tomu musia požiadavky na infraštruktúru zamestnaní na medzinárodnej úrovni naďalej rásť. Tento vývoj je stále zmiešaný kvôli geopolitickým rizikám.

- **VINCI Concessions** : Divízia Concessions v roku 2019 zažije prudký nárast pracovnej sily, najmä v dôsledku integrácie novej letiskovej koncesie po akvizícii 50,01 %-ného podielu letiska Londýn -Gatwick, ktorá bola podpísaná 13. mája 2019.

Takže po zvýšení konsolidovaných zamestnancov o 25 % v roku 2018 zažije divízia Concessions v roku 2019 opäť prudký nárast počtu svojich zamestnancov. Nárast bude opäť predstavovať 25 %, čím počet zamestnancov v divízii Concessions prekročí koncom roka 2019 prah 15 000 zamestnancov.

Predpokladá sa, že vo Francúzsku zostane počet zamestnancov stabilný.

- **EUROVIA : Vo Francúzsku**

Vo Francúzsku aktivita vo výstavbe ciest by mala aj naďalej narastať v roku 2019 s výrazným rozdielom, že medzi mestskými projektami verejnej dopravy a vidieckymi oblasťami, kde je potrebné byť vždy opatrní. Aktivita prác v oblasti železníc má priestor pre rýchle vybudovanie stavenísk v husto obývaných oblastiach. Externý rast bol poznačený v roku 2018 tým, že skupina získala SER (približne 200 zamestnancov v oblasti ARA) a skupinu Robert skupiny (cca 100 osôb na juhu). Nábor v roku 2018 je veľmi dynamický s 2283 náborov (na dobu určitú/zmluvní zamestnanci) oproti 1 756 v 2017. Vzhľadom k neistote činnosti po komunálnych voľbách v roku 2020, by náborová politika v roku 2019 mala pokračovať s tou v roku 2018.

Priemerná využitie dočasných zamestnancov sa zvýšilo z 17,1% v roku 2017 na 20,2% u pracovníkov vykonávajúcich tradičné činnosti v Eurovia. Toto vy sa malo ustáliť v roku 2019, ale môže dôjsť k nárastom jednorazových činností v rámci veľkých projektov.

Čiastkové činnosti v roku 2018 sa týkali asi 1 % pracovnej sily v roku 2018 oproti 3 % v roku 2017. Preto použitie očakávané čiastočné činnosti musia zostať veľmi presné v roku 2019 v oblastiach, kde oživenie podnikania je stále krehké.

Počet zamestnancov spoločnosti Eurovia vo Francúzsku za zvýšil u 23 037 k 31.12.2017 na 23 649 k 31.12.2018.

Medzinárodne

Rok 2018 bol veľmi silný v Nemecku, Českej republike a v Poľsku. Oživenie pomaly pokračuje v Španielsku a stretávame sa s ťažkosťami v Rumunsku, a to s ohľadom na politickú situáciu. Pri konštantnom rozsahu aktivita zostala stabilná v oblasti Amerika-UK s niektorými ťažkosťami v západnej Kanade v dôsledku ropnej krízy. Koniec projektu Regina boli tiež cítiť v Alberte.

2018 bol v znamení integrácie oboch spoločností v Quebecu (Chenail a TNT) a pobočke Plant & Paving v LANE Construction v USA.

V roku 2018 sme prijatí 3 877 zamestnancov v dlhodobé zmluvy, čo je o 6 % viac ako v roku 2017. Tento trend by mal pokračovať aj v roku 2019.

Zamestnanci skupiny Eurovia by sa po významných akvizíciách v roku 2018 medzinárodne teraz mali stabilizovať.

- **VINCI Energies** : Po roku 2018, kedy VINCI Energies dosiahla konsolidovaný obrat 12,6 miliardy euro, čo je o 17,1 % viac ako v 2017, predpokladaný rozpočet na rok 2019 je 13,1 miliárd euro, čo je ďalší rast o 3,9 % v porovnaní s 2018.

V proforma úvahe, teda pri konštantných sadzbách a rozsahu, organický rast predstavoval 4,6 % vlani, čo pre VINCI Energies činí jeden z najsilnejších organických rastov za posledných 20 rokov. Tento organický rast bol tiež celkom homogénny aj medzi našimi tromi divíziami: 4,0 % vo VINCI Energies Francúzsko, 5,0 % vo VINCI Energies v Európe a 5,1 % vo VINCI Energies International & Systems.

2018 bol pre VINCI Energies okrem mnohých akvizícií (60 akvizícií za 2 roky), poznačený aj zrýchlením v organickom raste, ktorý už v roku 2017 dosiahol 2,8 %. Táto dynamika je širšie podporovaná vo všetkých oblastiach nášho podnikania a v našich hostiteľských krajinách, s osobitným spomenutím vývoja v západnej Afrike a Brazílii. Vyššie uvedené čísla ukazujú, že to bolo cítiť aj v Európe a najmä vo Francúzsku, s dobre sa vyvíjajúcimi činnosťami v priemysle, rovnako ako v telekomunikačnej infraštruktúre s plánom veľmi vysokého prietoku. Celkovo možno povedať, náš tím zamestnancov zaznamenal nárast, rovnako ako to bolo v oblasti akvizície a čistého rozvoja v roku 2018.

Naše objednávky dosiahli výšku 13,7 miliárd euro v minulom roku, čo je 1,05-krát vyšší ako rozpočtový obrat 2019, taktiež s pomerne všeobecnou dynamikou v rôznych oblastiach podnikania a geografických oblastiach.

...

...

V roku 2019 očakávame opäť nárast aktivity, ktorý dosiahne 3,9 % s aktuálnym základom a 3,1 % proforma základom. Organický rast bude nižší, než sme zažili v roku 2018, ale zostáva napriek tomu pomerne silný: 2,6% pre VINCI Energies Francúzsko, 1,9 % pre VINCI Energies Európa a 4,1 % pre VINCI Energies International a Systems.

Naša pracovná sila by mala byť minimálna celkovo stabilná (proforma), pravdepodobnejšie s miernym nárast vo Francúzsku, ako aj mimo neho. To nevyklučuje niektoré špecifické situácie v závislosti od trhu, krajiny alebo oblasti. Niektoré oblasti sa aj naďalej konfrontujú s viacerými náročnými prostrediami, vrátane Oil & Gas a Power & Mobility vo VINCI Energies International & Systems.

Súhrne povedané, teraz máme viac problémov s napätím v rámci nábora ako riadením čiastkového zaťaženia.



R E A L
S U C C E S S
I S T H E
S U C C E S S
Y O U S H A R E