

# Evropská rada zaměstnanců

## 13. 6. 2019

**Sociální situace k 31. prosinci 2018**

Řízení lidských zdrojů – sociální otázky

---



*„Zavazuji se, že zmobilizuji síly všech manažerů VINCI a požádám je, aby uvedené závazky uplatňovali vterénu a učinili z nich jádro sociálního dialogu. Skupina nechá ověřit dodržování a účinek tohoto Manifestu nezávislým orgánem a bude pravidelně a průhledným způsobem publikovat dosažené výsledky.“*

**Xavier Huillard, předseda představenstva a generální ředitel**



Společně  
koncipovat  
a budovat!

**1** Naše infrastruktury a stavby občanské vybavenosti slouží potřebám veřejného zájmu. Proto chceme do našich projektů co nejlépe zapojit všechny zúčastněné strany: obchodní partnery, klienty, dodavatele, města a obce, obyvatele, občanská sdružení atd. **Zavazujeme se, že budeme podporovat naslouchání názorů a předběžná jednání s obchodními partnery za účelem jejich aktivnějšího zapojení se do našich projektů.**



Společně  
v dodržování  
etických zásad!

**2** Etika je jádrem našich obchodních kontraktů a vztahů s klienty. Naše podniky uplatňují Etickou chartu skupiny na celém světě. **Zavazujeme se k naprosté transparentnosti našich obchodních praktik a praktik našich subdodavatelů.**



Společně  
za ekologickým  
růstem!

**3** Uvažujeme o budoucnosti měst a trvale udržitelné mobility. Naše inovace se opírají o ekologické koncepce a umožňují zvyšovat energetickou a environmentální výkonnost naší budoucích infrastruktur. **Zavazujeme se, že v horizontu do roku 2020 snížíme naše emise skleníkových plynů o 30%, budeme pokračovat našim klientům v dosažení vyšší energetické efektivity a podněcovat je ke ekologicky zodpovědnému chování.**



Společně  
v občanské  
angažovanosti!

**4** Naše činnost úzce souvisí s životem územních celků. Proto podporujeme angažovanost spolupracovníků a podniků skupiny v jejich mecenáských aktivitách a v boji proti sociální výlučnosti. **Zavazujeme se, že zejména prostřednictvím nadací Skupiny budeme podporovat občanskou angažovanost našich zaměstnanců na celém světě.**



Společně  
za dosažení  
cíle «žádné  
úrazy»!

**5** Odmítáme považovat pracovní úrazy za osudové nevyhnutelné. Odpovědnost našeho managementu je vyvířat takové pracovní podmínky, které zajistí nenarušenou tělesnou integritu všem zaměstnancům, kteří se nacházejí na našich staveništích a v našich provozovnách. **Zavazujeme se k prosazování cíle «žádné úrazy».**



Společně  
za rozdílnost  
a rovnost  
příležitostí!

**6** Naše kultura se zakládá na promíchávání etnických původů a různorodosti zkušeností našich zaměstnanců. Bojujeme proti jakékoli formě diskriminace při náborech, na pracovních nebo v profesní dráze našich spolupracovníků. Tento požadavek je předmětem výsklení našich manažerů a seznamujeme s ním také naše dodavatele a subdodavatele. **Zavazujeme se k feminizaci našich vedoucích pozicí a k jejich širší přístupnosti pracovním jakéhokoli původu.**



Společně  
za trvalou  
profesní dráhu!

**7** Pracovní právní vztahy uzavřené s našimi zaměstnanci zapadají do dlouhodobé perspektivy. Uplatňujeme odpovědnou flexibilitu podporující vyrovnaný profesní a osobní vývoj našich spolupracovníků. **Zavazujeme se, že všem spolupracovníkům nabídneme možnost odborného vzdělávání a pracovní mobility v perspektivě jejich trvalé zaměstnatelnosti.**



Společně  
za sdílením  
výsledků naší  
výkonnosti!

**8** Naši spolupracovníci jsou největším akcionářem skupiny VINCI. Přejeme si, aby se naši zaměstnanci na celém světě mohli podílet na výsledcích našeho hospodářského růstu prostřednictvím zaměstnaneckých akcií a odpovídajících mechanismů umožňujících jejich podíl na ziscích. **Zavazujeme se, že všude, kde to bude možné, se postaráme o to, aby 100% zaměstnanců skupiny VINCI mohlo využít opatření, která umožňují jejich účast na našem hospodářském úspěchu.**



5

Odmítáme považovat pracovní úrazy za osudově nevyhnutelné. Odpovědností našeho managementu je vytvářet takové pracovní podmínky, které zajistí nenarušenou tělesnou integritu všem zaměstnancům, kteří se nacházejí na našich staveništích a v našich provozovnách.

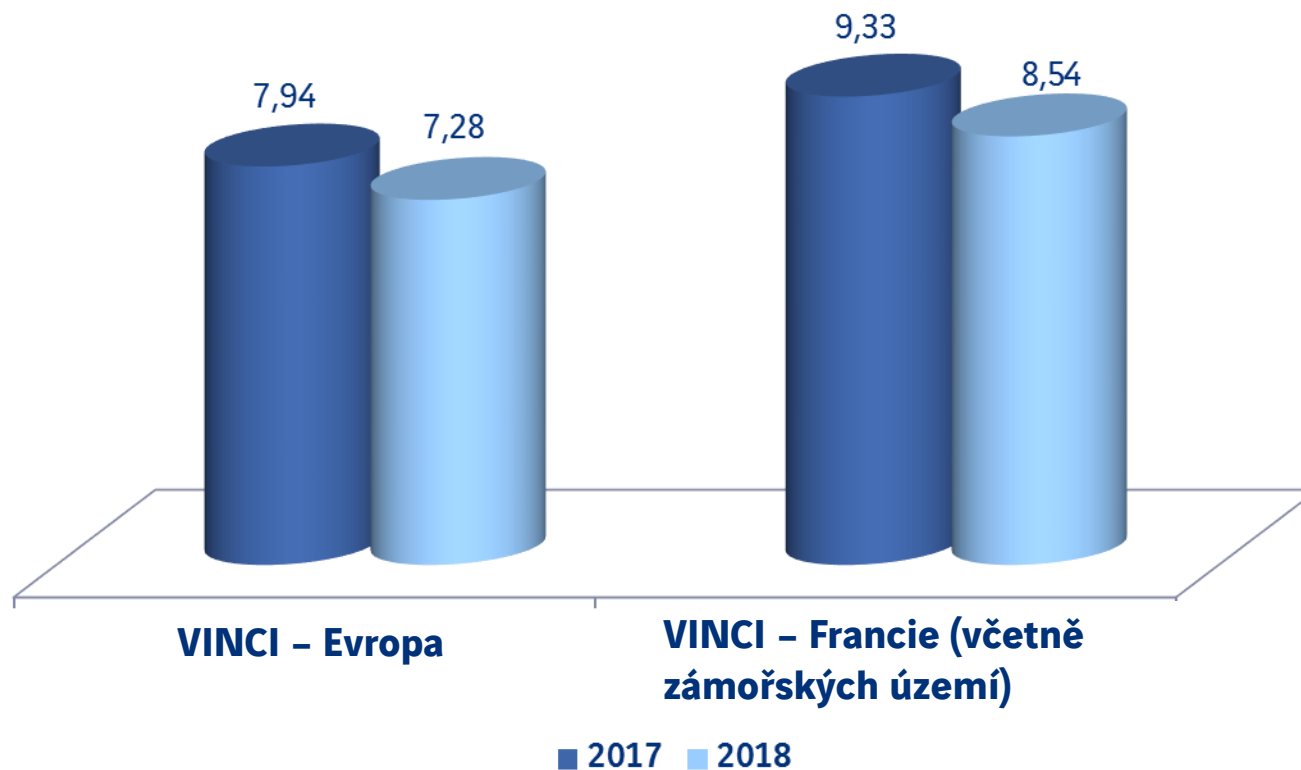
**Zavazujeme se k prosazování cíle «žádné úrazy».**

# PŘEDCHÁZET PRACOVNÍM ÚRAZŮM

Př.: Podnik s 50 stálými zaměstnanci

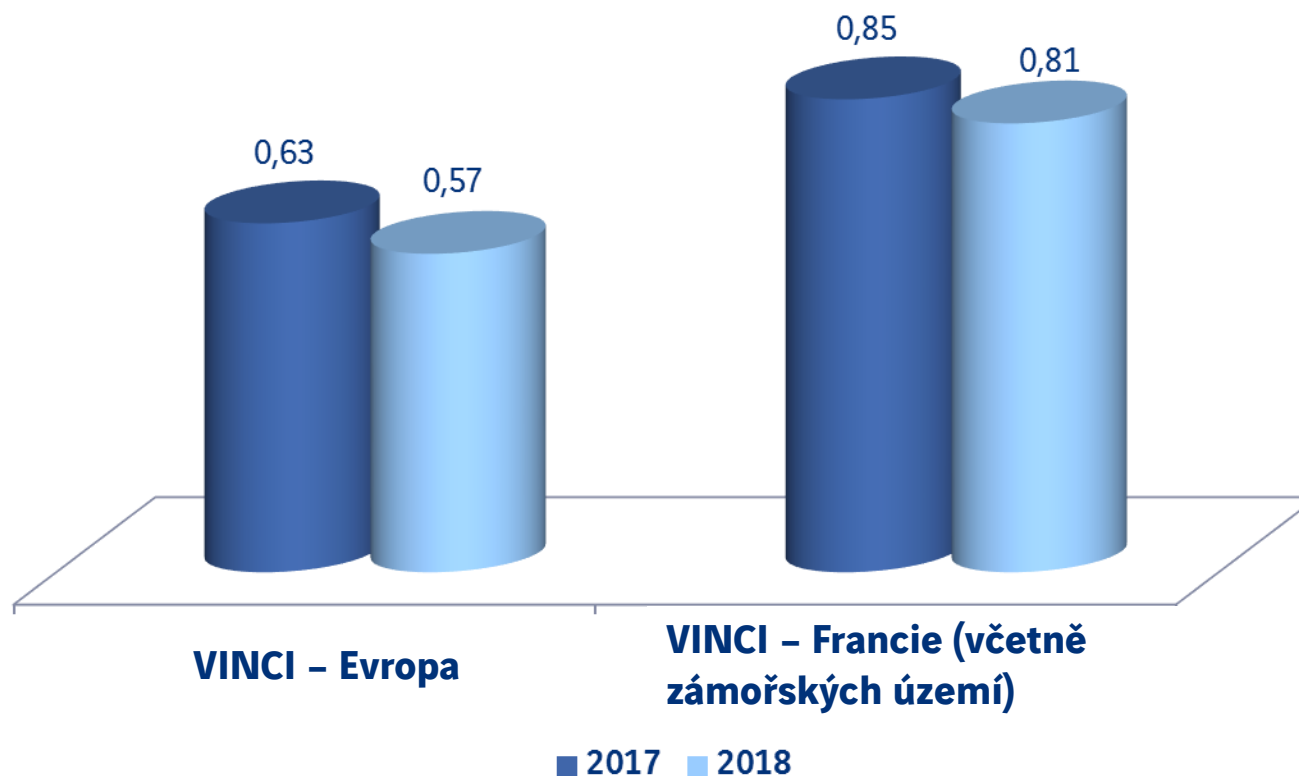
- **TF 20 znamená, že každý zaměstnanec tohoto podniku utrpěl během své kariéry více než 1 nehodu**
  - **Počet nehod (TF) = {počet pracovních úrazů s pracovní neschopností / počet odpracovaných hodin} x 1 milion**
  - podnik vykazuje v průměru 50 x 1 607 hodin za rok x 20 / 1 milion = 1,6 nehod/rok
  - tzn. 1,6/50 x 43 let = 1,38 nehody za 43 let kariéry
  
- **TG 1 znamená, že 1 zaměstnanec má plnou pracovní neschopnost po dobu více než 4 měsíců/rok**
  - **Závažnost nehod (TG) = {počet dnů neschopnosti na pracovní úraz / počet odpracovaných hodin} x 1 000**
  - podnik vykazuje 50 x 1 607 hodin za rok x 1/milion = 80 dnů neschopnosti za rok
  - tzn. 80/218 x 12 měsíců = 4,40 měsíce

- **Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností**



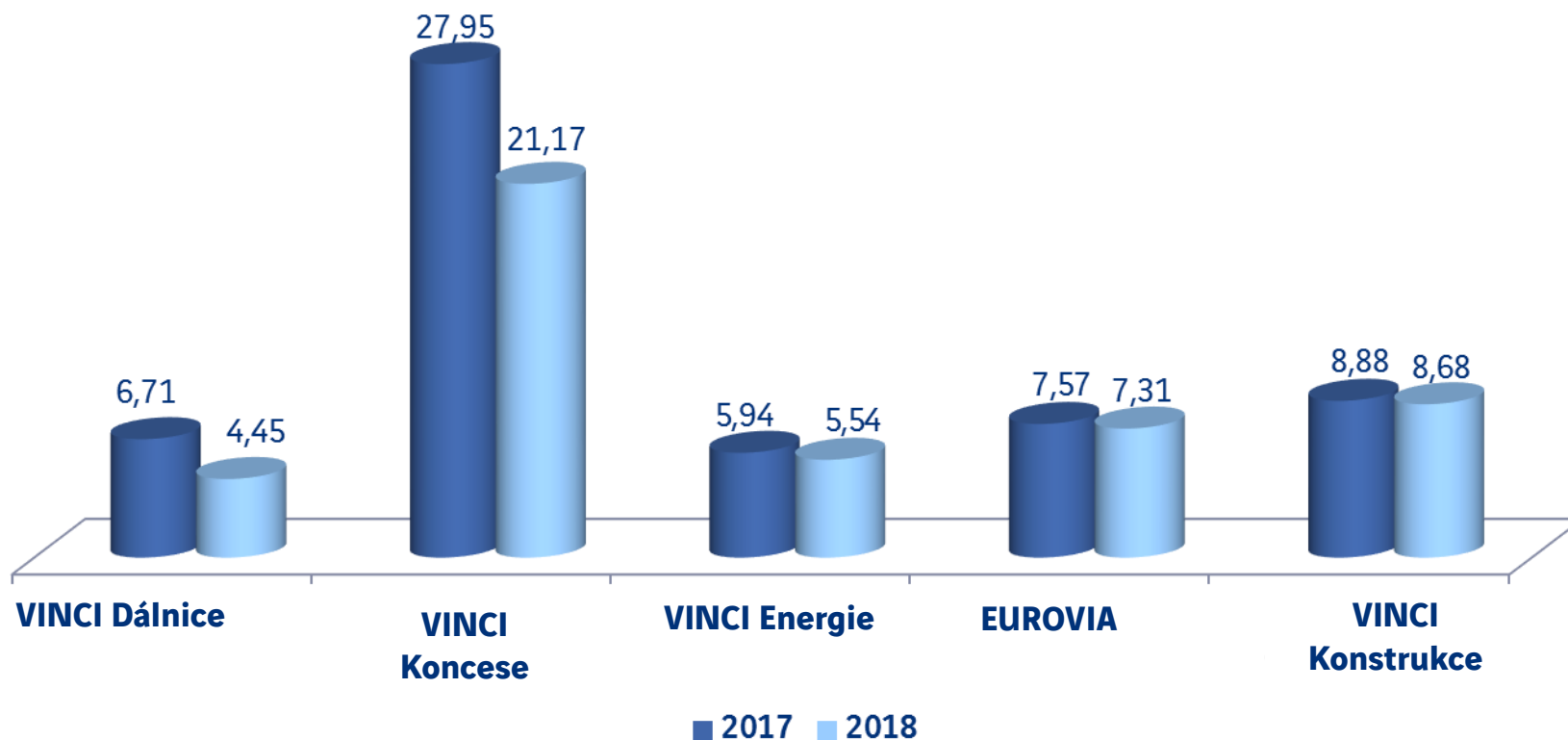
Počet nehod (TF):  $\frac{\text{počet pracovních úrazů s pracovní neschopností} * 1\,000\,000}{\text{počet odpracovaných hodin}}$

## • Závažnost pracovních úrazů (TG)



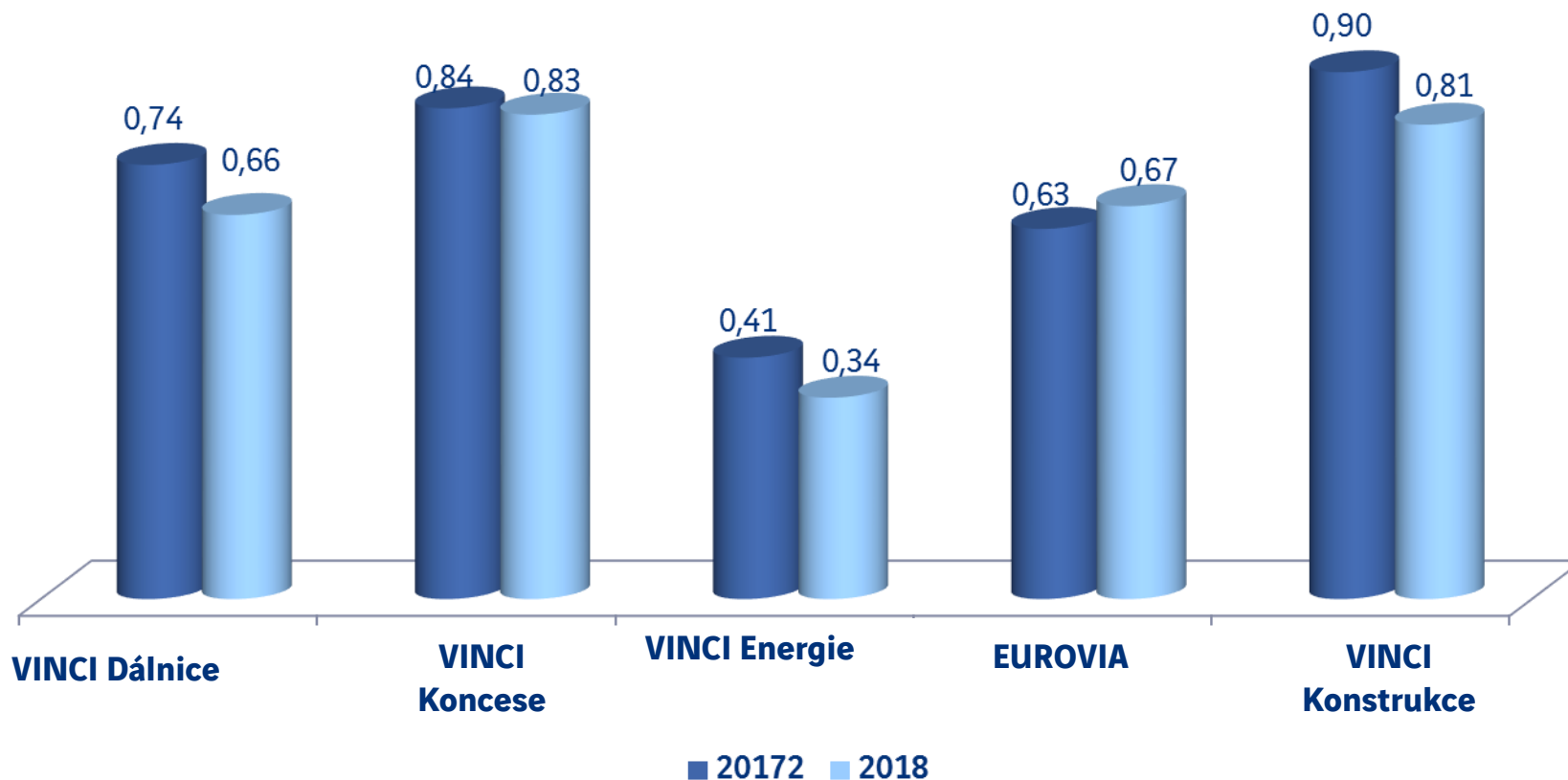
## • EVROPSKÁ OBLAST PODLE DIVIZÍ

- Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností



## • EVROPSKÁ OBLAST PODLE DIVIZÍ

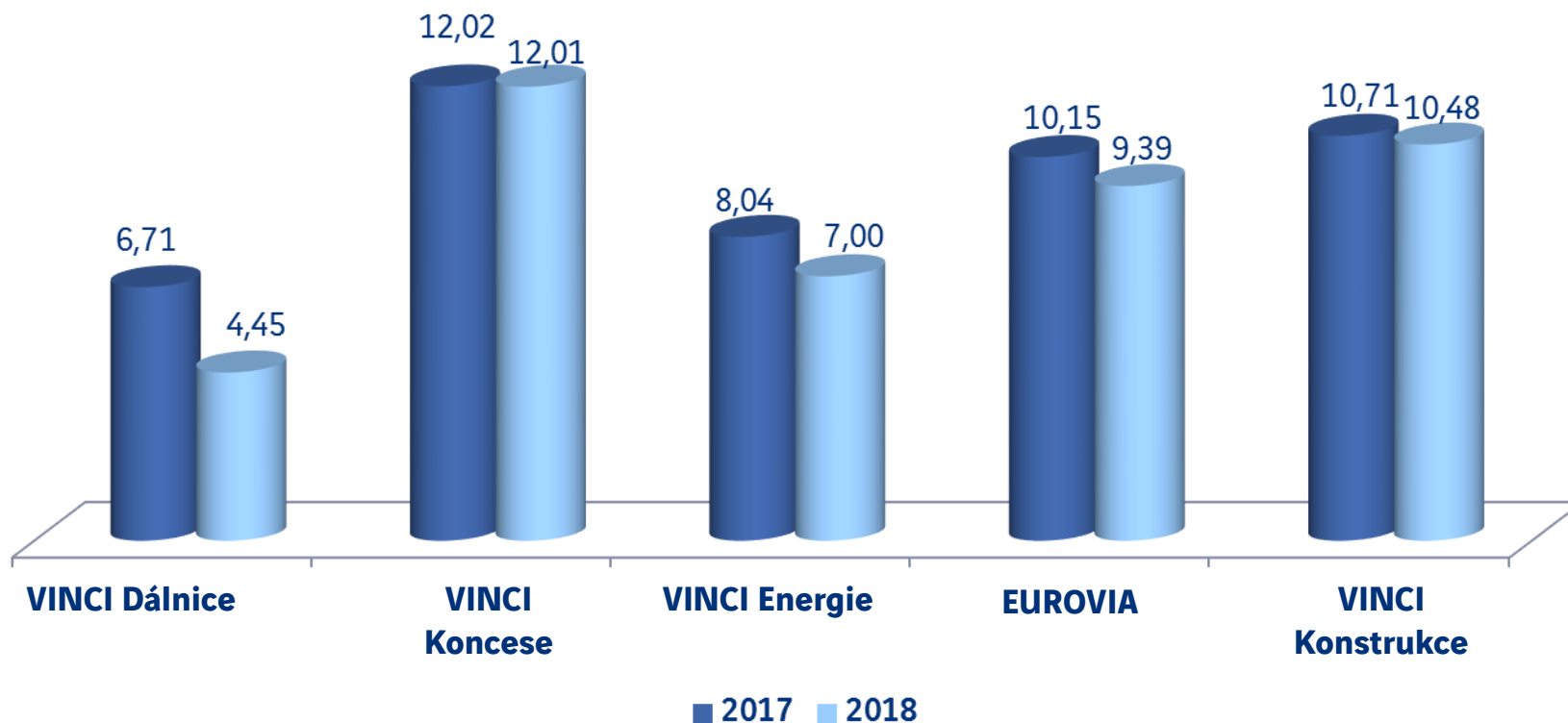
- Závažnost pracovních úrazů (TG)





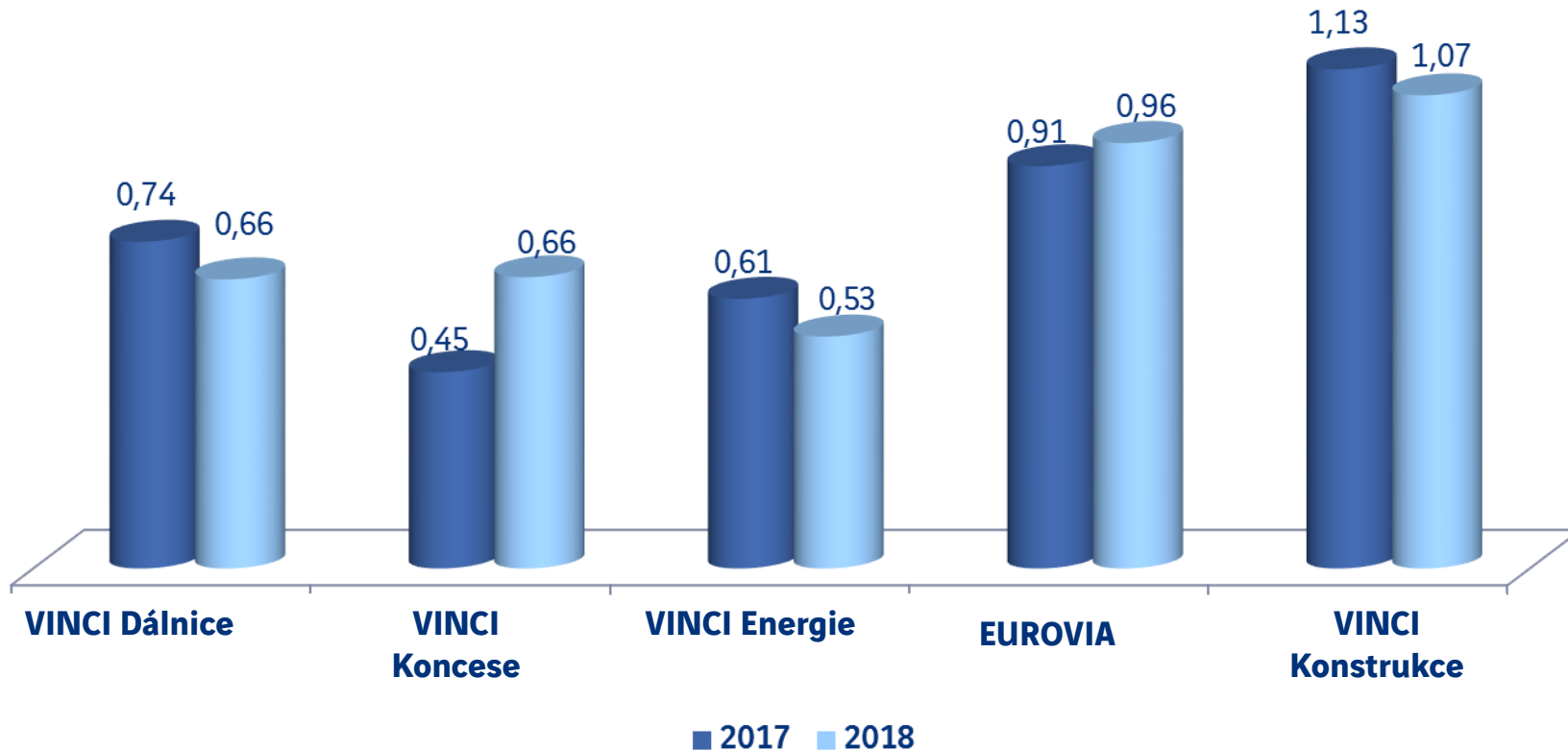
## • OBLAST FRANCIE PODLE DIVIZÍ

- Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností

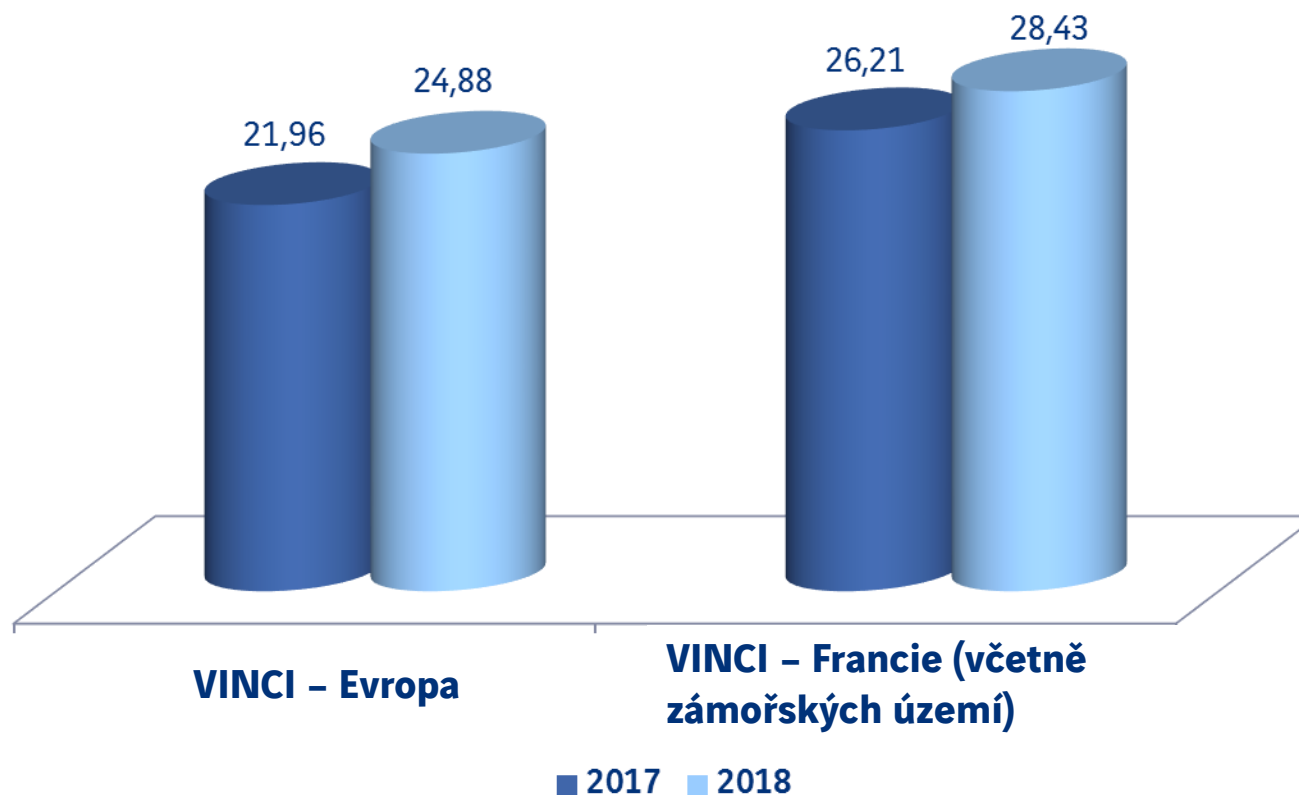


## • OBLAST FRANCIE PODLE DIVIZÍ

- Závažnost pracovních úrazů (TG)

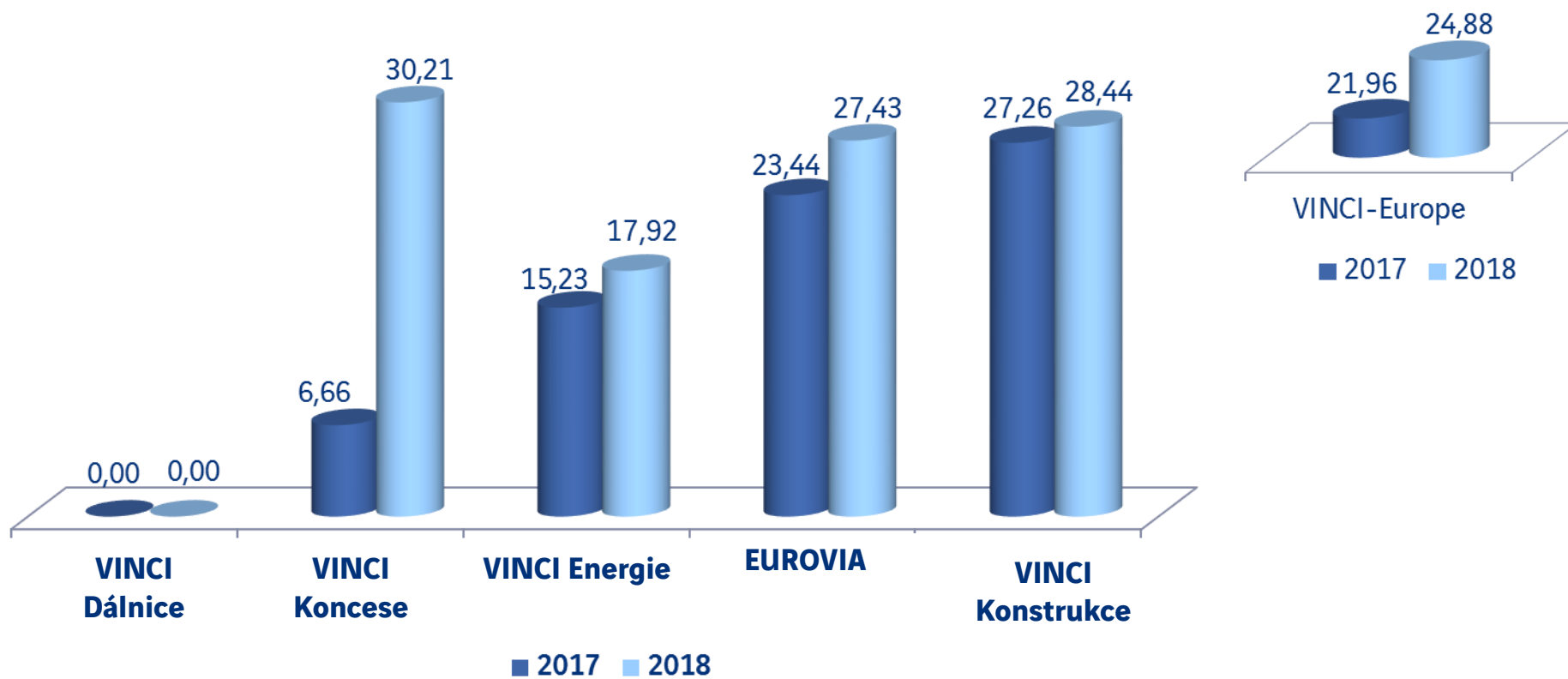


- **Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností u dočasných zaměstnanců**



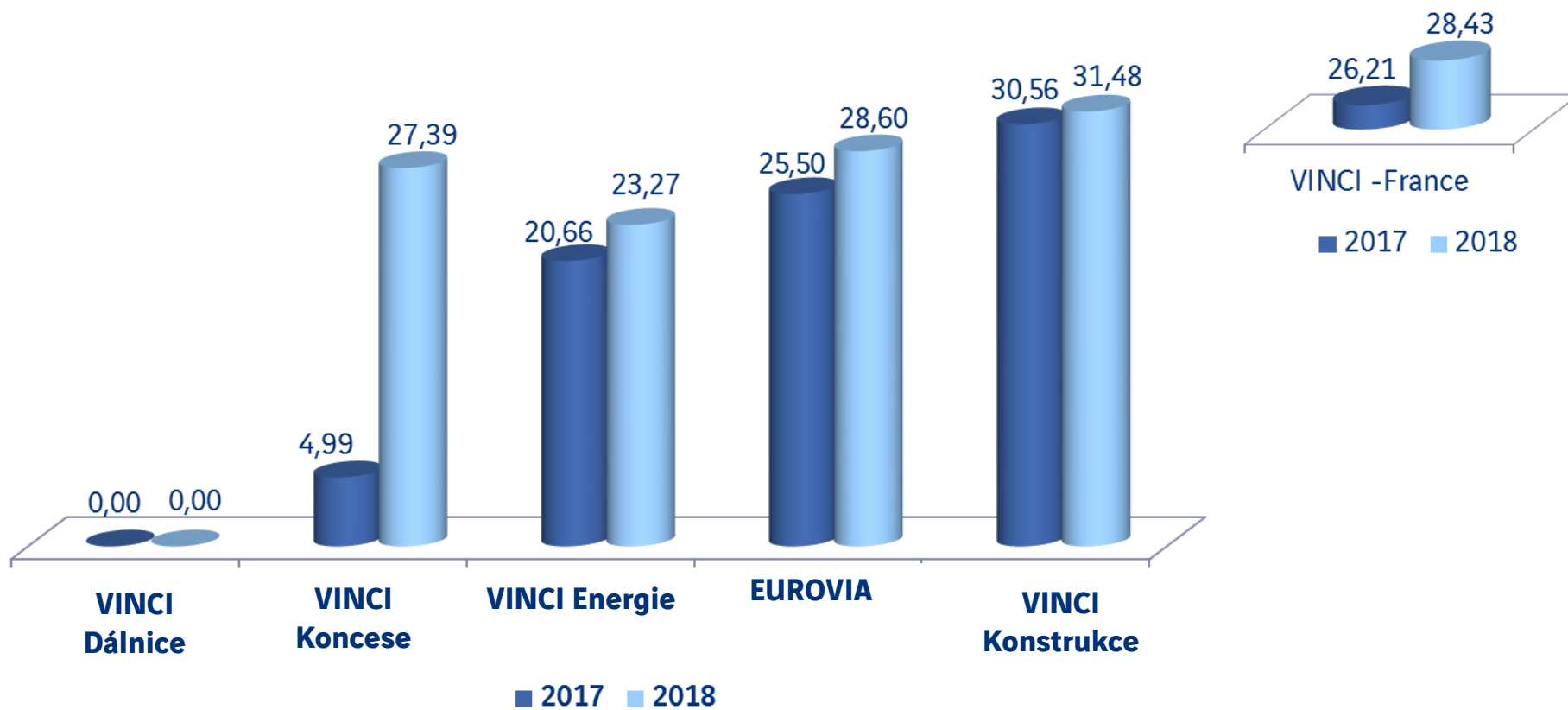
## EVROPSKÁ OBLAST PODLE DIVIZÍ

- Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností u dočasných zaměstnanců

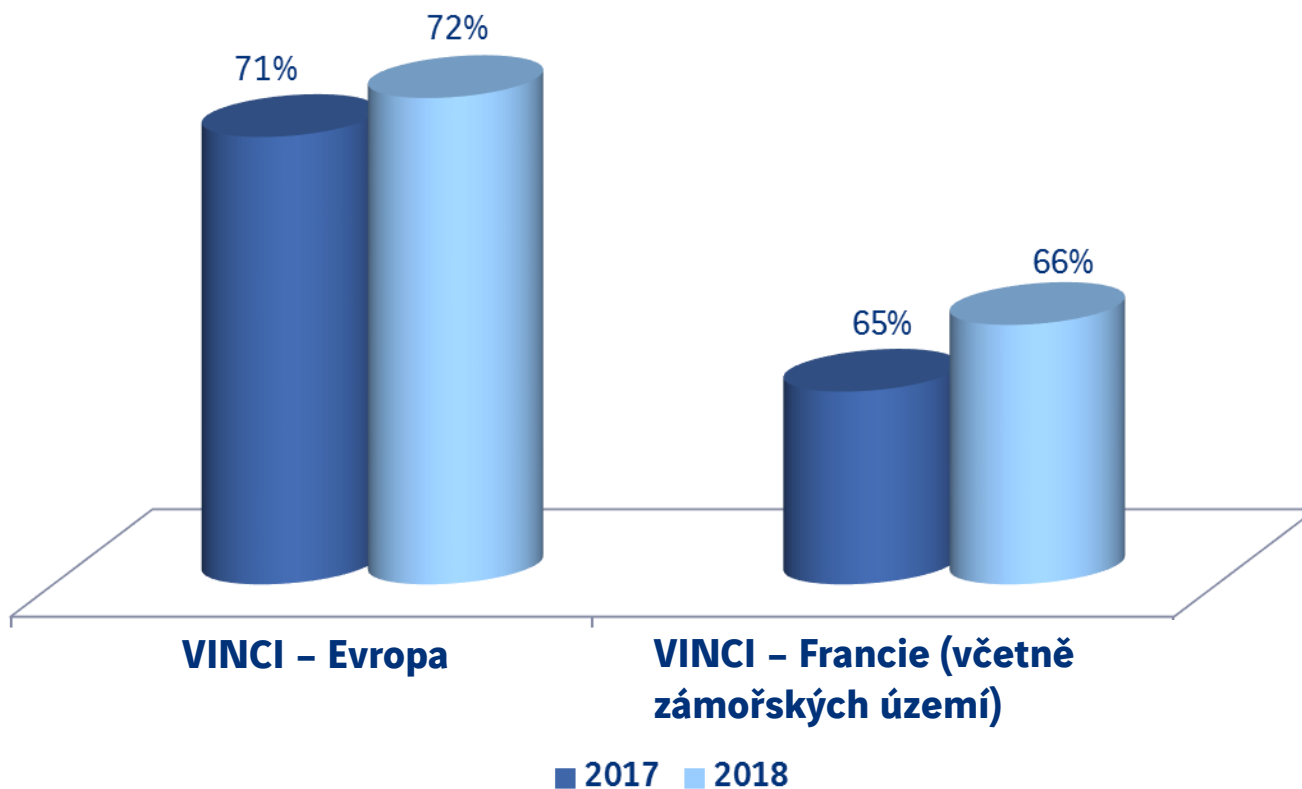


## ● OBLAST FRANCIE PODLE DIVIZÍ

- Počet pracovních úrazů s pracovní neschopností u dočasných zaměstnanců



- **Procento společností bez pracovních úrazů s pracovní neschopností**





# PRACOVNÍ SÍLA

## Svět, Evropa, Francie

7

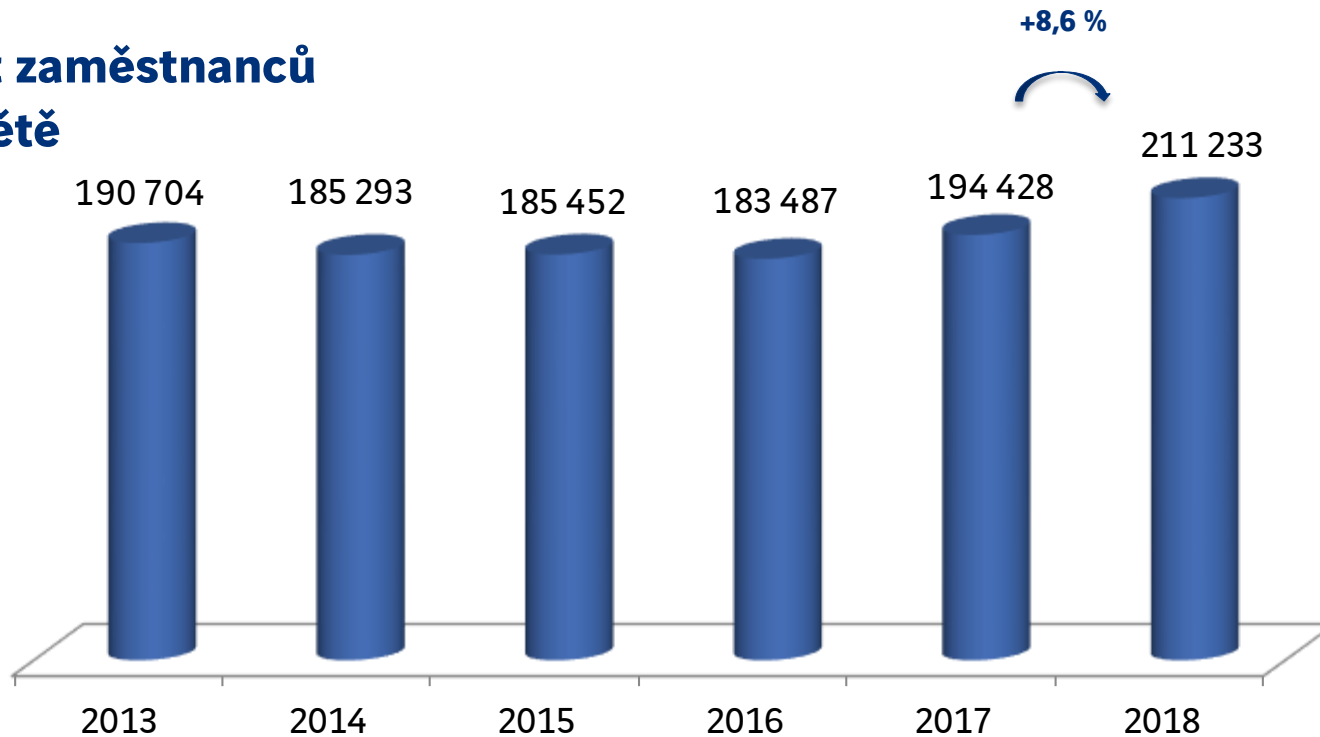
Pracovněprávní vztahy uzavřené s našimi zaměstnanci zapadají do dlouhodobé perspektivy. Uplatňujeme odpovědnou flexibilitu podporující vyrovnaný profesní a osobní vývoj našich spolupracovníků.

**Zavazujeme se, že všem spolupracovníkům nabídneme možnost odborného vzdělávání a pracovní mobility v perspektivě jejich trvalé zaměstnatelnosti.**

- Skupina je přítomna ve **stovce zemí** po celém světě
- Růst počtu pracovních sil **(+8,6 %** ve srovnání s 12/2017)

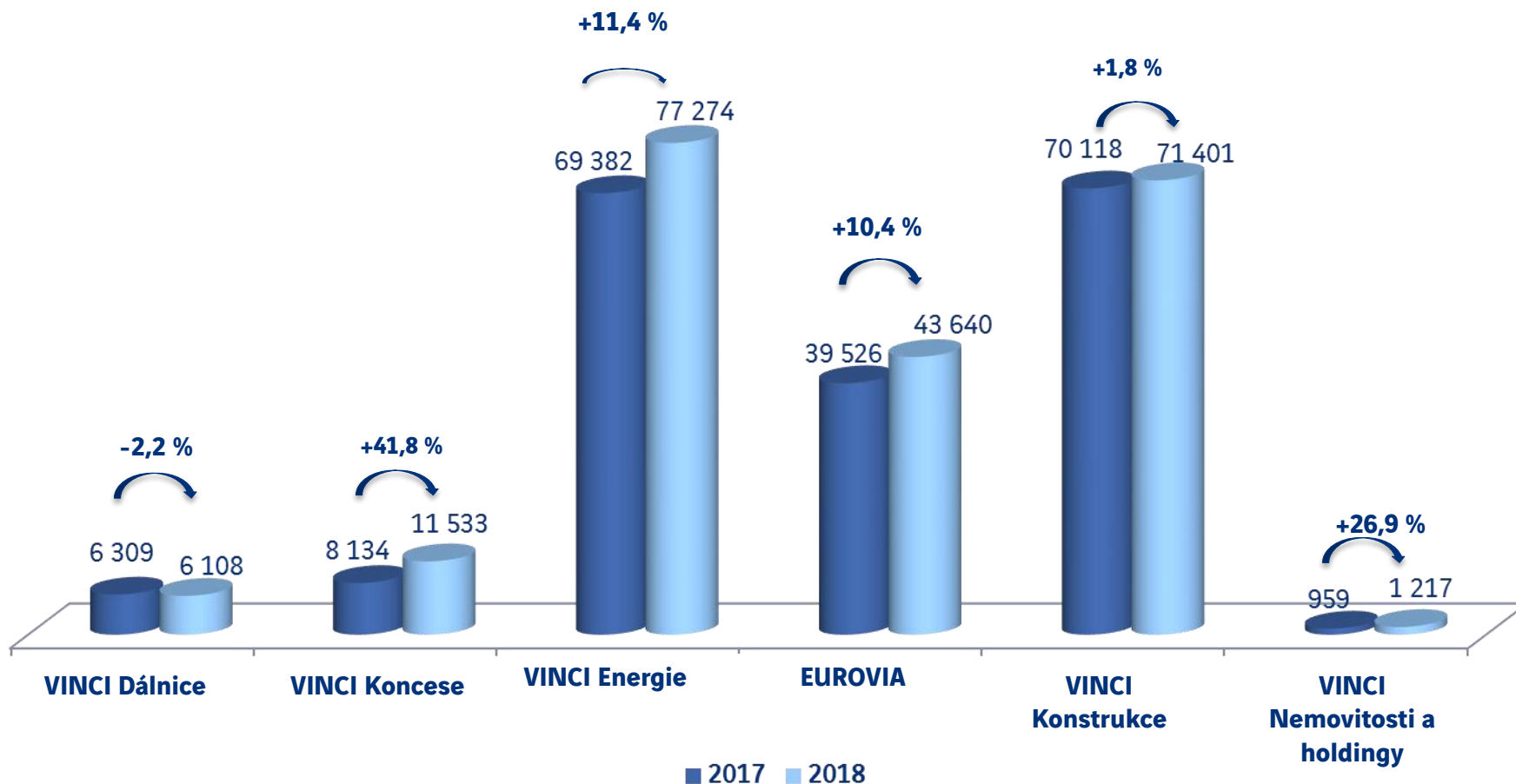
**214 041**  
**k 31. 3. 2019**

## Počet zaměstnanců ve světě



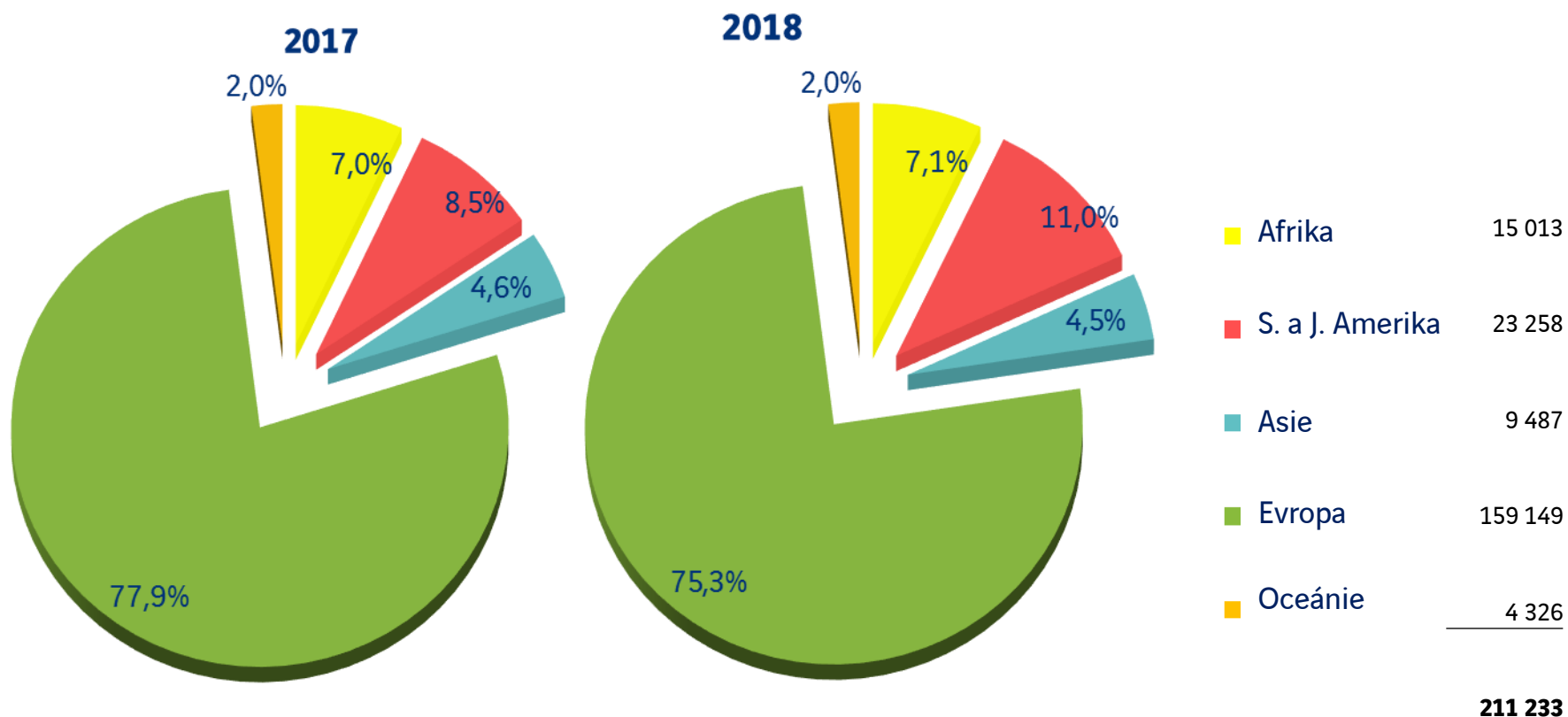


## 211 233 zaměstnanců: +8,6 %

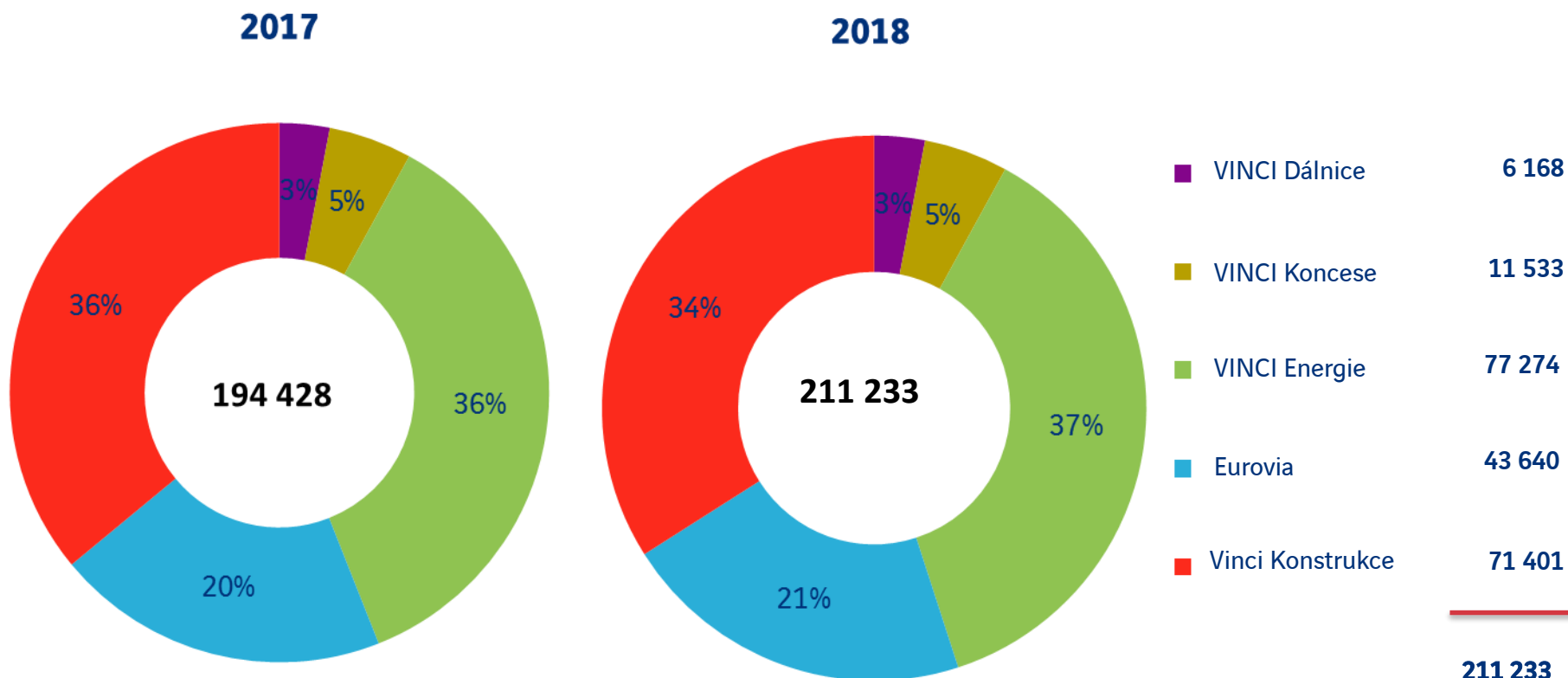


# Počet zaměstnanců ve světě – rozdělení podle zeměpisných oblastí

- **24,7 %** zaměstnanců ve světě se nachází mimo Evropu (22,1 % v roce 2018)

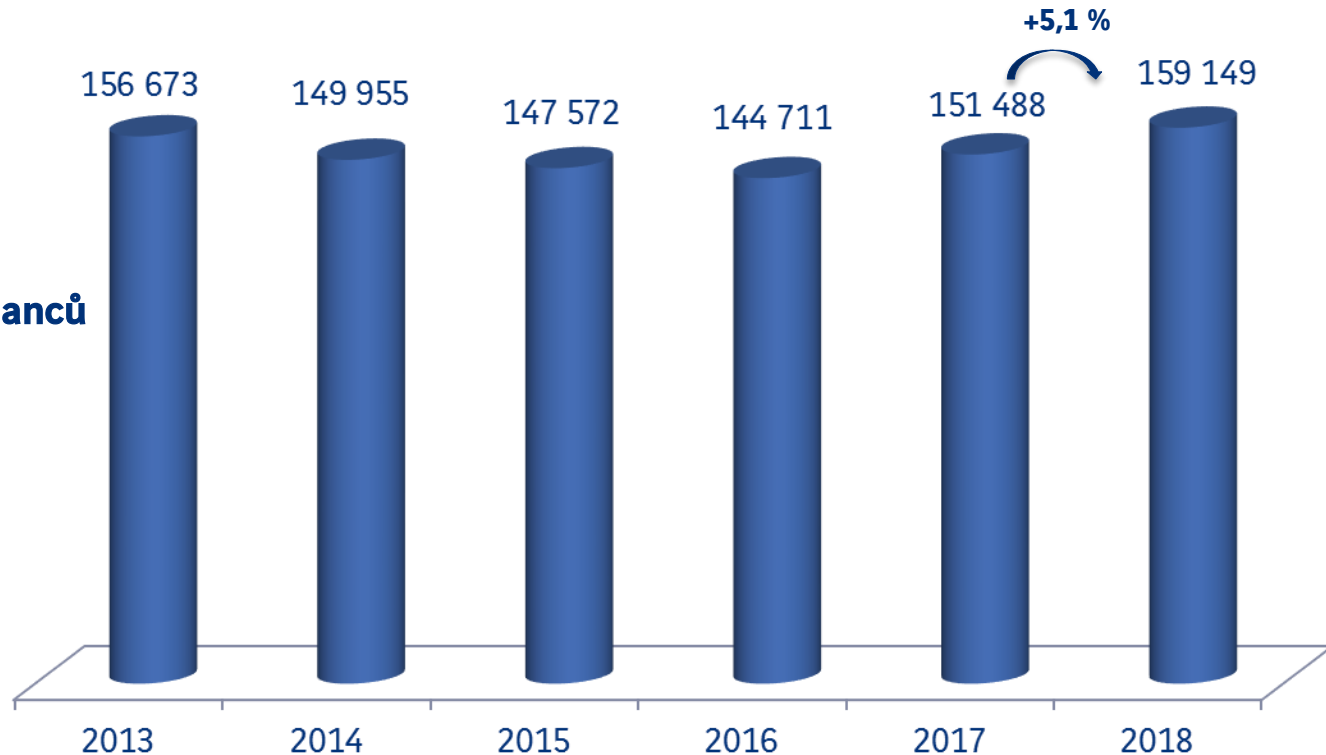


- Divize Energie a Konstrukce představují **více než 2/3 pracovních sil** ve světě

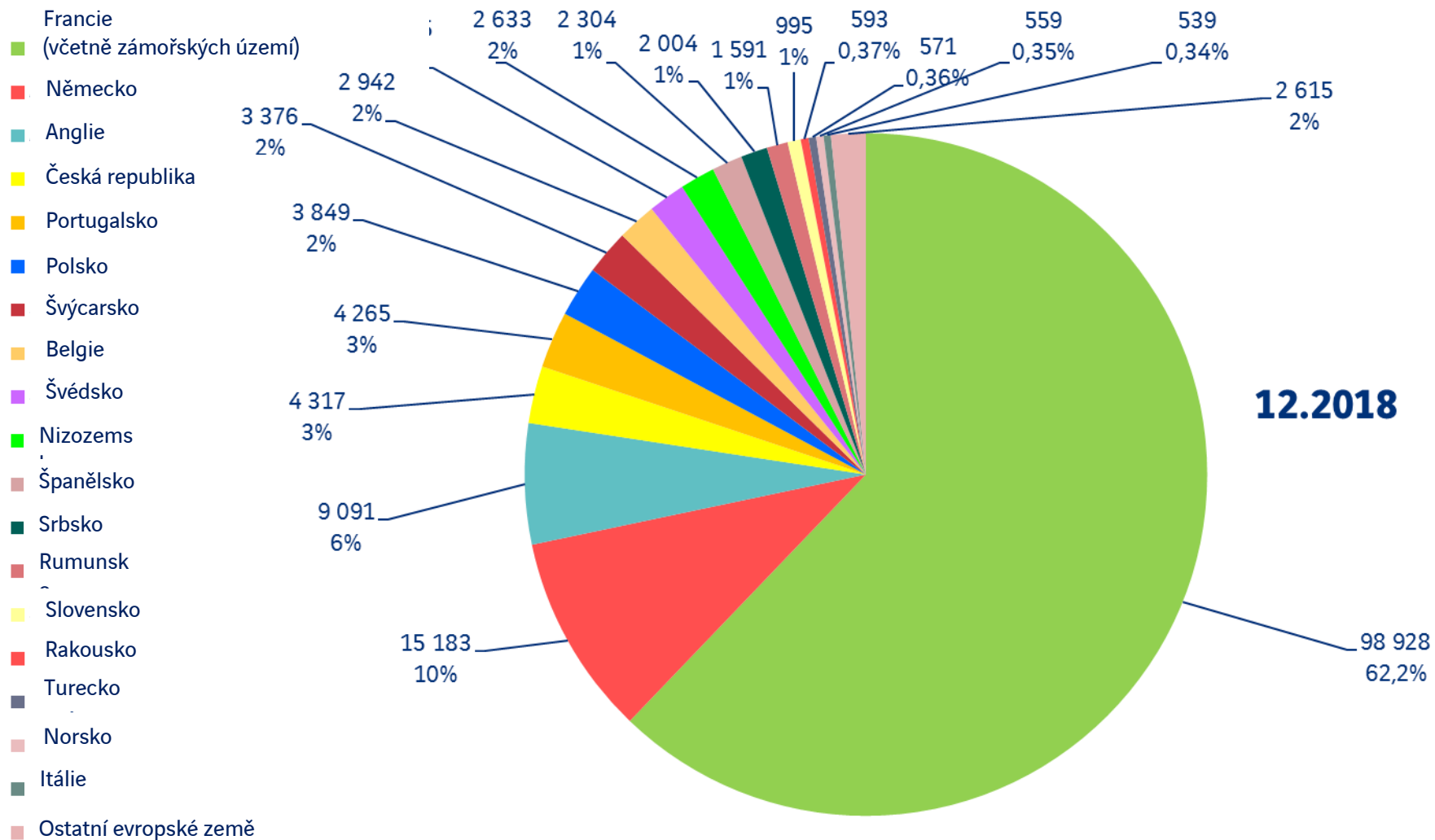


- Skupina přítomná ve 32 evropských zemích
- **75,3 %** počtu zaměstnanců ve světě (včetně Zamořské Francie)
- Růst počtu zaměstnanců v Evropě (**+5,1 %** ve srovnání s 2017)
- **87 %** celkového počtu zaměstnanců v Evropě se nachází v **7 zemích**: Francie (včetně Zamořské Francie), Německo, Spojené království, Česká republika, Portugalsko, Polsko a Švýcarsko

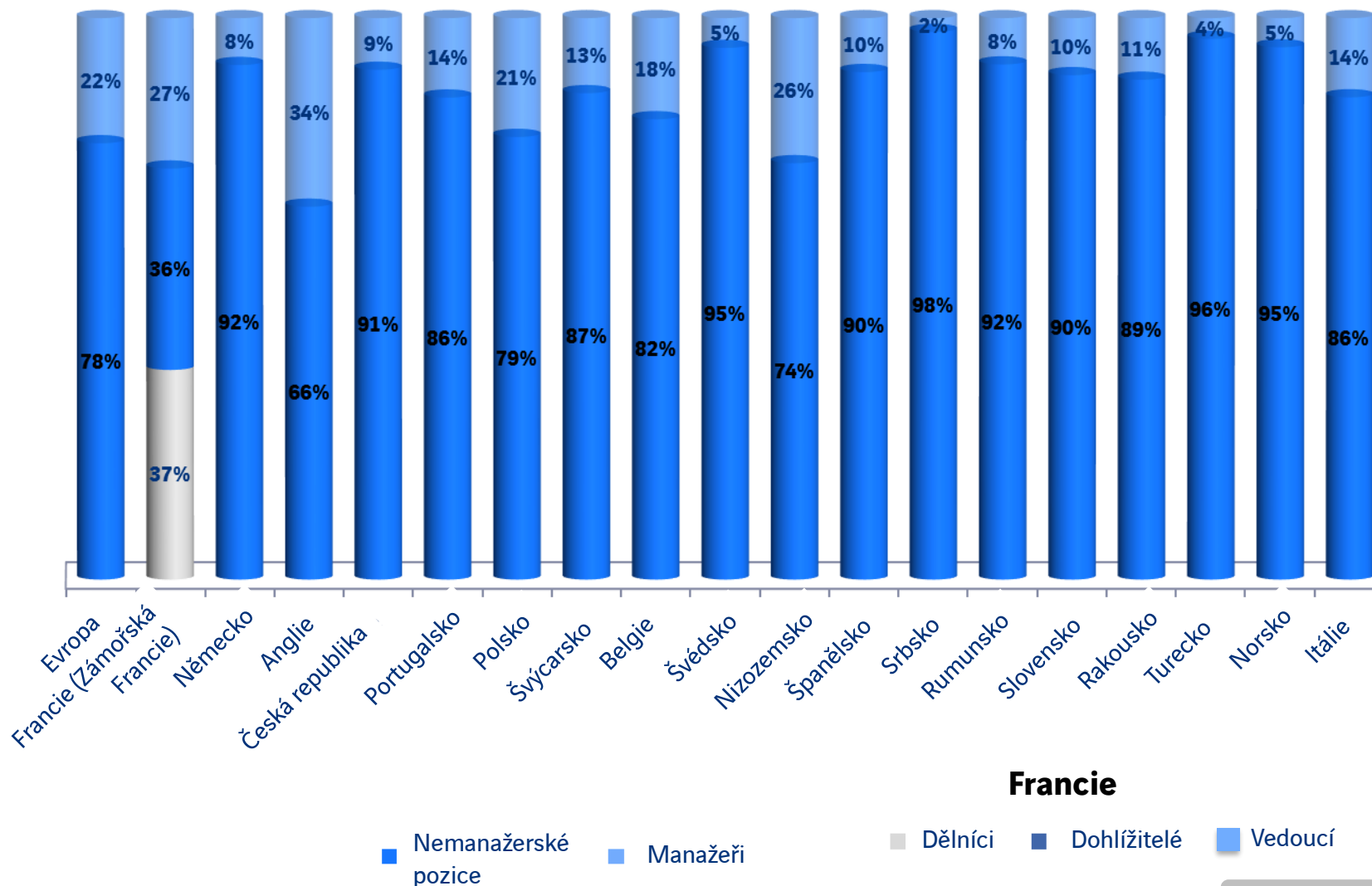
Počet zaměstnanců  
v Evropě



● 62,2 % evropských pracovních sil se nachází ve Francii

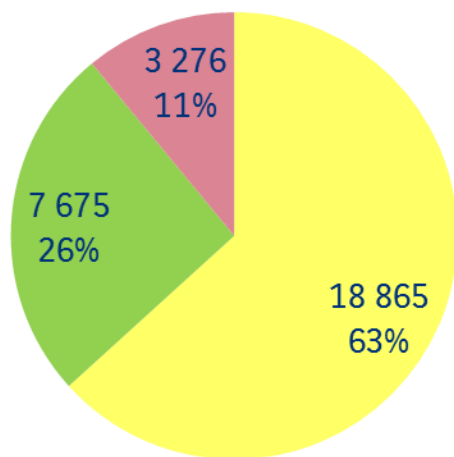


## Rozdělení počtu zaměstnanců v Evropě v roce 2018



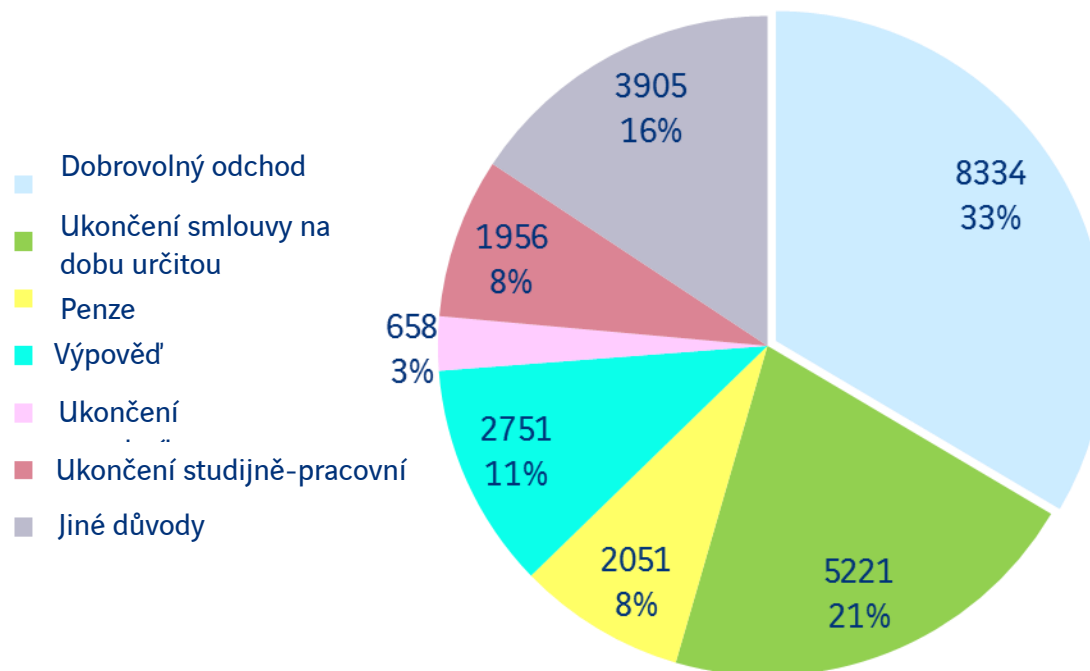
- 63 % příchozích zaměstnanců v roce 2018 bylo na dobu neurčitou
- **Hlavní důvod odchodů:** dobrovolný odchod (33 % odchodů)

## Příchody 2018



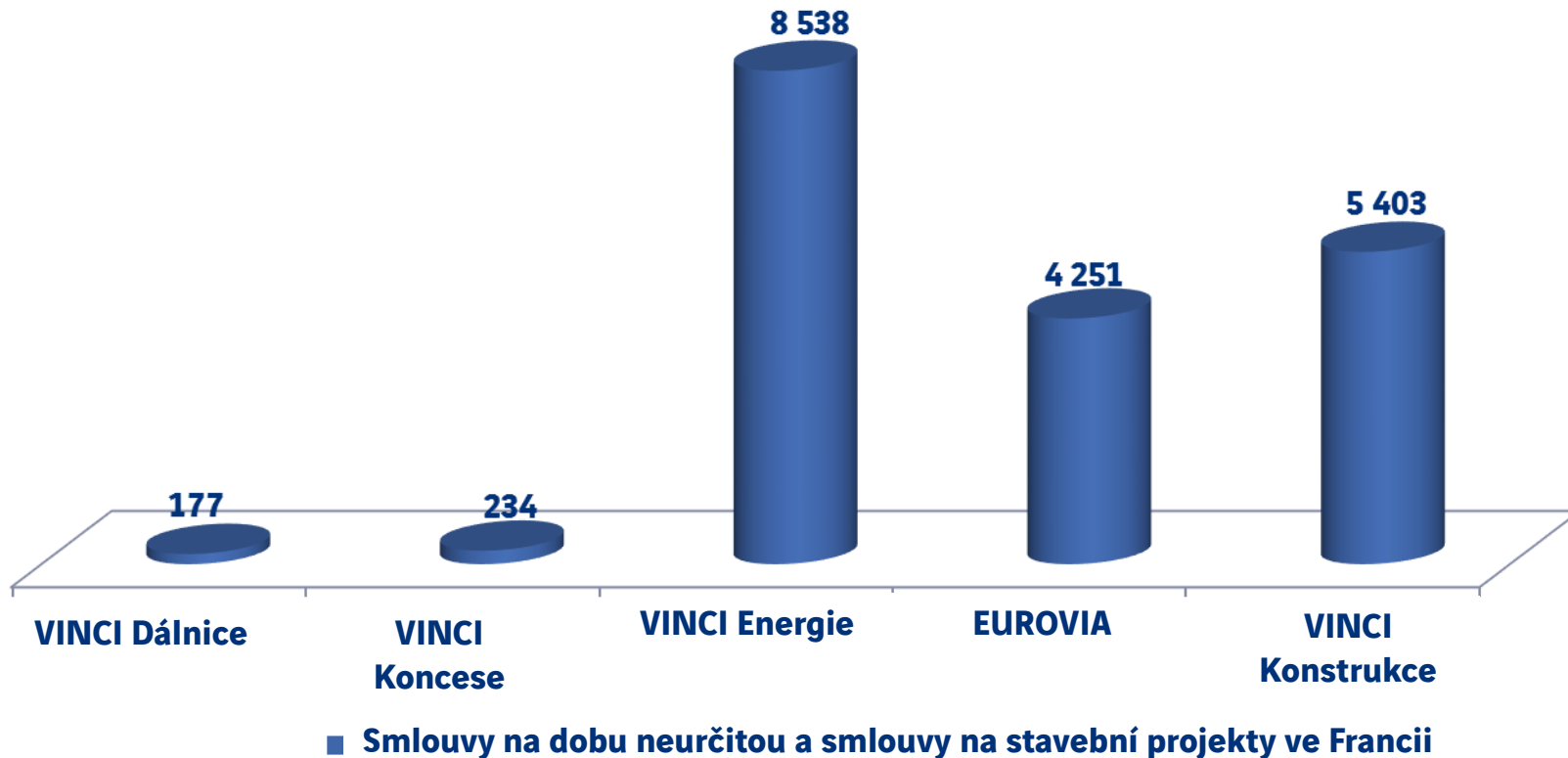
- Smlouva na dobu neurčitou
- Smlouva na dobu určitou
- Studijně-pracovní smlouva

## Odchody 2018



- Dobrovolný odchod
- Ukončení smlouvy na dobu určitou
- Penze
- Výpověď
- Ukončení
- Ukončení studijně-pracovní
- Jiné důvody

- 18 865 zaměstnanců na dobu neurčitou v Evropě, z toho 10 941 ve Francii



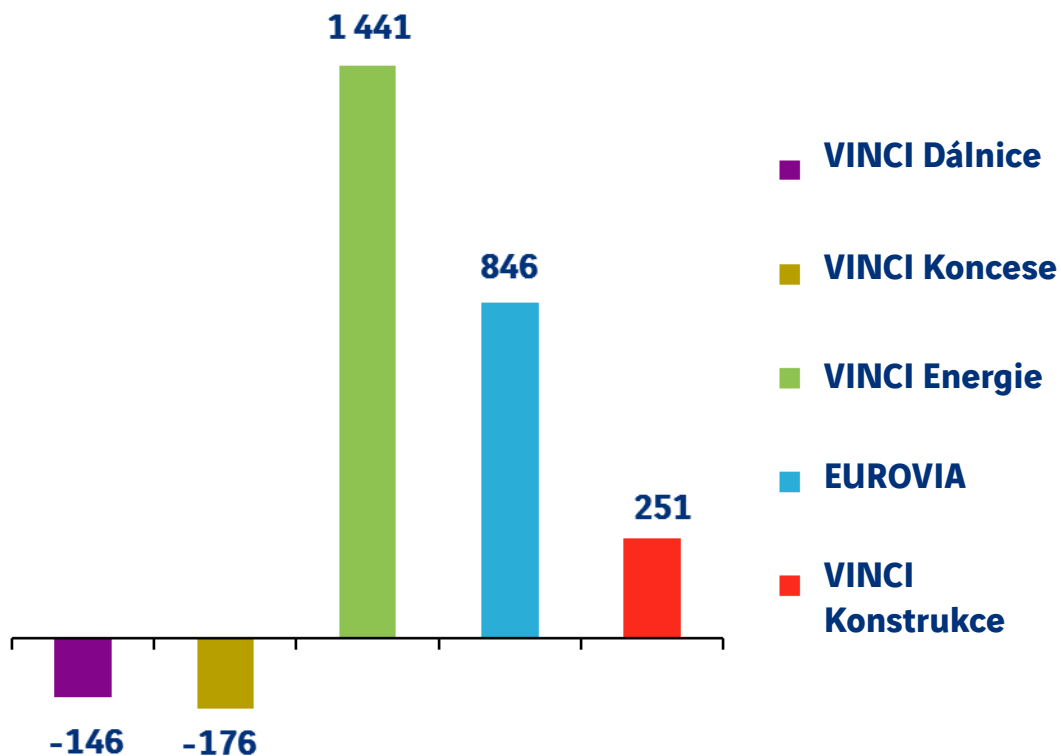




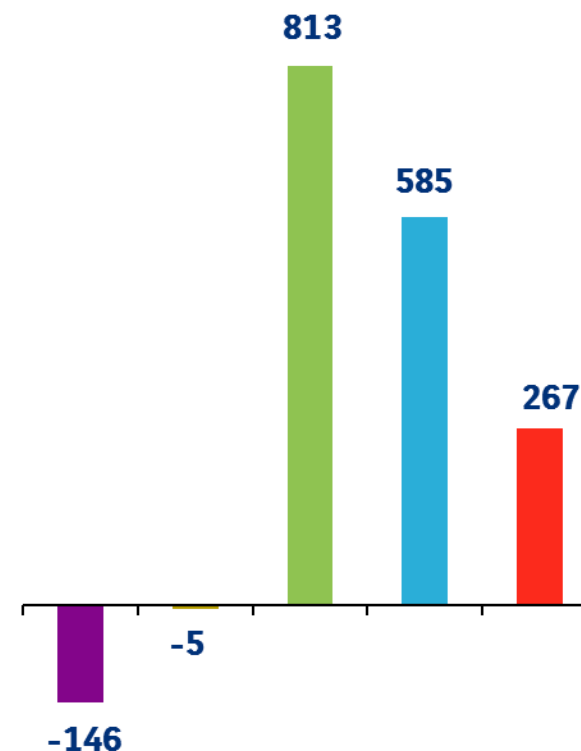
● **2 381** pracovních míst vytvořeno v roce 2018

● **1 679** pracovních míst vytvořeno v roce 2018

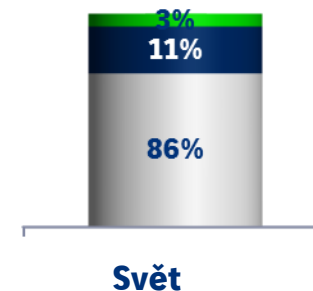
## Evropa



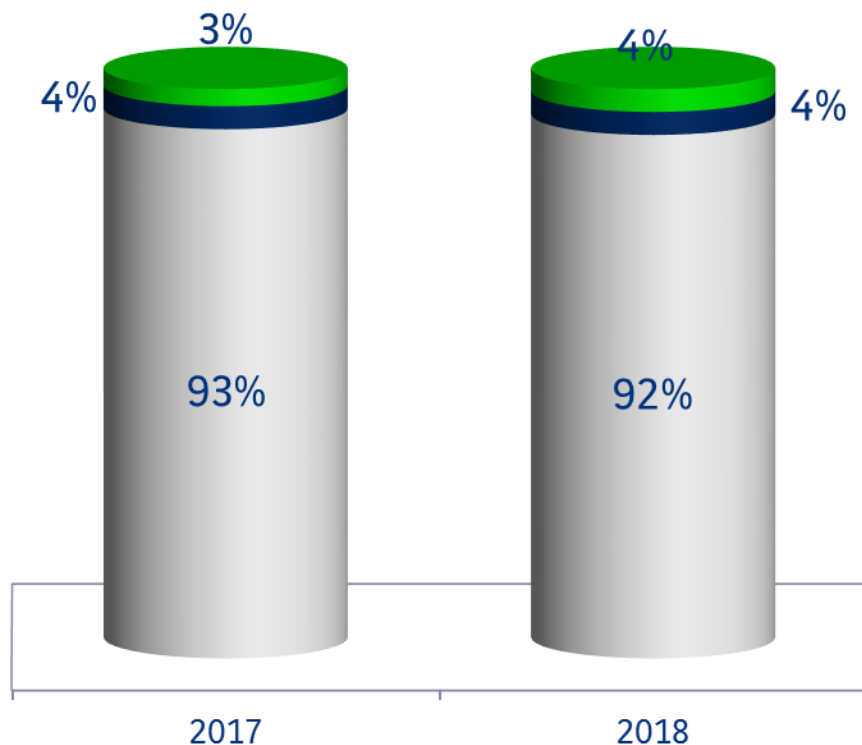
## Francie



- Růst pracovní-studijních smluv
- Počet zaměstnání na dobu neurčitou vyšší než světový průměr

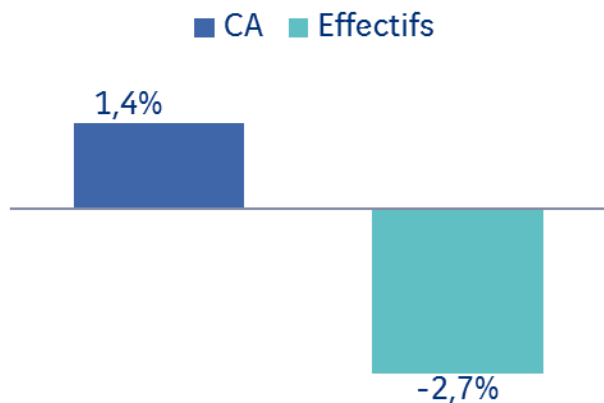


Všechny divize

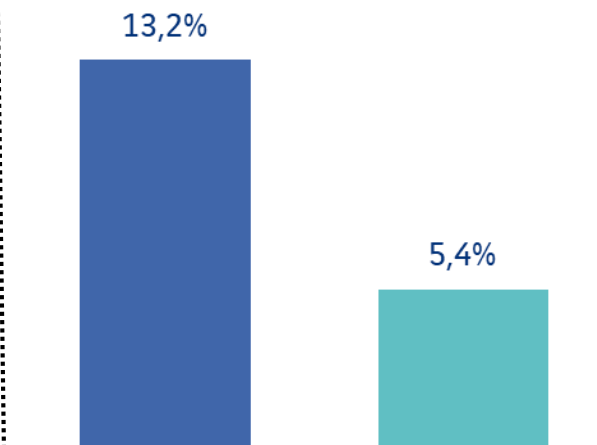


- Studijně-pracovní
- Smlouva na dobu určitou
- Smlouva na dobu neurčitou

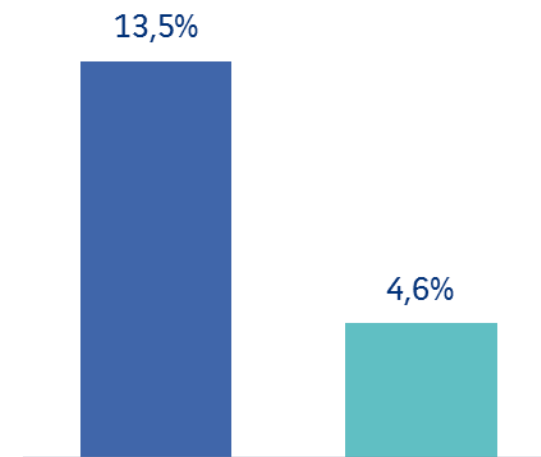
## VINCI Dálnice



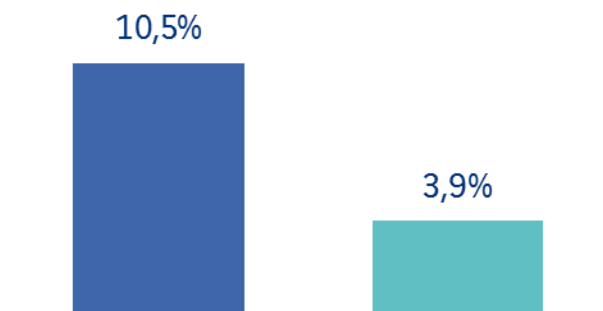
## VINCI Koncese



## VINCI Energie



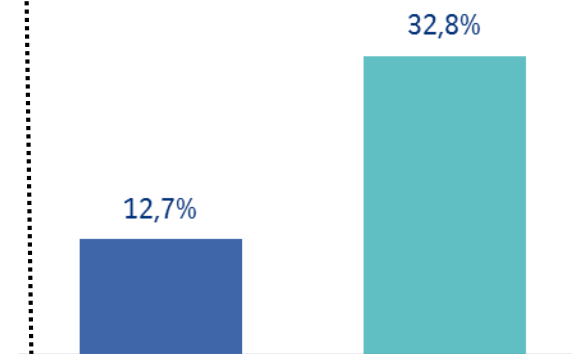
## EUROVIA



## VINCI Konstrukce



## VINCI Nemovitosti

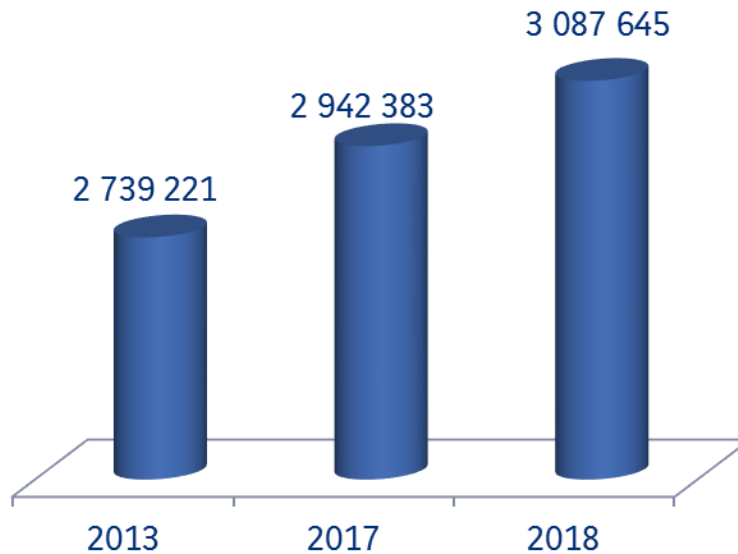


# ODBORNÉ VZDĚLÁVÁNÍ

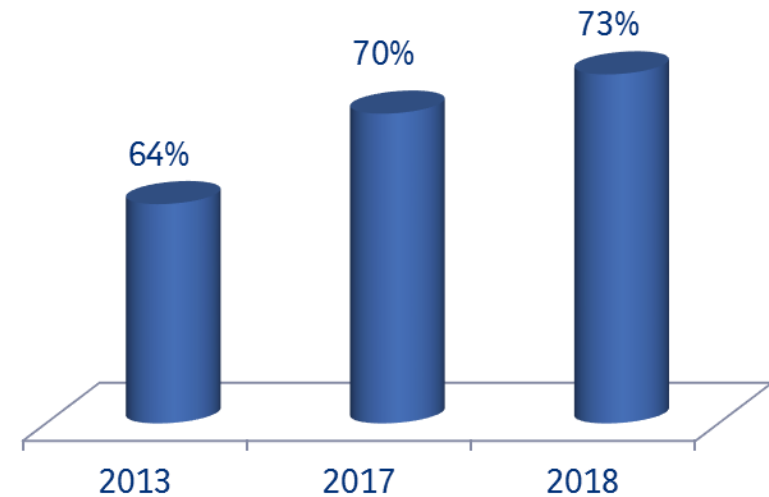
Evropa

- Růst počtu hodin věnovaných školení

## Vývoj počtu hodin věnovaných školení

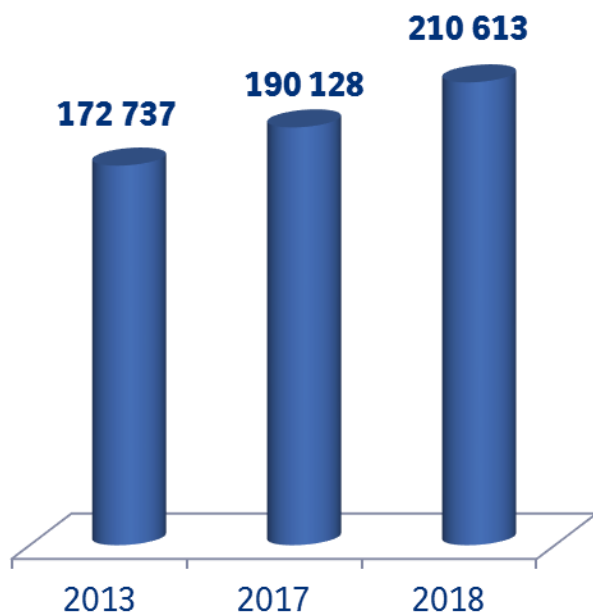


## Přístup k odbornému vzdělávání

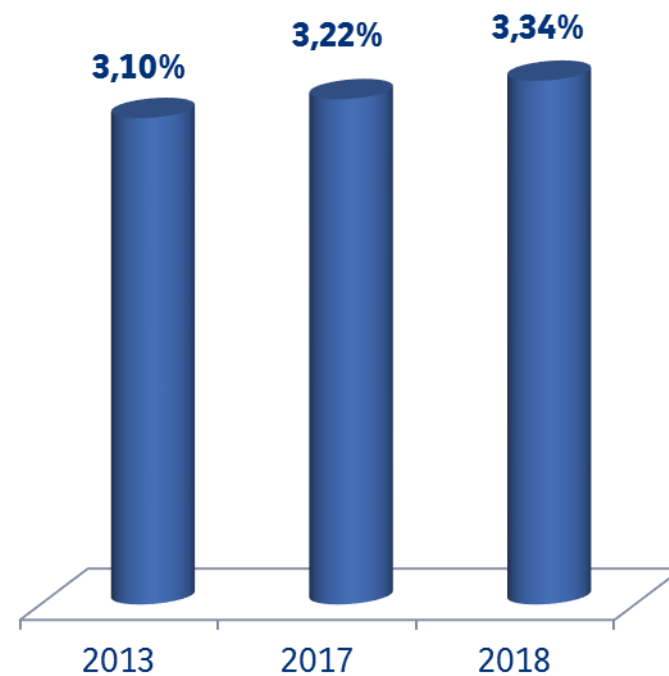


- **210,6 mil. €** věnováno na školení v roce 2018
- **3,34 %** úhrnu mezd

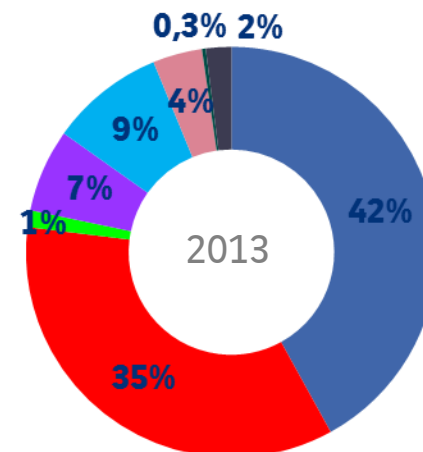
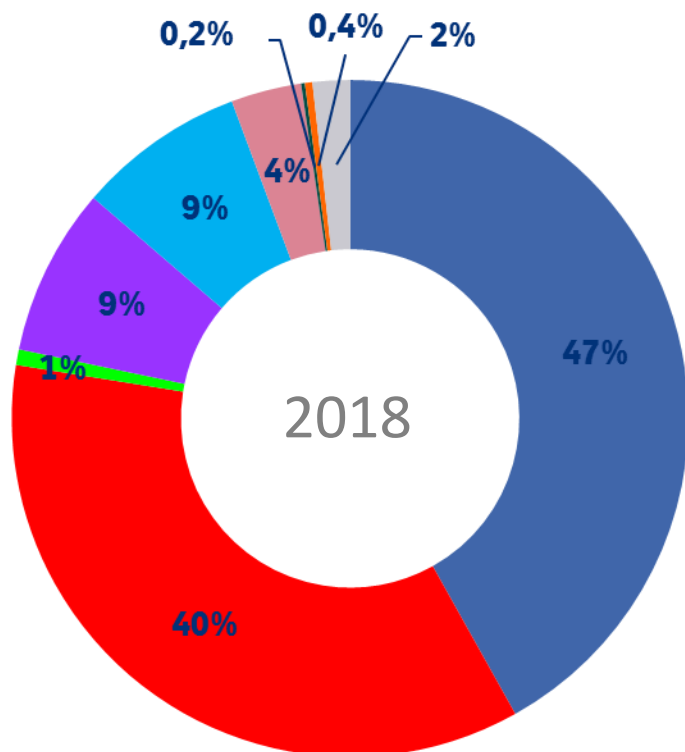
**Investice do školení  
(v tis. EUR)**



**Investice do školení / úhrn mezd**



- 40 % hodin školení bylo v roce 2018 věnováno hygieně a bezpečnosti

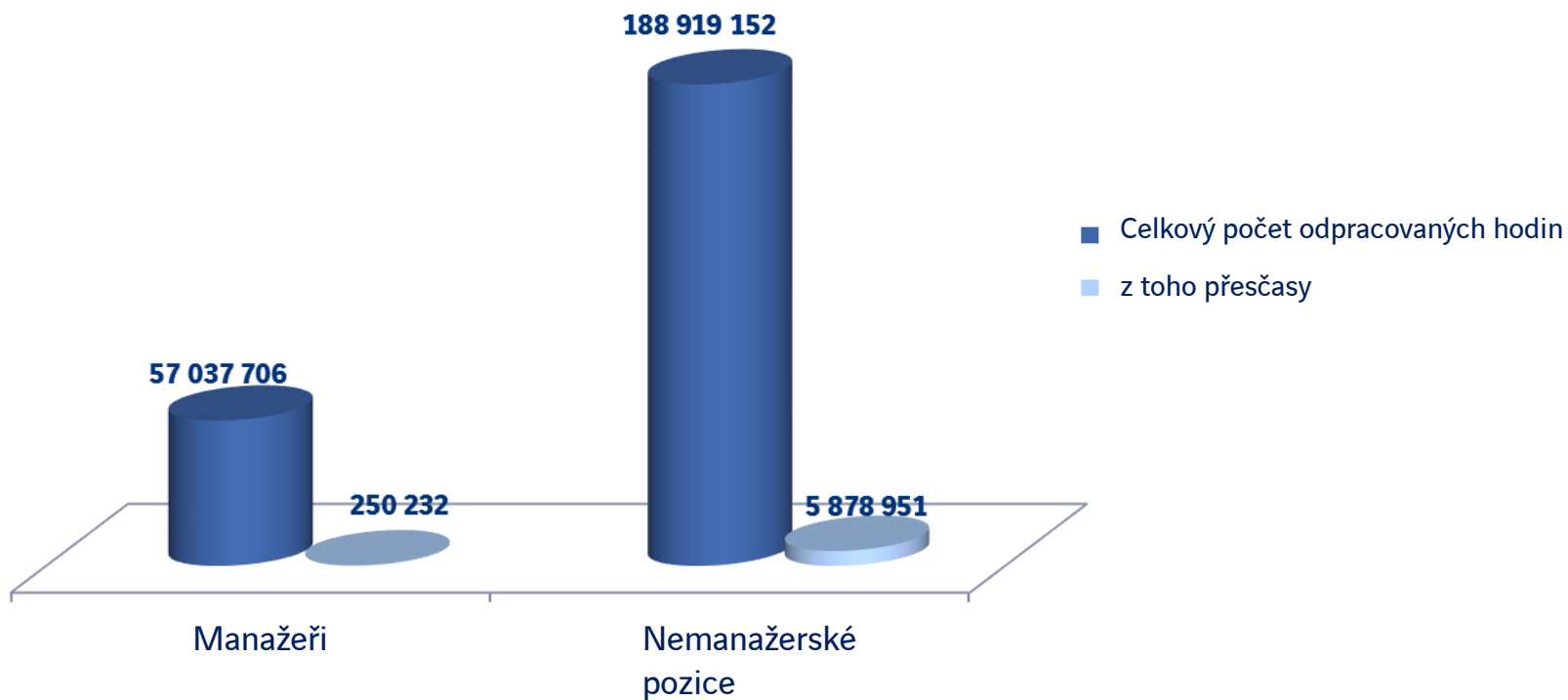


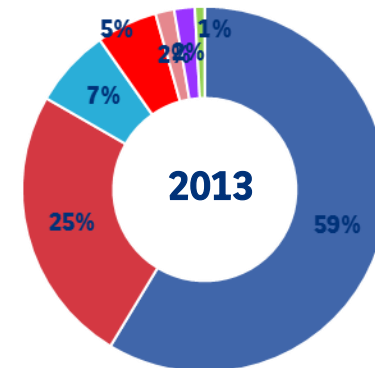
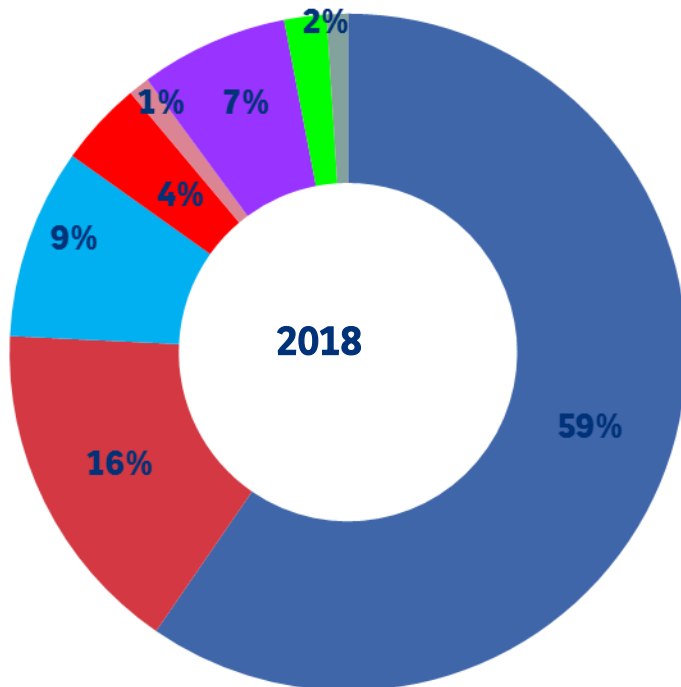
	2013	2018
Povolání	1 156 323	1 280 979
Hygiena a bezpečnost	949 031	1 084 751
Životní prostředí	30 817	22 241
Vedení	180 592	237 533
Správa a podpora	248 658	259 073
Jazyky	102 830	120 973
Rozmanitost	9 537	5 888
Etika a obezřetnost		10 145
Jiné	61 434	66 062
<b>Celkem</b>	<b>2 739 221</b>	<b>3 087 645</b>

# ODPRACOVANÝ ČAS A ABSENCE



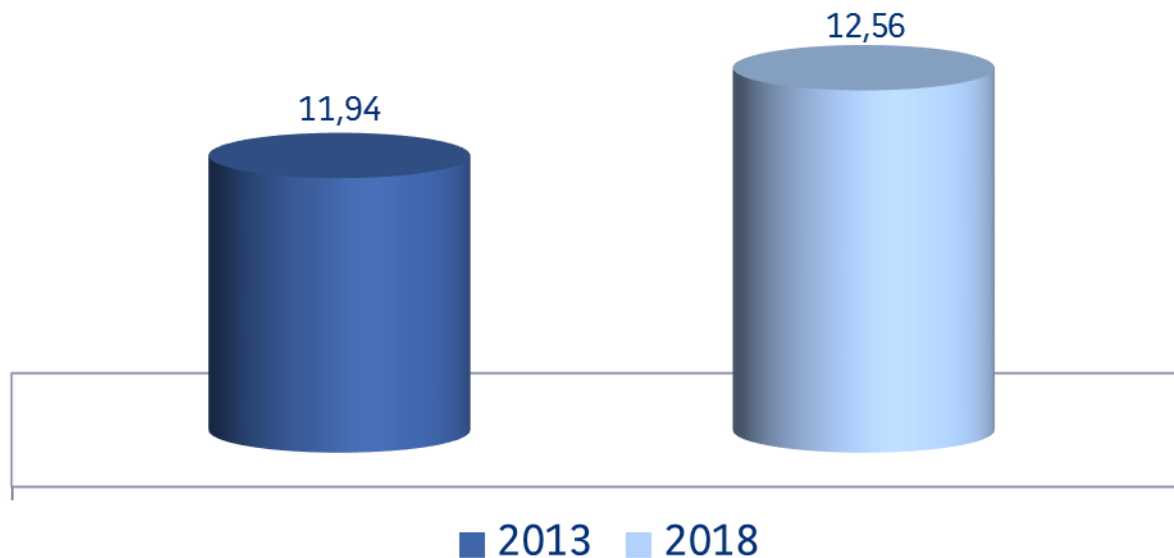
- Celkový počet odpracovaných hodin v roce 2018: 245 956 857



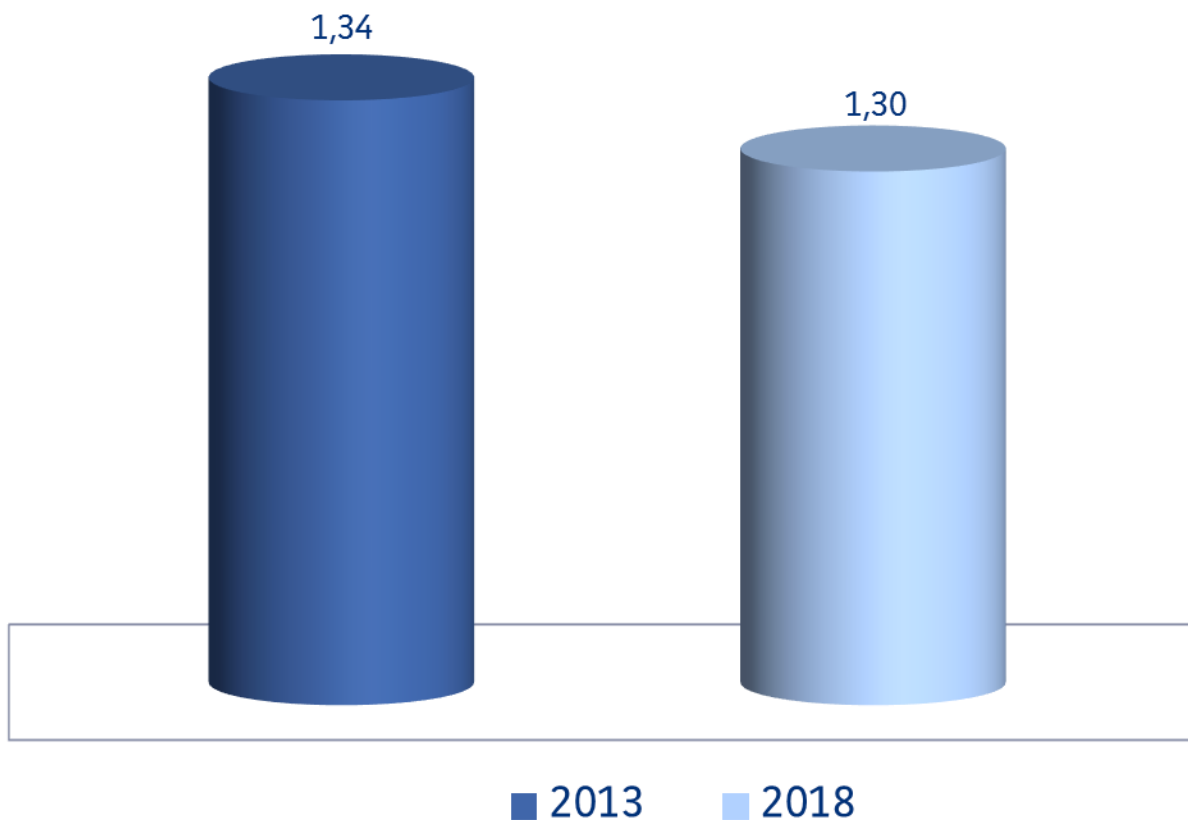


	2013	2018
<b>Nepracovní úraz či nemoc</b>	1 881 278	1 952 155
Jiné příčiny	807 171	536 231
<b>Mateřská dovolená</b>	230 840	298 888
<b>Pracovní nehoda</b>	154 805	140 646
<b>Částečné přerušování práce</b>	52 504	29 803
<b>Uznaná nemoc z povolání</b>	56 470	62 057
<b>Nečas</b>		245 326
Jízdní nehoda	27 919	27 600
<b>Celkem (kalendářní dny)</b>	<b>3 210 988</b>	<b>3 292 707</b>

## Počet dnů absence z důvodu nepracovního úrazu či nemoci na zaměstnance



**Počet dnů absence v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání**





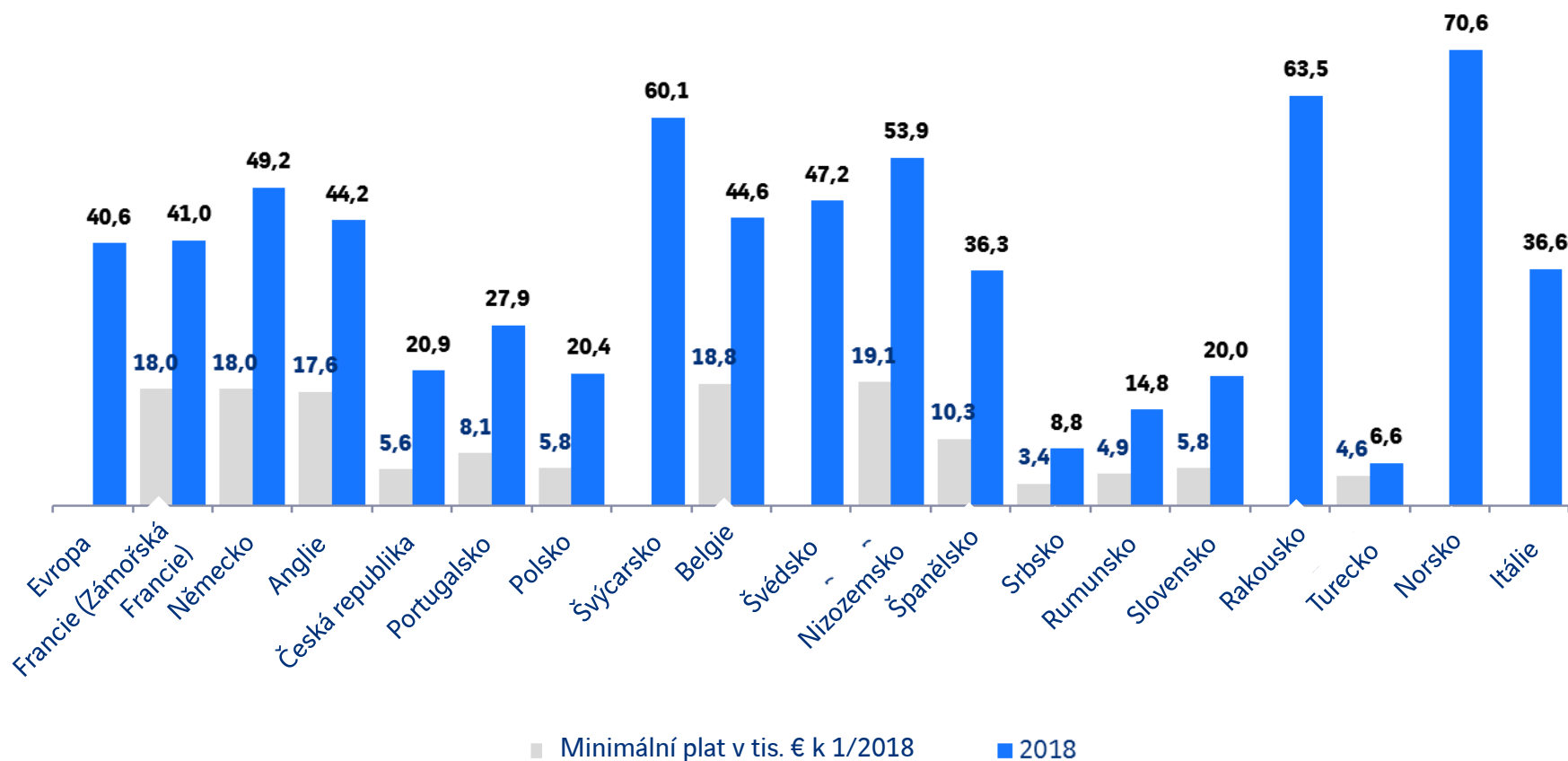
8

Naši spolupracovníci jsou největším akcionářem skupiny VINCI. Přejeme si, aby se naši zaměstnanci na celém světě mohli podílet na výsledcích našeho hospodářského růstu prostřednictvím zaměstnaneckých akcií a odpovídajících mechanismů umožňujících jejich podíl na ziscích. **Zavazujeme se, že všude, kde to bude možné, se postaráme o to, aby 100 % zaměstnanců skupiny VINCI mohlo využít opatření, která umožňují jejich účast na našem hospodářském úspěchu.**

# ROZVÍJENÍ AKCIOVÉ SPOLUÚČASTI PO CELÉM SVĚTĚ

# ODMĚNY

## Průměrný roční plat (v tis. EUR)



# MZDOVÉ ÚSPORY



## Rozdělení kapitálu k 31. prosinci 2018

jako procento kapitálu

**Nefrancouzské instituce**  
57,7 %

24,1 %

USA

17,1 %

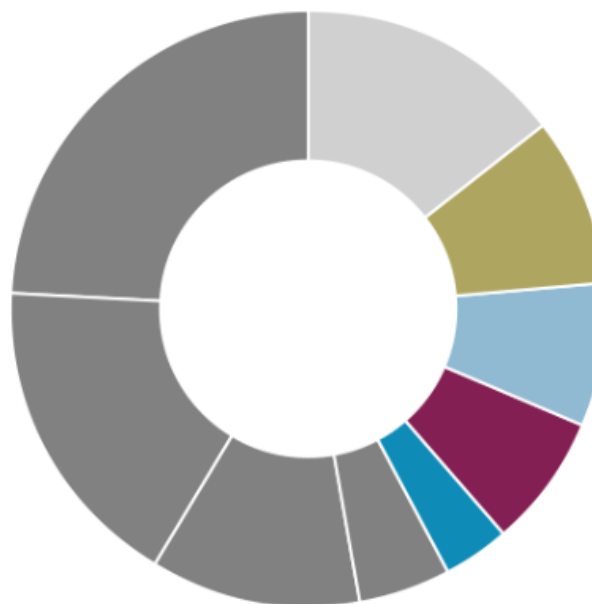
Ostatní evropské země

11,6 %

Spojené království

4,9 %

Zbytek světa



**Francouzské instituce**  
14,7 %

**Zaměstnanci**  
9,0 %

**Soukromí akcionáři**  
7,7 %

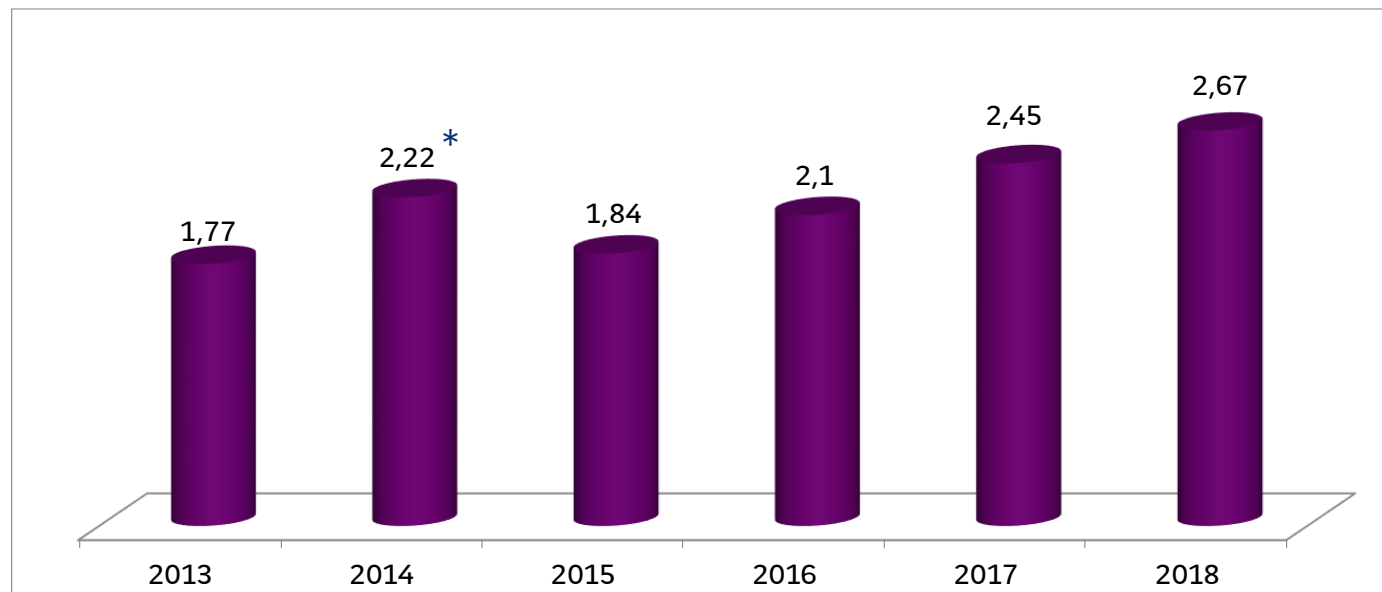
**Vlastní akcie**  
7,2 %

**Qatar Holding LLC**  
3,7 %

## Růst dividendy na 2,67 EUR pro rok 2018

- V dubnu 2019 bude vyplacen zůstatek ve výši 1,92 EUR na akcii (s přihlédnutím k záloze ve výši 0,75 EUR zaplacené v listopadu 2018)
- Datum oddělení dividendy: 23. dubna 2019
- Datum vyplacení dividendy: 25. dubna 2019

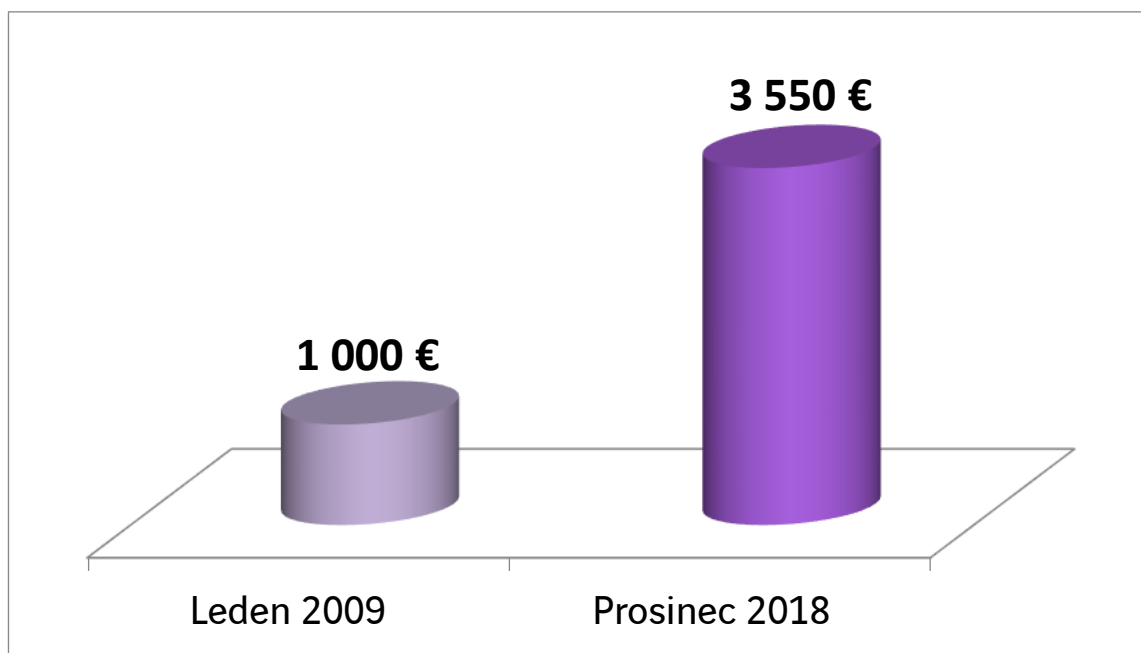
Dividenda (v EUR na akcii)



Zdroj: vinci.com

\*Vyplacení mimořádné dividendy v souvislosti s prodejem VINCI Park

- Akcionář společnosti VINCI, který v lednu 2009 investoval 1 000 EUR, by měl k 31. prosinci 2018 kapitál ve výši 3 550 EUR, za předpokladu, že reinvestice do akcií VINCI bude převedena na částku inkasovaných dividend

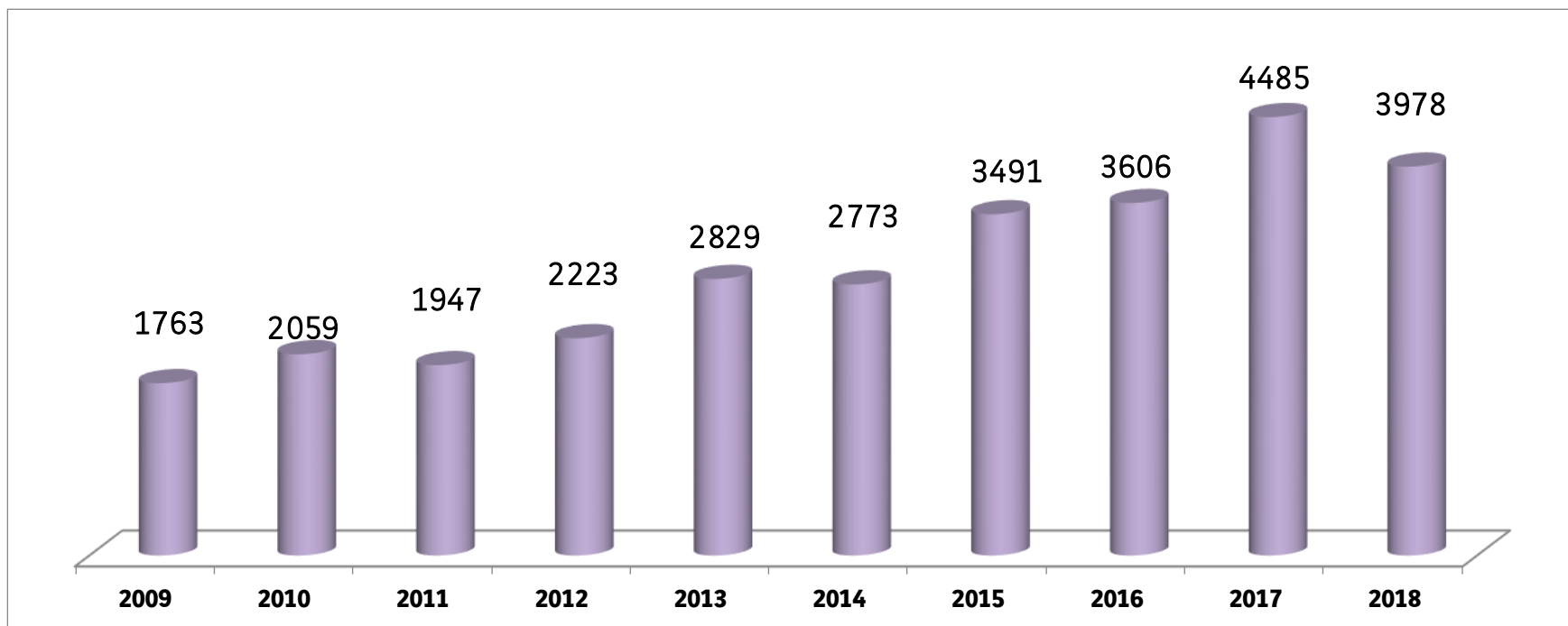


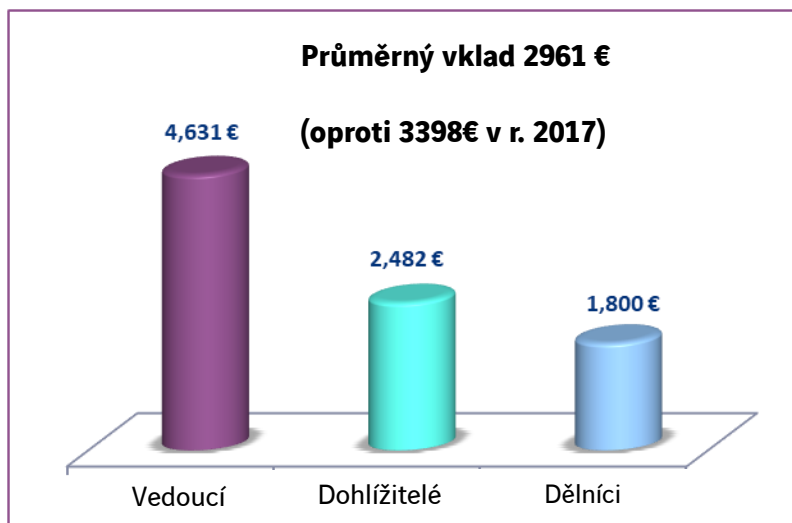
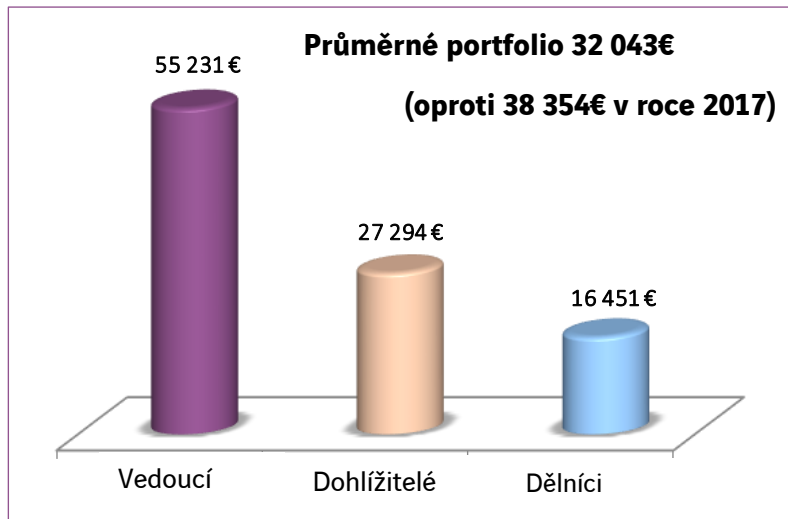
=> Jeho počáteční investice by mu tak vynesla v průměru **13,5 % za rok.**

Úspory se vyvíjejí díky produktům přizpůsobeným každé situaci:

- Castor
- Peněžní úspory
- Castor obligataire
- Amundi Label Equilibre Solidaire ESR
- Castor international

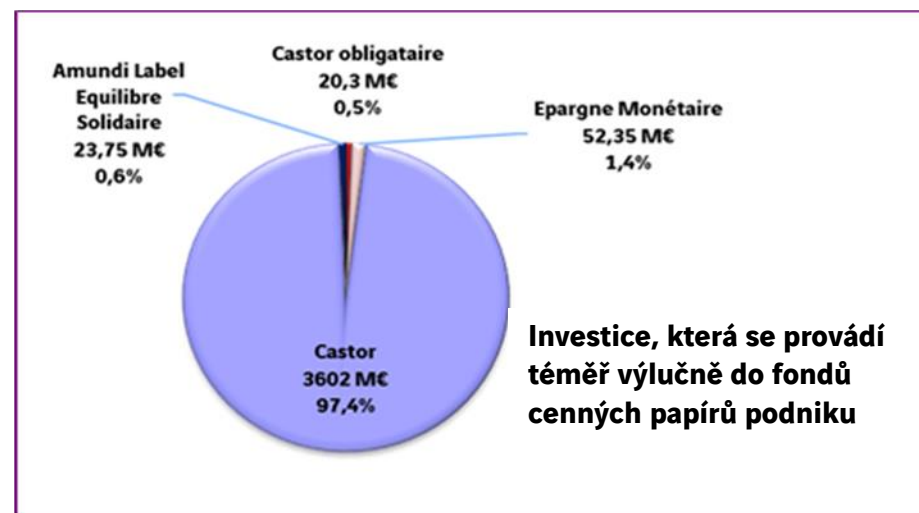
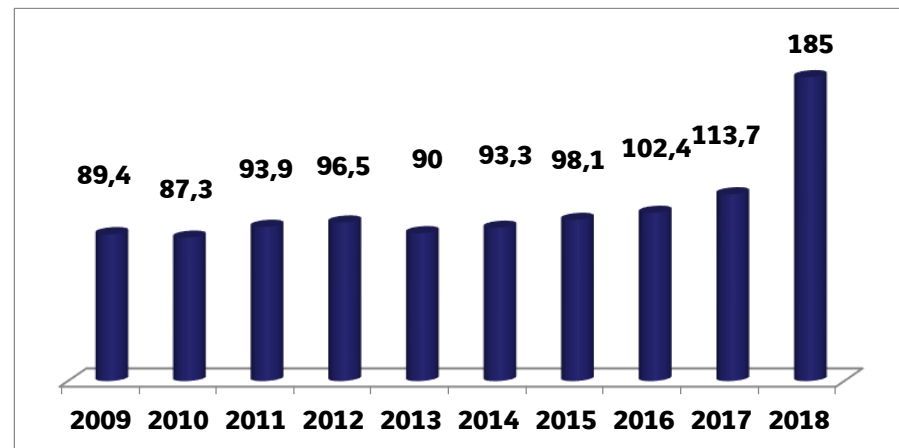
↘ aktivum 3,978 miliard EUR k 31. 12. 2018



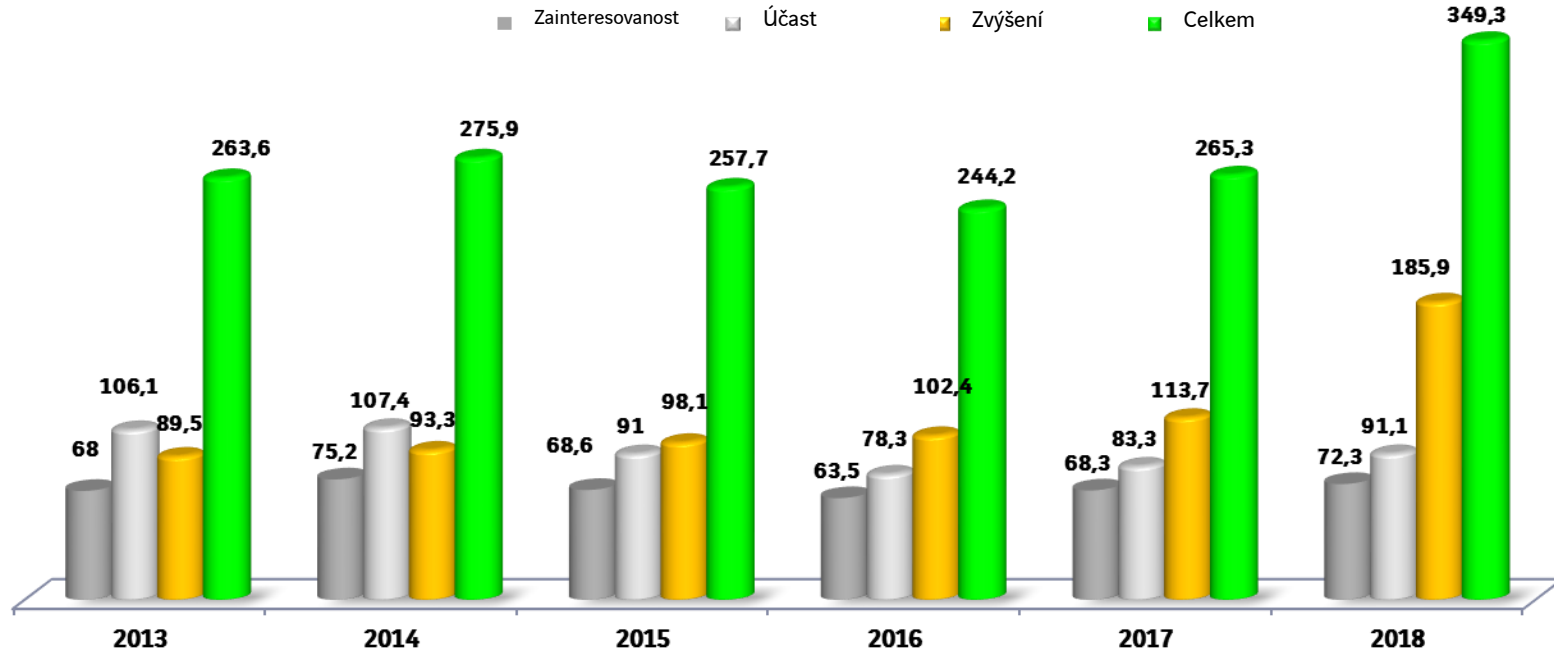


**Příspěvek skupiny stále velmi silný:**

**190 mil. € hrubé zvýšení (PEG a PERCO) v roce 2018** (113,7 mil. € v roce 2017)



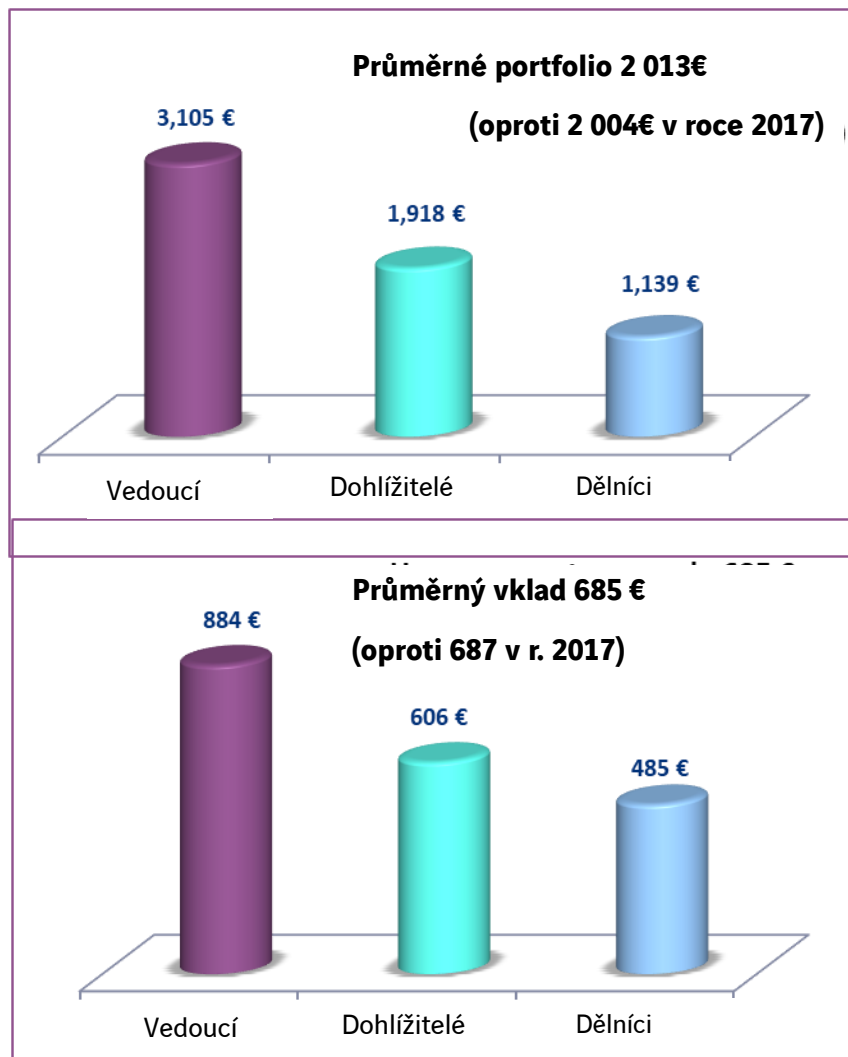
- 349,3 mil. EUR rozděleno v roce 2018 díky zainteresovanosti, účasti a zvýšení (PEG + Perco).



- 83 % zaměstnanců má prospěch ze zainteresovanosti a/nebo účasti
- 76 % zaměstnanců má prospěch ze zainteresovanosti
- 56 % zaměstnanců má prospěch z účasti
- 82 % společností se podílí na některém z následujících programů

16 000 zaměstnanců provedlo vklad v roce 2018

42 600 členů v roce 2018



- **Snížení o 5 %** z nákupní ceny akcií VINCI, s navrhovanou cenou pro 2. čtvrtletí roku 2019 71,14 € (cena za 1. čtvrtletí byla 76,62 €)
  - **Zvýšení nabízené společnosti** zvýhodňující nejnižší platby: 200 % až do výše 500€ a maximální zvýšení ve výši 3 500€
  - **Dividendy spojené s akcií**, investované do fondů
  - To vše ve **velmi příznivém fiskálním prostředí**
- ↳ Fond podporovaný dobrovolnými platbami, zvýšením, účastí, zainteresovaností a převody



- **Pravidlo zvýšení** (od 1. března 2016)
  - Míra zvýšení 100 %
  - Prahová hodnota zvýšení je 400€ za rok
  
- **Účast**, zainteresovanost a dobrovolné platby jsou zvýšeny

- **36 zúčastněných zemí**

Německo, Rakousko, Belgie, Brazílie, Kanada, Chile, Španělsko, USA, Indonésie, Lucembursko, Maroko, Nizozemsko, Polsko, Portugalsko, Česká republika, Rumunsko, Spojené království, Slovensko, Švýcarsko, Austrálie, Hongkong, Singapur, Švédsko, SAE, Bahrajn, Malajsie, Kambodža, Nový Zéland, Mexiko, Dominikánská republika, Peru. (31 zemí)

**2019: 5 nových zemí:** Kamerun, Itálie, Řecko, Norsko a Finsko

- Přibližně 80 000 zaměstnanců, tj. cca 70 % zaměstnanců společnosti VINCI v zahraničí (74 000 v roce 2018), rozdělených do cca 550 společností

- Emisní cena stanovena 17. května 2019

- Doba vinkulace 3 roky

- Období upsání od 20. května do 7. června 2019

- Zvýšení VINCI v podobě přidělu nových akcií v poměru k vlastnictví předchozí emise odloženého na 3 roky s podmínkou účasti

2 akcie nabídnuty za 1 upsanou (mezi 1. a 10. zakoupenou akcií): 200 %

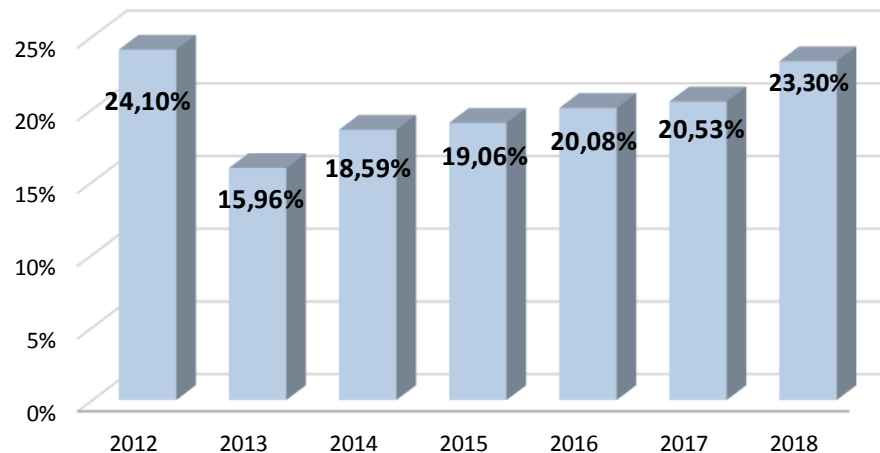
1 akcie nabídnuta za 1 upsanou (mezi 11. a 40. zakoupenou akcií): 100 %

1 akcie nabídnuta za 2 upsané (mezi 41. a 100. zakoupenou akcií): 50 %

- **Průměrná sazba upsání roste, 23 %**

Růst celkové míry účasti s konstantním zvyšováním

## CELKOVÁ ROČNÍ MÍRA ÚČASTI

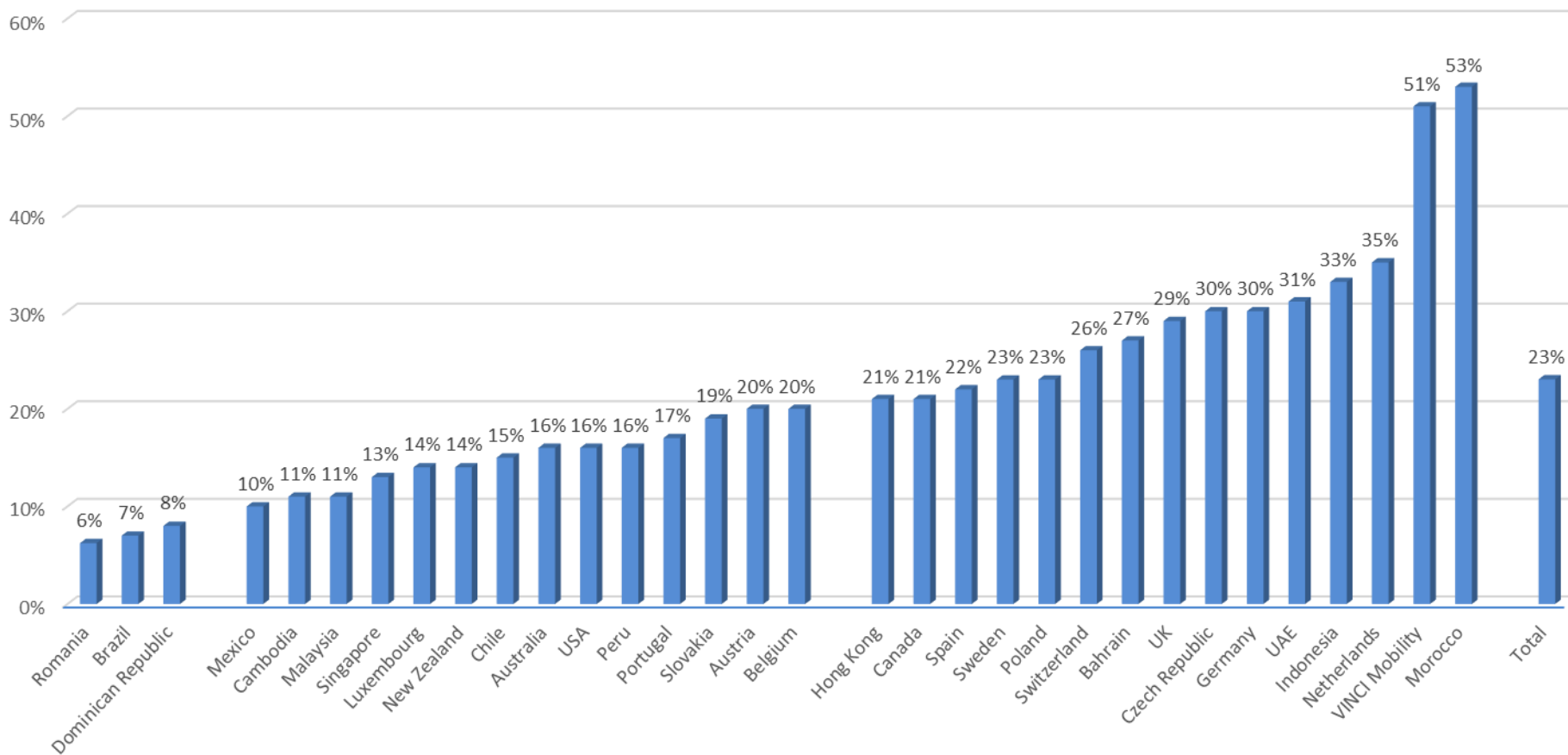


- **Průměrné zvýšení roste mírně**

- rozdíly mezi jednotlivými zeměmi silně korelují s místními životními standardy
- Průměrná dobrovolná platba ve výši 2 392€ (2 190€ v roce 2017) a průměrný příspěvek zaměstnavatele ve výši 2 766€ (2 489€ v roce 2017)

- Značné rozdíly mezi jednotlivými zeměmi jsou způsobeny především kulturou, místním prostředím a komunikací

## MÍRA UPSÁNÍ PODLE ZEMÍ V ROCE 2018



- Původní míra upsání v květnu 2016: 64,90€
- Dodávka nových akcií a dostupnost úspor 5. července 2019
- K dnešnímu dni pravděpodobně velmi dobrá finanční operace

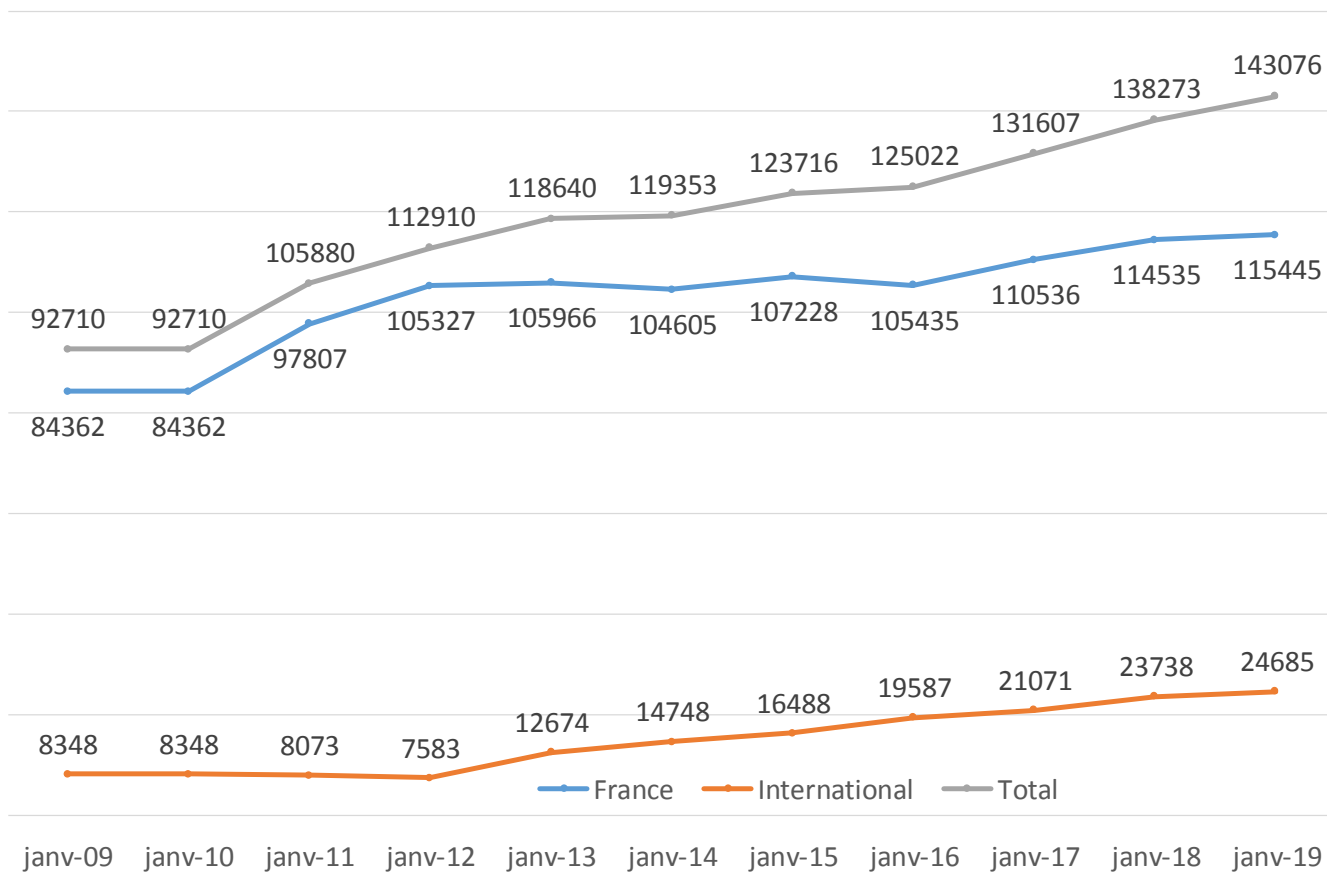
Cena upsání akcie VINCI byla v roce 2016 64,90€

Hodnota mých úspor s ohledem na aktuální předpoklad 80,00€

<b>Osobní přínos</b>	<b>649,00 €</b>	<b>2 596,00 €</b>	<b>6 490,00 €</b>
Získané akcie	10 akcií	40 akcií	100 akcií
Nové akcie	20 akcií	50 akcií	80 akcií
Akcie celkem (získané + nové)	30 akcií	90 akcií	180 akcií
Dividendy na akcii	5,30 €	5,30 €	5,30 €
Hodnota vašich úspor (osobní příspěvek + bonusové akcie + dividendy)	2 453,00 €	7 412,00 €	14 930,00 €
Hrubé zvýšení*	1 804,00 €	4 816,00 €	8 440,00 €

\*Bez daní a sociálních příspěvků

- **140 130** členů všech typů (Francie a svět k 31. 1. 19)



- **Přístup „Kruhu akcionářů-zaměstnanců“**

- je otevřený pro všechny zaměstnance, kteří vlastní akcie skupiny díky plánu úspor skupiny (Castor atd.)
- podporuje trvalý a konstruktivní dialog



- **Výhody členů „Kruhu akcionářů-zaměstnanců“**

- cyklus konferencí na ekonomická a společenská témata
- návštěvy a seznamování se se symbolickými úspěchy skupiny
- bezplatná linka umožňující získat odpovědi na veškeré dotazy a sledovat aktuální informace



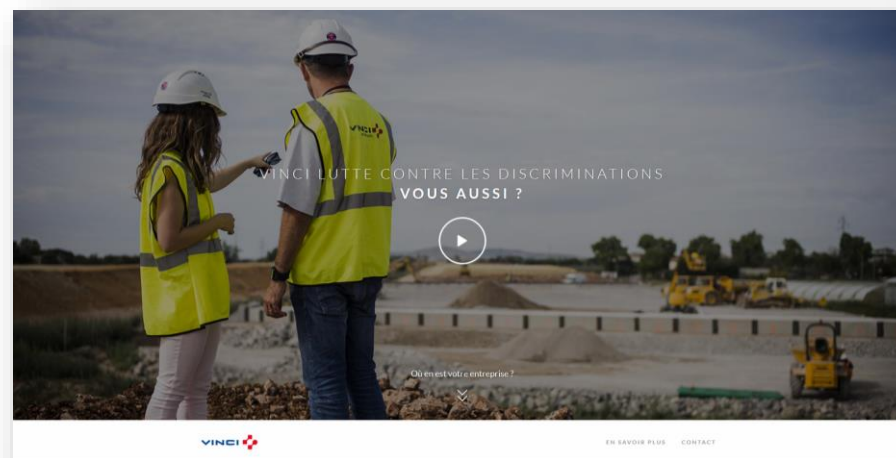




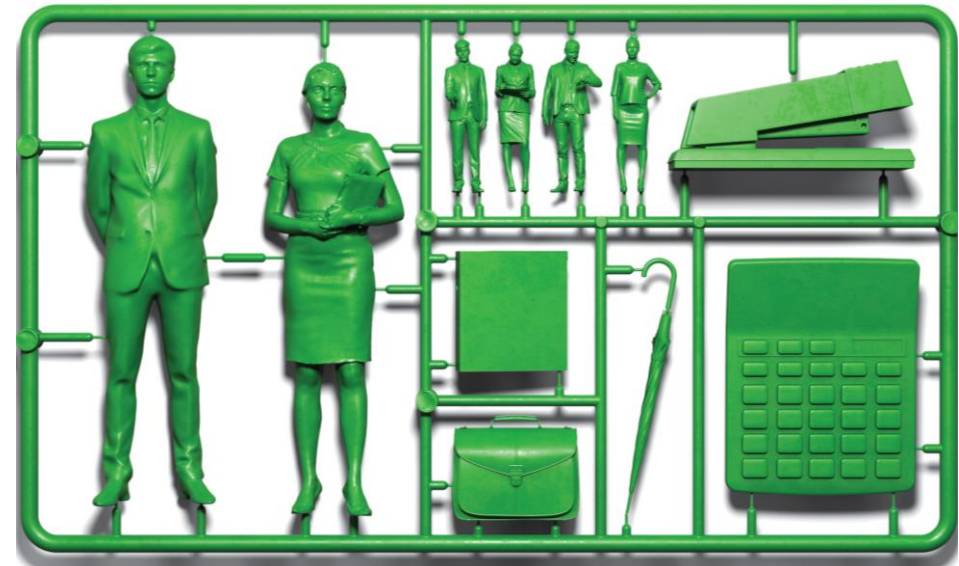
- Vyhýbat se všem formám diskriminace
- Podporovat rovnoprávnost
- Neustále obohacovat naši kulturu rozmanitosti

**Účinně uplatňovat zásady boje proti diskriminaci při náboru nových zaměstnanců, v rámci pracovních vztahů a v kariérním vývoji našich kolegů a kolegyně**

- Síť podněcovatelů rozmanitosti
- „VINCI bojuje proti diskriminaci, vy také?“ (diagnostický nástroj ve francouzštině / navržen pro francouzský právní kontext)

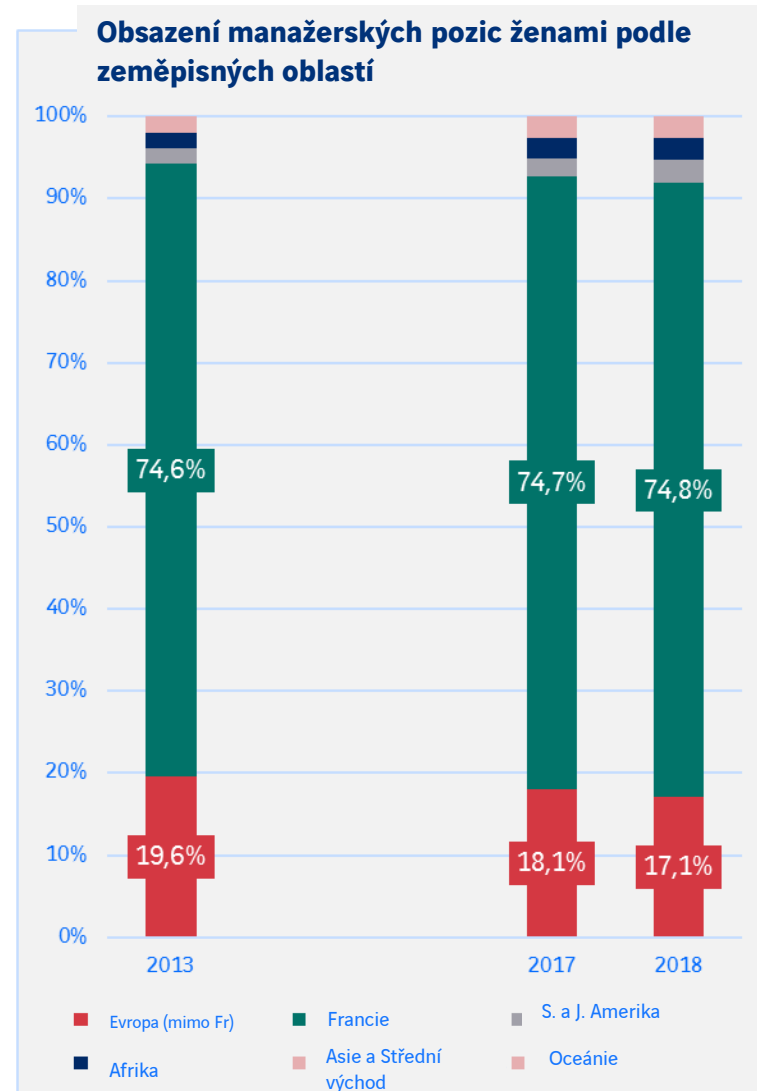


- **Zastoupení žen a mužů**

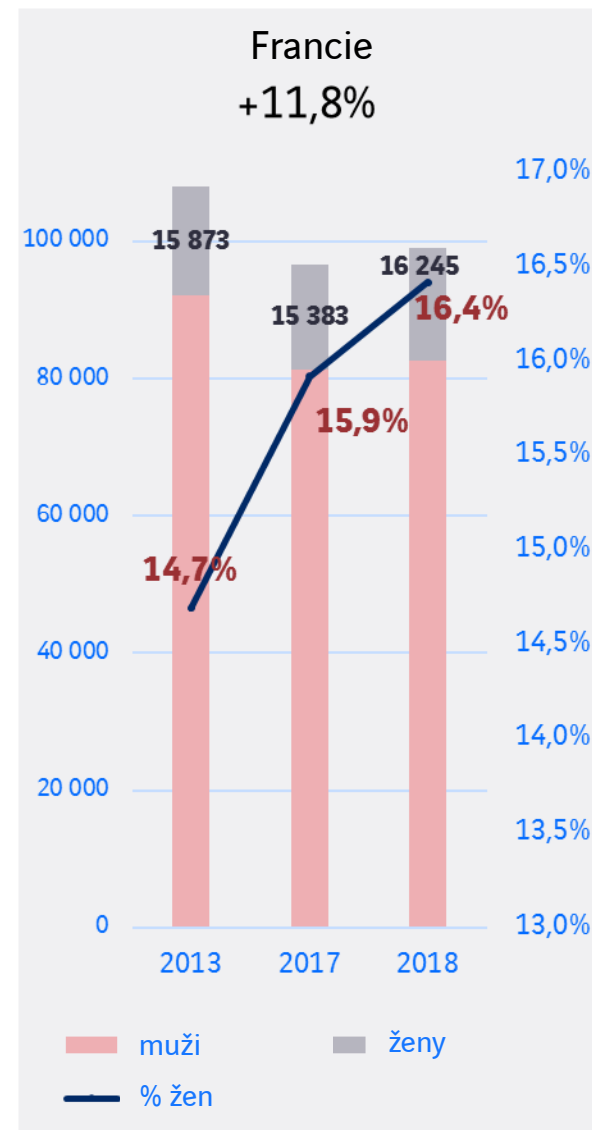
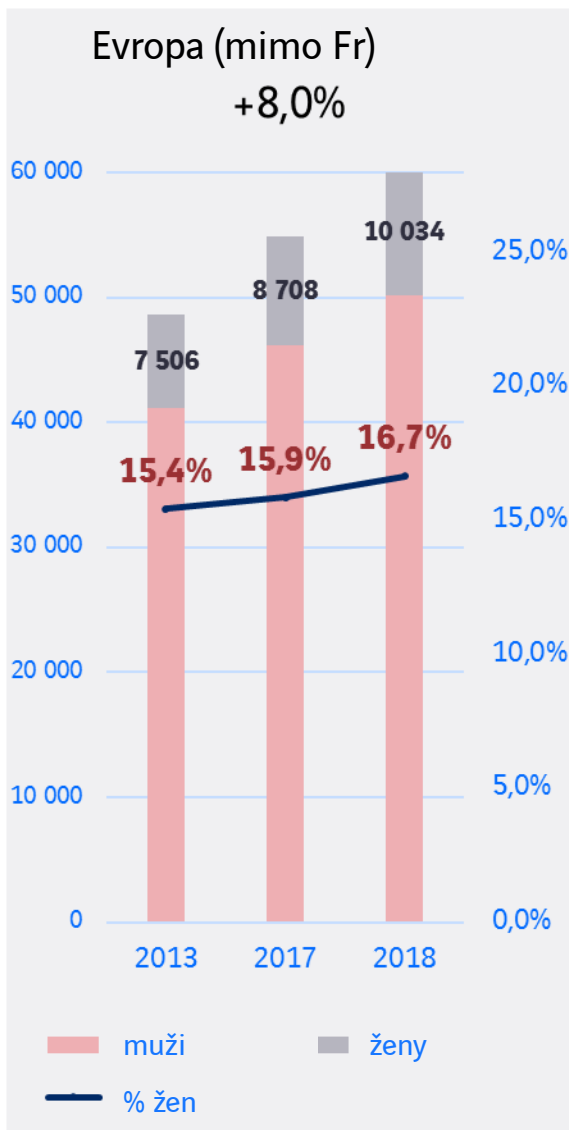


- **Osoby s postižením**

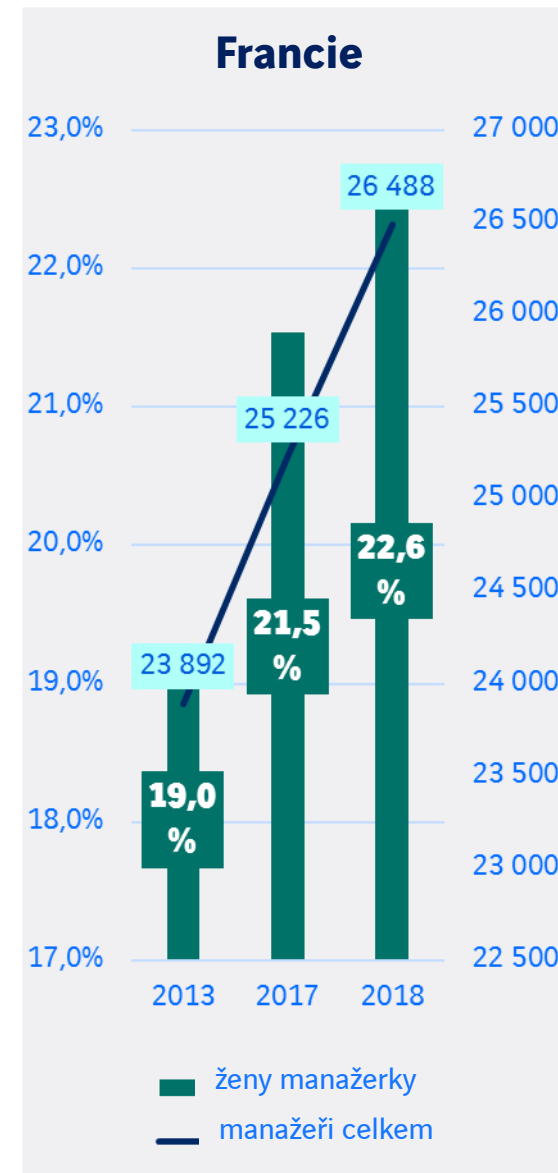
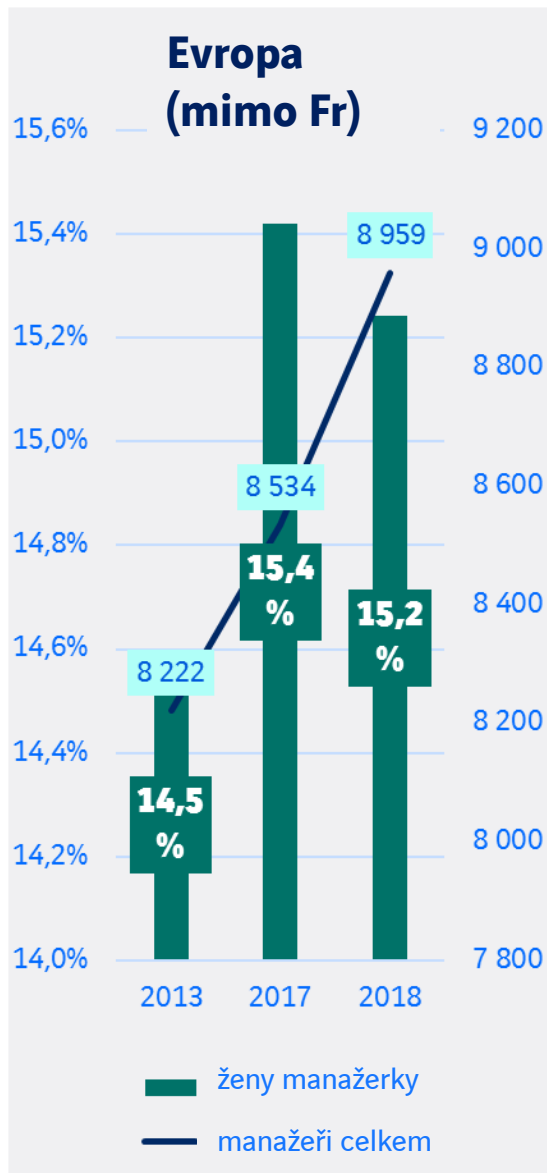
- Obsazení vedoucích pozic ženami
  - Cíl **20 %** žen na manažerských pozicích byl v roce 2018 v některých divizích překročen
  - Nový cíl je **25 %** do roku 2020
- Rozvíjení rovnocenného zastoupení žen a mužů v zaměstnání
  - Ve Francii: Akce určené pro mladé ženy ve školách (střední školy) a ženy, které mají k zaměstnání nejdále (oddělení vztahů se školami, Capital Filles, Mozaïk RH)



# ZAMĚŘENÍ skupiny na zastoupení obou pohlaví v Evropě: rozdělení pozic obsazených ženami/muži



# ZAMĚŘENÍ skupiny na zastoupení obou pohlaví v Evropě: ženy manažerky



- Poskytování podpory všem našim znevýhodněným zaměstnancům
- Rozvíjení náborů pracovníků s postižením
- Nákupy a subdodavatelské služby zajišťované podniky v příslušném sektoru -> MyEsatEa

# Trajeoh

Lidiana LOBO SOARES

Marine LEGER

Jean-Pascal DUSART

Marion ROBILLARD

Morgane PAIGNON

Marine BOUCHET-FUMERON

Emilie LE CARQUET

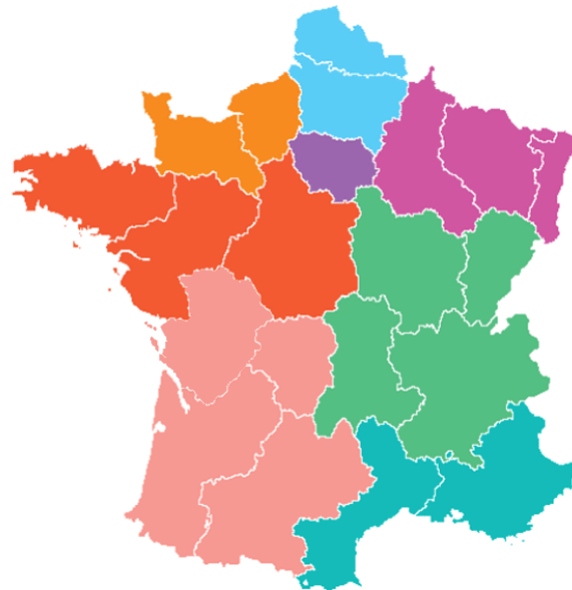
Frédérique GOUPILLEAU

Caroline CHALAN BELLEVAL

Bertrand MURCIER

Louise BERET

Julie LUGEZ



Eric PLUMEY

Morgane MUNIER

Natalie DOLATA

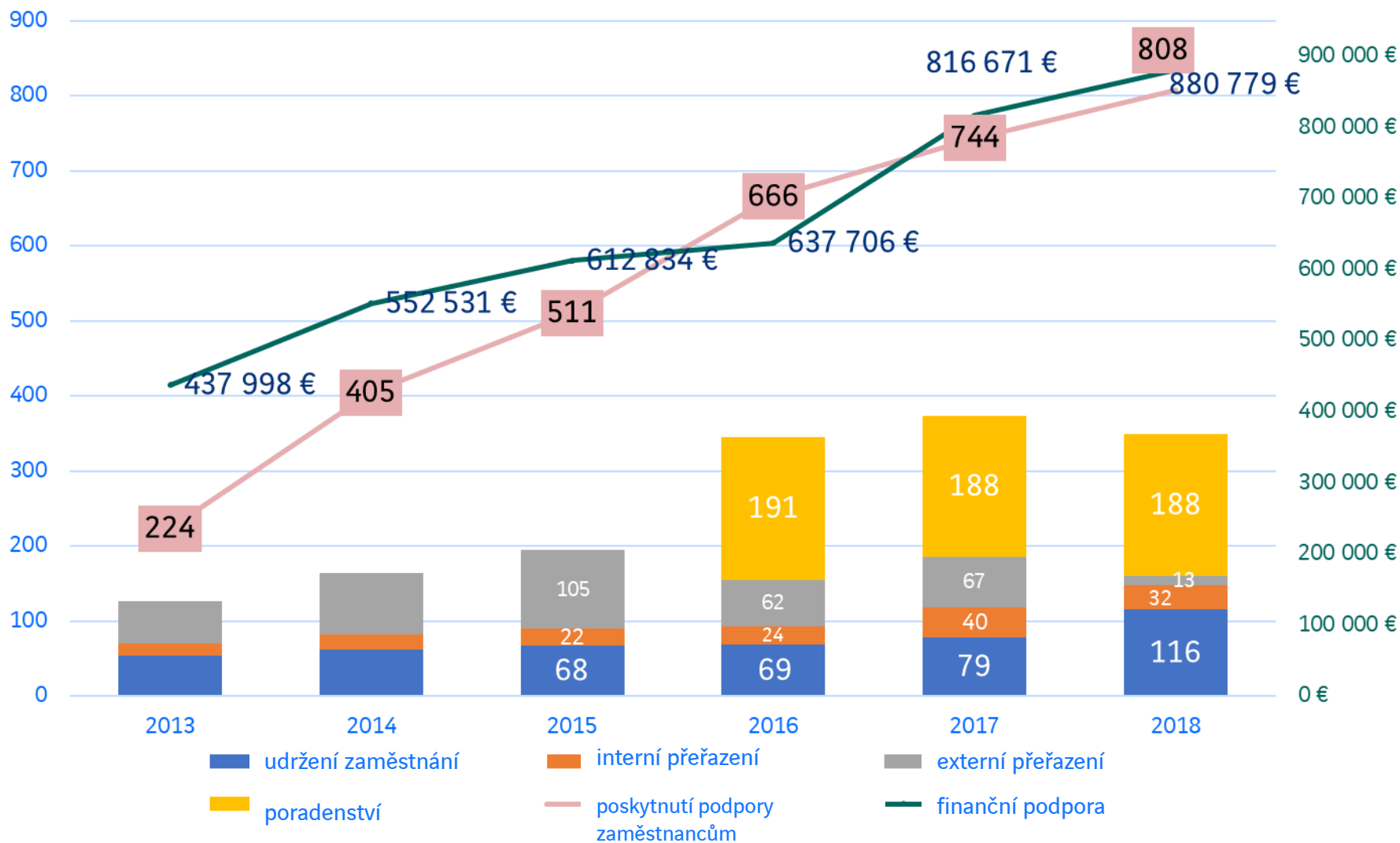
Hélène PETIT

Stéphane GRAUPNER

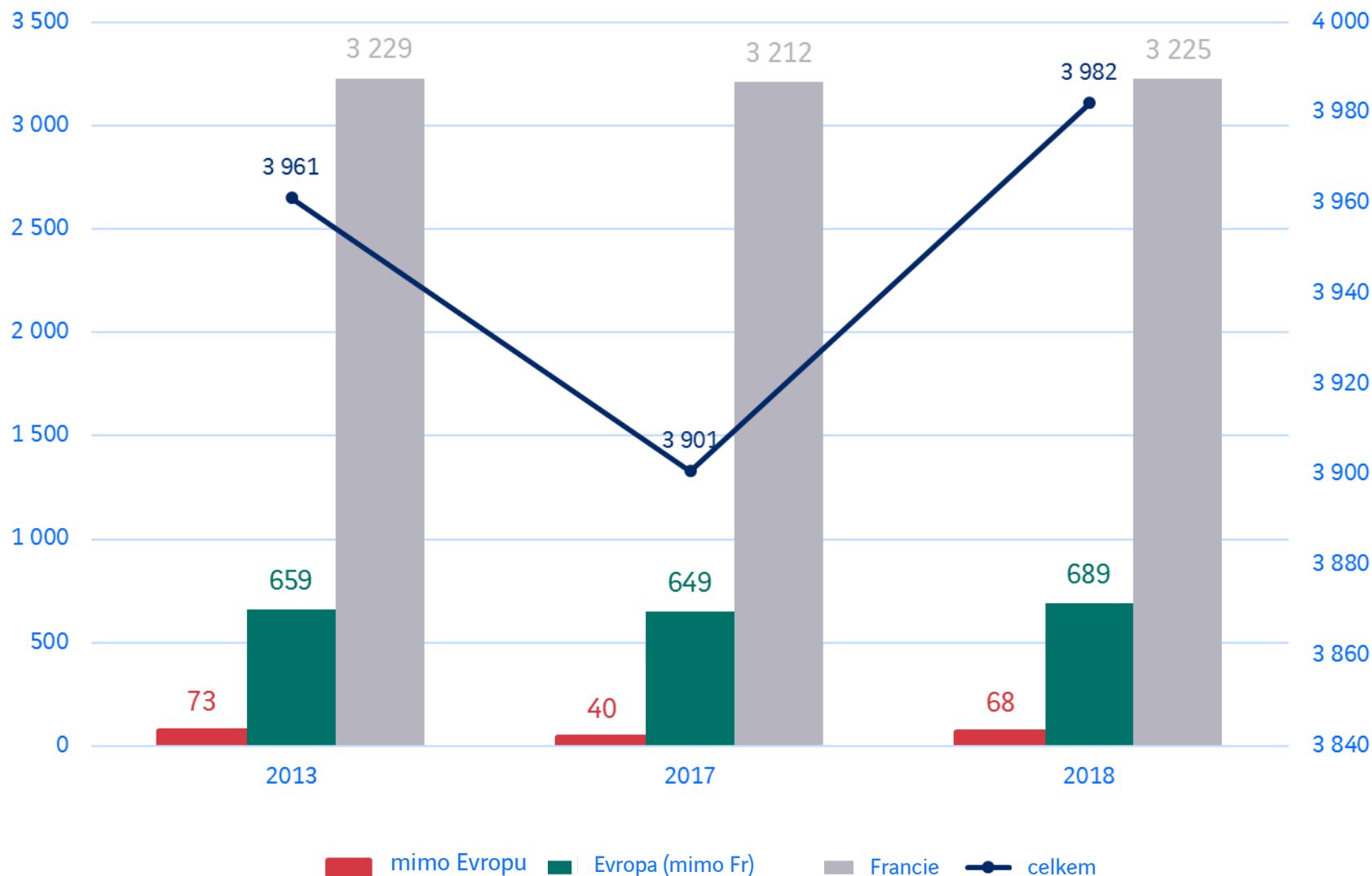
Françoise DUVERGER

Corinne MEURICE

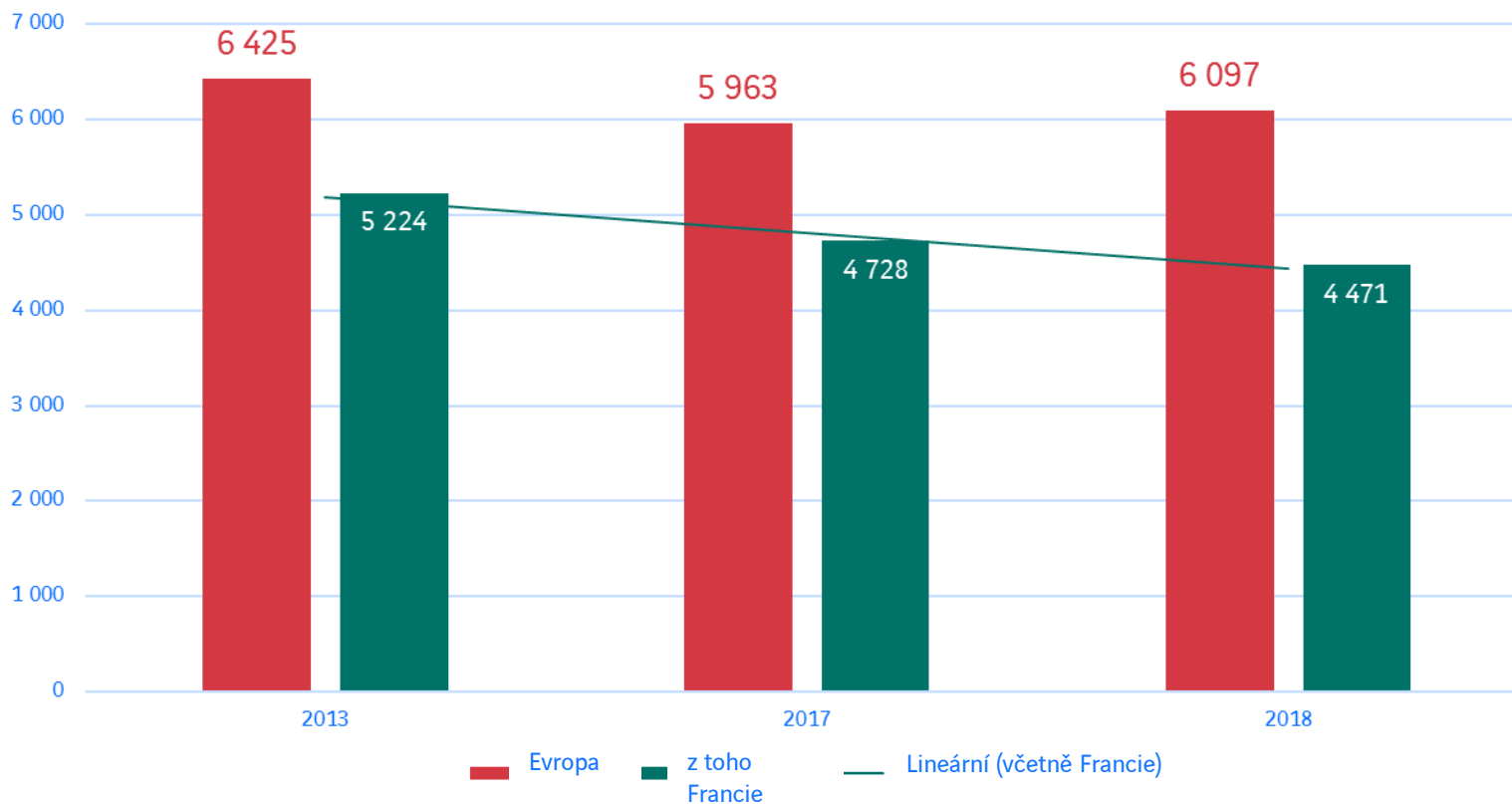
Annabelle TRUFFY



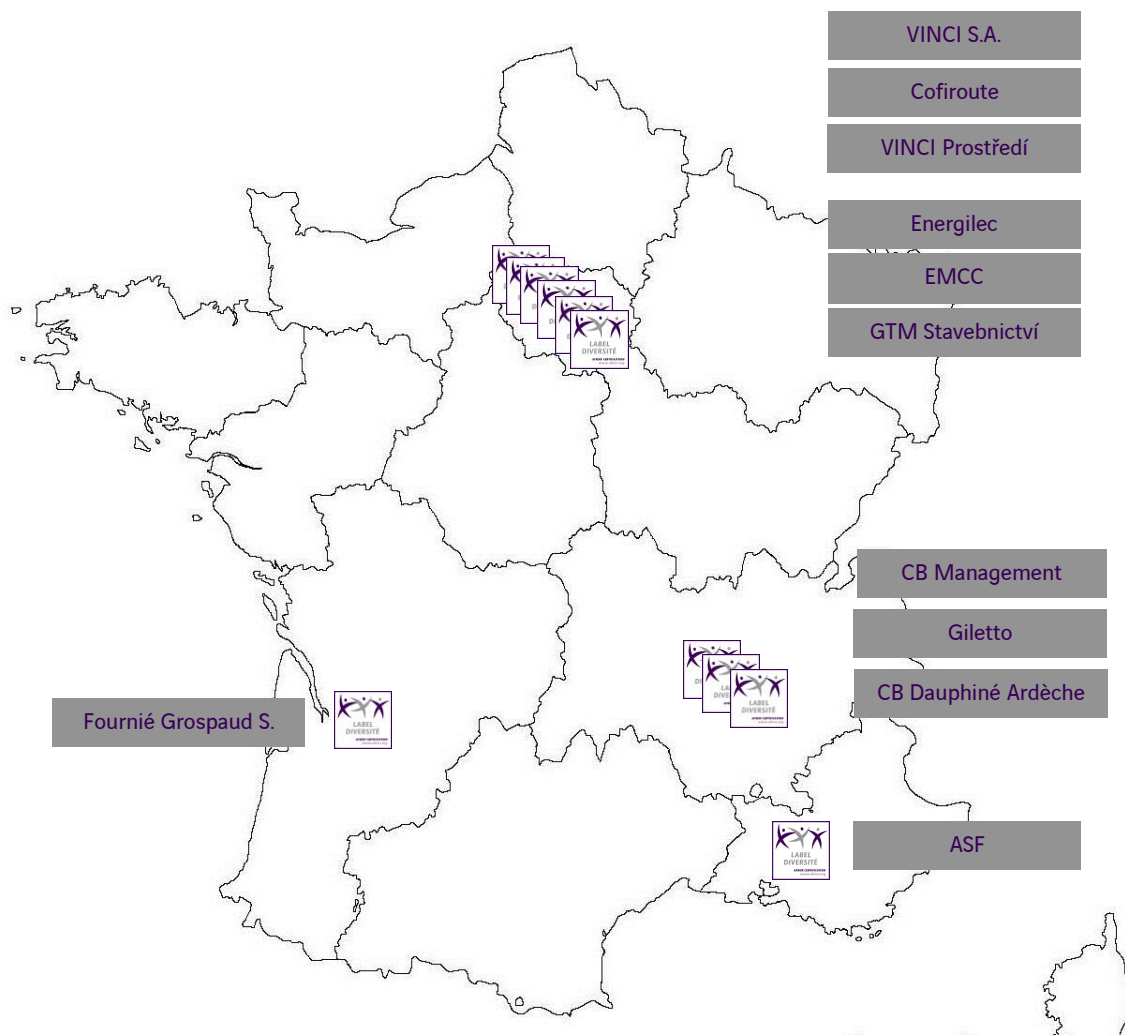




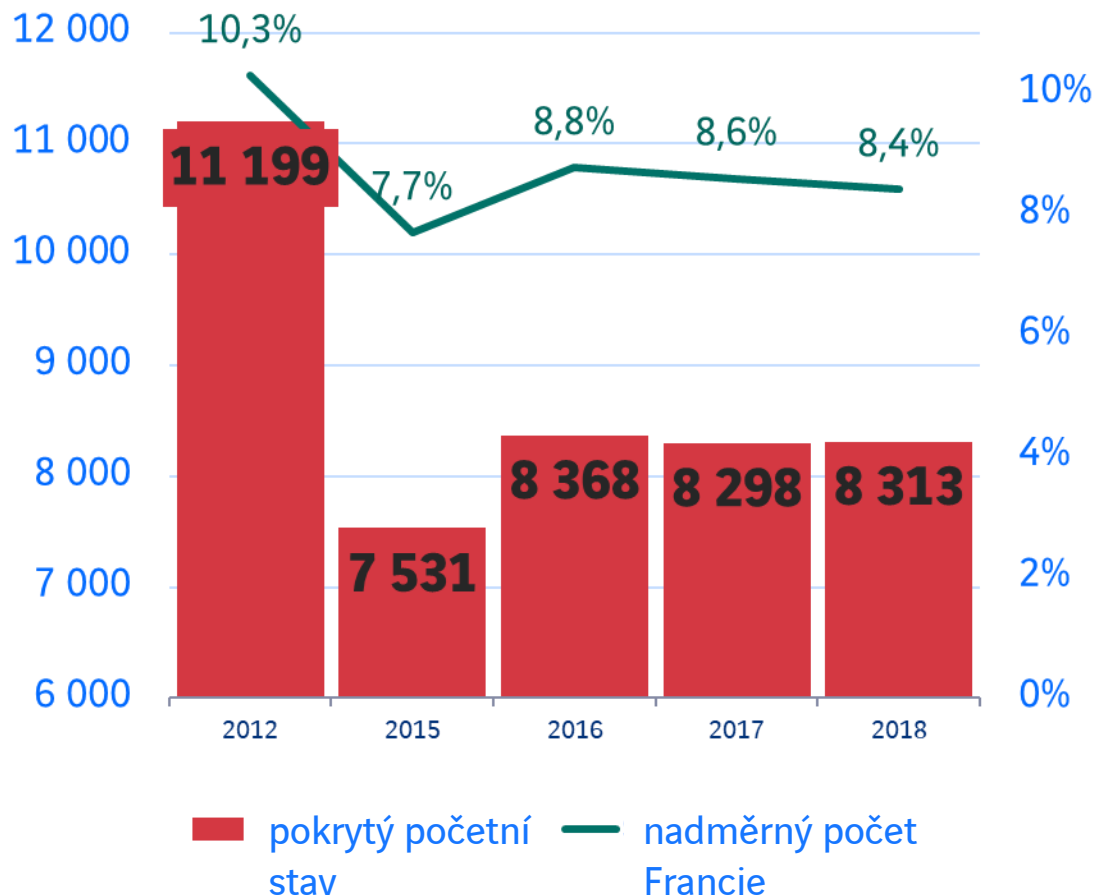
## Obraty realizované subjekty zaměstnávajícími pracovníky se zdravotním postižením v podnicích VINCI v tis. EUR (v Evropě)



**Podniky skupiny pokračují ve svém úsilí o získání externího a nezávislého schválení svých operačních systémů v Evropě, kde je tento postup k dispozici**



## certifikovaný početní stav FRANCIE



## certifikované podniky FRANCIE

2012	<b>6</b>
2016	<b>10</b>
2017	<b>11</b>
2018	<b>11</b>

## certifikované podniky EVROPA (mimo Francii)

2018	<b>2</b>
------	----------

Děkuji vám za pozornost